



Rapport ESG

2025

Conduire l'Avenir



Ensemble, nous conduisons l'avenir.

Nos routes sont plus que de simples chemins –

elles sont les traces vivantes de l'engagement de ceux qui les construisent, les entretiennent et les surveillent. Chaque trait d'asphalte est comme une empreinte digitale: unique, irremplaçable, façonnée par les efforts et le dévouement de nos équipes.

Ici, sur les routes Ascendi, se croisent les vies quotidiennes de milliers de personnes. Des histoires, des rencontres et des adieux, des rires partagés et des silences complices. Notre travail consiste à garantir que chaque kilomètre soit parcouru en toute sécurité et en toute confiance.

Des ingénieurs aux opérateurs, des techniciens aux agents de sécurité - nous sommes les mains qui construisent, les yeux qui protègent et les voix qui donnent vie à ce réseau.

Car pour nous, chaque route porte une signature: la nôtre. Et sur elle, nous imprimons l'avenir, avec innovation, engagement et durabilité.



Index

00

Introduction

- 0.1** Présentation
- 0.2** Message du CEO
- 0.3** Faits Marquants 2024

01

Ascendi

- 1.1** Mission, Vision et Valeurs
- 1.2** Domaines d'Activité
- 1.3** Priorités Stratégiques
- 1.4** Création de Valeur chez Ascendi
- 1.5** Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques
- 1.6** Cadre Macroéconomique
- 1.7** Information Opérationnelle
- 1.8** Innovation et Développement

02

Intégration ESG

- 2.1** Contexte de Durabilité
- 2.2** Analyse de Double Matérialité
- 2.3** Participation des Parties Prenantes
- 2.4** Objectifs de Développement Durable

03

Rapports de Durabilité

- 3.1** Information Générale
- 3.2** Information Environnementale
- 3.3** Information Sociale
- 3.4** Information sur la Gouvernance

04

Annexes

- 4.1** Exigences en Matière de Divulcation et d'Insertion par Renvoi
- 4.2** Indice de Contenu GRI
- 4.3** Informations Complémentaires à l'Analyse de Double Matérialité
- 4.4** Déclaration de Diligence Raisonnable
- 4.5** Informations Supplémentaires sur la Taxonomie Européenne
- 4.6** Rapport Indépendant de Garantie de Fiabilité Limitée



00

Introduction



0.1 Présentation

0.2 Message du CEO

0.3 Faits Marquants 2025



0.1 Présentation

Le Rapport ESG (le « Rapport ») d'Ascendi SGPS, S.A. (nommé « Ascendi » ou « Organisation ») relate des principales lignes de son activité et des résultats inhérents pour l'exercice 2025, couvrant les questions entrepreneuriales et opérationnelles, toujours dans une perspective visant à garantir la durabilité effective de la continuité des activités en conformité avec les meilleures pratiques internationales actuelles.

Période et champ d'action du rapport

Le rapport inclut des informations de durabilité concernant l'activité consolidée d'Ascendi, pour la période comprise entre le 1er janvier 2025 et le 31 décembre 2025. Dans une évolution importante par rapport à l'année précédente, ce rapport intègre déjà les déclarations de durabilité pour les entités concernées du groupe Elsamex récemment acquis, permettant ainsi un meilleur alignement

entre les périmètres consolidés des états financiers et des informations de durabilité d'Ascendi. Les entités en question ici sont : Elsamex Group - Elsamex Gestión de Infraestructuras, S.L., Grusamar, Ingeniería y Consulting, S.L.U. et Inteval Gestão Integral Rodoviária, S.A.

Tout au long du rapport, les données d'activité, les indicateurs de performance et les principales initiatives promues durant la période du rapport sont divulguées. Les indicateurs sont, dans la mesure du possible, accompagnés d'informations des années précédentes afin de comparer et d'analyser l'évolution des résultats des activités d'Ascendi.

Normes et directives européennes de reporting

Les Déclarations de durabilité ont été préparées en tenant compte des exigences des normes européennes d'information en matière de durabilité) et du Règlement européen sur la taxonomie 2020/852, telles que prévues dans l'actuelle directive sur la publication d'information en matière de durabilité par les entreprises (CSRD). Ascendi adopte volontairement ces exigences de déclaration, anticipant l'entrée en vigueur du CSRD en 2028 (après le paquet Omnibus). Le rapport répond également aux normes de reporting de durabilité de la Global Reporting Initiative (GRI), conformément aux dispositions de la norme GRI 1 : Fondamentaux 2021, afin d'assurer la comparaison des informations avec les années précédentes.

L'alignement des activités d'Ascendi avec les objectifs de développement durable (ODD) et leurs objectifs associés, tels que définis par les Nations Unies, est présenté dans le chapitre concerné.

Structure du rapport

Le rapport garde la structure définie dans le cycle de reporting précédent, composée de trois sections – Ascendi, Intégration ESG et Rapports de durabilité – ainsi que les annexes pour chaque section contenant des informations obligatoires et complémentaires. Un cadre initial de l'organisation, du modèle économique, de son activité et des principaux moments forts de l'année est établi. Cela est suivi par l'approche d'intégration ESG (Environnement, Sociale et Gouvernance) et les déclarations de durabilité liées aux sujets importants d'Ascendi, du point de vue de ses propres activités et, lorsque possible, liés à sa chaîne de valeur. Le rapport se termine par des annexes complémentaires aux états de durabilité.

Vérification externe

Les informations sur la durabilité contenues dans l'Indice de contenu GRI (Annexe 4.2) ont été vérifiées et un rapport indépendant d'assurance limitée a été publié.

Contact

Toute question ou suggestion liée au Rapport ESG d'Ascendi peut être envoyée à l'adresse électronique suivante : report@ascendi.pt.



0.2 Message du CEO



L'année 2025 a été une bonne année pour Ascendi. Nous avons atteint les objectifs que nous nous étions fixés :

1. Nous avons renforcé la position d'Ascendi en Espagne et en France, consolidant notre position internationale ;
2. Nous avons maintenu un très faible nombre de réclamations concernant nos employés ;
3. Le nombre d'accidents de la route mortel sur le réseau Ascendi a été réduit ;
4. Nous avons maintenu le score maximal lors de l'évaluation des performances ESG d'Ascendi par le GRESB, qui nous a classés cette année en première position dans notre secteur d'activité et dans l'ensemble des entreprises liées à la gestion des infrastructures évaluées ;
5. Nous avons maintenu un excellent niveau d'exploitation et de performance économique.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans le dévouement et la résilience de nos équipes, nous avons donc continué à investir dans les personnes, en mettant en avant la création de l'Ascendi Academy (une école pour les professionnels de l'autoroute). Nous avons également investi dans nos outils de soutien aux entreprises, notamment dans le domaine des péages avec le nouveau Commercial Back-Office (CBO), qui sera opérationnel au premier semestre 2026, ainsi qu'avec la migration de l'ancienne logiciel de gestion vers le nouveau logiciel SAP4Hana, contribuant ainsi à la mise à jour, à la modernisation et à l'amélioration des systèmes.

Les travaux réalisés nous permettent d'affronter avec sérénité le début simultané de trois opérations internationales en 2026 : la fin de la rénovation des 150 km de routes de la concession d'Aragão et son exploitation complète, l'ouverture de l'autoroute A69 au trafic en France et le début du lancement du système de péage satellitaire applicable aux poids lourds aux Pays-Bas.

Pour les années à venir, en plus du début des processus de renouvellement des concessions actuelles dont la fin approche à grands pas, d'importants investissements routiers au Portugal ont été annoncés, dont une partie devrait être financée par des contrats PPP.

Ascendi est prêt et concourra pour toutes les opportunités afin de renforcer sa position d'opérateur de référence au Portugal.

Les piliers de ce nouveau cycle continueront d'être nos collaborateurs, ainsi que l'innovation et la compétitivité, une voie qu'Ascendi suit depuis longtemps et pour laquelle elle s'est préparée, pouvant ainsi continuer à être avant-gardiste.

Luís Silva Santos

Président-Directeur Général



0.3 Faits Marquants 2025

Affaires

- La création du consortium NedLinq, intégré par Ascendi, a permis la mise en place d'un nouveau système de recharge par satellite pour véhicules lourds aux Pays-Bas et le lancement du centre de support client associé.

Opérations

- Augmentation de 11,4 % du trafic annuel moyen quotidien sur le réseau Ascendi.
- Début de l'exploitation du réseau de concessions d'Aragão selon un modèle complet de pré-exploitation.

Gouvernance

- A obtenu le score maximal de 100/100, ayant atteint la 1ère place mondiale du secteur, selon le Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) et le statut de Five Star Rating.
- Renouvellement de la certification ISO 37001 - Système de gestion anti-corruption.
- Obtention du prix Silver de l'Association portugaise de l'éthique entrepreneurial (APEE), récompensant le programme de formation «Ascendi 360°».
- Réalisation de 97 % des achats auprès de fournisseurs locaux.

Environnement

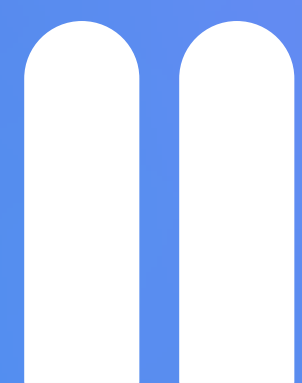
- Finalisation et présentation publique du Plan de résilience climatique.
- Préparation de la feuille de route de la décarbonation.
- Renforcement de la capacité de production et de stockage d'énergie photovoltaïque pour l'autoconsommation et le démarrage de la communauté énergétique dans le Grande Porto.
- Augmentation du nombre de bornes de recharge privées pour véhicules électriques.
- Création de tableaux de bord interactifs avec indicateurs ESG dans la concession d'Aragão qui ont pour but d'améliorer la divulgation des rapports ESG pour la concession routière.
- Réalisation d'un score B dans *Carbon Disclosure Project* (CDP).

Social

- Engagement renouvelé envers le *United Nations Global Compact*.
- Deuxième édition du programme stagiaire Talent4Future.
- Lancement du projet Ascendi SafeDrive Challenge.
- Soutien à la Fondation Serralves, en tant que mécène du parc, pour la 4 année consécutive.
- Réalisation de la campagne "Tolérance Zéro", axée sur la réduction des accidents du travail.
- Réalisation de 26 éditions de "l'École des Professionnels de l'Autoroute", totalisant 9 125 heures de formation.
- Restructuration du processus d'accueil et d'intégration des nouveaux employés – Ascendi All Onboard.
- Publication des politiques de gestion de la continuité des activités, droits de l'homme et de l'utilisation des systèmes d'intelligence artificielle.
- Installation de systèmes de mesure de la vitesse de la circulation – cinémomètres – dans le cadre du Plan d'action pour la sécurité routière.
- A enregistré une note globale de satisfaction de 95 % lors de l'évaluation régulière de la ligne de support client.
- Reconnaissance du projet « Floating Car Data » d'Elsamex, lors de la XXle édition du Prix ACEX - A la Seguridad en Conservación.

Innovation et développement

- Mise en œuvre du Programme d'Innovation 2025.
- Mise à jour et amélioration des outils numériques fondamentaux pour le soutien de l'entreprise, à savoir le nouveau Commercial Back-Office (CBO) pour l'intégration du processus de perception des péages et la migration du système d'administration d'entreprise vers SAP4HANA.
- Lancement du programme de développement pour l'analyse vidéo centralisée utilisant l'intelligence artificielle, orienté vers la détection des occurrences, en collaboration avec la start-up DEEPNEURONIC. Le projet a été reconnu par le prix du « Meilleur projet de services professionnels » lors de la 10e édition des Axians Portugal Digital Awards..
- La 2e édition du concours Inovar+ est organisée pour les employés d'Ascendi Portugal.
- Suppression totale du traitement physique de la documentation comptable pertinente.



Chez Ascendi, nous reconnaissons les défis mondiaux en matière d'ESG et nous y répondons de manière rapide et responsable, en favorisant un avenir plus durable."

Sílvia Guerra
Sustainability Manager



01

Ascendi



1.1 Mission, Vision et Valeurs

1.2 Domaines d'Activité

1.3 Priorités Stratégiques

1.4 Création de Valeur chez Ascendi

1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques

1.6 Cadre Macroéconomique

1.7 Information Opérationnelle

1.8 Innovation et Développement (I&D)



1.1

Mission, Vision et Valeurs

Ascendi est une entité de référence sur les marchés où elle opère : gestion d'actifs, exploitation et entretien des infrastructures routières et fourniture de services de perception des péages. Avec des participations majoritaires dans 6 concessions portugaises et 1 en Espagne, ainsi que sur des marchés internationaux tels que la France, l'Espagne et les Pays-Bas, l'Organisation promeut une performance intégrée dans les services qu'elle fournit, étant reconnue pour sa capacité d'innovation et son efficacité opérationnelle.

Vision

Être la référence en matière de qualité et d'efficacité dans le développement et la gestion des infrastructures routières.

Mission

Promouvoir l'efficacité, l'innovation et la durabilité dans l'exploitation et la maintenance des infrastructures de mobilité routière, garantissant le confort des clients, le développement des employés et la création de valeur pour les actionnaires.

Valeurs

Esprit d'équipe

Favoriser la coopération et l'entraide pour atteindre les objectifs. Montrez l'exemple, communiquez clairement, diffusez les connaissances et ayez une ambition réaliste lorsque vous fixez des objectifs.

Sécurité et bien-être

Promouvoir des actions et des comportements qui assurent une sécurité, une santé et un bien-être maximal aux employés, clients et fournisseurs.

Orientation client

Orienter les actions dans l'intérêt des clients, internes et externes, et maximiser la valeur perçue par les services fournis en dépassant les attentes.

Créativité et innovation

Encourager de nouvelles façons de penser et d'agir, générant des opportunités pour accroître l'efficacité, l'efficacité et la qualité des services.

Durabilité et responsabilité sociale

Valoriser les ressources disponibles, promouvoir la durabilité et soutenir la communauté dans ses aspects culturels, sociaux et environnementaux.

Éthique et confiance

Être un partenaire constamment loyal, solidaire et non imposant, établissant des relations de confiance durables avec toutes nos parties prenantes.



1.2 Domaines d'Activité

Le groupe Ascendi opère dans les secteurs d'activité suivants :



Gestion d'Actifs



Exploitation et Maintenance des Infrastructures de Transport



Perception des Péages



Service Client



Services Techniques

Ascendi:

Portugal



 Concessions Ascendi  Contrats d'O&M et de perception des péages

France



Ascendi concentre la majeure partie de son activité au Portugal. Le siège est situé à Porto, dans le bâtiment Litografia Lusitana (Praça Mouzinho de Albuquerque, 197), et dispose également d'installations dans chacune de ses principales opérations qui ont été déplacées.

Le réseau Ascendi comprend des infrastructures routières sous concession et exploitation au Portugal, ainsi que des infrastructures en travaux en France et en Espagne. Ascendi est également présente aux Pays-Bas et, via Elsamex, opère également en Espagne et au Portugal en tant que fournisseur de services de construction, d'exploitation et de maintenance d'infrastructures.

Espagne





Elsamex:

Portugal et Espagne



 Contrats d'exploitation et/ou de maintenance

Elsamex et Grusamar

- 1 Ville Autonome de Ceuta
- 2 Cadix CA-02
- 3 Cuenca CU-03
- 4 Ávila AV-01
- 5 Lérida L-3
- 6 La Corogne LC-02
- 7 Zamora ZA-03
- 8 Députation d'Ávila
- 9 Junte de Castille-et-León / León Ouest
- 10 Junte de Castille-et-León / Palencia
- 11 Majorque / Zone 10
- 12 Majorque / Zone 1
- 13 Majorque / Zone 7
- 14 Oviedo
- 15 Almería

Inteval

Maintenance courante par contrat

- 16 District de Viana do Castelo
- 18 District de Braga
- 19 District do Porto
- 20 District de Vila Real
- 21 District d'Aveiro
- 22 District de Viseu
- 23 District de Guarda
- 24 District de Coimbra
- 25 District de Castelo Branco
- 26 District de Santarém
- 27 District de Portalegre
- 29 District d'Évora
- 30 District de Beja

Maintenance courante et exploitation du réseau à haute performance

- 17 Nord (Bragance)
- 28 Lisbonne



Gestion d'Actifs

La gestion des actifs d'Ascendi liée aux concessions d'infrastructures routières couvre 842 km, principalement des autoroutes. Au Portugal, Ascendi contrôle et gère six concessions autoroutières qui sont en phase d'exploitation complète : Norte, Costa de Prata, Beiras Litoral e Alta, Grande Porto, Grande Lisboa et Pinhal Interior.

L'année 2025, comme l'année précédente, a été marquée par d'importantes avancées dans la mise en œuvre d'initiatives visant à la croissance et à l'internationalisation d'Ascendi.

Après l'intégration de la société espagnole **Elsamex** dans le périmètre du groupe Ascendi, le 15 février 2024, l'année 2025 a été marquée par une consolidation opérationnelle et un alignement des rapports. Elsamex a maintenu une gestion locale autonome, mais intégrait désormais pleinement les processus intégrés de reporting, ESG et des indicateurs GRE, ce qui impliquait un élargissement du périmètre de reporting et la nécessité de consolider l'information entre les équipes au Portugal et en Espagne. Au cours de l'année, les avancées pertinentes dans les processus et les initiatives internes conjointes se démarquent.

En Espagne, le concessionnaire Ibérica de Gestión de Infraestructuras, S.A. (IGI) a consolidé son activité en Espagne sous la concession de la **IT 02 –**

Saragosse Ouest, assurant la stabilisation des activités d'exploitation et de maintenance routière. En 2025, le projet Aragón a réalisé des progrès substantiels, constituant une étape décisive dans la consolidation des conditions structurelles nécessaires à sa mise en œuvre. L'exécution des travaux présente un rythme soutenu, avec environ 70 % des travaux réalisés et une progression supérieure à celle prévue dans le calendrier contractuel.

Parallèlement, des activités opérationnelles ont été développées visant à formaliser la documentation contractuelle et à définir le modèle opérationnel des concessions, dans le cadre du plan routier d'Aragão 2020–2025. Ces évolutions ont permis de poser une base solide pour un démarrage durable de l'activité en avril 2025, conformément à la stratégie du groupe et aux meilleures pratiques de gouvernance et de *reporting*.

Nedlinq, avec une participation de 25 %, détient un contrat de service, attribué en octobre 2024 par l'Agence néerlandaise des transports routiers, dont le but est le développement de systèmes opérationnels, la fourniture d'identifiants électroniques et la collecte des tarifs de péage pour les véhicules lourds sur les autoroutes et routes régionales utilisant la technologie GNSS (Global Navigation Satellite System). Le contrat a été signé le 10 octobre 2024 et prendra fin en juin 2035, avec une option de prolongation de 2 ans

supplémentaires. Le 6 février 2025, la Commission européenne a approuvé la fusion qui a abouti à la création de Triangle Project BV (dont le nom a ensuite été changé en Nedlinq), une coentreprise basée à Amsterdam, dont les actionnaires sont : Ascendi O&M (avec 25 % de participation), Yunex GmbH (également 25 %) et Via Verde Portugal - Gestão de Sistemas Eletrônicos de Cobra, S.A. (avec 50 %).

La phase de développement des systèmes d'exploitation se poursuit jusqu'à la fin juin 2026. Ce projet a montré de solides progrès, avec le Centre de Contact Client déjà en phase de mise en œuvre expérimentale depuis début novembre, une disponibilité opérationnelle plus large du projet en janvier 2026 et, enfin, la mise en service prévue pour juillet 2026.

En France, la branche française d'AI GI, avec un bureau à Toulouse, exerce les mêmes activités qu'AI GI sur le territoire français, détenant le contrat pour la conception et l'installation des systèmes de perception des péages ainsi que de contrôle et de gestion du trafic pour l'**autoroute A69 Toulouse-Castres**, actuellement en construction.

À la suite du jugement du tribunal administratif de Toulouse du 27 février 2025 et à la suspension consécutive des travaux, une procédure de médiation avec le concédant a été engagée. Cette procédure a abouti à un accord dont les termes



déterminaient le paiement de l'indemnisation par le concédant, et par conséquent par Ascendi (via le contrat signé pour l'installation du système de gestion des péages) en raison de l'impact négatif causé par sa suspension.

Cette compensation n'est pas encore reconnue dans les résultats 2025 et est en grande partie différée. Le 28 mai 2025, le tribunal administratif de Toulouse a décidé de suspendre l'exécution du jugement précédent, levant ainsi la suspension des travaux précédemment imposée, et à la mi-juin les travaux ont repris. En conséquence, et par décision ministérielle (Ministère de l'Aménagement du Territoire et de la Décentralisation) datée du 20 août 2025, la date d'entrée en service a été modifiée au 15 octobre 2026.

Le 30 décembre 2025, la Cour administrative d'Appel de Toulouse a rendu la décision finale confirmant la validité de la licence environnementale, révoquant ainsi l'annulation.

À la fin de l'année, environ 82 % des travaux de terrassement et 95 % des principales structures d'ingénierie avaient été achevées, et l'asphalte avait commencé à être posé. Déjà en 2026, avant la date de signature de ce rapport, le premier des quatre portiques du système de recharge dans un modèle à flux libre à plusieurs voies a été installé avec succès, marquant une étape importante dans l'avancement opérationnel du projet.

ATOSCA Exploitation, basée à Puylaurens, dans le Tarn, en France, est une société détenue à 50 % par AIGI (65 % dans un avenir proche), détentrice du contrat de maintenance et d'exploitation, pour la durée de la concession, de l'autoroute A69 Toulouse-Castres, dont la contrepartie est le concessionnaire ATOSCA, dans laquelle Ascendi SGPS détient également 14 %.

8 concessions

Concession de Beiras Litoral e Alta (BLA)
Concession de Costa de Prata (CP)
Concession du Grande Lisboa (GL)
Concession du Grande Porto (GP)
Concession du Norte (NT)
Sous-concession Pinhal Interior (PI)
Concession A69 / Liaison Castres-Toulouse (ATOSCA)
Concession d'Aragão / IT 02 – Saragosse Ouest (AIGI Ib)

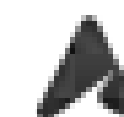
Investissement global de 4.000 millions d'euros

Concessions routières

Pays	Concessions	Longueur (km)	% Ascendi SGPS	Investissement total dans le projet
Portugal	Norte (NT)	179	75%	879 M€
Portugal	Costa de Prata (CP)	105	80%	321 M€
Portugal	Beiras Litoral e Alta (BLA)	172	80%	718 M€
Portugal	Grand e Porto (GP)	55	80%	568 M€
Portugal	Grande Lisboa (GL)	23	80%	180 M€
Portugal	Pinhal Interior (PI)	93	80%	958 M€
France	Castres-Toulouse (ATOSCA)	54	14%	380 M€
Espagne	Aragão (AIGI LB)	161	75%	56 M€

Autres participations

Pays	Entité	% Ascendi
Portugal	Via Verde Portugal	25%
Espagne	Elsamex, Gestión de Infraestructuras	52%
Pays-Bas	NedLinq B.V	25%



Événements Ultérieurs

Vente VVP

Le 5 mars 2026, Ascendi a finalisé la vente de sa participation de 25 % dans l'entreprise Via Verde Portugal – Gestão de Sistemas Eletrônicos de Cobra, S.A., reconnue comme actif non courant détenue à la vente le 31/12/2025. Cette opération a été réalisée selon les termes précédemment contractés avec Brisa le 24 février 2025. Cette opération était soumise à l'approbation de la Banque du Portugal et de l'Autorité de la concurrence.

Tempêtes

Fin janvier et début février 2026, la concession du Norte et la sous-concession du Pinhal Interior ont été touchées par des événements météorologiques exceptionnels, caractérisés par des vents intenses et des précipitations intenses et persistantes ayant eu un impact important sur les régions.

Dans la concession du Norte, ces conditions défavorables ont provoqué des glissements de talus de remblai au niveau de l'accès à Cabeceiras de Basto (Nó de Basto – Concession du Norte). L'événement impliquait l'adoption immédiate de mesures pour atténuer les conséquences, et les conditions de sécurité des infrastructures et des zones environnantes furent assurées, y compris la protection des populations résidant dans les zones adjacentes, avec la nécessité d'un relogement temporaire de deux familles.

Dans la sous-concession du Pinhal Interior, les dégâts enregistrés comprenaient notamment des barrières acoustiques, des clôtures, des barrières de sécurité, de la signalisation verticale, de l'éclairage public, des pentes, des œuvres d'art, de la télématique, des systèmes de collecte et le centre d'exploitation et de maintenance. Une partie des limitations rencontrées dans les systèmes technologiques dépendait de la restauration de l'approvisionnement énergétique par le réseau public, une situation extérieure à Ascendi.

Compte tenu de l'ampleur des événements, des plans de réponse opérationnelle exceptionnels ont été mis en place, avec un renforcement significatif des ressources et des prestataires de services alloués. L'objectif prioritaire était de sauvegarder la sécurité des usagers, de réduire les risques opérationnels et d'assurer la continuité fonctionnelle des infrastructures, conformément aux obligations contractuelles en vigueur.

La réponse opérationnelle a été structurée en phases, permettant dès la première étape, la restauration des conditions minimales de circulation et de sécurité, par le nettoyage des routes, l'abattage des arbres et la réduction immédiate des risques. Par la suite, des interventions de réparation et de remplacement des actifs endommagés ont été lancées. Bien que l'infrastructure ait connu des contraintes temporaires et des phases initiales de fonctionnement dégradé, son exploitation n'a jamais été interrompue.

Les événements décrits sont des événements exceptionnels, ayant été atténués grâce à une action opérationnelle rapide et coordonnée. Le groupe Ascendi continue de surveiller rigoureusement l'évolution des interventions en cours, évaluant les impacts techniques et financiers associés, veillant à l'activation efficace de l'assurance et au respect des obligations contractuelles et des niveaux de service requis.



Exploitation et Maintenance des Infrastructures de Transport

Ascendi est responsable, au Portugal, de l'exploitation directe et de l'entretien de toutes les infrastructures routières sous sa gestion majoritaire, ainsi qu'un autre tiers, garantissant la sécurité routière, la disponibilité, la conservation des routes, l'assistance aux utilisateurs et la gestion du trafic.

Dans le réseau d'autoroutes concessionnées au Portugal, Ascendi fournit des services d'exploitation et de maintenance pour les infrastructures de transport dans les six concessions autoroutières qu'elle gère aussi, ainsi que dans la concession du Douro Litoral, cette dernière détenue par AEDL - Autoestradas do Douro Litoral. Ces autoroutes

3 activités principales

Exploitation et maintenance des routes
Système de Transport Intelligent (ITS)
Entretien et gestion de la conservation

700 km exploités par Ascendi Portugal
17.585 km exploités par Elsamex et ses filiales
18.285 km d'exploitation globale

couvrent un total de 700 km. Les activités menées dans le cadre de ces services sont efficacement soutenues par un système intégré de gestion des infrastructures, développé par Ascendi.

Parallèlement, la filiale Elsamex fournit des services d'exploitation et de maintenance sur 17 585 km d'autres infrastructures routières à travers l'ensemble de la péninsule Ibérique. Parmi ses contrats, se distingue celui relatif à l'exploitation et à la maintenance du Réseau de Haute Qualité du Nord du Portugal, assuré par Intevial, lequel comprend notamment les tronçons reliant l'A3 à la frontière espagnole, à Valença, la variante à la route nationale EN101 à Braga, ainsi que la route EN14 (Maia-Famalicão). En tenant compte de l'exploitation d'Elsamex, l'intervention des filiales d'Ascendi sur le marché ibérique de l'exploitation et de la maintenance des routes s'élève désormais à 18 285 km.

Il est prévu d'étendre ces services à d'autres régions géographiques, de manière progressive, notamment en France et en Espagne. Le début de l'activité complète dans la concession ATASCA, en France, est prévu pour le 15 octobre 2026. En Espagne, les activités d'exploitation et de maintenance de la concession d'Aragão ont débuté sous un régime transitoire simplifié en avril 2025 et devraient être complètes en janvier 2027.





Perception des péages

Ascendi maintient sa position de référence dans la gestion des systèmes de perception des péages, utilisant différentes technologies et modèles de paiement.

Cette activité inclut la gestion de tous les processus liés à la perception des frais de péage, y compris les processus de conception, d'installation et d'exploitation des systèmes de collecte. Ascendi possède une expertise dans différents systèmes et technologies, y compris le système traditionnel et exclusivement électronique, et est considéré comme une référence européenne dans ce système.

Référence dans la gestion des systèmes de collecte dans :

Péages électroniques uniquement
(AET – MLFF)

Péages traditionnels
(systèmes ouverts ou fermés)



181 million de transaction traitées dans
les concessions et 22 millions dans l'AEDL

En 2025, Ascendi a géré **trois systèmes de recharge traditionnels** (Norte, Grande Lisboa et AEDL) et **deux AET-MLFF** (*All Electronic Tolling – Multi Voie Free Flow*) (Costa de Prata et Grande Porto).

En raison de l'entrée en vigueur de la loi n° 37/2024, le 1er janvier 2025, la perception des frais de péage a cessé sur plusieurs sections et sous-sections d'autoroutes au Portugal, couvertes par des contrats de prestation de services de recouvrement conclus avec Ascendi O&M. Les cinq contrats concernés correspondent aux concessions de l'A25 – Beiras Litoral e Alta, l'A24 – Norte Interior, l'A23 – Torres Novas (A1) / Abrantes, IP4 (A4) – Norte de Campeã et Pinhal Interior.

En France, Ascendi est responsable de la conception, de l'approvisionnement, de l'installation et de l'exploitation du système de perception des péages A69, qui sera de type AET – MLFF (*All Electronic Tolling – Multi Lane Free Flow*). L'installation du matériel en bord de voie (portiques) est prévue pour le premier semestre 2026, suivi de tests exhaustifs du système, et d'un début de fonctionnement prévu pour le dernier trimestre de l'année.

Aux Pays-Bas, la filiale d'Ascendi, aujourd'hui connue sous le nom de NedLinq BV, détient un contrat de service, attribué par l'Agence néerlandaise des transports routiers, dont l'objectif est le développement de systèmes opérationnels, la fourniture d'identifiants électroniques et la

perception des péages pour les véhicules lourds sur les autoroutes et routes régionales, utilisant la technologie GNSS (Global Navigation Satellite System). Le contrat se prolonge pour encore 10 ans, jusqu'en juin 2035, avec une possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires.

La réalisation du projet a démontré de solides progrès en 2025. NedLinq a externalisé à Ascendi O&M la mise en œuvre et l'exploitation du Centre de Contact Client, qui est en cours de lancement depuis début novembre.

Service Client

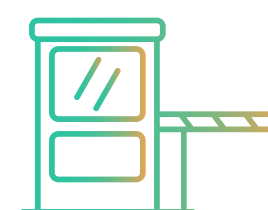
Ascendi a toujours offert à ses clients et aux utilisateurs de l'infrastructure une large gamme d'options de canaux de communication qui, en combinant solutions numériques avec canaux assistés, garantissent une expérience intégrée adaptée aux besoins de différents profils utilisateurs.

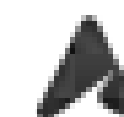
Ce segment d'activité est historiquement lié aux services intégrés de perception des péages chez Ascendi, un lien qu'il maintient dans les opérations historiques d'Ascendi, mais qui a désormais une vocation à une plus grande autonomie, notamment en matière de développement commercial. Parmi les nouvelles opérations débutant en 2025, il y a :

- La mise en place de ces canaux de communication avec les clients dans la concession d'Aragão, sans aucun lien avec la perception des péages.
- La mise en place et l'exploitation du Centre de Contact Client de NedLinq aux Pays-Bas. Dans ce projet, la solution de support technique a déjà été mise en œuvre, avec une opération en mode lancement en douceur depuis novembre 2025, avec la perspective d'une expansion progressive à partir du début 2026 et un accès à la mise en service complète au début du second semestre de la même année.

Solutions centrées sur le client :

Portail Web
Chatbot pour l'applications mobiles
Centre d'appels
Email
Courrier postal
Visites en magasin





Services Techniques

Avec l'intégration d'Elsamex et de ses filiales, Ascendi dispose désormais d'un nouvel ensemble de compétences, à savoir celles liées à la conception et à la conception de structures et d'infrastructures, routières ou autres, ainsi que dans la mise en œuvre, la construction et la maintenance d'équipements et d'autres types d'infrastructures et structures autres que les infrastructures de transport.

Elsamex a la capacité d'intervenir à toutes les phases de la préparation, de la mise en œuvre et de la conservation de divers types d'investissements, y compris l'analyse de faisabilité technique et économique, la conception, la construction, la réhabilitation et l'entretien.

Les compétences pour fournir des services techniques incluent :

- Projets routiers
- Supervision de la construction
- Maintenance des équipements
- Maintenance des infrastructures
- Logiciel technique (SaaS)

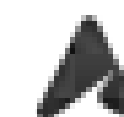
Parmi les processus récents auxquels elle a participé, il y a :

- L'élaboration du projet de route GC-200 à Mogán, Gran Canaria, dans le but d'améliorer la mobilité sur cette section critique de la route d'intérêt régional, a été réalisée par Grusamar en partenariat avec la Gestión Integral de Proyectos e Inversiones en Canarias, S.L.U.
- La gestion, l'entretien et l'exploitation des stations de pompage Albujón, Los Narejos et El Mojón, attribuées en 2024 par la Confederación Hidrográfica del Seguro pour 1,4 M€ et pour une période de 2 ans.

Dans ce segment d'activité, les compétences de Grusamar s'étendent également à la supervision et au contrôle des travaux, incluant le contrôle de la qualité, le respect des délais d'exécution ainsi que la sécurité et la santé sur les chantiers, garantissant la conformité aux exigences légales et aux attentes du client. En 2025, entre autres missions, Grusamar a assuré le contrôle, la supervision et la coordination de la sécurité et de la santé sur les travaux de remise en état et de mise en œuvre de systèmes naturels de rétention dans le bassin de la Cañada, à Morcillo et à Mendoza.

Ascendi fournit également des services de mise à disposition de logiciels techniques développés en interne à destination de tiers, selon un modèle SaaS, notamment le logiciel Sustlms, actuellement utilisé dans la sous-concession du Douro Interior et dans la Concession du Douro Litoral.





1.3

Priorités Stratégiques

La stratégie d'Ascendi définit les priorités suivantes :



Amélioration continue des processus et services en termes de qualité et de durabilité, portée par la définition et la promotion de politiques soutenant le développement durable dans tous les domaines commerciaux. Cette priorité inclut l'objectif d'optimiser les services en fonction des nouvelles exigences liées à la numérisation et à une mobilité plus sûre et plus durable ;



Gestion intégrée des infrastructures, afin d'assurer la haute qualité des services fournis, cherchant à consolider sa position sur les marchés où elle opère et où elle aspire à fonctionner, ainsi que le renforcement de l'entreprise et de la marque Ascendi ;



Expansion et consolidation de ses zones d'activité traditionnelles dans les régions où elle opère déjà – Portugal, France et Espagne – mais aussi dans d'autres pays d'Europe et d'Amérique, dans ces cas-ci en particulier dans le domaine de la perception des péages et du service client. Ascendi accorde également la priorité à l'intégration et à l'alignement des concessions et des entreprises résultant de cette expansion et de cette consolidation.

La réalisation des **priorités stratégiques** au cours de l'année 2025 impliquait des investissements dans plusieurs domaines afin d'assurer des infrastructures résilients, sûres et de qualité, ainsi que la promotion de l'innovation.



Tout au long de l'année 2025, les investissements suivants ont été appliqués:

- **Aspect environnemental** : l'action s'est concentrée sur les initiatives visant à décarboner les opérations, protéger la biodiversité et maintenir le fonctionnement normal des écosystèmes, dans le but d'améliorer la performance environnementale de l'Organisation ;
- **Main-d'œuvre interne** : engagement continu en faveur de la sécurité et du bien-être des collaborateurs, ainsi que de leur développement professionnel.
- **Infrastructures routières** : mener des actions visant à promouvoir la sécurité du travail sur la route et ses usagers, et promouvoir des actions de sécurité routière bien au-delà de celles établies dans le contrat ;

• **Communauté et utilisateurs des infrastructures** : amélioration de la qualité du service client, promotion des engagements de durabilité des fournisseurs et renforcement des relations avec la communauté, par le soutien à des initiatives et institutions favorisant le développement durable, avec un accent sur le patronage auprès de la Fondation Serralves;

• **Recherche et développement** : promotion de partenariats, soutien aux institutions académiques et investissements dans des projets de recherche dans le but d'optimiser les opérations d'Ascendi et de promouvoir la numérisation des processus et la prévention des risques. 

1.4

Création de Valeur chez Ascendi

Ascendi existe pour connecter les gens et les lieux, et c'est la valeur qu'il apporte à la communauté.

En exploitant, entretenant et améliorant les autoroutes, Ascendi vise à propulser l'avenir, croyant que connecter les gens construit des communautés, que rapprocher les familles aux lieux crée des souvenirs, que le lien entre travailleurs et emplois crée des opportunités et que le lien entre entreprises mène à la prospérité.

Inputs

Environnemental

Avec une stratégie environnementale alignée sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies, Ascendi met son expérience à profit dans la protection et l'intervention positive dans l'environnement.

Social

Avec une main-d'œuvre diversifiée, Ascendi promeut la sécurité routière, l'efficacité dans la perception des péages et la qualité du service client. La culture de la responsabilité et de l'exemplarité est partagée par tous.

Ascendi entretient une relation solide et constructive avec les entités administratives et réglementaires, ainsi qu'avec les fournisseurs, associations et autres partenaires.

Opérationnel et financier

Avec un profil de dette équilibré et durable, combiné à une agilité décisionnelle qui transmet sécurité et confiance à ses partenaires, Ascendi maintient son focus sur la recherche de solutions innovantes et efficaces de mobilité et d'accessibilité, investissant dans la digitalisation et promouvant le savoir-faire et l'expérience internes.

Le soutien à l'exploitation des infrastructures routières repose sur l'équipement opérationnel et la technologie d'Ascendi, améliorant la manière dont l'exploitation et la maintenance des actifs et la perception des péages sont effectuées. Ainsi, il garantit une infrastructure de qualité et de haute performance.



L'engagement d'Ascendi

Ascendi surveille l'état des autoroutes sur lesquelles elle opère, fondant son exploitation, son entretien et ses programmes de perception des péages sur le principe d'amélioration continue, les besoins des actifs et de ses clients ainsi que le respect des niveaux de service contractuels.

La planification des interventions sur les routes privilégie la minimisation de l'impact et l'amélioration du service pour les usagers et les communautés environnantes.

La promotion de routes plus sûres et à l'épreuve de l'avenir, en minimisant ou améliorant l'impact résultant des opérations d'Ascendi sur l'environnement et la qualité de vie des communautés environnantes, est réalisée grâce à l'innovation et à la technologie.

Outputs et Impacts

Pour l'environnement

Ascendi promeut la décarbonation de ses opérations, l'adaptation de ses infrastructures au changement climatique et la protection de la biodiversité et des écosystèmes environnants.

Le Plan de résilience climatique et la feuille de route de décarbonation préparée reflètent les efforts déployés par Ascendi pour atténuer les risques et impacts négatifs liés au changement climatique. Parallèlement, le plan d'action pour la biodiversité démontre son engagement envers la biodiversité, par la réduction des impacts de son activité, la restauration écologique et d'autres actions de conservation.

Dans le cadre de ces thèmes, l'Organisation souscrit également aux engagements « Act4Nature » et au Pacte mondial des Nations Unies.

Pour les employés et la société

La communauté de travailleur et travailleuse d'Ascendi représente votre capacité et votre compétence. Son engagement est de fournir des environnements de travail sûrs et inclusifs ainsi que des opportunités de formation et d'amélioration continue, favorisant l'innovation, le bien-être et la reconnaissance de ses employés.

La certification BREEAM obtenue pour le bâtiment du siège social est la preuve de cet engagement.

Ascendi s'engage à obtenir des résultats sociaux et économiques positifs à long terme, par le développement de projets avec la communauté, l'investissement dans la sécurité routière et la promotion de la mobilité et de la réduction de la congestion, la promotion de déplacements rapides et sûrs, et la contribution à des externalités sociales positives liées à la mobilité.

Pour la conduite des affaires et des fournisseurs

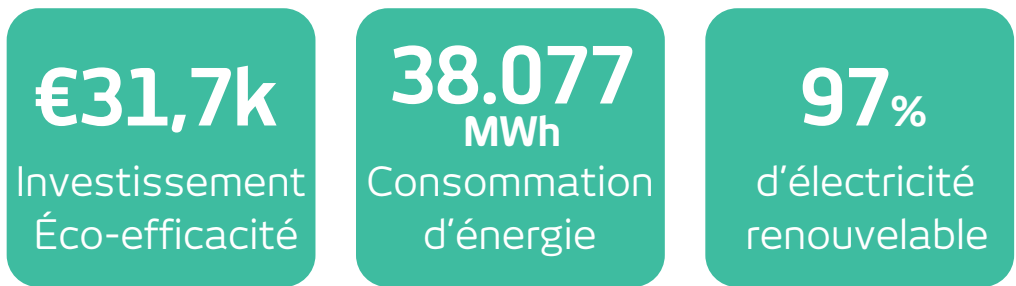
Ascendi, consciente des risques que son activité implique, a développé un modèle de gestion des risques basé sur trois lignes de défense et met en œuvre des mesures pour les atténuer. Cette gestion assure la longévité de l'organisation et transmet aux parties prenantes d'Ascendi son engagement à prévenir les pratiques illicites ou irrégulières.

Ascendi accorde également une importance particulière à la gestion et à la sélection de ses fournisseurs, les évaluant selon la qualité et les critères ESG. L'organisation soutient la solidité financière de sa chaîne d'approvisionnement en payant rapidement pour le travail effectué.

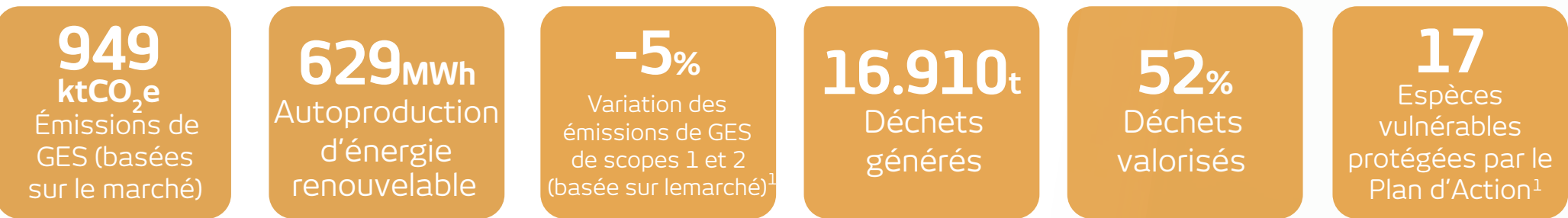
Création de valeur chez Ascendi : Mesure de la performance

Environnemental

Inputs

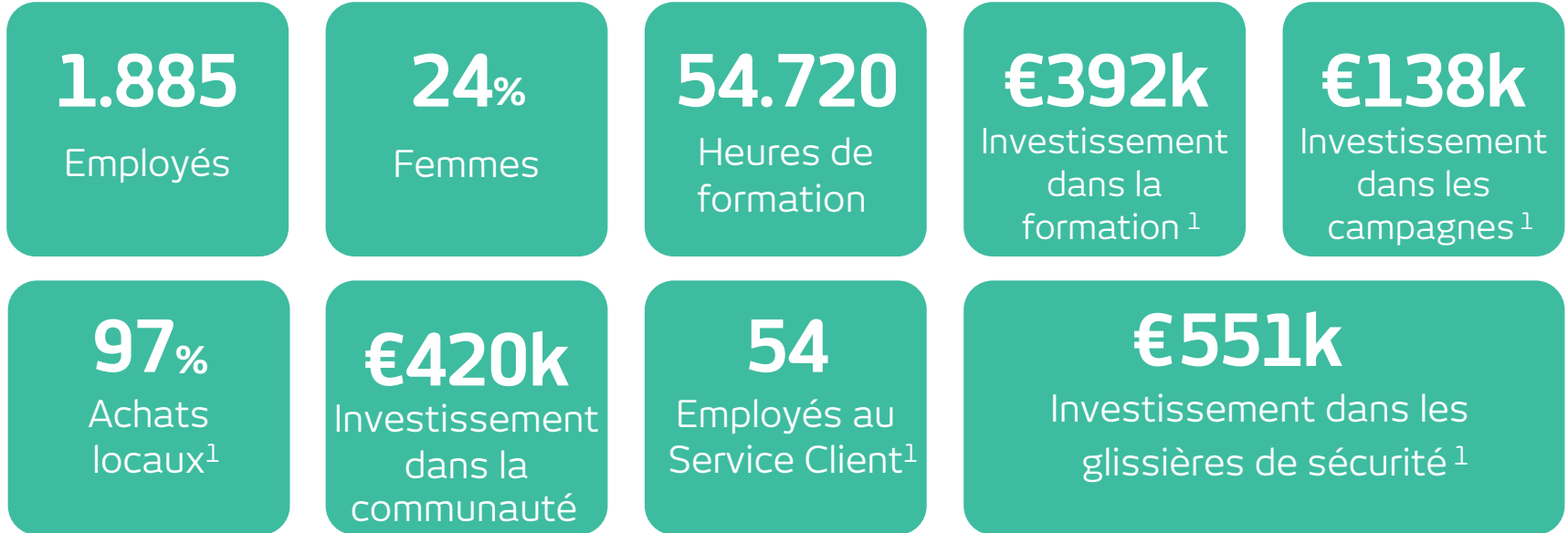


Outputs



Social

Inputs



Outputs

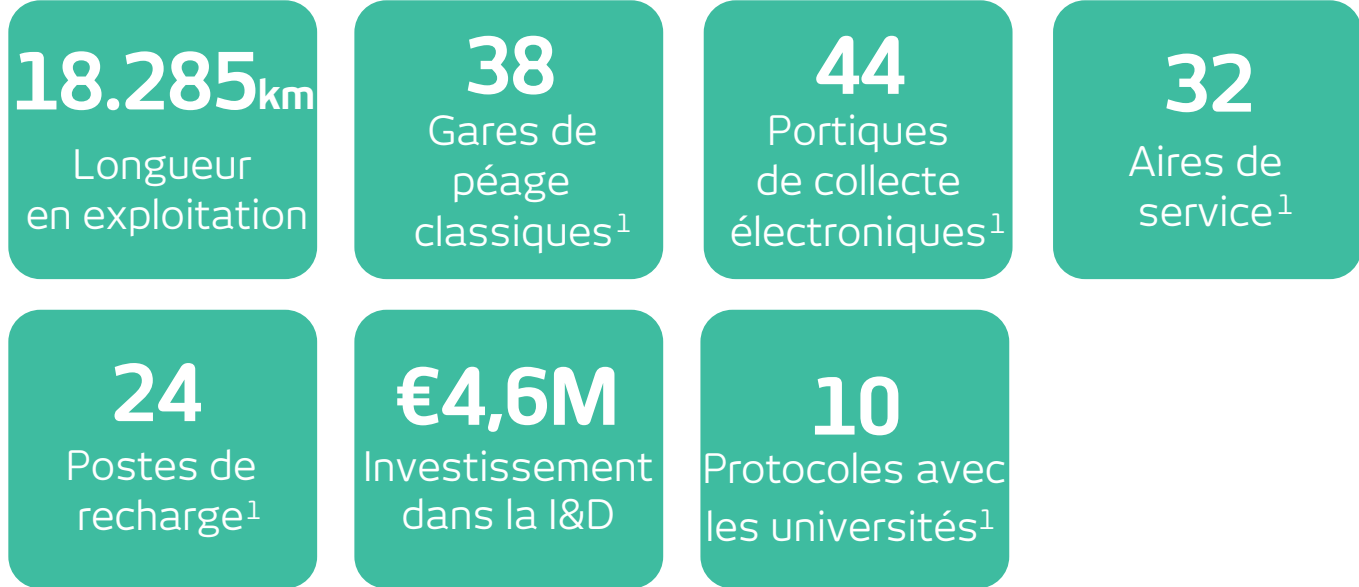


¹ Elle n'inclut pas l'activité d'Elsamex et de ses filiales, en raison de son indisponibilité ou de son inapplicabilité.

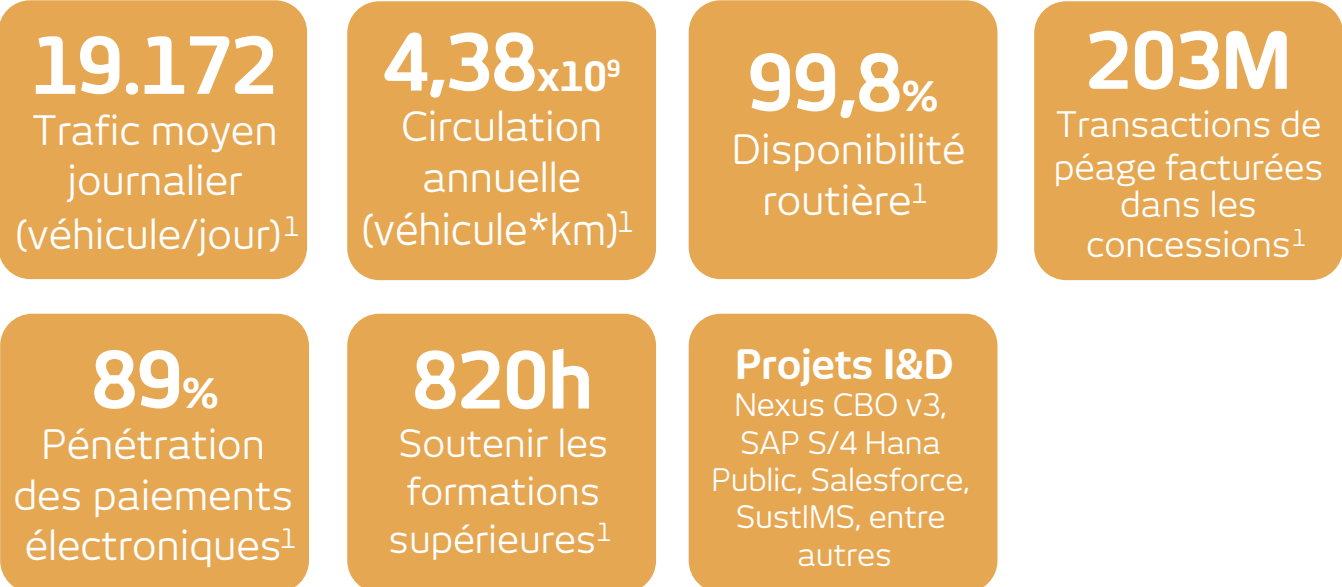


Opérationnel

Inputs



Outputs



¹ Elle n'inclut pas l'activité d'Elsamex et de ses filiales, en raison de son indisponibilité ou de son inapplicabilité.

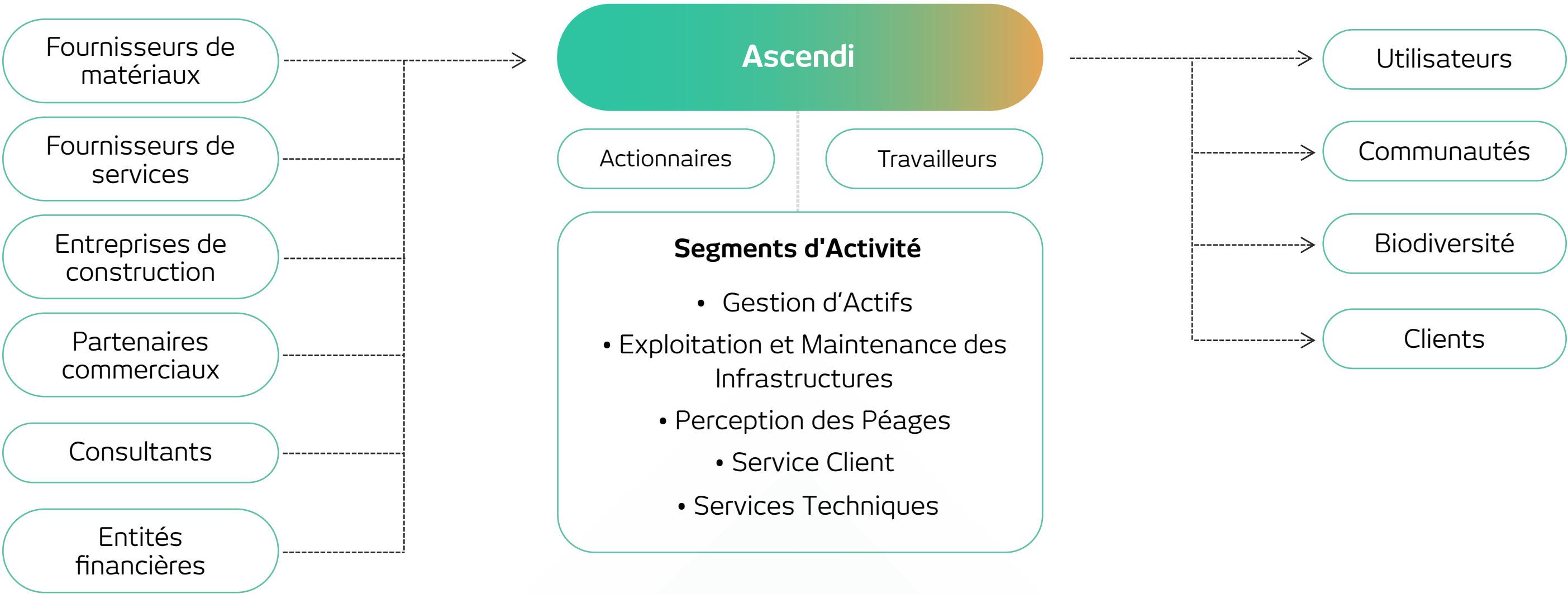


La chaîne de valeur d'Ascendi

La chaîne de valeur d'Ascendi couvre toutes les étapes essentielles pour la gestion et l'exploitation des concessions routières ainsi que l'exécution des contrats de service, des fournisseurs jusqu'aux utilisateurs finaux.

En amont, les fournisseurs de matériaux, prestataires de services et entreprises de construction, ainsi que les partenaires commerciaux, les consultants et les entités financières, contribuent au fonctionnement du modèle économique de l'organisation. Au cœur de la chaîne se trouve Ascendi, soutenue par ses actionnaires et ses employés, qui assurent le fonctionnement de son activité.

L'impact de cette activité s'étend aux utilisateurs finaux, aux communautés et à la biodiversité, mettant en lumière le rôle d'Ascendi dans la mobilité et le développement durable dans les régions où il opère.





1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques

1.5.1 Gouvernance

Le modèle de gouvernance d'Ascendi

La structure de gouvernance d'Ascendi est composée de plusieurs organismes avec des objectifs et fonctions spécifiques, guidés par une stratégie commune visant le développement durable.

Le conseil d'administration d'Ascendi, qui comprend des représentants des actionnaires, se réunit trimestriellement et est chargé de définir la stratégie d'Ascendi et de suivre son évolution.

Chaque société du Groupe est gérée par un conseil d'administration, qui comprend des membres ayant des fonctions exécutives et non exécutives, et qui sont responsables, entre autres, de la spécification de la stratégie du Groupe au

niveau de l'entreprise et de son contrôle. Les conseils d'administration des sociétés se réunissent mensuellement.

Les conseils d'administration des filiales portugaises délèguent la gestion quotidienne aux comités exécutifs (dorénavant le Comité exécutif) dont la constitution leur est commune à tous. En 2025, la constitution du Comité exécutif a subi des modifications et est actuellement composée de quatre membres : un Président et trois membres, ces derniers ayant respectivement les responsabilités d'exploitation, des finances et des technologies. Le président du comité exécutif est également président des conseils d'administration des sociétés investies et d'Ascendi. Le comité exécutif se réunit toutes les deux semaines.

Parmi les **fonctions du conseil d'administration**, les suivantes se distinguent :

- **Définir les bases stratégiques de l'activité du Groupe et formuler des lignes directrices pour la définition des politiques commerciales concomitantes**, à savoir les termes de son adhésion aux principes du développement durable ;
- **Superviser les filiales**, en veillant à l'alignement avec les objectifs stratégiques définis par elle ;
- **Définir la structure d'entreprise du Groupe et les lignes générales** de son organisation fonctionnelle ;
- **Évaluer régulièrement la performance** de ses filiales, en veillant à la vérification des ratios de durabilité requis (social, environnemental et économique et financier) ;
- **Décider des actes des filiales** qui peuvent être considérés comme stratégiquement pertinents pour le Groupe.

Caractérisation du conseil d'administration

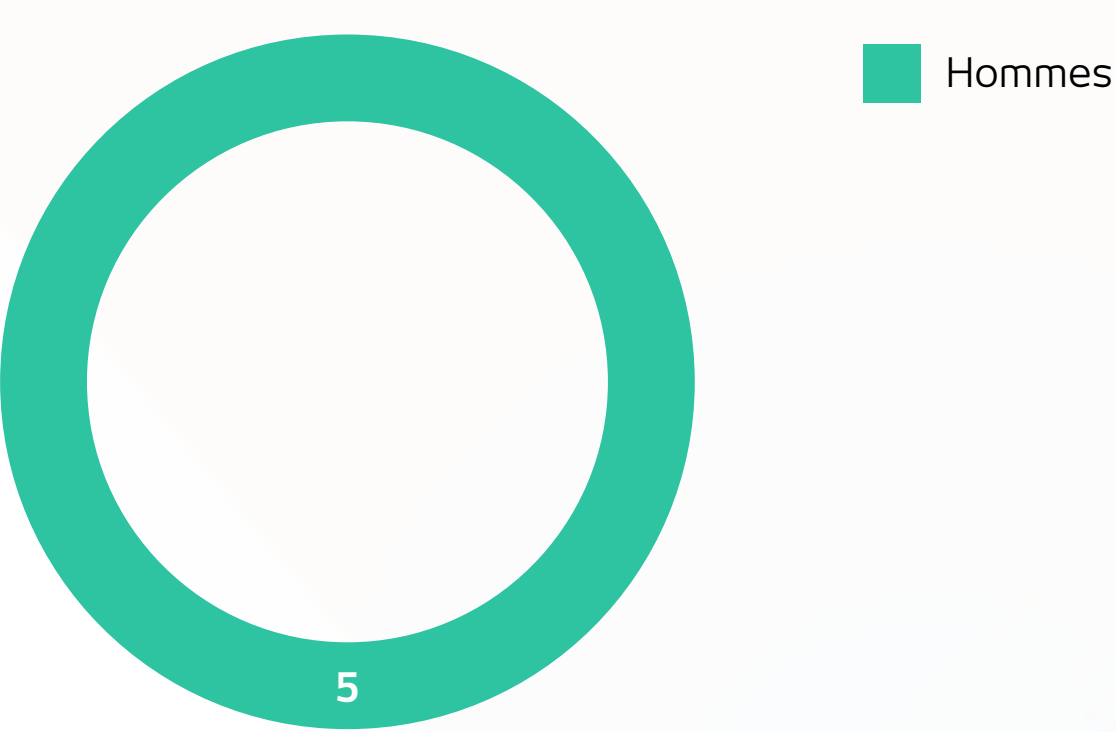
En 2023, l'Assemblée générale des actionnaires d'Ascendi S.G.P.S. a élu, pour la période de quatre ans de 2023 à 2026, le conseil d'administration. Le conseil est composé de 5 membres, dont 2 sont français, 1 portugais, 1 espagnol et 1 suisse.

Ascendi promeut une culture de la diversité, en tenant compte des caractéristiques individuelles ainsi que d'autres attributs et critères de diversité, tels que le genre, les qualifications, les expériences professionnelles ou la tranche d'âge.

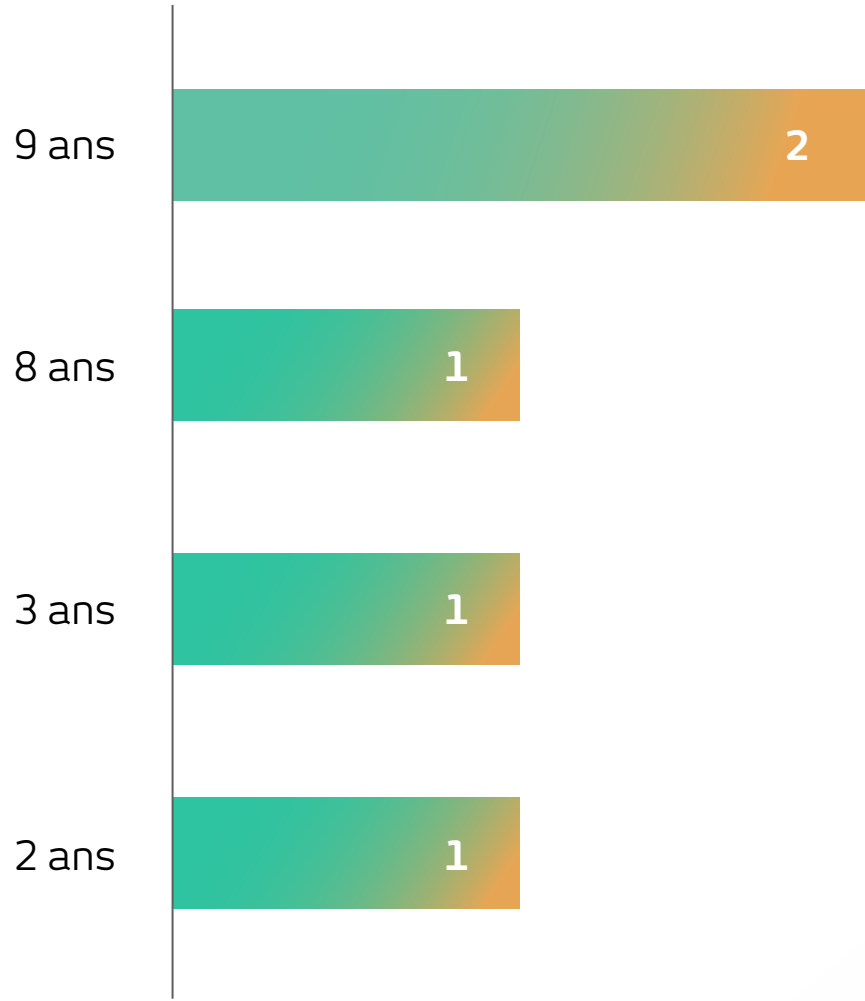
Répartition des membres du Conseil d'Administration par tranche d'âge



Répartition des membres du Conseil d'Administration par genre

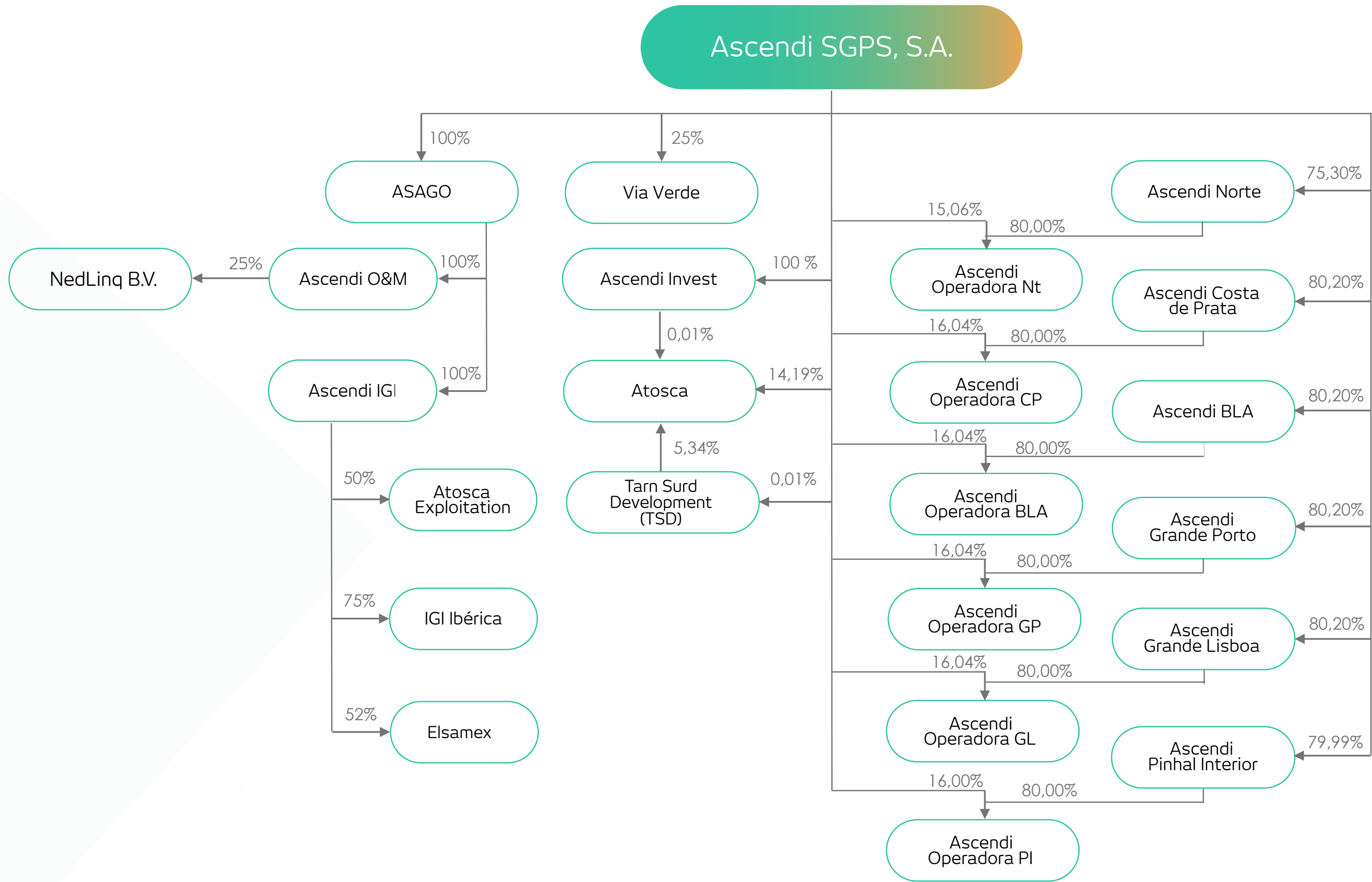


Ancienneté des membres du Conseil d'Administration



Structure de l'actionariat

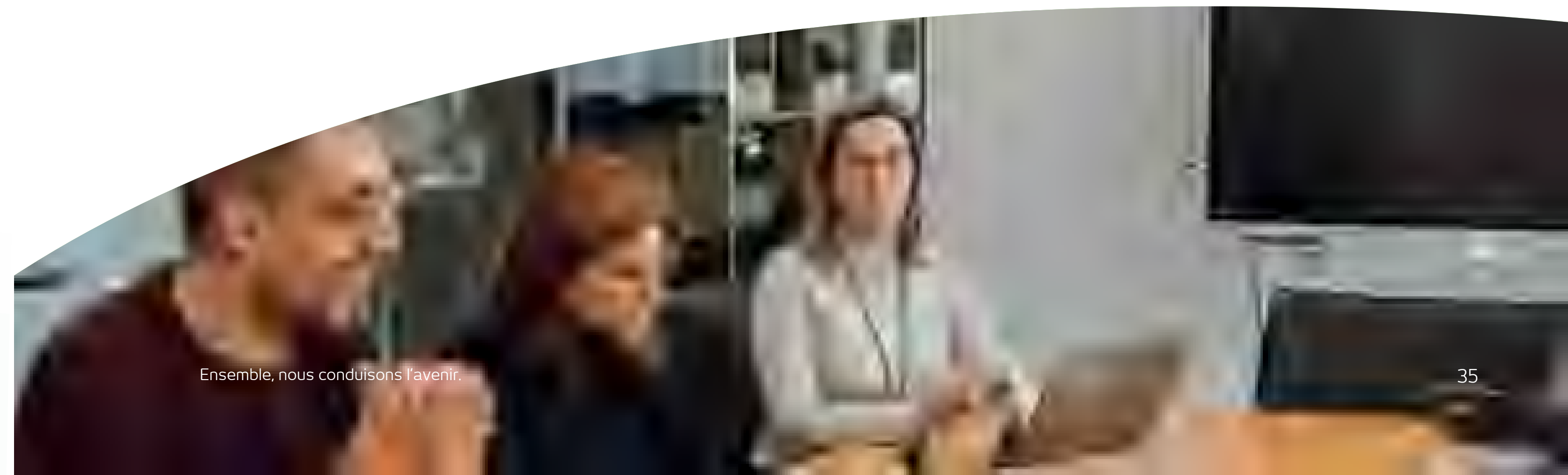
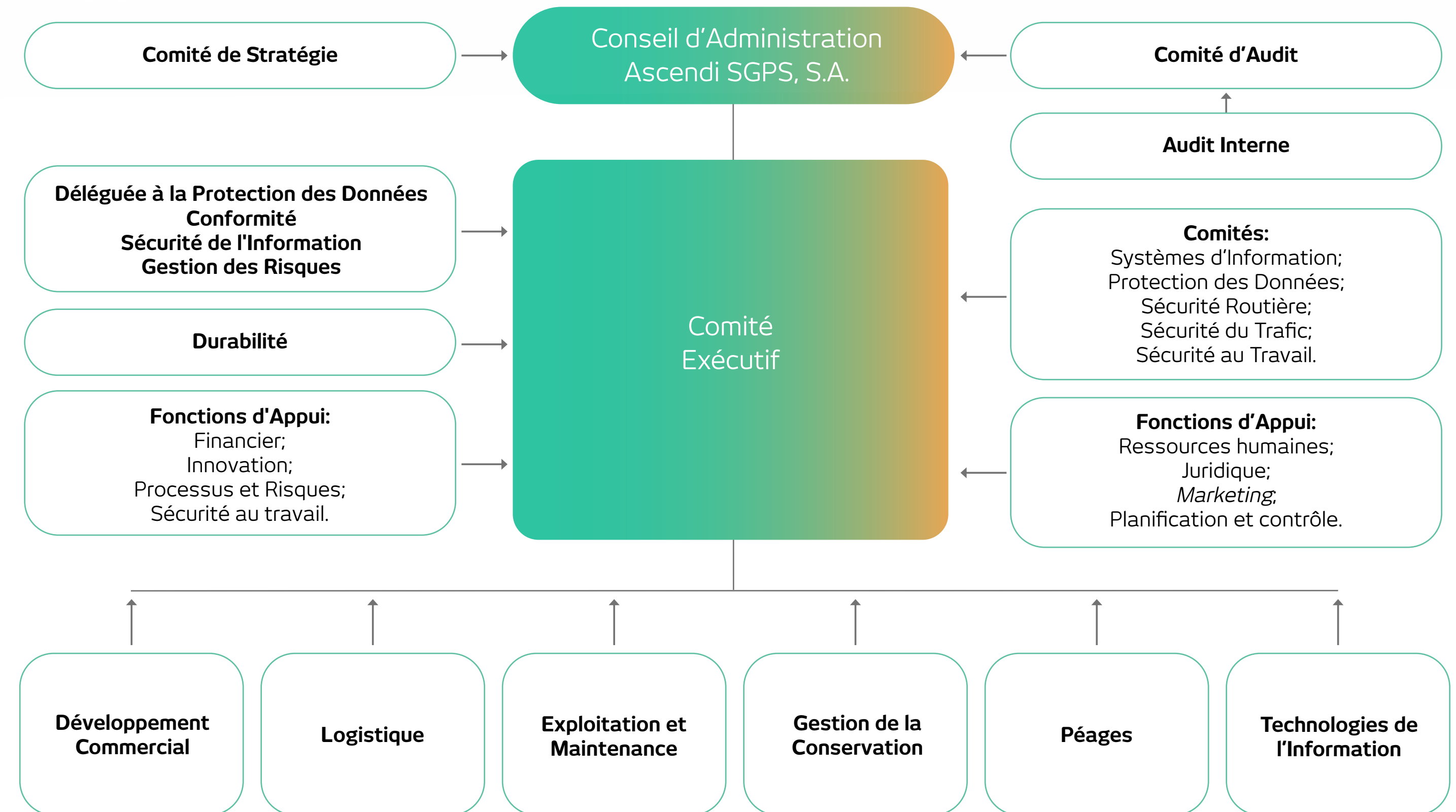
Ascendi regroupe l'ensemble des investissements dans les sociétés et opérateurs de gestion des infrastructures routières au Portugal, en Espagne, en France et aux Pays-Bas. Son capital est contrôlé par Ardian, une société d'investissement privée indépendante basée en France qui gère des actifs d'une valeur d'environ 200 milliards de dollars US.



Structure organisationnelle

La direction générale d'Ascendi est soutenue par des directions et/ou des départements assurant des fonctions de support, notamment les Finances, les Systèmes d'Information, le Développement des Affaires, la Durabilité, le Juridique, les Ressources Humaines, la Planification et Contrôle, la Sécurité au Travail, la Logistique, l'Innovation, la Sécurité Routière et le *Marketing*. Il existe également des départements dédiés au contrôle indépendant ainsi qu'à l'évaluation et à la gestion des risques et des menaces, tels que les Processus et Risques, la Sécurité de l'Information, la Protection des Données et la Conformité. Au sommet de la structure, rattachée directement au conseil d'administration, se trouve la Commission d'Audit / l'Audit Interne. Les fonctions opérationnelles sont réparties entre trois directions : les Péages, l'Exploitation et la Maintenance, et la Gestion de la Conservation.

Elsamex et ses filiales disposent de leur propre structure organisationnelle, qui comprend les Services Juridiques, les Marchés Publics, les Services Généraux, la Production, les Finances, les Ressources Humaines et l'Environnement, la Qualité, les EMAS, la R+D+i, l'Efficacité Énergétique, la Santé et la Sécurité, ainsi que la Sécurité Routière. Tout au long de ce chapitre, des informations sont présentées qui ne s'appliquent pas à ces entreprises.



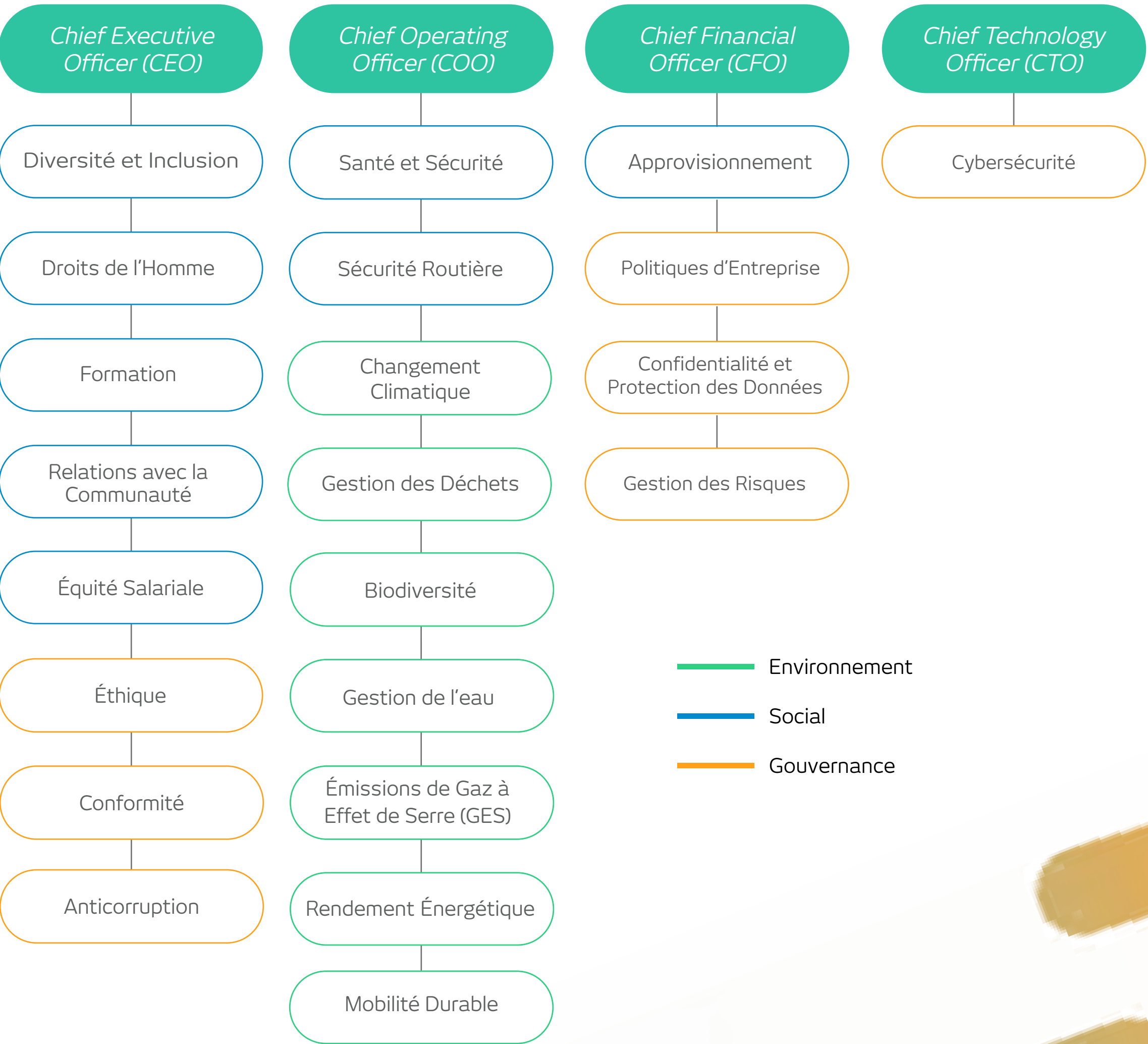
Ensemble, nous conduisons l'avenir.



Responsabilité de la gestion des thèmes ESG chez Ascendi

La durabilité et tout le thème ESG font partie de la stratégie centrale d'Ascendi. La gestion de ses différents aspects est confiée à différents membres du comité exécutif, comme indiqué dans l'organigramme inclus ici.

En 2025, l'importance de l'approche ESG pour Ascendi figurent la présentation du plan de résilience climatique et la préparation de la feuille de route de la décarbonation, ainsi que les diverses actions promues dans les domaines de la biodiversité et de la sécurité et du bien-être des employés, qui sont détaillées ci-dessous.



1.5.2 Éthique

Ascendi considère l'éthique comme un principe central de sa culture organisationnelle, promouvant des normes élevées de comportement tant en interne qu'en relation avec ses principales parties prenantes. L'organisation est soutenue par des instruments pertinents qui guident les opérations, tels que le Code de conduite, le règlement sur les conflits d'intérêts et les transactions entre parties associées, ainsi que le canal d'éthique.

En plus de ces mécanismes, Ascendi investit dans la sensibilisation aux questions liées à l'éthique, avec un accent particulier sur la prévention de la corruption.

Actuellement, les actions de formation et de sensibilisation liées au code de conduite et à la prévention de la corruption couvrent tous les employés d'Ascendi. Les employés ont eu l'opportunité de participer à diverses actions de formation et initiatives de sensibilisation consacrées aux sujets du code de conduite et du régime général de prévention de la corruption, ainsi qu'à des actions pour marquer la journée du lanceur d'alerte (30 juillet), la journée mondiale de l'éthique (16 octobre) et la journée internationale contre la corruption (9 décembre). Chez Elsamex, une formation est dispensée à l'équipe conformité

sur l'éthique, bien que toutes les informations soient accessibles à tous les employés.

Le code de conduite d'Ascendi est disponible sur son site web et sur l'intranet de l'entreprise, et est également partagé avec tous les nouveaux employés lors de leur intégration. Il est également garanti que les fournisseurs sont liés par les dispositions énoncées dans le document à travers le contenu des contrats qu'ils concluent avec Ascendi. Elsamex et ses filiales disposent de leur propre code de conduite, disponible sur leur site internet.

Le canal éthique est un outil essentiel pour détecter et communiquer des comportements qui ne sont pas en accord avec les valeurs de l'organisation. Ascendi et Elsamex disposent chacun de leur propre canal, dans lequel il est possible de déposer des plaintes de manière totalement anonyme, ainsi que de demander des clarifications sur des sujets connexes.

Les deux plateformes fonctionnent conformément aux exigences légales applicables, avec des normes élevées de sécurité de l'information et garantissant, à toutes les étapes du processus, la protection de la confidentialité des lanceurs d'alerte. Cet engagement renforce la posture de transparence, de responsabilité et de rigueur éthique adoptée par l'Organisation dans le cadre de son modèle de gouvernance.

Toutes les situations signalées font l'objet d'une enquête et d'une analyse indépendantes par le consultant indépendant (juriste), qui évalue les faits présentés, garantissant la protection de la confidentialité et l'absence de toute forme de représailles.

Canal éthique de Ascendi

24 Communications
reçues via la
plateforme
(+4 par rapport à 2024)

En 2025, **aucune plainte n'a été déposée** via le canal Elsamex Ethics



1.5.3

Lignes de Défense et Gestion des Risques

Dans le cadre de son système de contrôle interne, Ascendi, à l'exclusion du groupe Elsexam, dispose d'organismes spécialisés chargés de superviser la gestion des risques, de promouvoir l'amélioration continue des processus et des contrôles, ainsi que d'assurer la conformité au cadre légal, réglementaire et éthique applicable. Ces organismes, indépendants des fonctions opérationnelles et de soutien, font partie des niveaux supérieurs du modèle des lignes de défense de l'organisation, garantissant que les risques inhérents à l'activité restent dans les limites de tolérance définies dans la stratégie d'entreprise.

La 1ère ligne de défense est composée des équipes opérationnelles, directement responsables de l'identification et de la gestion des risques dans le cadre de leur activité. Les 2e et 3e lignes de défense sont assurées par des structures spécialisées, notamment les domaines des processus et des risques, de la conformité, de la sécurité de l'information, de la protection des données personnelles et de l'audit interne.

Le **modèle de gestion des risques** d'Ascendi repose sur **trois lignes de défense**, différenciées par les rôles et responsabilités associés :

	1ère ligne de défense	2ème ligne de défense	3ème ligne de défense
	Responsabilité du risque	Soutien à l'analyse et au suivi des risques	Contrôle indépendant
Rôles et Responsabilités	Ils exercent leurs activités quotidiennement, gérant les risques de manière proactive et conformément à la politique et méthodologie de gestion des risques.	Ils soutiennent l'identification, l'analyse, l'évaluation et le suivi des risques. Promouvoir le respect des réglementations applicables.	Ils contribuent à protéger et améliorer la valeur organisationnelle en évaluant l'efficacité des contrôles internes, de la gestion des risques et de la gouvernance, et en émettant des recommandations soutenant l'amélioration continue.
Domaines Implequés*	- Directions / Bureaux / Services (avec des responsabilités dans la décision)	- Gestion des risques - Conformité - Sécurité de l'information - Protection des données personnelles	- Audit interne

* Pas exhaustif.



Gestion des risques

Chez Ascendi, la gestion des risques est intégrée dans tous les processus décisionnels et dans la définition des objectifs, en supposant une performance transversale applicable aux différents niveaux de responsabilité. Son objectif est de créer et de protéger la valeur, d'améliorer la performance, de soutenir la prise de décision, de promouvoir l'innovation et de faciliter l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels.

En 2025, Ascendi, au Portugal, a mis en place un nouveau logiciel pour soutenir la gestion des risques, via le module GRC – Audit, Risque et Conformité de la plateforme ServiceNow, développé en collaboration avec les domaines Audit Interne et Conformité. L'introduction de cette solution a permis de centraliser et de gérer de manière intégrée les informations sur les risques, les contrôles, les constats d'audit, les plans d'action et les mesures d'atténuation, contribuant ainsi à une augmentation significative de l'efficacité opérationnelle et à l'amélioration de l'articulation entre les domaines concernés.

Parallèlement, le portail GRC a été mis à disposition, une interface orientée tâches, conçue spécifiquement pour les risques, l'Audit Interne et les pivots de conformité. Le portail permet une gestion, une mise à jour et un suivi intuitif des activités associées aux processus, renforçant la traçabilité et la collaboration multidisciplinaire. Sa

mise en œuvre représente une étape pertinente dans la numérisation des mécanismes de gouvernance, favorisant une prise de décision plus rapide, plus cohérente et fondée sur les données.

En 2025, Ascendi a publié 3 nouvelles politiques :

- **Politique des droits de l'homme ;**
- **Politique d'utilisation des systèmes d'intelligence artificielle ;**
- **Politique de gestion de la continuité des activités**

Ces politiques ne couvrent pas l'activité d'Elsamex, mais elle dispose également d'une politique des droits de l'homme.

En ce qui concerne les certifications, les certifications du Système de gestion des actifs et de lutte contre la corruption ont été renouvelées, conformément aux normes ISO 55001 et ISO 37001. Les certifications restantes ont toutes été maintenues, à savoir la gestion de la qualité (ISO 9001), l'environnement (ISO14001), la santé et la sécurité au travail (45001), la sécurité routière (ISO 39001) et la sécurité de l'information et la vie privée (ISO/IEC 27001/27701). Ces certifications,

en plus de contribuer à un contrôle plus efficace des activités développées, confirment également la reconnaissance externe de la qualité et de la demande avec lesquelles Ascendi Portugal.

Dans le cadre du système de gestion d'Ascendi au Portugal, une initiative a été promue pour renforcer la diffusion des principales politiques de l'Organisation auprès du Centre d'Exploitation et de Maintenance (COM) de Maia. À cette fin, une vidéo a été produite en interne présentant, de manière pratique et illustrative, les principaux engagements assumés par Ascendi dans chacun des domaines des Politiques.

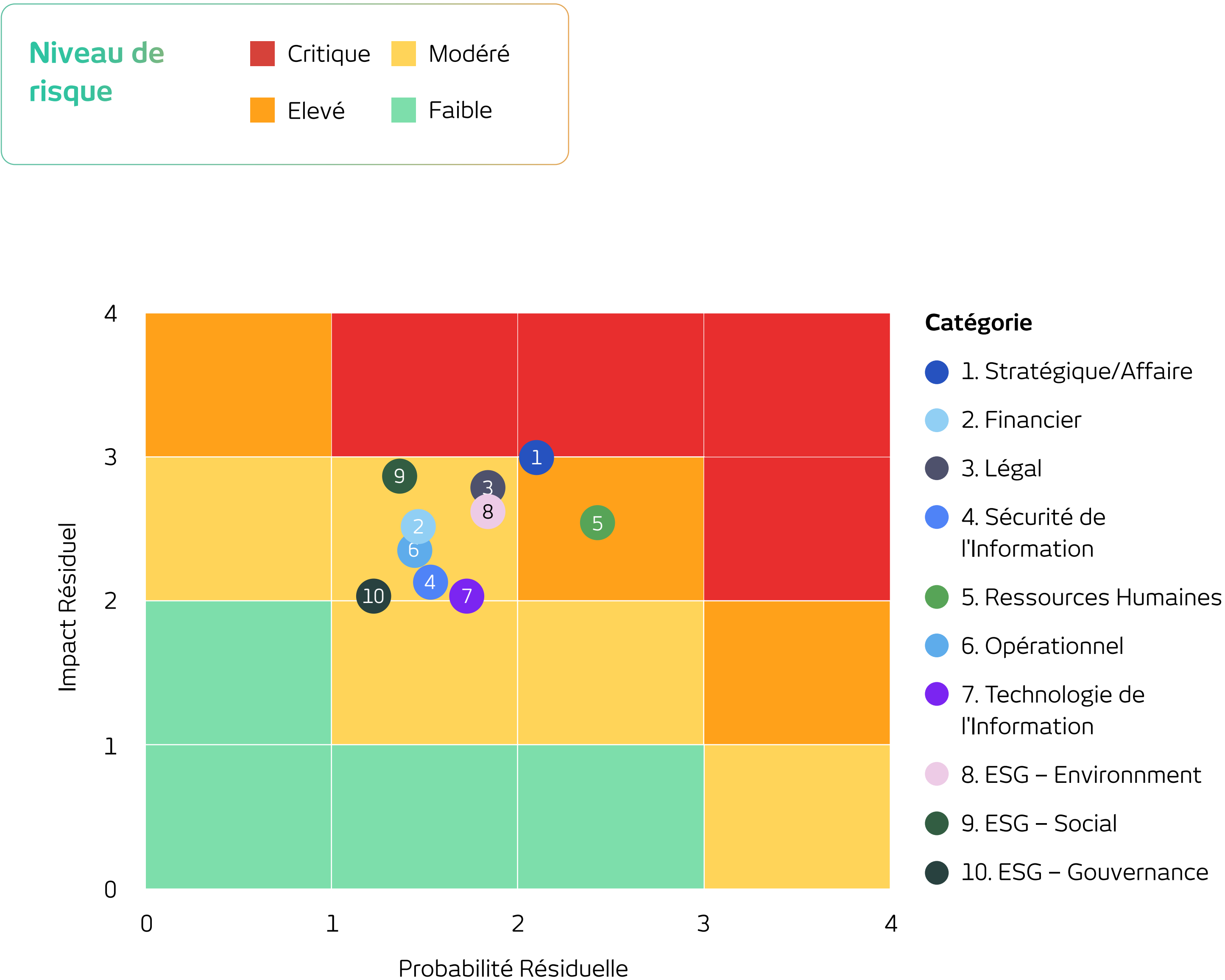
Cette action, issue de la collaboration entre divers secteurs internes, est née de la nécessité de renforcer la communication des politiques de l'organisation, les rendant plus accessibles et attrayantes. Ainsi, nous avons cherché à diversifier les canaux de communication, en adoptant un format plus dynamique. Ce projet pilote pourrait être étendu aux autres COM de l'Organisation en 2026.



Au Portugal, le Bureau des Processus et des Risques (GPR), en collaboration avec les autres secteurs, assure l'identification, l'évaluation, le traitement et le suivi des risques pertinents, conformément à la Politique et à la Méthodologie de Gestion des Risques. Le processus a lieu au moins une fois par an et comprend la préparation de matrices de risque/contrôle ainsi que l'évaluation des menaces et opportunités, en tenant compte des dimensions financière, juridique, réputationnelle et opérationnelle. Les actions thérapeutiques sont planifiées selon les stratégies définies, y compris l'atténuation, le transfert ou l'utilisation des opportunités.

Dans le cadre du suivi des principaux risques d'Ascendi, à l'exception d'Elsamex et de ses filiales, des réunions périodiques ont été tenues avec les zones les plus critiques et deux enquêtes de perception ont été promues — Ascendi Risk Update et Ascendi Top Risks — dont les résultats ont été présentés aux cadres supérieurs et intermédiaires. De plus, le rapport de revue de gestion a été préparé, où les informations pertinentes sur la performance des processus et les principaux risques sont consolidées.

La carte des risques d'Ascendi, au Portugal, pour les **10 catégories de risque** présente les résultats suivants :



1. Stratégique/Affaire

Impact



Probabilité



- Instabilité législative et/ou réglementaire dans le secteur de la collecte des péages.
- Difficulté à mettre en œuvre des opérations sur de nouveaux marchés (projets internationaux).
- Forte dépendance et/ou insuffisance des prestataires de services.
- Il ne parvient pas à suivre l'évolution technologique ni à innover dans les services.

Dimensions concernées



Niveau de risque

Modéré

Mesures d'Atténuation

- Activation des mécanismes juridiques de rééquilibrage prévus dans les contrats de prestation de services.
- Définition et mise en œuvre de la stratégie de développement commercial et d'investissement.
- Surveillance régulière du marché et de la concurrence.
- Surveiller les opportunités d'affaires, au Portugal et dans d'autres régions, via des plateformes dédiées à cet effet.
- Création de nouvelles lignes d'affaires alignées sur la durabilité environnementale et les systèmes d'information - projet Inovar+.
- Surveillance de l'innovation technologique liée au segment Ascendi et benchmarking avec les principaux opérateurs du marché.

2. Financier

Impact



Probabilité



- Fluctuations des taux d'intérêt.
- Gestion de liquidité.
- Échec dans le contrôle de l'exécution budgétaire.
- Reporting financier.
- Détérioration des conditions d'assurance.
- Défaut de paiement des contreparties financières ou non financières.

Dimensions concernées



Niveau de risque

Modéré

Mesures d'Atténuation

- Contrat et suivi des instruments de couverture des risques selon la stratégie définie.
- Gestion proactive de la liquidité du groupe.
- Conciliation des informations transactionnelles avec les informations financières.
- Évaluation et suivi réguliers du risque de crédit.



3. Légal

Impact  Probabilité 

- Défaut de respect des contrats de concession.
- Non-respect du Plan de Contrôle Qualité (QCP).
- Défaut d'anticipation et de respect de la réglementation environnementale.
- Non-respect des exigences légales en matière de déclaration ESG.
- Défaut d'anticipation et de respect de la réglementation législative.

Dimensions concernées 

Niveau de risque Modéré

Mesures d'Atténuation

- Planification annuelle et suivi régulier du respect des obligations PCQ/légales.
- Des inspections régulières pour vérifier l'infrastructure et sa conformité au Plan de Contrôle Qualité (QCP).
- Analyse de la production législative quotidienne (séries DR I et II) et vérification de l'impact de l'activité.
- Plateforme de gestion législative.

4. Sécurité de l'Information

Impact  Probabilité 

- Des incidents de sécurité qui peuvent compromettre la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des données.
- Non-respect du RGPD dans la collecte et le traitement des données personnelles.
- Non-respect du RGPD dans la mise en œuvre de nouvelles solutions technologiques ou organisationnelles.
- Mauvaise gestion des identités et de l'accès aux systèmes et/ou aux données.
- Utilisation des données à des fins non autorisées par des entités liées à Ascendi.
- Utilisation de solutions d'intelligence artificielle sans évaluation des mesures appropriées.
- Ne pas garantir la sécurité physique et logique de l'information.

Dimensions concernées 

Niveau de risque Elevé

Mesures d'Atténuation

- Actions de formation et de sensibilisation pour les employés sur la sécurité de l'information et les réglementations GDPR.
- Supervision des points d'accès au réseau interne par la zone de sécurité de l'information.
- Mise en œuvre de la politique de sécurité de l'information.
- Surveillance des profils avec accès étendu.
- Mise en œuvre de l'authentification à deux facteurs (2FA) pour les systèmes critiques.
- Mise en œuvre d'une infrastructure de reprise après sinistre.
- Mise en œuvre de systèmes de gestion et corrélation d'événements de sécurité (SIEM), renforcement des procédures de surveillance réseau, systèmes informatiques et réponse aux incidents.
- Mise en œuvre de la politique de conservation des données.
- Intégration de l'évaluation de l'impact sur la protection des données dans l'admission et la gestion des projets.
- Mise en œuvre du projet de support technologique RGPD.
- Élaboration de règlements internes sur l'utilisation des solutions d'intelligence artificielle.
- Définition et mise en œuvre des critères de suivi pour les sous-traitants à plus haut risque.



5. Ressources Humaines

Impact  Probabilité 

- Difficulté à recruter et à retenir du personnel qualifié.
- Manque d'alignement des équipes avec les objectifs organisationnels/stratégiques d'Ascendi.
- Démotivation des employés.
- Inégalités dans le processus d'évaluation des performances.
- Pratiques de non-inclusion et de diversité dans le processus de recrutement.

Dimensions concernées 

Niveau de risque Elevé

Mesures d'Atténuation

- Surveillance des causes de rotation et de non-rétention.
- Utilisation de l'externalisation lorsque c'est possible.
- Promotion et analyse des enquêtes de satisfaction.
- DX Discute avec la communication stratégique. Réunions internes deux fois par an où la communication des objectifs a également lieu.

- Réalisation d'études comparatives, internes et de marché, des conditions salariales et des avantages.
- Revue annuelle des composantes du modèle d'évaluation de la performance.
- Mise en œuvre d'un processus d'évaluation des compétences.
- Mise en œuvre de la politique de diversité et d'inclusion.
- Formation pour managers sur des sujets de diversité et d'inclusion.

6. Opérationnel

Impact  Probabilité 

- Entretien insuffisant/conservation des infrastructures.
- Indisponibilité de la route.
- Des objets sur la route.
- Incapacité à traiter des situations anormales.
- Mauvais calcul des indicateurs opérationnels et financiers.
- Signaler les échecs.
- Insatisfaction client/utilisateur.
- Intervention en cas d'incident.

Dimensions concernées 

Niveau de risque Modéré

Mesures d'Atténuation

- Des inspections régulières pour vérifier l'infrastructure.
- Surveillance des plans de maintenance.
- Planification annuelle de toutes les activités dans la zone de gestion de la conservation et suivi mensuel de leurs avancées.
- Surveillance de la mise en œuvre des mesures prévues dans le Plan d'action pour la sécurité routière.
- Surveillance des indicateurs externes d'accidents et rapprochement avec les données internes.
- Mise en œuvre d'un système de contrôle interne, avec des contrôles de nature préventive et détective.
- Planification annuelle des rapports à réaliser.
- Processus de gestion des plaintes et de suivi des niveaux de service.



7. Technologie de l'Information

Impact  Probabilité 

- Indisponibilité des systèmes d'information et de communication.
- L'obsolescence des systèmes.
- Une grande diversité d'applications.
- Échec de l'intégration entre les systèmes.
- Mauvaise gestion des changements et des nouveaux développements.
- Incapacité à récupérer les systèmes d'information.
- Incapacité à s'adapter technologiquement à l'entreprise.

Dimensions concernées 

Niveau de risque Modéré

Mesures d'Atténuation

- Mise en œuvre d'une infrastructure de reprise après sinistre.
- Surveillance des actifs informatiques pour garantir la conformité aux politiques de sécurité de l'information, aux vulnérabilités et aux actifs obsolètes.

- Analyse des rapports ITSM.
- Surveillance des journaux au sein du CBO.
- Surveillance de la résolution des contraventions liées au trafic.
- Portefeuille de gestion et d'application de l'architecture .
- Surveillance des processus d'intégration automatique entre systèmes.
- Processus de changement et de mise en œuvre et de gestion de projet.
- Surveillance de l'innovation technologique liée au segment Ascendi et benchmarking avec les principaux opérateurs du marché.

8. ESG – Environnement

Impact  Probabilité 

- Des incendies ruraux à proximité des infrastructures.
- Des événements météorologiques très défavorables.
- Dégâts aux infrastructures causés par des phénomènes naturels extrêmes.
- Défaut de respect des engagements environnementaux et énergétiques définis.
- Choc et écrasement d'animaux.

- Incapacité à respecter les limites légales de bruit.
- Gestion des déchets et des substances dangereuses.
- Impact négatif sur la biodiversité et l'habitat.

Dimensions concernées 

Niveau de risque Modéré

Mesures d'Atténuation

- Surveillance du plan annuel d'entretien de l'usine. Panneau de contrôle des arbres à risque de chute. Surveillance des alarmes sur les équipements.
- Intégration des contributions de l'évaluation des risques dans la planification et les actions de maintenance et de conservation.
- Surveillance de la consommation d'énergie dans toute l'organisation.
- Définition et suivi du Plan stratégique énergétique.
- Des actions de formation et de sensibilisation sur la consommation responsable, les pratiques de recyclage et la durabilité environnementale.
- Mise en œuvre du Plan d'urgence environnementale.
- Manuel d'application des phytopharmaceutiques.
- Mise en œuvre du plan pour la biodiversité.



9. ESG – Social

Impact



Probabilité



- Défaut de mise en œuvre des mesures prévues dans le Plan d'action pour la sécurité routière.
- Incapacité à garantir un environnement de travail sûr.
- Me faire écraser sur la route (par des employés ou des prestataires/prestataires de services).
- Groupe de travail pour la régulation de la santé au travail.
- Accidents du travail résultant des réparations majeures de chaussée.
- Projection d'objets provenant de la circulation routière.
- Des pratiques discriminatoires dans le processus de recrutement.

Dimensions concernées



Niveau de risque

Modéré

Mesures d'Atténuation

- Réunions régulières de la Commission de la sécurité routière.
- Mise en œuvre des mesures prévues dans le Plan d'action pour la sécurité routière 2024-2027.
- Sécurité interne, formation initiale et continue des employés.
- Ascendi Formation initiale de sécurité pour externes (vidéos) avec tests associés.
- Utilisation obligatoire de l'EPI (EPI). Des inspections régulières par échantillonnage.
- Promotion et analyse des enquêtes de satisfaction.

10. ESG – Gouvernance

Impact



Probabilité



- Corruption et corruption.
- Conflits d'intérêts.
- Fraude.
- Gouvernement interne.
- Vol.

Dimensions concernées



Niveau de risque

Modéré

Mesures d'Atténuation

- Code de conduite.
- Organisme d'évaluation indépendant (Comité d'audit interne et d'audit).
- Politique et procédures d'approvisionnement et d'adjudication.
- Système de gestion certifié.
- Politique et réglementation sur les conflits d'intérêts et les transactions avec les parties.

Bien qu'une évaluation intégrée des risques ne soit pas réalisée au niveau du groupe, Elsamex identifie et évalue également ses principaux risques et opportunités, et élabore également un plan d'action.

Risque	Plan d'action
Compétitivité accrue	- Participation à de nouveaux appels publics et privés, y compris des segments où l'entreprise n'a pas traditionnellement opéré. - Identification et développement de nouvelles lignes d'activité pour diversifier l'activité.
Difficulté à attirer des talents	- Renforcement des politiques de rétention, y compris la mise en œuvre et le suivi du Plan d'Égalité. - Maintien de politiques de reconnaissance et de motivation, favorisant un environnement de travail stable et attractif.
Barrières de marché	- Priorisation du paiement aux fournisseurs critiques, garantissant la continuité opérationnelle et une relation durable avec les partenaires stratégiques.
Décarbonation des activités	- Inscription au Registre de l'empreinte carbone, dans le cadre du programme de progrès du Pacte mondial, renforçant l'engagement envers la durabilité et la réduction des émissions.
Effets socio-économiques associés au changement climatique	- Établissement d'accords et de mise en œuvre d'initiatives visant à réduire les émissions, conformément aux exigences mondiales et aux obligations contractuelles.

Conformité

L'une des priorités d'Ascendi est de veiller à ce que toutes ses activités soient menées conformément à la législation applicable, à la réglementation en vigueur et aux normes éthiques les plus élevées, dans tous les domaines d'activité. Cet engagement renforce, parmi ses parties prenantes, la détermination d'Ascendi à prévenir les pratiques illégales et à promouvoir des comportements responsables et transparents.

Au Portugal, le **Bureau de la Conformité** cherche à aligner le modèle de gestion d'Ascendi sur les meilleures pratiques internationales, suivant **4 axes essentiels** :

1. **Conformité contractuelle et juridique**
2. **Réputation de l'organisation**
3. **Culture organisationnelle**
4. **Durabilité à long terme**

La **responsabilité du Bureau de la Conformité** peut être divisée en deux piliers : intégrer la conformité comme élément stratégique de la culture d'entreprise et promouvoir la lutte contre la corruption, le responsable de ce Bureau prenant en charge la gestion du Canal d'Éthique.

Dans le **domaine de la conformité contractuelle et juridique**, la mission du Bureau est de promouvoir une culture de conformité et d'intégrité, en

surveillant la conformité juridique des activités, ainsi que le respect des obligations contractuelles qui les encadrent. Le respect contractuel est soumis à un rapport semestriel plus élevé, afin d'éviter la survenue de non-conformités portant atteinte à la réputation de l'organisation.

Ascendi dispose d'un **système de gestion anti-corruption** robuste, certifié selon la norme ISO 37001. Les politiques et procédures anti-corruption d'Ascendi sont publiées sur son site institutionnel et son intranet, et sont également divulguées dans les ordres d'achat, garantissant que tous les partenaires commerciaux en soient informés.

Chaque fois qu'une plainte interne ou externe est signalée via le canal d'éthique, elle est communiquée au responsable du Bureau de la conformité et analysée par un consultant externe et indépendant. **En 2025, aucun cas confirmé de corruption n'a été enregistré dans aucune des entreprises d'Ascendi.**

Le Bureau de la Conformité veille également à la surveillance continue des fournisseurs, en effectuant leur sélection et en surveillant la publication éventuelle de nouvelles négatives, de changements structurels ou d'autres situations jugées critiques. Au cours de l'année examinée, cette activité a été renforcée par l'envoi d'un questionnaire de diligence raisonnable aux fournisseurs les plus pertinents, dans le but d'évaluer leur conformité aux normes et exigences d'Ascendi.

Tous les contrats signés avec les fournisseurs incluent une clause anti-corruption, garantissant leur engagement envers les bonnes pratiques en ce domaine et le respect de la politique anti-corruption en vigueur.





Comité d'Audit / Audit interne

L'audit interne (AI) d'Ascendi est une fonction indépendante et objective, créée pour contribuer à l'amélioration continue des opérations. Elle opère conformément aux Normes mondiales d'audit interne, jouant un rôle important dans la structure organisationnelle des différentes entreprises du groupe Ascendi.

Relevant directement du Comité d'audit, l'AI soutient les différents domaines d'Ascendi dans l'accomplissement de leurs responsabilités, la promotion de systèmes de contrôle interne efficaces et efficients, en mettant l'accent sur l'amélioration de la performance et de la durabilité des opérations.

L'audit interne renforce la capacité d'Ascendi à créer, protéger et maintenir la valeur en fournissant au Conseil d'administration et au Comité exécutif une évaluation, des conseils et des prévisions indépendants, guidés par les risques et les objectifs stratégiques.

Dans ce contexte, et du point de vue de l'amélioration continue des activités, certaines **actions et initiatives d'AI menées en 2025** se distinguent :

- Changement organisationnel à partir du 1er octobre, avec un impact direct sur la structure et le fonctionnement de l'équipe d'audit interne.
- Accent accru sur les audits des processus métier critiques, y compris la cybersécurité, l'innovation et les domaines de support.
- Adoption de méthodologies et d'outils intégrés pour le suivi en temps réel des recommandations et des plans d'action.
- Exécution de missions *ad hoc* et de travaux de conseil à la demande des zones ou dans le cadre d'audits externes.
- Révision de la Charte de l'audit interne, renforçant l'alignement avec les meilleures pratiques de l'Institut des auditeurs internes.



En 2025, le Plan stratégique d'audit interne d'Ascendi est entré en vigueur, consolidant une approche plus transversale et intégrée, alignée sur les priorités du Groupe. Ce plan a été élaboré sur la base de l'évaluation des risques et organisé en quatre axes fondamentaux d'action :

- *Core Business;*
- *Technologies de l'Information;*
- *Développement des Affaires;*
- *et Domaines de Soutien.*

De plus, le nouveau logiciel GRC a été mis en œuvre, dont le module d'audit est entré en production en juillet, offrant une plus grande centralisation de l'information et un suivi des recommandations.

Audit interne	'23	'24	'25
Âge moyen	41,5	42,5	38,3
Nombre moyen d'années d'expérience professionnelle	18	19	15
Nombre de missions d'audit achevées	-	12	13
Nombre de recommandations émises	154	82	52
Niveau de satisfaction envers la zone IA (échelle de 1 à 5) par le Comité exécutif et le Comité d'audit*	N/A	4,49	N/A

*Évaluation effectuée tous les deux ans.

L'activité d'audit interne est supervisée par le **Comité d'Audit**, dont l'objectif principal est de soutenir le Conseil d'administration dans la supervision de l'intégrité des processus de reporting financier, le respect des exigences légales, les systèmes de contrôle interne de l'information financière et le système de gestion des risques. Les membres de la Commission sont nommés par le Conseil, le Président étant proposé par les actionnaires. La Commission est composée de quatre membres effectifs et d'un invité permanent.

Le Comité d'audit agit de manière indépendante et est soutenu par l'audit interne, un consultant externe et indépendant, ainsi que par le soutien continu du président du conseil d'administration.

En 2025, les réunions des présidents ont commencé, promues avec le soutien de l'audit interne, renforçant le partage d'informations entre les membres du comité d'audit.

En 2025, Ascendi a participé aux événements suivants :

- *World Data Summit* – Édition européenne organisée par *GIA Global Group*.
- *Conferência Anual de Auditoria Interna de 2025 (CAI2025)* de l'*Instituto Português de Auditoria Interna (IPAI)*.
- *XI Forum de Auditoria Interna* de l'*Instituto Português de Auditoria Interna (IPAI)*.
- 10e Conférence Annuelle organisée par l'*ISACA Lisbon Chapter*.
- *Audit Masters 2025* – 10ème *Annual Internal Audit Forum*.



1.6 Cadre Macroéconomique

En 2025, l'**économie mondiale** a maintenu un taux de croissance d'environ 3,3 %, en ligne avec l'année précédente. Dans l'ensemble du G20, l'OCDE estime que l'inflation moyenne aura atteint 3,2 % en 2025, reflétant la persistance des pressions sur les prix, bien qu'elle ait ralenti par rapport au biennium précédent. L'année a été marquée par un contexte d'incertitude élevée, fortement conditionné par l'aggravation des tensions géopolitiques et commerciales. La poursuite de la guerre en Ukraine et l'escalade des conflits au Moyen-Orient a maintenu un niveau élevé d'instabilité sur les marchés de l'énergie et les chaînes d'approvisionnement mondiales, conditionnant la trajectoire de l'inflation. Parallèlement, la nouvelle administration américaine a renforcé les tendances protectionnistes dans la politique commerciale.

Dans la **Zone Euro**, l'économie a connu une croissance de 1,5 % en 2025. L'inflation moyenne est tombée à 1,9 %, dépassant l'objectif de la Banque centrale européenne (BCE), bien que l'inflation sous-jacente soit restée supérieure à 3 %, principalement soutenue par la hausse des prix des services.

Au **Portugal**, le produit intérieur brut (PIB) a augmenté de 1,9 % en 2025, après 2,1 % en 2024, reflétant une modération du rythme d'expansion dans un contexte européen encore difficile. L'inflation moyenne harmonisée s'est établie à 2,3 %, suite au ralentissement observé dans la zone euro. La performance économique nationale a bénéficié de l'assouplissement des conditions financières, de l'accélération de la mise en œuvre des fonds de l'Union européenne et d'une politique budgétaire expansionniste. Sur le plan politique, après la chute du gouvernement en mai et la tenue d'élections législatives anticipées, le pays a consolidé sa trajectoire de durabilité des comptes publics.

Selon les principales organisations internationales, les **perspectives pour l'économie mondiale en 2026** sont que la croissance économique sera à nouveau d'environ 3,3 %. L'inflation dans l'ensemble des économies du G20 devrait ralentir à environ 2,8 % en 2026 et 2,5 % en 2027, ce qui signifie que dans la plupart des pays, les prix devraient revenir à une croissance conforme aux objectifs officiels d'inflation vers la mi-2027.

Pour la zone euro, la croissance dans la plupart des économies devrait s'accélérer légèrement, avec une expansion du PIB d'environ 1,3 % prévue pour 2026 et une inflation qui continuera de converger vers près de 2 %. La position budgétaire devrait également s'assouplir en 2026, principalement en raison d'une augmentation des investissements publics. Cela reflète en grande partie les fortes dépenses en défense et infrastructures en Allemagne entre 2026

et 2028, et dans une certaine mesure la croissance des investissements financés par la nouvelle génération dans certains pays, dont l'Espagne.

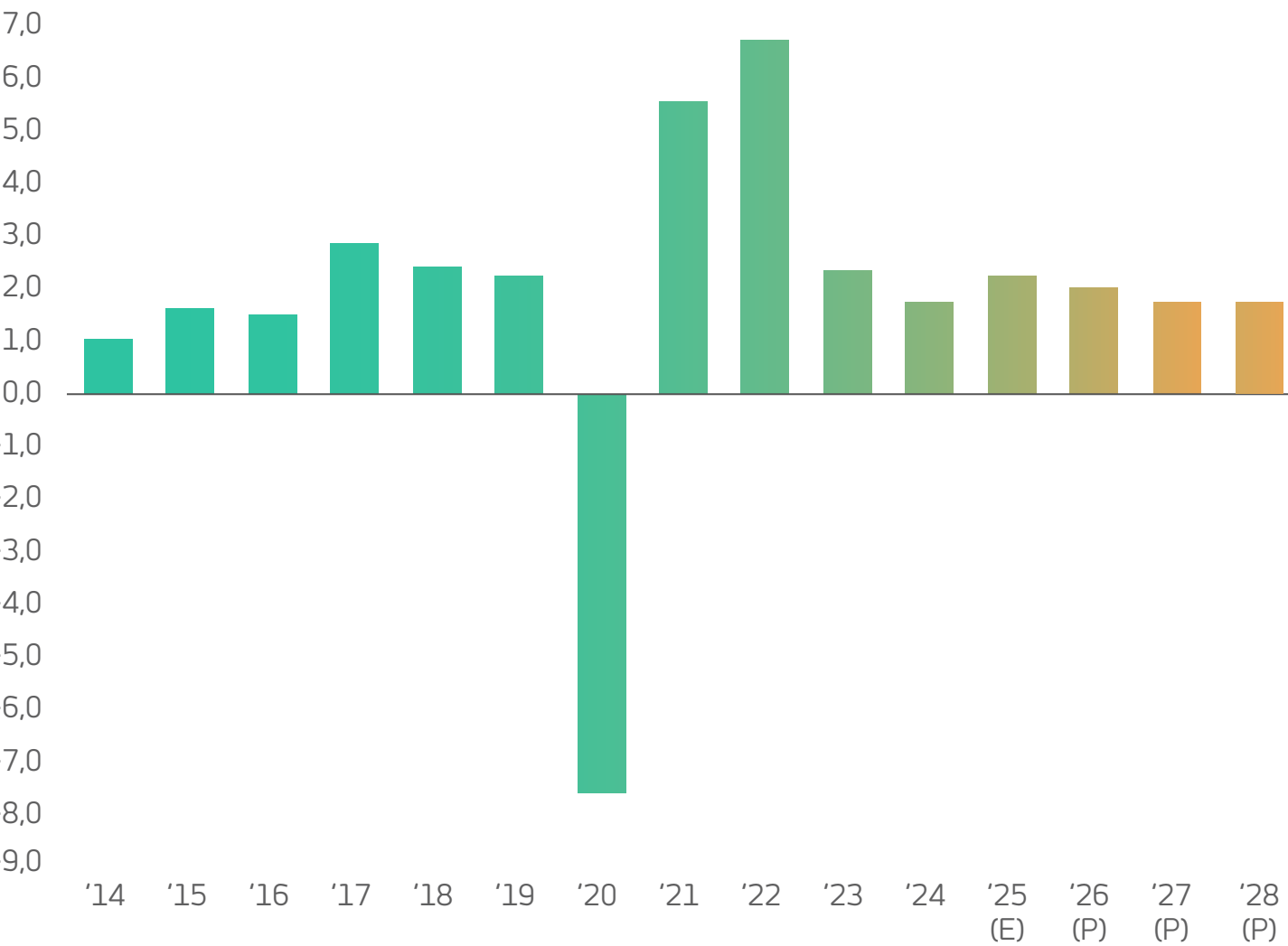
En ce qui concerne le **Portugal**, les projections indiquent une croissance de 2,3 % en 2026, avec une réduction attendue à 1,7 % en 2027, selon la Banque du Portugal. Cette croissance reflète un ralentissement par rapport aux années précédentes. L'inflation moyenne devrait également se stabiliser à 2 % en 2027.

Cependant, la situation macroéconomique en 2026 dépendra en grande partie de la durée des hostilités entre l'Iran, Israël et les États-Unis, qui ont dégénéré en guerre ouverte le 28 février 2026, ainsi que de l'emprise logistique à Hormuz. En conséquence, les prix du pétrole, des produits raffinés et du gaz naturel ont fortement augmenté, ravivant le risque d'un choc inflationniste mondial.

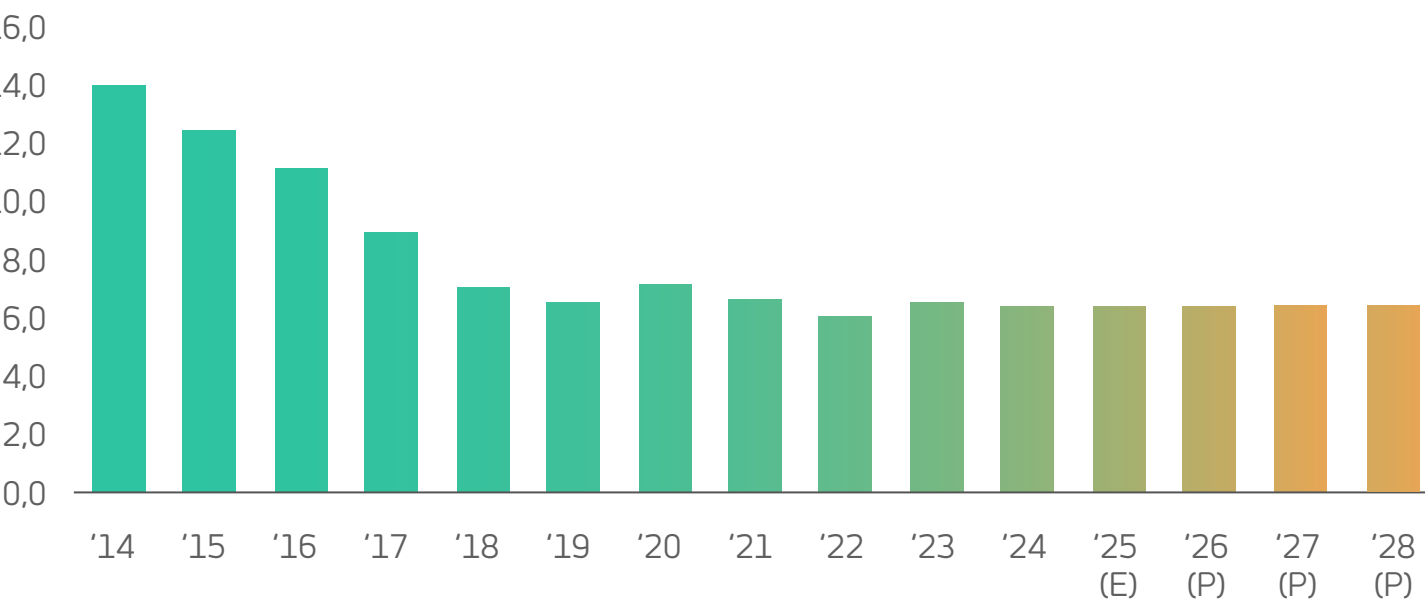
Dans le scénario le plus défavorable, l'économie mondiale pourrait faire face à un scénario de stagflation, combinant faible croissance et forte inflation. Dans ce contexte, les analystes et les banques centrales ont entamé une révision à la baisse des projections de croissance, aggravant les attentes d'inflation et augmentant la probabilité de récession.

Principaux indicateurs économiques

Produit Intérieur Brut
Taux de variation, en pourcentage

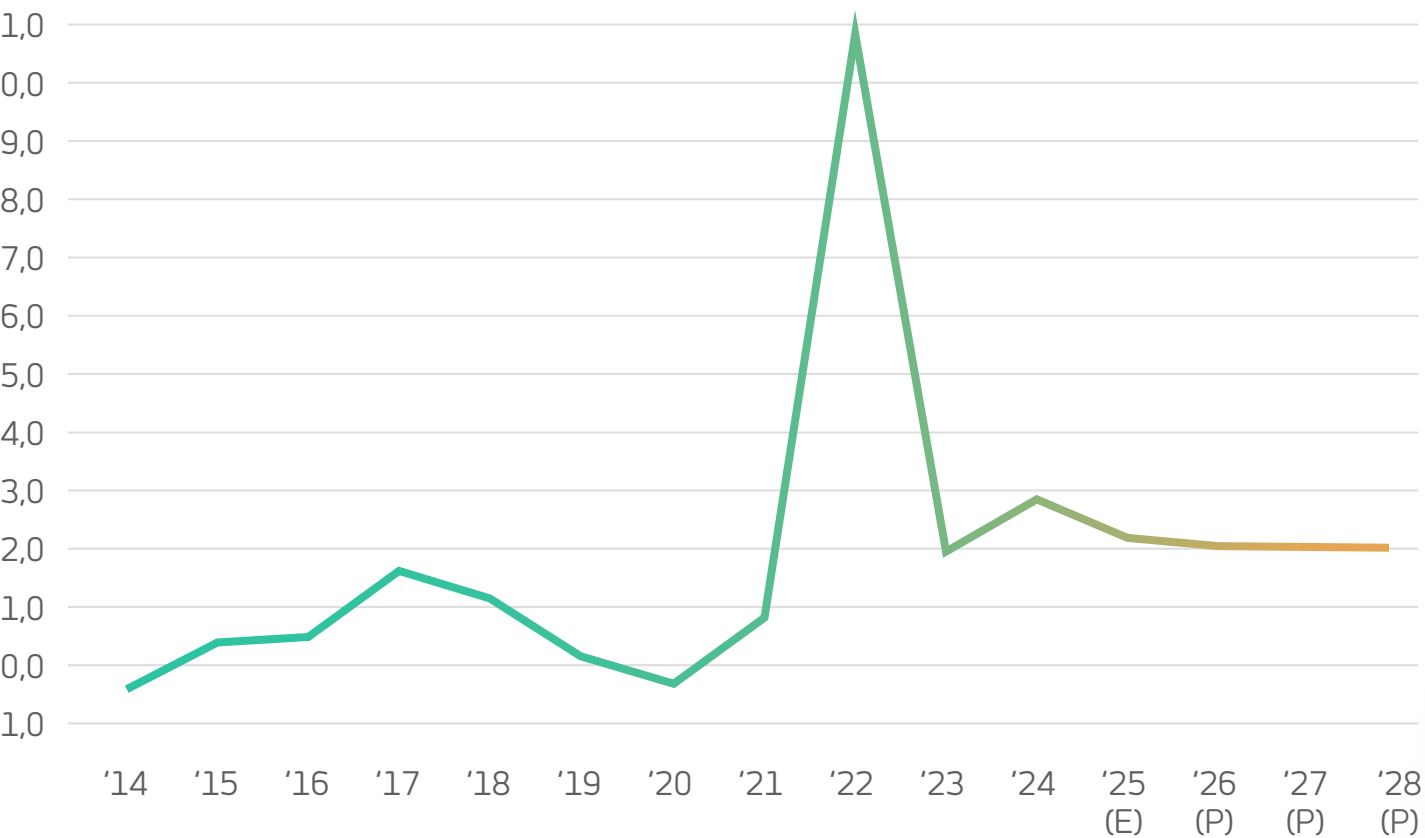


Taux de Chômage
En pourcentage

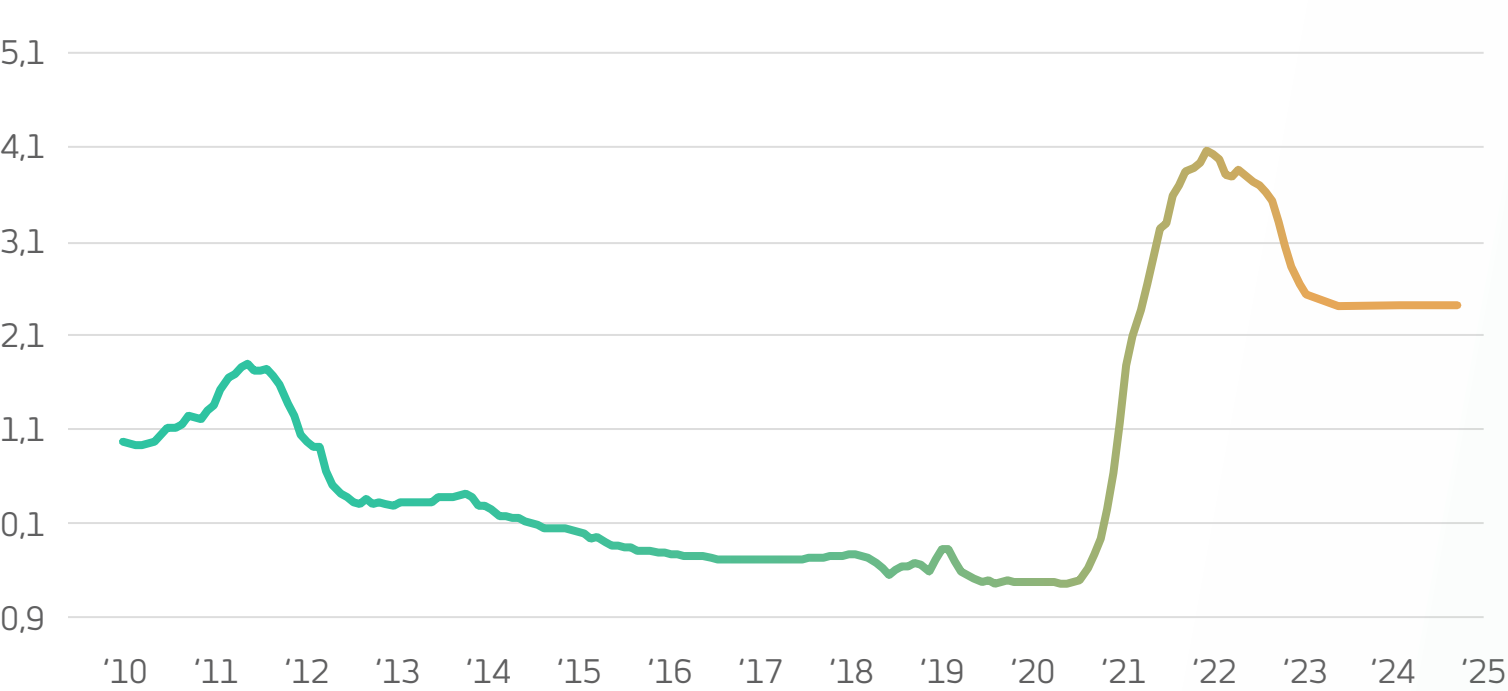


Sources : Banque du Portugal, Banque Centrale Européenne et FMI – Informations sur les Marchés Financiers

Indice des Prix à la Consommation Harmonisé
Taux de variation, en pourcentage



Euribor à 6 mois
En pourcentage



Ensemble, nous conduisons l'avenir.



1.7 Information Opérationnelle

L'exploitation d'Ascendi englobe à la fois la gestion de ses propres concessions et la fourniture de services à d'autres entités, notamment l'exploitation et l'entretien des infrastructures, la perception des péages ainsi que la construction et l'entretien.

Principaux Indicateurs Opérationnels¹

Inputs	'23	'24	'25
Concessions d'exploitation d'Ascendi (km)	627	627	627 –
Postes de péage (n.º)	38	38	38 –
Points de collecte électroniques (n.º)	136	136	44 ↓
Aires de service (n.º)	32	32	32 –
Aires de service avec bornes de recharge électrique (n.º)	16	20	24 ↑
Outputs	'23	'24	'25
Trafic annuel quotidien moyen (véhicule/jour)	16.285	17.208	19 172 ↑
Volume de trafic (véhicule. *km)	3,72 x 109	3,94 x 109	4,38 x 109 ↑
Véhicule poids lourds (%)	11,0	11,0	11,0 –
Disponibilité des voies (%)	99,64	99,70	99,84 ↑
Vente de carburant dans les aires de service (m³)	73.149	70.694	75 477 ↑
Voyages enregistrés (nº/M)	209,1	244,7	187,1 ↓
Utilisation des moyens de paiement automatiques (%)	86,8	87,1	89,0 ↑

¹ Elle n'inclut pas l'activité d'Elsamex et de ses filiales.

L'exploitation et la maintenance des actifs d'Ascendi sont gérées de manière centralisée dans six **centres d'exploitation et de maintenance**, un pour chaque concession opérationnelle. De même, Elsamex compte plus de 10 unités où il centralise les activités d'exploitation et de maintenance des infrastructures où il opère.

Au niveau opérationnel, la maintenance de l'usine est restée, en 2025, le type d'activité le plus important parmi les activités actuelles de maintenance de l'infrastructure.

Les activités de conservation et de maintenance programmée des actifs propres à l'entreprise sont assurées par Ascendi, qui effectue des contrôles et des inspections réguliers afin d'évaluer l'état des actifs et de garantir les exigences de sécurité de la route ainsi que la qualité du service. Ces activités sont menées conformément aux Plans de Contrôle de la Qualité (QCP) de chaque concession. En 2025, 22 travaux d'ingénierie, 7 passages hydrauliques, 18 pentes, 44 structures à ossature, 1 177 km de signalisation horizontale, 763 panneaux et 100 km de chaussées ont été réalisés dans les concessions.

Le système de gestion des actifs est certifié selon la norme ISO 55001.





Gestion d'Actifs - Concessions

Actuellement, le périmètre de gestion d'actifs d'Ascendi associé aux concessions d'infrastructures routières dans la phase d'exploitation complète reste limité aux 6 concessions gérées au Portugal. Ce périmètre devrait s'agrandir avec l'intégration de deux nouvelles concessions, la concession LACT/A69 en France et la concession de la Route 2 (Saragosse) en Aragon, en Espagne, qui sont encore en construction.

Sur l'ensemble des 8 concessions gérées ou auxquelles elle participe, Ascendi intervient sur un total de 842 km d'actifs routiers, dont 627 km sont attribués aux 6 concessions portugaises.

	Extension	Autoroutes	Système de facturation	Lieux de facturation	Œuvres d'art	Aires de service
Concession Norte	179 km	A7 A11	Péage traditionnel	21 postes de péage 50 voies manuels 29 voies automatiques 71 voies électroniques (<i>single lane free-flow</i>) 21 bâtiments de péage	272 œuvres d'art actuelles 56 ponts et viaducs 1 tunnel	10 aires de service gérées par Ascendi
Concession Costa de Prata	105 km	A44 A29 A25 A17	Péage électronique	7 points de collecte électroniques	169 œuvres d'art actuelles 14 ponts et viaducs 1 tunnel	10 aires de service, dont 8 sont gérées par Ascendi
Concession Beiras Litoral e Alta	172 km	A25			199 œuvres d'art actuelles 68 ponts et viaducs	10 aires de service, dont 4 sont gérées par Ascendi
Concession Grande Porto	55 km	A41 A42 A4 VRI	Péage électronique	12 points de collecte électroniques	136 œuvres d'art actuelles 12 viaducs	4 aires de service gérées par Ascendi
Concession Grande Lisboa	23 km	A16	Péage traditionnel	3 postes de péage 11 voies manuels 12 voies automatiques 16 voies électroniques (<i>single lane free-flow</i>)	53 œuvres d'art actuelles 4 viaducs	4 aires de service gérées par Ascendi
Sous-concession Pinhal Interior	93 km	A13 A13-1			117 œuvres d'art actuelles 24 ponts et viaducs	2 aires de service gérées par Ascendi
LACT*	54 km	A69	Péages électronique	8 points de collecte électroniques	200 œuvres d'art	2 aires de repos
Concession Aragão*	161,5 km	A121 A122 A202 A220			2 Nouvelles œuvres d'art 17 actions dans des œuvres d'art existantes	

*En construction



Trafic Moyen Journalier Annuel (TMJA)

Les informations de circulation relatives aux concessions d'Ascendi sont obtenues via **des compteurs de circulation et des points de collecte installés**. Les données de trafic sont rapportées mensuellement aux financeurs, à savoir l'Institut pour la Mobilité et les Transports (IMT) et l'entreprise Infraestruturas de Portugal (IP).

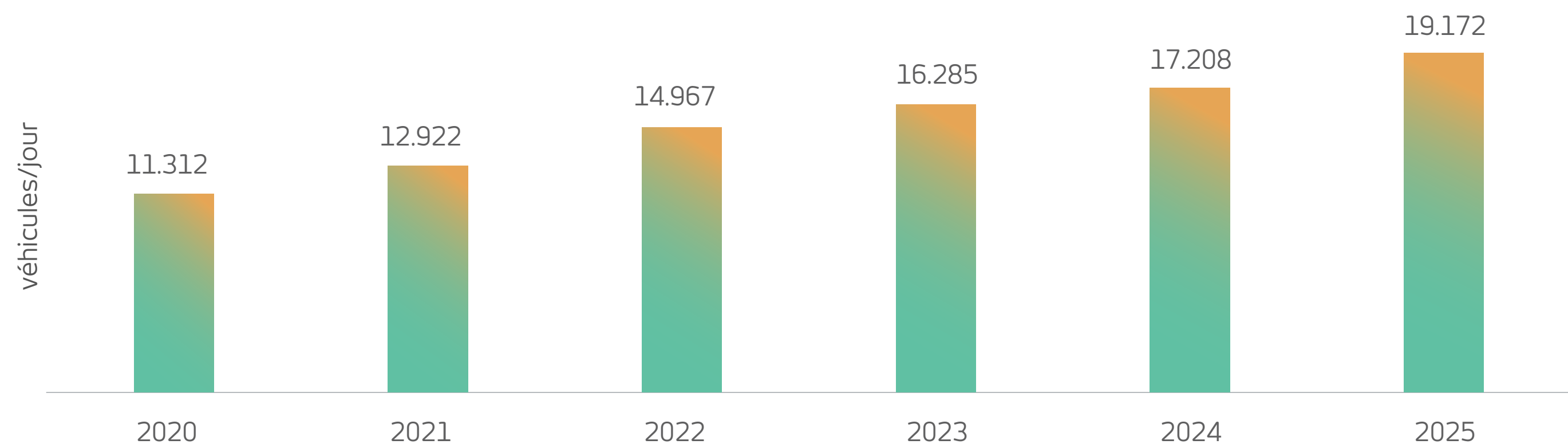
En 2025, on a observé une augmentation moyenne de 11,4 % du trafic annuel quotidien moyen dans les 6 concessions portugaises du réseau d'Ascendi. Cette performance montre une accélération par rapport à l'année précédente, renforçant la trajectoire de reprise après 2020 et confirmant la normalisation progressive des flux de mobilité.

Les taux de croissance les plus élevés ont été enregistrés dans l'Pinhal Interior (56,1 %) ainsi qu'à Beiras Litoral e Alta (18,0 %), probablement en raison de la réduction des tarifs de péage. En revanche, les taux de croissance les plus faibles ont été enregistrés sur la Costa de Prata (4,8 %), probablement en raison de la congestion déjà présente dans certaines de ses sous-régions.

En ce qui concerne le trafic de véhicules lourds, cela représente en moyenne 11 % du total, similaire à l'année dernière.

TMJA (Véhicules par jour)	'23	'24	'25
Concession Norte	12.779	13.545	14 624 ↑
Concession Costa de Prata	25.803	26.636	27 907 ↑
Concession Beiras Litoral e Alta	11.502	11.979	14 132 ↑
Concession Grande Porto	35.461	38.231	40 939 ↑
Concession Grande Lisboa	33.234	34.926	36 827 ↑
Sous-concession Pinhal Interior	5.661	6.530	10 193 ↑

Trafic Moyen Journalier des concessions d'Ascendi





Fourniture de services à d'autres entités

Ascendi fournit également des services à des tiers dans le domaine de la perception des péages ainsi que dans l'exploitation et la maintenance des infrastructures de transport.

En matière de perception des péages, Ascendi dispose de deux contrats de service en pleine exploitation avec Infraestruturas de Portugal (IP) Costa de Prata et Grande Porto, tous deux soutenus par des systèmes de collecte avec les technologies AET – MLFF. L'opération relative à deux autres contrats de services conclus avec la même propriété intellectuelle, concernant les systèmes de collecte de la concession Beiras Litoral e Alta et de la concession Norte Litoral, est suspendue à la suite de l'entrée en vigueur, le 1er janvier 2025, de la loi n° 37/2024, qui a déterminé la suppression de certains points de perception de péage au niveau national.

La publication de ce décret-loi a eu un impact négatif significatif sur l'activité de collecte des péages d'Ascendi, reflété dans les indicateurs respectifs.

Dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance des infrastructures routières, Ascendi détient un contrat de service signé avec AEDL – Autoestradas do Douro Litoral. Le contrat prévoit également l'exploitation d'un système traditionnel de perception des péages.

	Extension	Route/Autoroute	Lieux de facturation
(IP) Costa de Prata	105 km	A29 A25 A17	20 points de collecte électroniques
(IP) Grande Porto	55 km	A41 A42 A4	24 points de collecte électroniques
Autoroutes du Douro Litoral	73 km	A43 A41 A32	14 postes de péage

Le modèle économique d'Elsamex et de ses filiales se concentre presque exclusivement sur la fourniture de services à des tiers, publics et privés, en Espagne et également au Portugal. Le secteur d'activité le plus pertinent est l'exploitation et l'entretien des infrastructures de transport (principalement des autoroutes, dont certaines incluent des tunnels de longueur significative), mais, de plus, Elsamex fournit également des services pour la conception/conception des infrastructures routières et la mise en œuvre d'investissements dans des équipements et infrastructures d'autres types en plus des routes. Pour mener ses activités, Elsamex dispose de 10 bureaux en Espagne, de 13 centres d'exploitation et de maintenance ainsi que de diverses installations des autres filiales.

En 2025, dans son secteur principal d'activité, Elsamex est intervenu sur un total de 17 585 km.

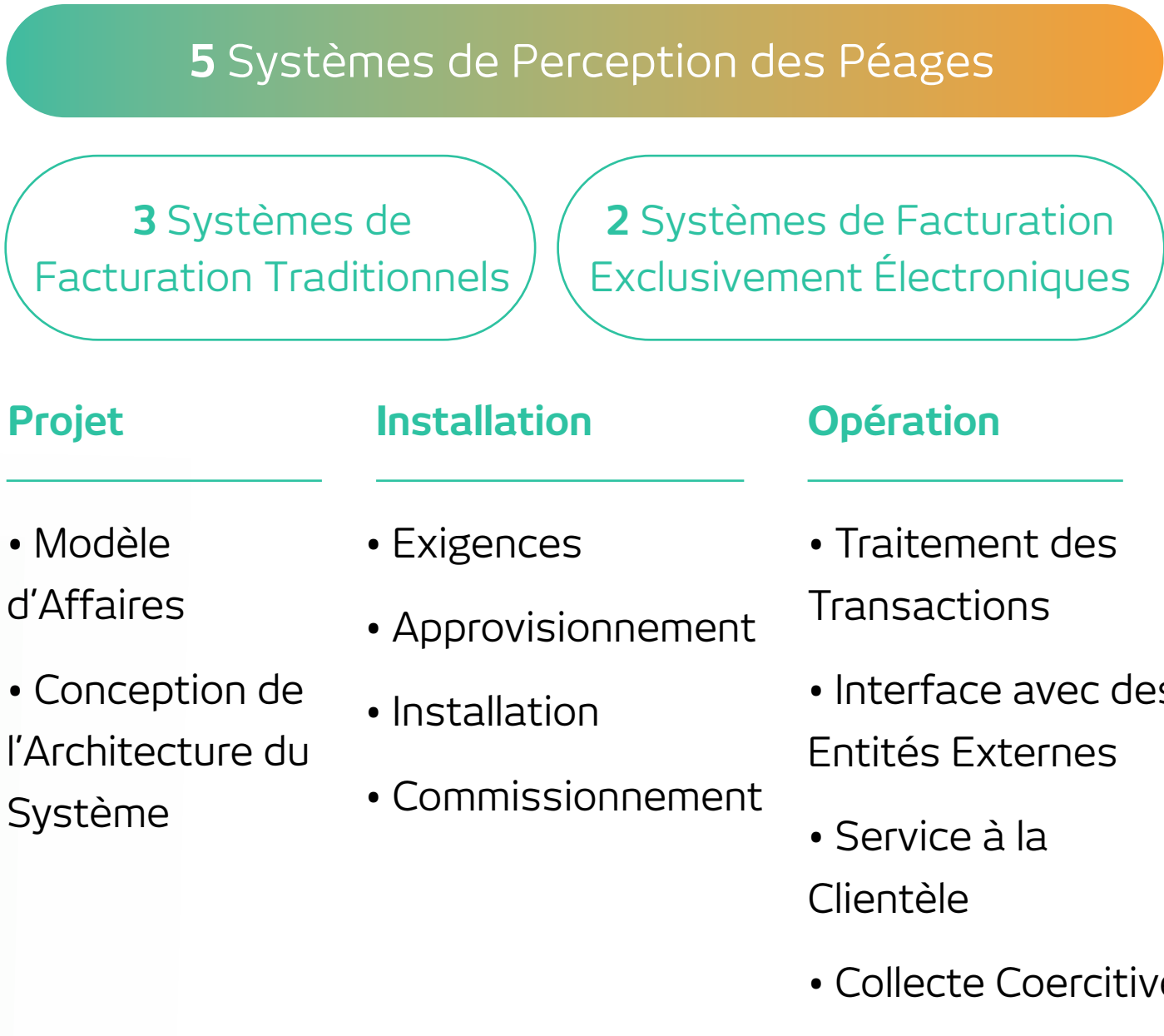


Services de mobilité et de perception des péages

Ascendi propose des solutions intégrées couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur des systèmes de perception des péages, y compris la conception, la mise en œuvre et l'exploitation des points de collecte électroniques et traditionnels.

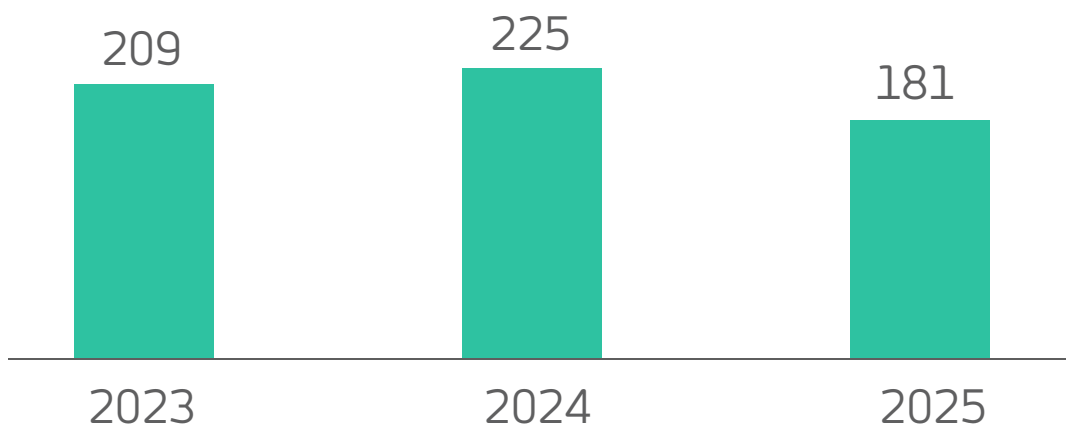
En 2025, à la suite de la fin de la perception des péages sur plusieurs sections d'autoroutes nationales décrété par la loi n° 37/2024, à savoir dans les concessions Beiras Litoral e Alta, Norte Interior, Pinhal Interior, Tunnel du Marão et A23, Ascendi a vu le nombre de points de collecte électroniques en pleine activité réduit à 44, soit 92 de moins qu'en 2024, tout en maintenant le fonctionnement de 38 postes de péage traditionnels.

En lien avec la diminution des points de collecte d'Ascendi, le nombre total de transactions a également diminué de 20 %, soit 44 millions de moins que l'année précédente. De même, les montants collectés ont diminué, passant à 221 M€, soit 51 millions de moins qu'en 2024.

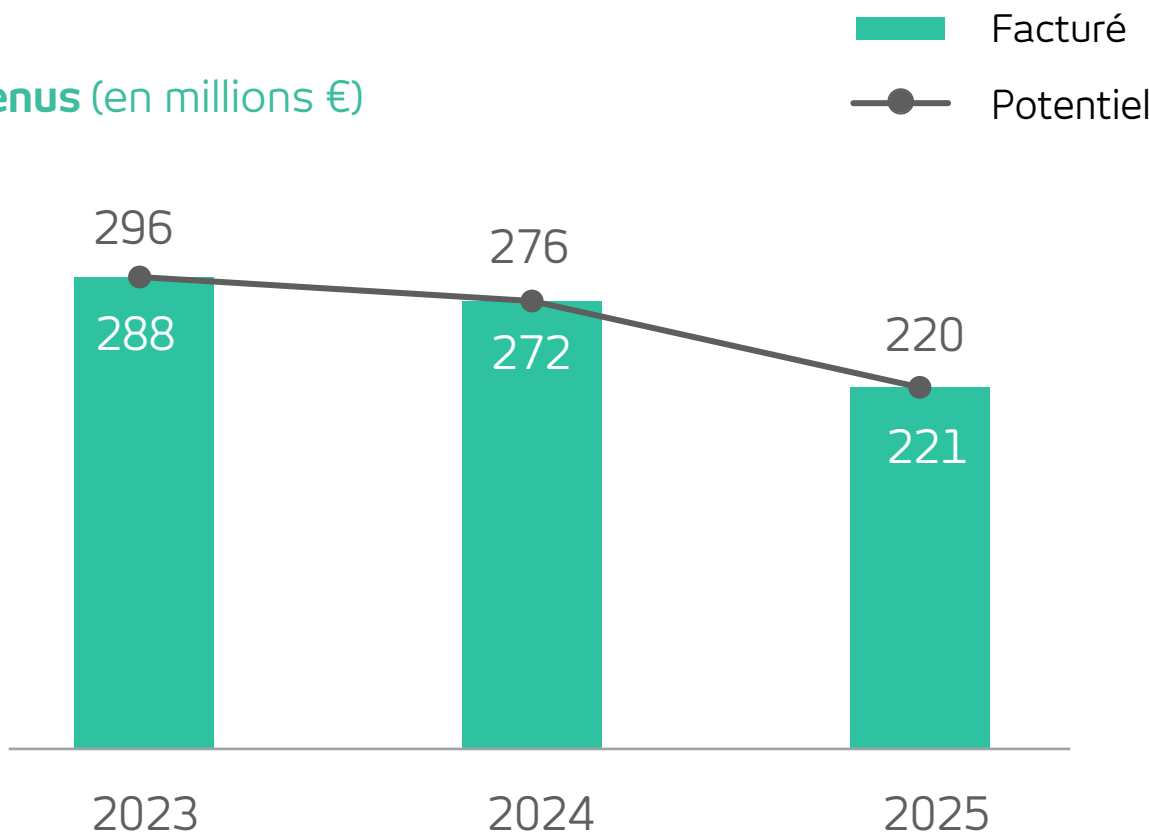


La concession Douro Litoral est exclue des données et analyses ci-dessus, car Ascendi ne contrôle pas l'ensemble du processus de collecte, et 22 millions de transactions ont été enregistrées.

Transactions annuelles (en millions)



Revenus (en millions €)





Autres indicateurs d'activité



15,3 M
Validations
manuelles
de photos



31 k
plaintes



3.210 k
notifications
émises



54,3 k
documents
traités



98 k
appels
d'assistance
client répondus



358 k
procédures
fiscales
engagées

Services d'exploitation et d'entretien des infrastructures routières

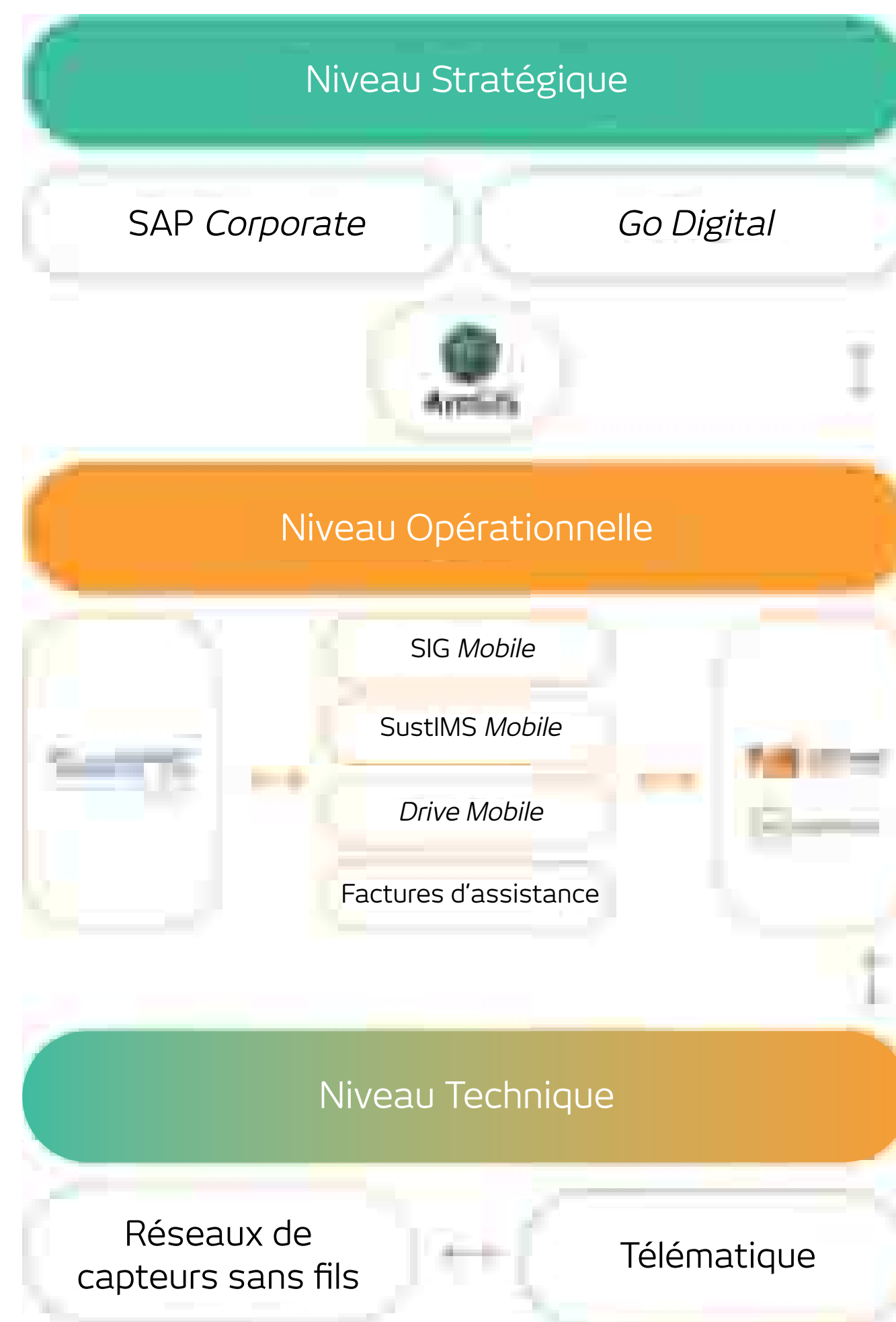
Les services d'exploitation et de maintenance des infrastructures couvrent trois principaux vecteurs : **l'exploitation et la maintenance des routes, les systèmes de transport intelligents (ITS) et la gestion de la conservation**, qui incluent l'assistance client ainsi que la maintenance routière actuelle et programmée.

Ascendi assure les services d'exploitation et de maintenance dans six concessions routières du Groupe ainsi que dans la concession littorale du Douro, appartenant à AEDL – Autoestradas do Douro Litoral.

Elsamex assure également ce type de service dans les infrastructures routières. Cependant, bien qu'ils aient été inclus dans le périmètre de rapport sur la durabilité, il n'a pas été possible de recueillir des informations détaillées sur les différents services réalisés en 2025.

Les services d'exploitation et de maintenance sont soutenus par un Système Intégré de Gestion des Infrastructures, développé par Ascendi, qui garantit une action efficace et coordonnée. Dans le but d'augmenter la productivité et d'optimiser les coûts à long terme, une stratégie claire pour la transformation numérique des processus afin de soutenir l'exploitation et les méthodes de gestion de patrimoine a été adoptée il y a plusieurs années. Cette stratégie s'est matérialisée, entre autres aspects, par la mise en œuvre du Système Intégré de Gestion des Infrastructures mentionné précédemment, basé sur des plateformes numériques interconnectées et géoréférencées.

Ce système est structuré en trois couches interconnectées : **stratégique, opérationnelle et technique**.



SAP Corporate

Logiciel de gestion d'entreprise.

Godigital - Système de Gestion Documentaire

Plateforme pour la gestion numérique de la documentation technique et administrative des sous-traitants.

SustIMS - Système de Gestion Durable des Infrastructures

Plateforme numérique géoréférencée et développée par Ascendi qui permet, via un système unique, de gérer intelligemment l'entretien et la conservation des principaux éléments de l'infrastructure routière. C'est une solution intégrée et conviviale qui soutient la prise de décision basée sur la prédiction de la dégradation future de chaque élément de l'infrastructure.

SIG Mobile - Système d'Information Géographique

Base de données géoréférencée qui enregistre toutes les données historiques des infrastructures depuis la phase de construction jusqu'à l'exploitation.

Drive - Système de Gestion de l'Exploitation et de d'Entretien

Plateforme permettant l'unification des systèmes pour soutenir la gestion, le contrôle du trafic et l'exploitation des routes.

Infraspeak - Système de Gestion d'Entretien

Plateforme pour la gestion de la maintenance des équipements mécaniques et, à l'avenir, de la maintenance électrique.





Exploitation et maintenance des routes

Chaque concession dispose d'un Plan de Contrôle Qualité (QCP), qui établit les normes de qualité et d'entretien à respecter et exige la soumission de rapports annuels au Constituant, où Ascendi rend compte des activités menées ainsi que des indicateurs opérationnels et de contrôle respectif.

Les activités actuelles de maintenance des infrastructures consistent à réaliser des tâches telles que la maintenance des installations (23 % des heures de travail des ressources internes allouées), la maintenance électrique (21 % des heures de travail) et l'assemblage/démontage des tranchées de voie (12 % des heures de travail).

Répartition des heures travaillées dans les concessions



- | | |
|--|------------------------------------|
| ■ Entretien Végétal | ■ Entretien Électrique |
| ■ Autres | ■ Montage/démontage coupe de voie |
| ■ Autres réparations | ■ Réparation/Inspection - Clôtures |
| ■ Réparation/Inspection - Ouvrages d'art | ■ Réparation/Nettoyage - Drainage |
| ■ Réparation d'Accidents | ■ Signalisation Extérieure |
| ■ Réparation/Inspection - Joints de dilatation | |

Ressources opérationnelles d'entretien de la végétation

Ascendi possède l'un des parcs d'équipements les plus complets et efficaces du pays dans le domaine de la maintenance des usines. En 2025, il comprenait 44 équipements, dont 10 machines lourdes (Energreen) se démarquent, conçues spécifiquement pour couper la végétation sur les verres et les pentes. Cet équipement permet une mécanisation accrue des opérations, contribuant à une productivité accrue et à la réduction des risques liés aux activités sur le terrain.

Les activités d'entretien de l'usine se concentraient principalement sur les actions de prévention des incendies et la récolte contrôlée, assurant des niveaux adéquats de sécurité opérationnelle et de conservation des infrastructures routières.

As **atividades de manutenção vegetal** incidiram, fundamentalmente, em ações de prevenção de incêndios e na ceifa de controlo, garantindo níveis adequados de segurança operacional e conservação da infraestrutura rodoviária.

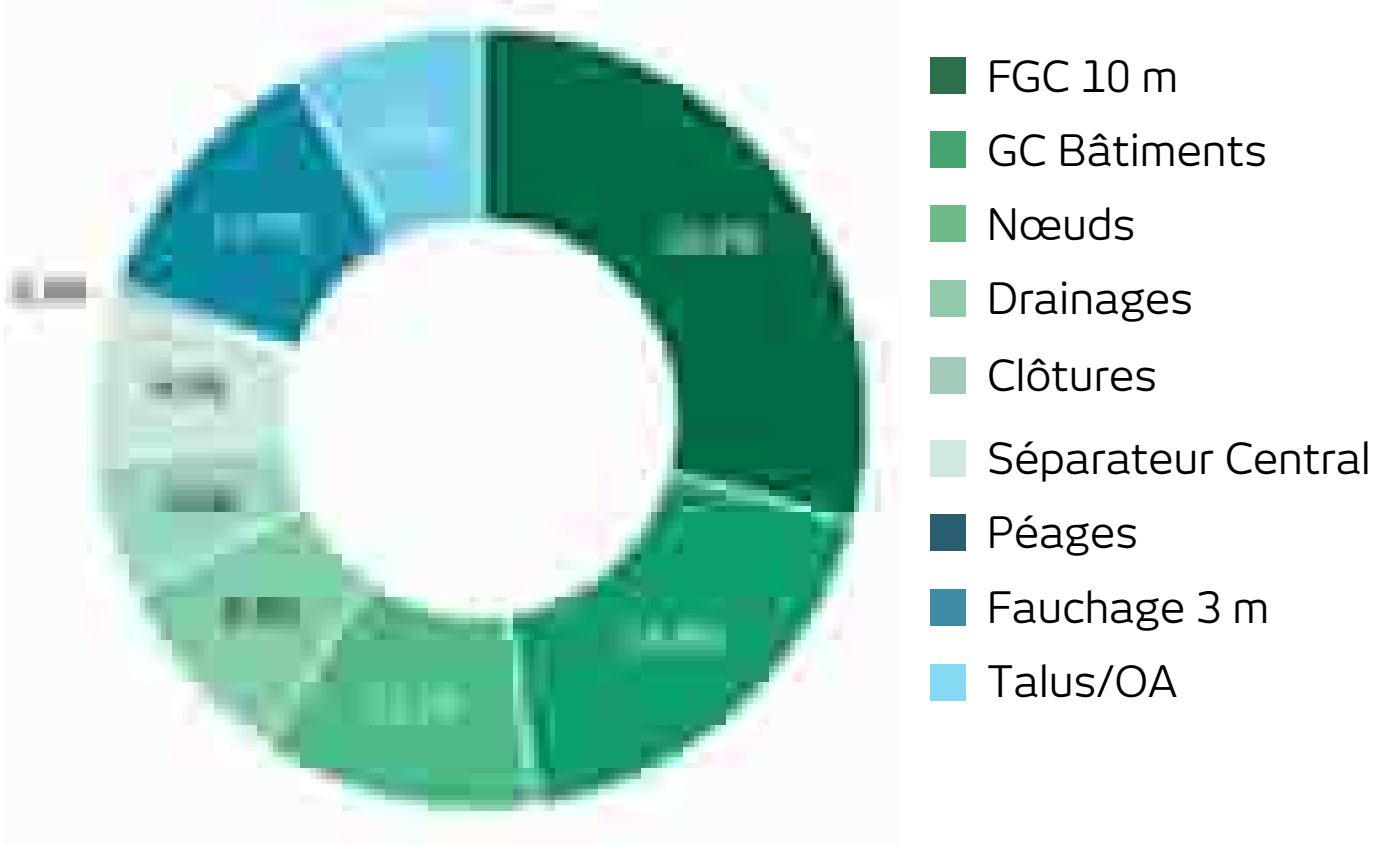
En 2025, les principales activités de maintenance de l'usine étaient :

- **La création de bandes de gestion du carburant (FGC) de 10m (29 % des heures) ;**
- **Gestion du carburant (GC)* pour la protection des bâtiments (18 % des heures) ;**
- **Entretien des nœuds routiers (12 % des heures).**

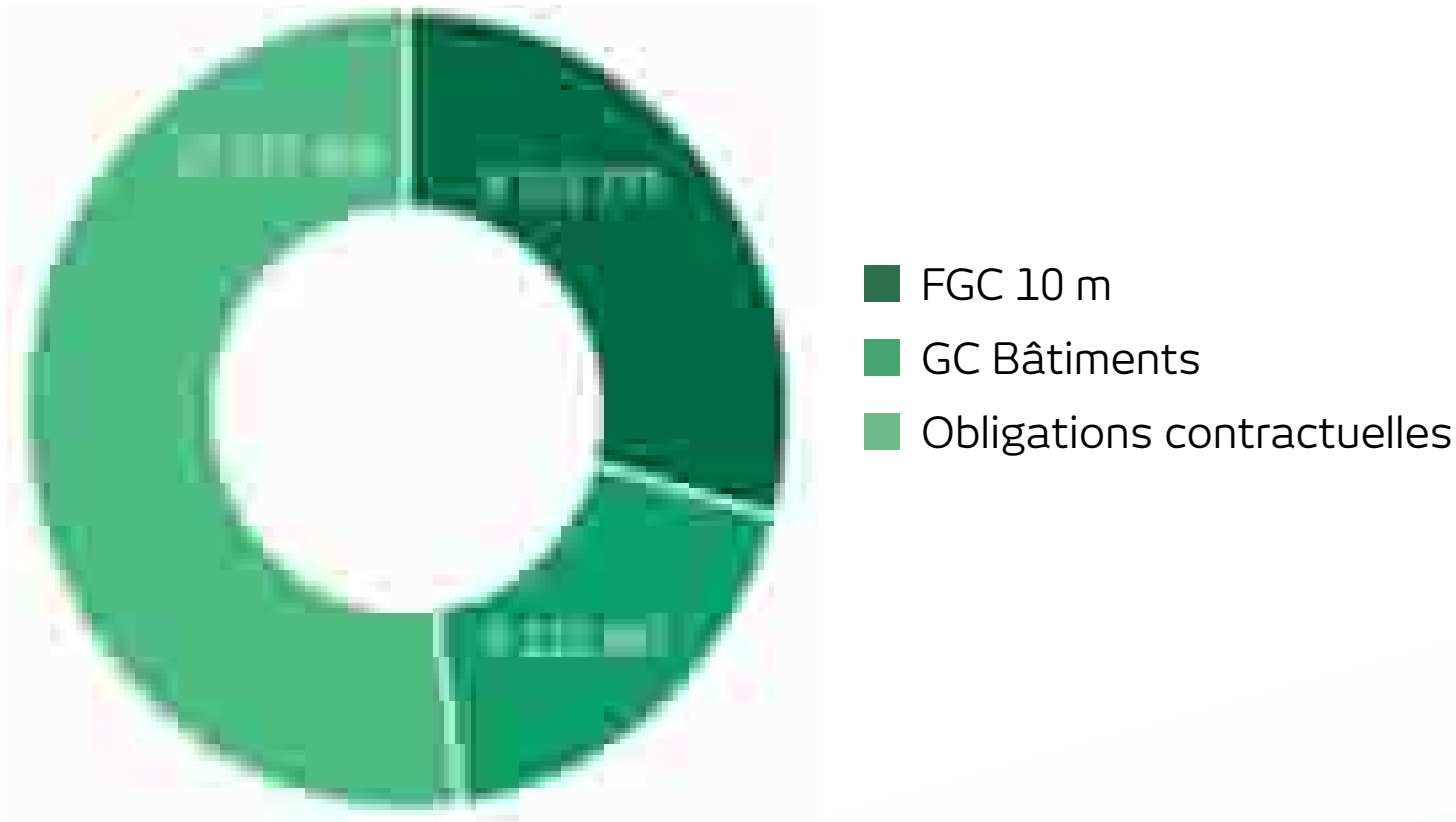
*La gestion du combustible (GC) est comprise comme la réduction des matériaux végétaux et ligneux afin de freiner la propagation du feu.



Répartition des heures travaillées en maintenance de la végétation



Surface des zones ciblées pour la maintenance de la végétation (m²)



Les indicateurs des activités de **Gestion de l'Entretien des Infrastructures** ont diminué par rapport à 2024. Cependant, la performance globale est restée conforme au plan de travail prévu pour 2025.

Concession	'25	
	Activités de gestion de l'entretien des infrastructures (n.º)	
Norte	7.030	
Costa de Prata	5.808	
Beiras Litoral e Alta	2.137	
Grande Porto	2.108	
Grande Lisboa	959	
Pinhal Interior	1.093	
TOTAL	19.126	



Systèmes de transport intelligents (STI)

Le composant Systèmes de Transport Intelligents assure un contrôle et une gestion du trafic en temps réel, en utilisant les systèmes suivants :

CCTV (<i>Closed-Circuit Television</i>)	Communication d'Urgence
Détection Automatique des Incidents	Panneaux à Messages Variables
Centres de Contrôle du Trafic	Stations Météorologiques
Gestion des Tunnels et Systèmes de Sécurité	

Ascendi a poursuivi le cycle de **renouvellement et d'installation de nouveaux équipements ITS**, reconnaissant l'importance de la technologie dans ses opérations. Cet investissement vise à lutter contre l'utilisation de technologies obsolètes, à promouvoir l'efficacité énergétique et à renforcer les niveaux de sécurité routière.

En 2025, les projets suivants seront mis en avant :

- **Projet STI de la Concession Norte** - En 2025, Ascendi a achevé le projet d'installation et de mise en service du système télématique de la concession du Norte, qui comprenait l'installation de panneaux à messages variables, de caméras vidéo PTZ, de stations météo et de panneaux électroniques latéraux, ainsi que leur intégration dans la plateforme de gestion du trafic DRIVE.
- **Projet centralisé d'analyse vidéo pour la détection automatique d'incidents** - Ascendi, en partenariat avec Deepneuron, a développé et mis en œuvre une solution d'analyse vidéo IA pour la détection automatique des incidents routiers, intégrée à des systèmes de gestion du trafic.
- **Projet de rénovation des centres de données** – En 2025, la rénovation des centres de données d'Ascendi a été achevée, y compris le Sintra COM (Concession du Grande Lisboa) et la salle technique du COM Maia (Concession du Grande Porto). Dans ces lieux, des cellules équipées de climatisation efficace, de contrôle d'accès, de systèmes de détection et d'extinction d'incendie, d'onduleurs redondants, de vidéosurveillance, de contrôle environnemental et de détection d'inondations ont été installées.
- **Projet de mise en œuvre du Cinémomètre** – En 2025, de nouveaux systèmes de mesure de vitesse (cinémomètres) ont été installés dans le cadre du Plan d'action pour la sécurité routière.

Gestion du trafic

La gestion du trafic est assurée par les Centres de Contrôle et de Gestion du Trafic (CCGT), situés à quatre points du réseau Ascendi, assurant la proximité avec l'infrastructure et un suivi efficace des conditions de circulation. Depuis ces centres, des informations en temps réel sont mises à disposition des utilisateurs, directement via les panneaux de messages variables ou indirectement par divers moyens de communication.

L'exécution de cette activité repose sur la collecte continue d'informations provenant des équipements installés dans le réseau, complétée par les données collectées par les opérateurs d'assistance et de surveillance sur le terrain. Tous les incidents et accidents sont enregistrés par le CCGT, garantissant la consolidation en temps réel de toutes les activités opérationnelles.

Le CCGT complète également le travail des opérateurs d'assistance et de surveillance, répondant aux demandes d'aide, d'information et à toute plainte lorsque nécessaire.

Gestion de la conservation

Les actifs et infrastructures d'Ascendi sont soumis à un suivi régulier et à des inspections par des techniciens spécialisés, garantissant des niveaux élevés de qualité, de sécurité et un séjour de conservation adéquat. Les procédures de gestion de la conservation visent à prolonger la durée de vie utile des infrastructures, en diagnostiquant les faiblesses potentielles de leurs composants. Sur la base de ce diagnostic, les besoins en réparation, réhabilitation ou entretien sont identifiés et quantifiés, qui sont ensuite guidés par le PCQ de chaque concession.

Surveillance des infrastructures

Concession	Œuvres d'art examinées		Inspection des passages hydrauliques		'25
	Inspections principales (n°)	Inspections de routine (n°)	Inspections principales (n°)	Inspections de routine (n°)	Chaussées inspectés (km)
Norte	2	163	96	426	93
Costa de Prata	-	-	55	206	-
Beiras Litoral e Alta	2	82	59	481	55
Grande Porto	132	148	27	159	-
Grande Lisboa	-	-	17	68	-
Pinhal Interior	-	106	57	304	77
TOTAL	136	499	311	1.644	225

Concession	Inspections					'25
	Signalisation verticale (n°)	Signalisation Horizontale (km)	Talus (n°)	Murs (n°)	Portiques (n°)	
Norte	-	-	1.131	68	-	
Costa de Prata	-	-	590	45	25	
Beiras Litoral e Alta	-	-	1.196	37	25	
Grande Porto	-	-	435	93	27	
Grande Lisboa	-	-	184	38	-	
Pinhal Interior	30	-	820	34	2	
TOTAL	30	-	4.356	315	79	

Ascendi effectue chaque année des inspections, des suivis et des interventions sur les trottoirs, garantissant le respect des exigences légales, contractuelles et de sécurité. En 2025, d’importantes réparations de chaussée ont été effectuées dans la concession du Norte, Beiras Litoral e Alta et du Grande Lisboa.

Travaux de réhabilitation

Les travaux majeurs de réparation ou de réhabilitation sont généralement réalisés sur une base contractuelle et reposent sur le diagnostic résultant d’inspections périodiques ou extraordinaires. En 2025, 22 œuvres d’art (ponts, viaducs, viaducs, viaducs, passages agricoles et piétonniers), 7 passages hydrauliques et 100 km de trottoirs ont été mis en place. Plusieurs travaux supplémentaires furent également réalisés, notamment la réparation des murs, des pentes et la rénovation de la signalisation horizontale et verticale.

'25						
Concession	Signalisation verticale (nº)	Signalisation horizontale (km)	Pentes (nº)		Murs (nº)	Portiques (nº)
			Réparation	Déboisement		
Norte	619	378	3	152	-	1
Costa de Prata	20	114	6	78	1	2
Beiras Litoral e Alta	24	346	3	144	-	-
Grande Porto	15	109	2	75	-	41
Grande Lisboa	19	44	1	40	1	-
Pinhal Interior	66	186	3	121	-	-
TOTAL	763	1.177	18	610	2	44
'25						
Concession	Œuvres d'arts reconditionnées (nº)	Passages hydrauliques réhabilités (nº)		Chaussés réhabilitées (km)		
Norte	10	2		49		
Costa de Prata	4	1		23		
Beiras Litoral e Alta	2	2		-		
Grande Porto	1	1		-		
Grande Lisboa	1	-		23		
Pinhal Interior	4	1		6		
TOTAL	22	7		100		



Services techniques

Elsamex et ses filiales offrent une large gamme de services, de la conception de projets à la conservation et à l'entretien des équipements et infrastructures, notamment routières, hydrauliques, urbaines, entre autres.

Dans ce domaine, Elsamex exerce ses activités en utilisant ses propres technologies et logiciels. Au cours de l'année 2025, les solutions suivantes ont été développées et utilisées :

- Aéronefs télépilotés (RPA);
- Logiciels pour la gestion informatisée des expropriations ;
- Logiciel pour la gestion intégrée de la construction, qui permet le contrôle et la surveillance des travaux ;
- Logiciel Z-Soil par éléments finis pour l'analyse géotechnique avancée ;
- La suite logicielle RockScience, qui comprenait les applications Slide, RockSupport, Unwedge, DIPs, entre autres, pour modéliser et évaluer la stabilité des pentes et des masses rocheuses.



1.8 Innovation et Développement (I&D)

La propriété intellectuelle, ainsi que toutes les connaissances, procédures et protocoles en vigueur, représentent les actifs immatériels d'Ascendi et constituent un élément de grande valeur. Ces actifs constituent la base du développement continu du modèle économique, contribuant à l'amélioration du service, à l'amélioration de la relation avec le client et à la création de valeur.

En 2025, la promotion de l'innovation au sein d'Ascendi a été marquée par la mise en œuvre du Programme d'Innovation 2025, qui a structuré la gestion de ces activités de manière intégrée au sein de l'Organisation. Dans ce contexte, un modèle de gouvernance a été formalisé et les procédures liées à l'idéation, aux partenariats externes, au radar d'innovation, aux programmes de soutien, à la compétition INOVAR+, à la formation, aux projets et à la communication ont été standardisées.

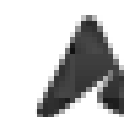
Ascendi a intégré l'aspect innovation de manière plus cohérente dans les défis commerciaux, à savoir la sécurité routière, la digitalisation et la gestion du trafic, et a renforcé les partenariats externes pour le développement et la validation de projets pilotes.

Investissement en I&D

En 2025, Ascendi a investi un total de 4,6 M€ dans des projets d'innovation et de développement, ce qui représente une augmentation d'environ 85 % par rapport au montant investi l'année précédente.

	'23 (k€)	'24 (k€)	'25 (k€)	Total Triennial (k€)
Analyse vidéo centralisée (DAI)	-	-	84,9	84,9
BI	24,7	-	37,7	62,4
CBO v2	266,4	-	-	266,4
CBO (SAP RISE BRIM)	259,9	1.770,2	-	2.030,1
Drive 3.0	-	-	4,6	4,6
Rumo Q 2.0	-	93,1	98,1	191,2
Nouveau SGD (migration)	-	-	21,9	21,9
Nouvelle interface Loomis	-	-	26,8	26,8
Nexus CBO v3	-	-	2.616,0	2.616,0
Nova Intranet	-	-	28,4	28,4
RGPD (Archives de données)	-	-	83,0	83,0
CRM Salesforce	-	588,0	601,6	1.189,6
SAP S/4 Hana Public	-	-	656,3	656,3
Service actuel (GRC)	-	-	97,9	97,9
SustIMS	23,7	13,9	157,4	195,0
Waze	-	-	35,5	35,5
Projets I&D ¹	574,6	2.465,1	4,550,0 ↑	7.589,7

¹ Elle n'inclut pas les investissements en R&D réalisés par Elsamex et ses filiales.



Projets de I&D

Les projets suivants développés au cours de l'année se distinguent :

Projet de développement vers la Q 2.0

Mise à jour technologique de la plateforme de gestion des données pour le contrôle qualité des travaux routiers, avec la mise en œuvre de nouvelles fonctionnalités. La deuxième phase du projet est en cours de développement, dont le champ comprend la réalisation des modules de gestion, des sols, du béton, des rapports et des tableaux de bord.

Analyse vidéo centralisée pour la détection automatique des incidents

Mise en œuvre du système de détection d'incidents à partir du traitement vidéo en temps réel, utilisant l'apprentissage automatique et des algorithmes d'IA, utilisant les données vidéo des caméras installées sur la route à d'autres fins.

Le projet est financé par le programme CE MATIS et SIFIDE.

Le système a été installé dans toutes les concessions, améliorant la rapidité de détection des incidents et des contraintes sur les routes, ne reposant plus exclusivement sur l'évaluation humaine. Le soutien aux moteurs est amélioré en mobilisant les moyens et ressources de manière

plus optimisée et efficace. Ainsi, Ascendi favorise la sécurité et la circulation circulaire.

(Note : Ascendi a également d'autres projets pour la mise en œuvre de solutions et services ITS inclus dans le programme MATIS, totalisant un investissement de 3,5 M€ à réaliser entre 2023 et 2026)

Plateformes de gestion commerciale pour les systèmes de perception des péages

Poursuite de la mise à jour, de la modernisation et de l'amélioration des plateformes numériques pour la gestion commerciale des systèmes de perception des péages, à savoir les plateformes de Back-Office Commercial (CBO) et CRM. Le projet consiste à transférer des systèmes vers un support « sur cloud », des bases SAP S4Hana pour les CBO et une base Salesforce pour les CRM. La mise en œuvre a débuté en 2024, avec l'attente d'être achevée en 2026.

Développement d'applications pour la plateforme GOfigital

Élaboration de demandes d'évaluation annuelle des services des entités externes et d'enregistrement des visites de demandes de mesures correctives, sur la plateforme de gestion des contrats de travaux et services dans les infrastructures concédées par Ascendi, pour l'utilisation par les équipes d'inspection externes.

Utilisation d' aéronefs télécommandés (RPA)

Utilização de RPA em diversos trabalhos de construção, para controlo e acompanhamento de obras, fotografia aérea de infraestruturas, vídeo-reportagens de avanço e funcionamento de obras, cartografia e topografia, inventário florestal e geração de ortofotos de alta-definição.

Sont également notables la mise en œuvre de régimes de vitesse maximale variable dans les sections de risque et le développement conceptuel de modèles de facturation dynamique associés aux externalités.



Optimisation des opérations

Afin de répondre aux besoins d'amélioration de la qualité et de l'efficacité des processus identifiés par Ascendi, plusieurs solutions numériques ont été développées et mises en œuvre.

Besoin identifié	Solution opérationnelle
Rapport quantitatif trimestriel au Comité d'audit	Dashboards Power BI pour le suivi des recommandations
Enregistrement et gestion des interventions routières mineures	Portail de gestion des interventions
Conformité à la réglementation NIS2	CMDB Application
Fonctionnement de NedLinq en termes de surveillance et d'ITSM	Module ITOM, module ITSM et nouveau portail pour soutenir les processus de gestion des services
Améliorer l'efficacité des processus de gouvernance, de gestion des risques et de conformité	Module et portail GRC ServiceNow
Numérisation des processus des ressources humaines	Tableaux de bord de projet et RH iTimes – Analytique
Déclaration des informations sur la concession d'Aragão aux entités financières	Tableau de bord des indicateurs ESG
Contrôle des mouvements de grandes pentes	Application de la surveillance des pentes
Promouvoir la sécurité, l'agilité et la fiabilité dans les transactions	Canal SWIFT (mis en œuvre dans les deux banques ayant le plus grand volume d'opérations)

Projet INOVAR +

La 2e édition du concours INOVAR + s'est tenue, ouverte à tous les employés d'Ascendi, dont l'objectif était de stimuler la créativité des employés et de promouvoir la mise en œuvre d'idées innovantes pour améliorer les processus internes. Cette édition était consacrée au thème de la sécurité routière.

Soutien aux institutions académiques et de recherche

Ascendi collabore avec les institutions académiques, dans le but d'investir dans l'éducation des générations futures, d'encourager le partage des connaissances et des compétences spécifiques, ainsi que d'investir dans de jeunes talents qualifiés. Ce soutien se matérialise dans la collaboration avec les établissements d'enseignement supérieur portugais, à travers des protocoles et projets développés en partenariat.



Soutien aux institutions académiques et de recherche	'23	'24	'25
Protocoles avec les universités et les établissements d'enseignement supérieur (n°)	10	10	10
Cours d'enseignement supérieur soutenus (h)	3.876	5.321	820

Au cours de l'année 2025, les projets suivants ont été développés en partenariat avec des institutions académiques :

Université Catholique

- Je soutiens le mémoire de Master en gestion des services sur le thème « ChatBot et gestion des incidents ».

Université de Porto

- Je soutiens le mémoire de Master en Service et Gestion de Projet sur « PMO et Gestion de Projet », toujours en cours.
- Développement de mémoires de Master en génie civil et en génie industriel et gestion sur « Études avant et après et application des modèles prédictifs dans les zones d'accumulation d'accidents » et « Définition et visualisation des indicateurs de sécurité routière basés sur des modèles prédictifs d'accidents ».
- Mise à jour des modèles de prévision des accidents développés pour toutes les autoroutes du réseau Ascendi en partenariat avec l'Institut de construction durable de la FEUP.

Université Portucalense

- Comité de suivi d'un doctorant en sciences commerciales.

Université du Minho

- Développement d'un projet d'analyse structurelle des cadres de signalisation dans le réseau Ascendi, comprenant un inventaire et un manuel de gestion des portiques verticaux de signalisation.
- Dans le cadre d'un mémoire de master par un employé de l'Organisation, un projet a également été développé pour mettre en œuvre des pratiques internationales d'inspection et de classification des pentes, avec la création de l'Indice de Performance, de l'Indice de Conséquence et de l'Indice Global de Performance, garantissant la gestion efficace du réseau. Ce projet comprend un système d'alerte et un modèle prédictif pour anticiper les risques et optimiser les interventions.

Les articles suivants ont été publiés dans des revues scientifiques :

- « KPIs pour les accélérateurs numériques : une revue critique » dans la revue Administrative Sciences.
- “Emotional intelligence and decisions in project management – a literature review” dans la revue de presse International Journal of Project Organization and Management.

Participation à des événements, comités et conférences

Ascendi a renforcé sa présence dans les écosystèmes d'innovation externes grâce à la mise en place d'un radar d'innovation, permettant d'identifier les événements pertinents. La participation à ces événements a favorisé la diffusion du travail accompli par l'Organisation et le partage des connaissances. En 2025, la participation aux événements suivants se distingue:

- IBTTA Denver, RUC Bruxelles et PPP Aragón, consolidant ainsi sa présence sur les marchés européen et nord-américain dans les écosystèmes de la mobilité et des infrastructures.
- Conférence PMI 2025, ServiceNow Summit 2025, Dell *Technologies Day* 2025, *AWS Tech Days Lisboa*, parmi d'autres événements dans le domaine des systèmes d'information.
- *IV International Workshop on Natural Hazards*, où l'article « Application d'une solution durable pour la stabilisation d'une pente autoroutière » a été présenté.
- Agritechnica 2025, IFM *Summit Lisboa* 2025, Naviguer l'avenir de la gestion du trafic – Symposium international, entre autres, dans le cadre des bonnes pratiques de gestion forestière.

- *Plenary Session* du *Technical Committee TC4.3 Earth Structures, International Seminar* en Côte d'Ivoire de la PIARC et *Jornadas de Reabilitação de Infraestruturas e Edifícios* 2025, dans le cadre de la conservation des infrastructures.
- *Road User Charging* 2025 et APCC – Conférence internationale 2025, où des solutions innovantes pour la perception électronique des péages et les centres de contact ont été discutées.
- Plusieurs événements ont été promus par des associations sectorielles, tels que le VII *Congresso APCAP*, *ASECAP Days* 2025 et la 4e édition du *ASECAP Sustainability Forum*.
- *World Congress on Environmental Science & Climate Change*, à Zurich, qui a favorisé le partage des connaissances sur divers sujets de durabilité et de développement durable.
- Des conférences organisées par la *Plataforma Tecnológica Española de Construcción* (PTEC), qui favorisent la coopération entre entités publiques et privées du secteur de la construction dans les initiatives d'innovation et de développement.

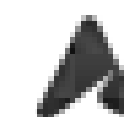


02

Intégration ESG



- 2.1** Contexte de Durabilité
- 2.2** Analyse de Double Matérialité
- 2.3** Participation des Parties Prenantes
- 2.4** Objectifs de Développement Durable



2.1 Contexte de Durabilité

La promotion de la durabilité dans le secteur des infrastructures routières reste décisive pour l'activité d'Ascendi, comme en témoigne la priorité accordée à l'intégration des critères ESG dans sa stratégie commerciale et le suivi de ses performances. Cette intégration influence directement l'efficacité opérationnelle et financière, la réputation institutionnelle et le positionnement sur le marché, ainsi que l'accès potentiel au financement, dans un contexte de demande croissante des institutions financières.

Dans le **domaine environnemental**, les grandes infrastructures de transport routier ont un impact sur les écosystèmes environnants, tant lors de la phase de construction que tout au long de leur durée de vie. Les questions environnementales les plus pertinentes dans ce secteur sont :

- La conservation de la biodiversité et la protection des espèces, ce qui implique le suivi et l'établissement d'actions concrètes de protection et de préservation ;
- Les émissions de gaz à effet de serre, qui restent un défi pour le secteur des transports, représentaient en 2023 environ 34 % des émissions totales au Portugal (selon l'Inventaire national des émissions de GES 2025 de l'APA). Ce contexte renforce la nécessité de fixer des objectifs et de développer des initiatives de décarbonation, notamment l'adoption des énergies renouvelables, l'électrification des flottes et la promotion de l'efficacité énergétique ;
- Le changement climatique et l'augmentation attendue des événements météorologiques extrêmes, qui représentent un risque croissant pour le secteur, en raison de dommages potentiels aux infrastructures et aux équipements, affectant le fonctionnement normal des opérations et l'accès aux services. Renforcer la résilience des infrastructures par des solutions d'adaptation est donc essentiel à court terme.

Dans le **domaine social**, un engagement fort envers la sécurité des usagers et des employés est nécessaire, soutenu par des plans et des actions axés sur la prévention des accidents au travail et la réduction des accidents de la route. La promotion de la diversité reste également une priorité, ce qui se reflète dans la définition des objectifs internes, y compris au niveau de la chaîne de valeur, en valorisant les fournisseurs qui démontrent des pratiques alignées sur des critères sociaux.



Dans **le domaine opérationnelle et de la gouvernance**, la nécessité de gérer les opérations, les actifs et la mobilité de manière plus efficace, en utilisant la numérisation et des solutions d'information en temps réel, se distingue. Ces possibilités de service favorisent l'amélioration de l'expérience utilisateur, via des canaux numériques, tels que les paiements de péage, ainsi que des délais de réponse et d'assistance plus rapides.

En ce qui concerne la déclaration d'informations sur la durabilité, la publication du Paquet Omnibus en février 2025 - conçu pour minimiser les impacts bureaucratiques résultant de l'adoption de la CSRD par les entreprises - a formulé des propositions de simplification et de modification du champ d'application de la directive. Dans ce contexte, avec l'approbation et la publication conséquentes de la directive Stop the Clock, la Commission européenne a reporté les dates d'application de certaines obligations de publication et a proposé des ajustements aux exigences de reporting des entreprises, en cours de formalisation.

Néanmoins, Ascendi poursuit son engagement à publier des informations sur la durabilité en tenant compte des exigences de reporting des Normes européennes de reporting sur la durabilité (ESRS), dans le cadre du CSRD et sans prendre en compte la simplification réalisée dans le cadre du paquet Omnibus, en plus des exigences des normes GRI.

En ce sens, la publication des informations sur la durabilité, les impacts, les risques et les opportunités liés aux aspects ESG associés aux activités des entreprises doit en refléter les impacts sur la société et l'environnement, mais aussi les aspects susceptibles d'influencer financièrement les entreprises elles-mêmes. Le reporting dans ce contexte favorise la transparence, la fiabilité et la comparabilité des informations publiées.



Ascendi a commencé l'année dernière à adapter son *reporting* afin d'assurer la conformité avec les exigences de **reporting des informations de durabilité**, conformément à l'ESRS.

A cette fin, elle maintient son engagement à cartographier les informations nécessaires pour répondre aux sujets matériels et aux divulgations, déjà identifiés dans le cadre de l'exercice de double matérialité, qui est présenté dans la section suivante.

2.2

Analyse de Double Matérialité

À la suite du cadre CSRD, en 2023 Ascendi a réalisé une analyse de matérialité suivant le concept de double matérialité (DM), qui prend en compte les dimensions suivantes :

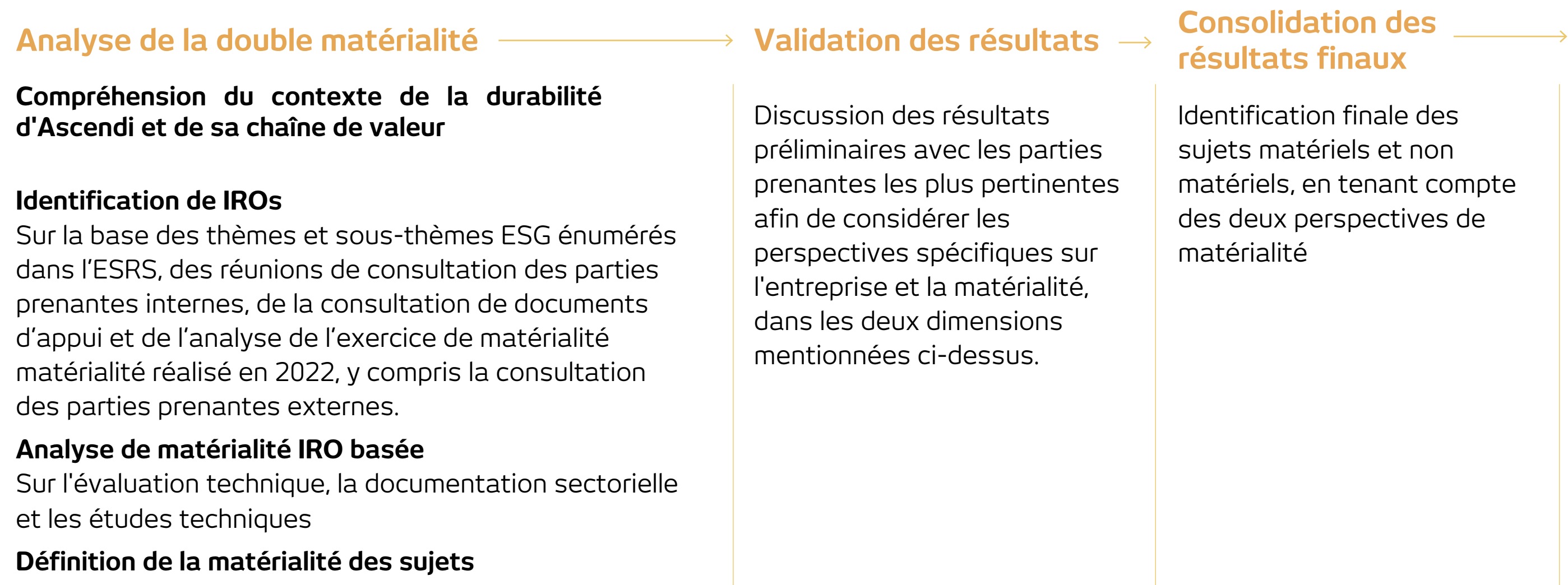
A. Matérialité de l'impact – analyse des questions de durabilité en tenant compte de l'impact actuel ou potentiel, positif ou négatif que les activités de l'organisation peuvent avoir sur l'environnement et les personnes ;

B. Matérialité financière – analyse des sujets de durabilité prenant en compte tous les aspects pouvant générer des risques ou des opportunités avec un impact financier potentiel sur l'organisation.

Approche

Ascendi a réalisé l'analyse de la double matérialité en tenant compte des opérations directes de l'organisation, ainsi que des impacts, risques et opportunités potentiels de l'ensemble de la chaîne de valeur d'Ascendi. La combinaison de l'analyse de ces deux perspectives a permis d'identifier les principaux Impacts, Risques et Opportunités (IRO) liés aux activités d'Ascendi et à sa chaîne de valeur.

L'approche adoptée suivait les directives ESRS en matière d'exigences obligatoires et considérait trois phases distinctes :



Dans l'identification et l'analyse de matérialité des IRO, des critères d'évaluation différenciés ont été pris en compte pour quantifier chaque impact, risque ou opportunité associée aux différents sujets et sous-sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance qui composent l'ESRS. L'attribution des scores à chacun des critères a permis une évaluation globale du sujet et du sous-sujet en analyse, sur une échelle de 0 à 5. Le seuil de matérialité a été fixé à 2,5 pour la matérialité d'impact et 50 % pour la matérialité financière. L'analyse a pris en compte tous les sous-thèmes listés dans l'AR 16 " Questions de durabilité à inclure dans l'évaluation de la matérialité ". Plus d'informations sur ce sujet sont disponibles dans l'annexe 4.3 – Informations supplémentaires sur l'analyse de la double matérialité.

Impacts
Positifs
Échelle x champ d'application x probabilité
Négatifs
Échelle x champ d'application x non-récupérabilité x probabilité

Risques et opportunités
Probabilité d'occurrence x dimension de l'effet financier

Prochain cycle de rapport

Suite à la directive Stop the Clock d'avril 2025, Ascendi n'est plus couverte par le CSRD dans ce cycle de déclaration. Dans ce sens, et compte tenu du report de l'application des exigences actuelles, il est prévu de revoir l'exercice d'analyse de la double matérialité lors du prochain cycle de déclaration, afin que les entités acquises entre-temps et les nouvelles activités d'Ascendi puissent être prises en compte.

Sujets matériels

La liste des sujets matériels liés à la durabilité pour Ascendi comprend 8 sujets environnementaux, 6 sujets sociaux et 4 thèmes de gouvernance, pour un total de 18 thèmes.

ESRS	Sujet	Sous-sujet	Matérialité	
			Impact	Financier
E1	Changement climatique	Atténuation du changement climatique	✓	✓
		Adaptation au changement climatique		✓
		Énergie	✓	✓
E2	Pollution	Pollution de l'air	✓	
E4	Biodiversité et écosystèmes	Vecteurs d'incidence directs de la perte de biodiversité	✓	
		Incidences sur l'état des espèces	✓	
		Incidences sur l'étendue et l'état des écosystèmes	✓	
		Incidences et dépendances sur les services écosystémiques	✓	
S1	Effectifs de l'entreprise	Sécurité de l'emploi	✓	✓
		Conditions de travail		✓
S2	Travailleurs dans la chaîne de valeur	Sécurité de l'emploi	✓	
S3	Communautés touchées	Droits économiques, sociaux et culturels des communautés	✓	
S4	Consommateurs et utilisateurs finals	Incidences liées aux informations sur les consommateurs et/ou les utilisateurs finals		✓
		Sécurité personnelle des consommateurs et des utilisateurs finaux	✓	
G1	Conduite des affaires	Culture d'entreprise		✓
		Protection des lanceurs d'alerte	✓	✓
		Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les modes de paiement		✓
		Corruption et versement de pots-de-vin		✓

2.3 Participation des Parties Prenantes

L'engagement avec les parties intéressées est l'une des principales priorités d'Ascendi, veillant à ce que les retours pertinents et les informations recueillies soient intégrés dans les processus décisionnels, la planification stratégique, le développement d'initiatives et l'amélioration continue des processus et des activités. Dans ce contexte, des moyens de communication et de dialogue sont mis à disposition qui permettent, d'une part, le partage efficace des politiques et procédures en vigueur et, d'autre part, la compréhension des attentes des différents groupes d'acteurs concernant l'évolution et la durabilité de l'entreprise.

Les parties intéressées ont joué un rôle essentiel dans l'intégration des composantes ESG tout au long de la chaîne de valeur, contribuant à orienter la définition des objectifs et priorités et à renforcer l'adoption de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance favorisant la performance durable de l'organisation. Le niveau des exigences contractuelles et des clauses spécifiques dans ce domaine est particulièrement pertinent dans la relation avec les partenaires et fournisseurs, ainsi que dans l'interaction avec les entités de financement et les communautés.

Pour garantir l'efficacité des processus et assurer une implication continue, Ascendi cartographie systématiquement les groupes d'acteurs considérés comme les plus pertinents — Organisation, Communauté, Marché, Partenaires et Fournisseurs, et État. Ces groupes disposent d'un ensemble de canaux de communication facilement accessibles qui, lorsque cela est nécessaire, permettent une utilisation anonyme pour signaler des préoccupations ou des sujets sensibles, renforçant ainsi la transparence et la confiance.





Parmi l'ensemble des mécanismes existants, le Canal d'Éthique se distingue. Accessible à tous les employés et partenaires externes d'Ascendi, garantissant le traitement approprié des données, la transmission des plaintes et des réclamations ainsi qu'une confidentialité totale tout au long du processus. De plus, Ascendi écoute continuellement ses parties intéressées à travers des enquêtes de satisfaction, des plaintes, des congrès et les réseaux sociaux entre autres.

Ascendi prévoit un nouvel exercice d'écoute auprès de ses parties intéressées, à partir de 2026, conformément aux exigences et directives définies par les normes ESRS, afin de renforcer la solidité du processus d'identification des impacts matériels, des risques et des opportunités liés aux enjeux ESG.

En plus des canaux de communication formels, Ascendi promeut une consultation semestrielle destinée à tous les employés, participe activement à des conférences, groupes de travail et réunions annuelles.

L'identification des sujets les plus pertinents et des principales perspectives des groupes d'acteurs est présentée dans le tableau suivant, à la suite du processus de consultation mené par Ascendi en 2022 et de la consultation interne menée en 2023. Ce cycle de rapport inclut également les résultats de la consultation des parties intéressées menée par Elsamex.

Groupe de parties prenantes	Parties Prenantes	Canaux de communication disponibles	Principales attentes identifiées
 Organisation	Actionnaires Employés	• Site web • Bulletin d'information • Email • Réunions • Événements internes/externes • Rapport ESG • Intranet • Soutien à la communication institutionnelle • Réseaux sociaux	• Sécurité des produits et services • Satisfaction client et qualité du service • Santé, sécurité et bien-être des employés • Rémunération et avantages des employés • Opportunités de développement de carrière et d'avancement • Protection et sécurité des données personnelles • Protection de la biodiversité et restauration des écosystèmes • Efficacité énergétique
 Communauté	Communauté engageante Grand public Syndicats ONG Médias Autres entreprises et organisation sectorielles	• Site web • Email • Réunions • Rapport ESG • Rapports opérationnels • Soutien à la communication institutionnelle • Publicité • Réseaux sociaux • Parrainages / patronage • Communiqués de presse	• Sécurité des produits et services • Santé, sécurité et bien-être des employés • Protection et sécurité des données personnelles • Satisfaction client et qualité du service • Relations de longue date avec les fournisseurs et pratiques de paiement ponctuelles • Contribution à la communauté • Innovation et numérisation • Éthique, pratiques anti-corruption et comportements anticoncurrentiels • Respect des politiques publiques

Groupe de parties prenantes	Parties Prenantes	Canaux de communication disponibles	Principales attentes identifiées
 Marché	Clients actuels Consommateurs (Utilisateurs) Clients potentiels Autres services publics et opérateurs	• Site web • Email • Réunions • Événements internes/externes • Rapport ESG • Soutien à la communication institutionnelle • Publicité • Réseaux sociaux • Parrainages / patronage • Support client	• Sécurité des produits et services • Santé, sécurité et bien-être des employés • Protection et sécurité des données personnelles • Satisfaction client et qualité du service • Relations de longue date avec les fournisseurs et pratiques de paiement ponctuelles • Contribution à la communauté • Innovation et numérisation • Éthique, pratiques anti-corruption et comportements anticoncurrentiels • Respect des politiques publiques
 Partenaires et fournisseurs	Entités financières Partenaires commerciaux Fournisseurs stratégiques Consultants Communauté scientifique	• Site web • Email • Réunions • Événements internes/externes • Rapport ESG • Soutien à la communication institutionnelle • Parrainages / patronage	
 État	Administration centrale et locale Autorités de régulation Organes de gouvernance Autres entités gouvernementales/publiques	• Site web • Email • Réunions • Événements internes/externes • Rapports opérationnels • Soutien à la communication institutionnelle	

2.4 Objectifs de Développement Durable

En 2025, Ascendi a maintenu son engagement envers l'Agenda 2030 des Nations Unies et a mis en œuvre un ensemble d'initiatives liées aux Objectifs de développement durable (ODD), qui se matérialisent sous forme d'indicateurs et d'objectifs quantitatifs.

Les objectifs définis ci-dessus visent à suivre l'évolution de l'activité d'Ascendi, sans inclure dans son champ d'action les entités du groupe Elsexam. Cependant, le cadre de ce chapitre a été revisité pour inclure l'activité Elsamex et ses objectifs.

Concernant l'activité d'Ascendi au Portugal, la grande majorité des objectifs fixés pour 2025 ont été atteints, à quelques exceptions près, notamment le nombre de blessures professionnelles non mortelles, qui, étant supérieur à l'objectif fixé, a tout de même montré une diminution par rapport aux années précédentes.

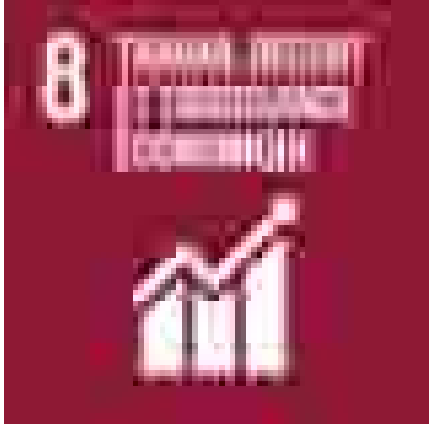
Ascendi a l'intention de continuer à travailler pour atteindre les prochains objectifs fixés pour 2027 et 2030, en renforçant notamment ses performances dans les activités contribuant aux ODD, notamment en matière de prévention des accidents au travail.



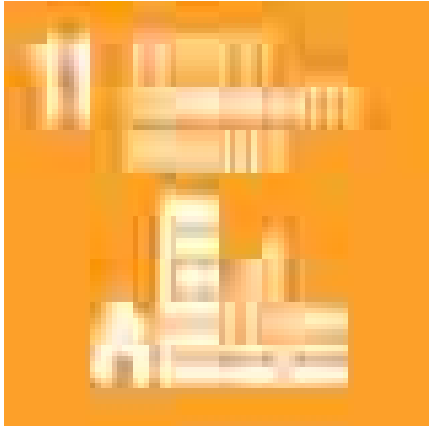
Ensemble, nous conduisons l'avenir.



Engagements et Objectifs d'Ascendi

ODD	Objectif	Indicateur	Cibles	Sujets ESRS associés
 3.6.	Réduire globalement le nombre total de décès et de blessures dus aux accidents de la route.	Ascendi Nombre de victimes (n°) 2024: 532 2025: 604 Indice de sinistralité grave 2024: 0,99 2025: 0,98 Indice de sinistralité routière 2024: 9,82 2025: 9,77	Ascendi Nombre de victimes (n°) 2027: 418 Indice de sinistralité grave 2027: 1,00 Indice de sinistralité routière 2027: 8,00	ESRS S4: Consommateurs et utilisateurs finaux
 8.8.	Protéger les droits du travail et promouvoir des environnements de travail sûrs et sécurisés pour tous les travailleurs, y compris les travailleurs migrants, en particulier les femmes migrantes, et les personnes en situation d'emploi précaire.	Ascendi Lésions professionnelles non mortelles (n°) 2024: 12 2025: 13 Lésions professionnelles mortelles (n°) 2024: 1 2025: 0	Ascendi Lésions professionnelles non mortelles (n°) 2025: 8 2030: 4 Lésions professionnelles mortelles (n°) 2025: 0 2030: 0	ESRS S1: Effectifs de l'entreprise
 9.1.	Développer des infrastructures de qualité, fiables, durables et résilientes, y compris des infrastructures régionales et transfrontalières, pour soutenir le développement économique et le bien-être humain, en mettant l'accent sur un accès équitable et abordable pour tous.	Ascendi Investissement dans l'entretien des routes (M€) 2024: 34,3 2025: 30,3	Ascendi Investissement dans l'entretien des routes (M€) 2025: 18,9 2030: 20,3	ESRS E1: Changement climatique ESRS S4: Consommateurs et utilisateurs finaux



ODD	Objectif	Indicateur	Cibles	Sujets ESRS associés
 10.2.	D'ici 2030, autonomiser et promouvoir l'inclusion sociale, économique et politique de tous, quel que soit l'âge, le genre, le handicap, l'origine ethnique, l'origine, la religion, le statut économique ou autre.	Ascendi Employés handicapés (n°) 2024: 12 2025: 18 Elsamex Employés handicapés (n°) 2024: 52 2025: 58	Ascendi Employés handicapés (n°) 2030: 15 Elsamex Employés handicapés (n°) 2030: 60	ESRS S1: Effectifs de l'entreprise
 11.2.	D'ici 2030, assurer à tous un accès à des systèmes de transport sûrs, accessibles, durables et abordables, en améliorant la sécurité routière par l'extension du réseau de transports en commun, en accordant une attention particulière aux besoins des personnes vulnérables, des femmes, des enfants, des Personnes en situation d'handicap et des personnes âgées.	Ascendi Les plaintes ont été résolues en moins de 10 jours (%) 2024: 78% 2025: 68% Elsamex Employés qui utilisent les transports en commun pour se rendre au travail (%) 2025: 14%	Ascendi Les plaintes ont été résolues en moins de 10 jours (%) 2030: 85% Elsamex Employés qui utilisent les transports en commun pour se rendre au travail (%) 2025: 15%	ESRS S3: Communautés touchées ESRS S4: Consommateurs et utilisateurs finaux
 13.2.	Intégrer des mesures liées aux changements climatiques dans les politiques, stratégies et plans nationaux.	Ascendi Émissions de GES - périmètre 1, 2 et 3 (tCO2e) ¹ 2024: 28.841 2025: 28.984 Électricité verte (%) 2024: 100 2025: 100 Elsamex Émissions de GES – périmètre 1 et 2 (tCO2e) 2025: 4.795 Électricité renouvelable (%) 2025: 48% Véhicules hybrides (n°) 2025: 51	Ascendi Émissions de GES - périmètre 1, 2 et 3 (tCO2e) ¹ 2030: réduction de 42 % par rapport à 2024 Électricité verte (%) 2025: 100 2030: 100 Elsamex Émissions de GES – périmètre 1 et 2 (tCO2e) 2030: réduction de 5 % Électricité renouvelable (%) 2030: 50% Véhicules hybrides (n°) 2025: 75	ESRS E1: Changement climatique

¹ L'objectif de réduction des émissions provenant de l'activité d'Ascendi Portugal a été révisé en 2025, dans le cadre de la préparation de la feuille de route de la décarbonation, et exclut les émissions de catégorie 11, car il s'agit d'émissions indirectes provenant de ses produits.



ODD	Objectif	Indicateur	Cibles	Sujets ESRS associés
 15.5.	Prendre des mesures urgentes et significatives pour réduire la dégradation naturelle des habitats, stopper la perte de biodiversité, et protéger et prévenir l'extinction des espèces menacées.	Ascendi Nombre d'espèces vulnérables protégées par un plan d'action 2024: 13 2025: 17 Elsamex Conformité aux plans de nettoyage des drains pour les passages de la faune (%) 2024: 100%	Ascendi Nombre d'espèces vulnérables protégées par un plan d'action 2025: 17 2030: 20 Elsamex Conformité aux plans de nettoyage des drains pour les passages de la faune (%) 2030: 100%	ESRS E4: Biodiversité et écosystèmes
 16.5.	Réduire substantiellement la corruption et la corruption sous toutes leurs formes.	Ascendi Employés formés sur les thèmes d'éthique dans l'entreprise (%) 2024: 100% 2025: 100% Membres indépendants du Conseil d'Administration (n°) 2024: 0 2025: 0 Elsamex Participation à des formations sur les sujets d'intégrité et de lutte contre la corruption 2024: annuellement Membres indépendants du Conseil d'Administration d'Elsamex (n°) 2024: 2	Ascendi Employés formés sur les thèmes d'éthique dans l'entreprise (%) 2025: 90% 2030: 100% Membres indépendants du Conseil d'Administration (n°) 2025: 1 2030: 3 Elsamex Participation à des formations sur les sujets d'intégrité et de lutte contre la corruption 2030: annuellement Membres indépendants du Conseil d'Administration d'Elsamex (n°) 2030: 2	ESRS G1: Conduite des affaires
 17.16.	Renforcer le partenariat mondial pour le développement durable, complété par des partenariats multisectoriels qui mobilisent et partagent connaissances, expertises, technologies et ressources financières, afin de soutenir la réalisation des objectifs de développement durable dans tous les pays, en particulier dans les pays en développement.	Ascendi Dons aux communautés locales ou à d'autres partenaires (€) 2024: 402.286 2025: 419.505	Ascendi Dons aux communautés locales ou à d'autres partenaires (€) 2025: 350.000 2030: 400.000	ESRS S3: Communautés touchées

Activités d'Ascendi et leur Impact

Activités	Outputs	Conséquences et Impacts	ODD
Service de perception des péages	Augmentation des revenus publics issus de la mobilité routière	Les informations et les recettes provenant des péages permettent d'investir dans l'amélioration de l'expérience des utilisateurs	11.2
	Accès à un réseau autoroutier sûr et de qualité	L'amélioration de la qualité du trafic, la prévention en matière de sécurité et l'entretien des infrastructures existantes favorisent la réduction du risque d'accidents de la route et améliorent l'expérience des utilisateurs	3.6
Construction, exploitation et maintenance des infrastructures		Le besoin de main-d'œuvre pour l'exploitation et l'entretien des autoroutes et l'exposition des employés et des sous-traitants au risque d'accident qui en découle	8.8
	Connectivité humaine et environnementale	Promouvoir la croissance économique et le développement social dans les communautés où Ascendi opère	9.1
		Augmentation des émissions de gaz à effet de serre des véhicules circulant sur le réseau Ascendi	13.2
		Pollution sonore générée par les véhicules circulant sur le réseau Ascendi, avec un impact sur les communautés environnante	15.5
		Animaux tués sur la route en raison du trafic et de la perte de biodiversité qui en résulte	



Activité	Sorties	Conséquences et impacts	ODD
Ressources humaines	Intégrer le recrutement des Personnes en situation d'handicap dans la politique des ressources humaines	Une plus grande couverture en termes de recrutement, conduisant à une augmentation de l'inclusion et de la diversité parmi les employés	10.2
	Publication de la politique d'inclusion et de diversité		
Canal d'Éthique	Publication du Code de conduite	La meilleure connaissance par l'Organisation des politiques de prévention de la corruption et des pots-devin a conduit à une réduction significative de l'occurrence de ces actes	16.5
	Publication de la Politique Anticorruption		
	Formation au Code de conduite		
Gestion de la communautaire	Publication de la politique en matière de dons et de parrainage	Une plus grande présence dans les communautés et une transparence accrue avec les parties prenantes	17.6
	Renforcer les partenariats avec les associations pour le développement durable des communautés où Ascendi opère		



03

Rapports de Durabilité



- 3.1** Information Générale
- 3.2** Information Environnementale
- 3.3** Information Sociale
- 3.4** Information sur la Gouvernance

3.1

Information Générale

Cette section du rapport correspond au premier segment des déclarations de durabilité d'Ascendi, où sont listées les exigences générales de divulgation établies par l'ESRS 2. Les informations environnementales, sociales et de gouvernance sont présentées dans les sections suivantes, conformément à la structure définie dans l'ESRS 1.

Base générale pour la préparation des déclarations de durabilité

Les déclarations de durabilité d'Ascendi correspondent au chapitre 3 de ce rapport et sont complétées par des informations citées dans d'autres sections, sans aucune omission d'information. Les bases générales pour l'élaboration sont exposées dans la section « 0.1 Présentation ».

En 2025, Ascendi a commencé l'intégration et la collecte d'informations sur la durabilité auprès d'Elsamex et de ses principales filiales en termes de chiffre d'affaires. L'organisation a l'intention de renforcer l'intégration de ces entités afin d'améliorer les processus de collecte d'informations et d'inclure les entités restantes dans les prochains cycles de rapport.

Les informations divulguées sont basées sur l'identification des impacts, risques et opportunités associés à l'activité d'Ascendi, ainsi qu'aux activités exercées tout au long de sa chaîne de valeur. La portée des politiques, actions, indicateurs et objectifs est abordée tout au long de ce chapitre, dans les sections respectives de chaque sujet matériel.



Divulgations en lien avec des circonstances spécifiques

Horizons temporels

Les définitions considérées pour les différents horizons temporels sont celles définies par ESRS 1.

Estimations dans la chaîne de valeur, sources utilisées et incertitude associée

L'utilisation des estimations, leur source et l'incertitude associée sont divulguées à côté du sujet concerné.

Modifications et erreurs

Les modifications apportées à la méthodologie ou associées à des erreurs survenues lors de la période de rapport précédente sont indiquées à côté du sujet concerné et dans la section « 4.2 Indice de Contenu GRI ».

Divulgations issues d'autres normes de déclaration

Le chapitre inclut des informations concernant les exigences des normes GRI, telles que détaillées dans les sections « 0.1 Présentation » et « 4.1 Exigences en Matière de Divulcation et d'Insertion par Renvoi ».

Insertion par référence

Les réponses à certaines exigences de divulgation font référence à d'autres chapitres de ce rapport, et ces situations sont identifiées tout au long du chapitre. La conformité aux exigences applicables se trouve à la section « 4.1 Exigences en Matière de Divulcation et d'Insertion par Renvoi ».

Phase d'intégration

Les options d'intégration progressive pour les exigences applicables sont vérifiées dans la section « 4.1 Exigences en Matière de Divulcation et d'Insertion par Renvoi ».



Rôle des organes administratifs, de gestion et de supervision

En 2025, le conseil d'administration du groupe Ascendi était composé de 5 membres, selon les informations contenues dans la section « 1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques ». Les sociétés d'exploitation sont gouvernées par leurs conseils d'administration respectifs, dont est issu un conseil exécutif commun composé de 4 membres. Ils sont responsables de différents sujets ESG, selon l'allocation présentée dans la section « 1.5.1 Gouvernance ».

Depuis le début, le conseil d'administration et tous les départements structurels et commerciaux ont participé au développement du programme de durabilité d'Ascendi et, de plus, ont contribué de manière significative à l'analyse de la double matérialité. Les membres du conseil d'administration participent à des initiatives internes d'information et de formation et consultent régulièrement des experts internes et externes.

Les informations fournies et les questions de durabilité abordées par les organes administratifs, de gestion et de supervision de l'organisation

Les administrateurs responsables des principaux domaines d'Ascendi se réunissent, au moins une fois par mois, avec le comité exécutif, pour analyser leurs performances, leurs risques et leurs impacts, ainsi que pour préparer des prévisions et des plans d'action. En retour, cette commission se réunit toutes les deux semaines.

En plus du système mensuel de rapport sur la performance des différents domaines, le conseil d'administration a mis en place des réunions trimestrielles avec le comité exécutif. Ainsi, son modèle de gouvernance repose sur un comité exécutif fortement impliqué dans les différents domaines, garantissant la délégation des pouvoirs et des responsabilités.

Les organes de direction communiquent avec tous les employés au moins une fois par an, présentant les principaux projets et plans stratégiques.

Intégration de la performance en matière de durabilité dans les dispositifs d'incitation

Le comité de rémunération d'Ascendi est composé de représentants de l'actionnaire qui, bien qu'ils soient membres du conseil d'administration, ne participent pas à la gestion opérationnelle de l'organisation. Ce comité approuve chaque année l'évaluation des membres du comité exécutif.

Une partie de la rémunération des membres exécutifs est allouée à des sujets ESG et santé et sécurité. Pour chaque membre, une grille individualisée de sujets est définie, avec des pondérations différentes, qui aboutit finalement au pourcentage maximal de prime à attribuer, c'est-à-dire 50 % de la rémunération fixe. Le PDG est évalué directement par l'actionnaire, également selon les critères ESG.

Déclaration de diligence raisonnable

Bien qu'Ascendi n'ait pas encore formalisé de procédure liée à la due diligence, les informations disponibles jusqu'à présent sont mappées dans la section « 4.4 Déclaration de Diligence Raisonnable ».

Gestion des risques et contrôles internes sur la production de rapports de durabilité

L'approche utilisée dans le processus de gestion des risques est détaillée dans la section « 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques », où les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance ainsi que les mesures d'atténuation correspondantes sont identifiées. De plus, cette section, ainsi que la section « 1.5.1 Gouvernance », présente le modèle de communication avec la direction et les fonctions responsables des différentes questions de durabilité.

Description des processus permettant d'identifier et d'évaluer les impacts matériels, les risques et les opportunités

La section « 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques » contient des informations sur le processus d'identification et d'évaluation des risques liés à la durabilité. De plus, les sections « 2.2 Analyse de Double Matérialité » et « 4.3 Informations Complémentaires à l'Analyse de Double Matérialité » décrivent plus en détail le processus d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités réalisés dans le cadre de l'analyse de la double matérialité.

Les exigences de divulgation contenues dans l'ESRS sont couvertes par les déclarations de durabilité de l'Organisation

Informations disponibles dans les sections « 2.2 Analyse de Double Matérialité » et « 4.3 Informations Complémentaires à l'Analyse de Double Matérialité ».

Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur

Informations disponibles dans les sections « 1.2 Domaines d'Activité » et « 1.4 Création de Valeur chez Ascendi ».

Intérêts et points de vue des stakeholders

La section « 2.3 Participation des Parties Prenantes » détaille comment Ascendi interagit avec les stakeholders et leurs centres d'intérêt.

Impacts matériels, risques et opportunités ainsi que leur interaction avec la stratégie et le modèle économique

Des informations concernant les impacts, risques et opportunités sont disponibles dans la section « 4.3 Informations Complémentaires à l'Analyse de Double Matérialité ». La manière dont ils interagissent avec la stratégie et le modèle économique d'Ascendi est décrite tout au long de ce chapitre.



Aperçu des politiques et engagements

Bien que la Politique de durabilité formalise son engagement en faveur de la durabilité, Ascendi dispose d'un ensemble de politiques complémentaires, qui définissent les objectifs et l'approche managériale des différents sujets matériels.

Un aperçu des différentes politiques traitant de ces sujets est présenté, mettant en évidence leurs objectifs, leur champ d'application et les lieux où la politique est mise à disposition. Ces politiques sont mentionnées dans les chapitres thématiques respectifs, associés aux aspects auxquels elles se réfèrent, ainsi que les plans spécifiques en place pour la gestion des impacts, risques et opportunités identifiés.

Politique	Objectifs	Portée	Moyens de Publication
Politique de durabilité	Assurez l'engagement d'Ascendi envers la durabilité dans l'exécution de toutes ses activités. Elle encadre d'autres politiques sur différents sujets ESG. Cette politique a été révisée en 2025.	Ascendi Portugal et stakeholders	Site web institutionnel et Manuel de gestion organisationnelle (MGO)
Politique de qualité	Améliorer continuellement la qualité des services, en veillant à la satisfaction de ses clients en pleine conformité avec les niveaux de service exigés par le contrat.	Ascendi Portugal	Site web institutionnel et MGO
Politique environnementale	Surveillez et contrôlez en permanence les impacts résultant des opérations et contribuez à l'amélioration de l'environnement et de la qualité de vie des communautés environnantes, en favorisant la biodiversité des écosystèmes bordant l'exploitation d'Ascendi.	Ascendi Portugal	Site web institutionnel et MGO
Politique de la biodiversité	Assurer l'utilisation durable des ressources et la protection de la biodiversité dans le réseau sous la gestion d'Ascendi.	Ascendi Portugal	Site web institutionnel et MGO
Politique de gestion de l'énergie	Assurer l'adoption de critères d'efficacité et d'électrification, la collaboration avec les stakeholders pour réduire les émissions de GES, la mise à jour des politiques internes en accord avec les évolutions technologiques et législatives, ainsi que l'augmentation de l'efficacité énergétique.	Ascendi Portugal	MGO
Politique de l'eau	Promouvoir l'utilisation efficace de l'eau, en tenant compte des facteurs environnementaux, économiques et sociaux impliqués dans sa gestion.	Ascendi Portugal	MGO
Politique d'achat	Veillez à l'intégration systématique des critères ESG tout au long du processus d'acquisition de biens et services, dans le but de construire une chaîne de valeur éthique et responsable.	Ascendi Portugal et fournisseurs	Site web institutionnel et MGO
Code de conduite	Diffuser et systématiser, en interne comme en externe, les engagements éthiques qui régissent la performance de l'organisation et sa relation avec ses partenaires commerciaux et ses employés.	Ascendi Portugal, collaborateurs et fournisseurs Intervial, collaborateurs et fournisseurs	Site web institutionnel et MGO Site web institutionnel
Politique des ressources humaines	Capter, motiver, développer et retenir les meilleurs employés, par l'adoption de principes qui les valorisent, l'alignement sur les pratiques du marché et la satisfaction des employés, optimisant les moyens et stimulant la productivité.	Ascendi Portugal et collaborateurs	MGO

Politique	Objectifs	Potée	Moyen de Publication
Politique de santé et sécurité au travail	Assurer l'amélioration continue des conditions de travail dans les différents endroits, visant à préserver la sécurité, la santé et le bien-être de tous les travailleurs.	Ascendi Portugal, collaborateurs, prestataires de services et sous-traitants, communauté et utilisateurs finaux	Site web institutionnel et MGO
Politique de diversité et d'inclusion	Promouvez un environnement de travail diversifié et inclusif, dans lequel chacun peut contribuer au mieux de ses capacités.	Ascendi Portugal et collaborateurs	MGO
Politique de dons et de parrainages	Créez une relation positive et solide avec les communautés locales, contribuant ainsi à leur développement.	Ascendi Portugal et communauté	MGO
Politique de sécurité routière	Définir des objectifs concrets pour réduire les accidents de la route et promouvoir un comportement sûr, tant par les travailleurs au service de l'Organisation que par les conducteurs et autres usagers de la route.	Ascendi Portugal, collaborateurs, communauté et utilisateurs finaux	Site web institutionnel et MGO
Politique anti-corruption	Améliorer les pratiques internes actuelles de lutte contre la corruption et faire preuve d'une attitude proactive ainsi qu'une culture organisationnelle alignées sur les meilleures pratiques internationales.	Ascendi Portugal, fournisseurs et collaborateurs	Site web institutionnel et MGO
Politique de gestion des risques	Créer et protéger de la valeur, améliorer la performance, soutenir la prise de décision, promouvoir l'innovation et faciliter la réalisation des objectifs stratégiques et opérationnels de l'Organisation.	Ascendi et collaborateurs	MGO
Politique de confidentialité	Garantir la protection des données personnelles selon des principes stricts de transparence et de confidentialité, en garantissant la confiance des personnes concernées.	Ascendi Portugal, personnes concernées et partenaires Elsamex, Grusamar, Inteval, personnes concernées et partenaires	Portal Ascendi MGO Site web institutionnel
Politique de protection des Données personnelles	Maintenir un haut niveau de protection des données collectées, conformément aux normes légales Applicables, favorisant l'implication et la motivation des personnes concernées, afin de garantir la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des données personnelles collectées.	Ascendi Portugal, collaborateurs et utilisateurs finaux	MGO



Politique	Objectifs	Potée	Moyen de Publication
Politique de sécurité de l'information	Garantir un haut niveau de protection de l'information et des actifs d'information et promouvoir la mobilisation et l'implication de tous.	Ascendi Portugal	Site web institutionnel et MGO
Politique sur les conflits d'intérêts et les transactions avec parties associées	Établir les principes éthiques à respecter en cas de conflits d'intérêts et de transactions avec les parties concernées et les gestionnaires, garantissant la transparence et l'objectivité dans la gestion de ces situations.	Ascendi Portugal, partenaires et parties associées	MGO
Politique de conformité	Veiller au respect de la loi ainsi que des normes réglementaires et contractuelles applicables à l'activité d'Ascendi et diffuser une culture de conformité.	Ascendi Portugal, fournisseurs et partenaires	MGO
Politique des droits de l'homme	Renforcer l'engagement en faveur du respect total des droits de l'homme.	Ascendi Portugal et collaborateurs Elsamex, Grusamar et collaborateurs	MGO Site institutionnel et intranet
Politique de qualité, Gestion de l'environnement, EMAS, R+D+i, Efficacité énergétique et sécurité de l'information	Veillez à ce que les clients d'Elsamex fassent confiance aux services fournis et respectent les exigences établies,	Elsamex et Grusamar	Intranet
Politique et principes de la diversité	Créer une culture du respect, qui valorise les différences, promeut la dignité, l'égalité, l'inclusion et la diversité, et donne du pouvoir aux gens.	Elsamex, Grusamar et collaborateurs	Intranet

Politique	Objectifs	Potée	Moyen de Publication
Politique de prévention des risques au travail et de sécurité routière	Préserver l'intégrité physique et la santé des travailleurs et respecter les exigences réglementaires en matière de sécurité et de santé au travail.	Elsamex, Grusamar et collaborateurs	Intranet
Politique de conformité	Démontrez l'engagement de l'entreprise à respecter les normes, valeurs et normes éthiques.	Elsamex	Site web institutionnel
Code d'éthique	Établir les directives qui régissent la performance de l'entreprise et sa relation avec ses partenaires commerciaux et ses employés.	Elsamex, Grusamar, collaborateurs et fournisseurs	Site institutionnel et intranet
Politique de gestion des plaintes et infractions	Établir les principes, règles et procédures relatifs à la soumission des signalements de contrefaçons.	Intervial, collaborateurs et fournisseurs	Intranet
Politique de concurrence	Promouvoir la productivité des facteurs et la compétitivité globale de l'économie.	Elsamex, Grusamar	Site web institutionnel
Politique de gestion des conflits d'intérêts	Maintenir un niveau de transparence totale dans ses relations avec ses stakeholders.	Elsamex, Grusamar et fournisseurs	Site web institutionnel



3.2 Information Environnementale

3.2.1 Taxonomie Européenne

3.2.1.1 Cadre Taxonomique de l'UE

La taxonomie de l'UE joue un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone, conformément au Pacte vert européen. Le Règlement (UE) 2020/852 du Parlement européen et du Conseil du 18 juin 2020 établit un système de classification des activités économiques durables, dans le but de réorienter les flux de capitaux vers ces activités, contribuant ainsi à la création d'un cadre propice à l'investissement durable, favorisant la transparence et la comparabilité de l'information.

Selon la taxonomie européenne, **une activité peut être considérée comme durable, c'est-à-dire alignée, si elle répond aux critères suivants¹** :

1 Éligibilité

Les activités économiques identifiées correspondent aux activités définies dans les Actes délégués liés aux objectifs climatiques et environnementaux du Règlement sur la taxonomie de l'UE :

- Mitigation du changement climatique (MCC) ;
- Adaptation au changement climatique (ACC) ;
- Utilisation durable et protection des ressources aquatiques et marines (RAM) ;
- La transition vers l'économie circulaire (EC) ;
- Prévention et contrôle de la pollution (PCP) ;
- Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes (BIO).

2 Alignement

Les activités sont conformes cumulativement aux différents types de critères.

- Contribution substantielle (CS) : contribution substantielle à un ou plusieurs objectifs environnementaux, définis dans la Taxonomie de l'UE, selon les critères techniques établis ;
- Ne causer aucun préjudice significatif (NPS) : ne causer aucun préjudice significatif à aucun des autres objectifs, selon les critères définis pour chacun ;
- Respect des garanties minimales : Le respect des garanties minimales nécessite d'aligner la conduite des organisations sur les principes inscrits dans le Pilier européen des droits sociaux, ainsi que de respecter les normes internationales applicables en matière de droits de l'homme et du travail.

¹ L' évaluation élaborée par Ascendi, dans le cadre de la taxonomie de l'UE, s'est basée sur les règlements suivants : Règlement délégué de la Commission (UE) 2021/2139, du 4 juin 2021 ; Règlement délégué de la Commission (UE) 2021/2178 du 6 juillet 2021 ; Règlement délégué de la Commission (UE) 2022/1214 du 9 mars 2022 ; Règlement délégué de la Commission (UE) 2023/2485 du 27 juin 2023 ; Règlement délégué de la Commission (UE) 2023/2486 du 27 juin 2023 ; Règlement délégué (UE) 2021/2178 du 4 juillet 2025. De plus, les communications officielles et les documents de questions fréquemment posées (FAQ) fournis par la Commission européenne ont été intégrés à l'analyse.



3.2.1.2
Vue d'ensemble des résultats de la
taxonomie de l'UE

L'exercice de taxonomie de l'UE, lancé en 2023, a été progressivement amélioré, reflétant l'évolution des exigences réglementaires et la maturité croissante des processus internes.

En 2025, les modifications introduites par le paquet Omnibus à la Taxonomie de l'Union européenne, formalisées par le Règlement délégué (UE) 2026/73, du 4 juillet 2025, sont entrées en vigueur. Ascendi a appliqué ces exigences à l'exercice financier 2025, mettant à jour ses processus de reporting afin d'assurer la conformité aux futures exigences réglementaires. Dans le cadre de cette mise à jour, Ascendi a défini un seuil de matérialité de 1 %, considérant le matériel comme une activité qui contribue à au moins un des KPI dans une proportion égale ou supérieure à cette valeur. À cette fin, une analyse détaillée des activités éligibles dans son intégralité a été élaborée, ainsi que le calcul de leurs contributions.

L'année 2025 a également été marquée par le processus d'intégration d'Elsamex. Ainsi, pour la première fois, les activités d'Elsamex ont été analysées dans le cadre de la Taxonomie de l'UE, les intégrant à l'exercice mondial d'Ascendi. Cette intégration a été prise en compte à toutes les étapes de l'exercice, notamment lors de l'évaluation de l'alignement ainsi que dans les processus d'agrégation et de calcul des KPI.

En 2025, **cinq activités éligibles** dans le cadre de la taxonomie de l'UE ont été identifiées, correspondant aux objectifs environnementaux suivants :

Objectifs de la taxonomie de l'UE	Nombre d'activités éligibles
Atténuation du changement climatique (MCC)	3
Transition vers l'économie circulaire (CE)	2

Ascendi a également approfondi l'analyse d'alignement, en examinant les critères d'entreprise précédemment analysés et en évaluant les critères techniques spécifiques de chaque activité, à la fois « contribution substantielle » et « Ne pas nuire significativement ». Ce travail a rendu l'exercice d'alignement plus complet. En conséquence, **MCC6.5. Transports par motocycles, véhicules légers de transport de passagers et véhicules utilitaires légers** et **EC4.1. Fourniture de solutions informatiques/technologiques opérationnelles basées sur les données** a été identifiée comme alignée.

La taxonomie de l'UE définit un ensemble d'indicateurs clés de performance (KPI), liés aux activités économiques écologiquement durables, que les entreprises non financières doivent divulguer. Ces indicateurs incluent le chiffre d'affaires, les dépenses d'investissement (CapEx) et les dépenses opérationnelles (OpEx), associés à chaque activité.

Le tableau suivant présente les principaux indicateurs de performance pour l'année :

KPI	Total	Proportion des activités économiques éligibles dans la taxonomie de l'UE	Proportion des activités économiques alignées sur la taxonomie de l'UE	Proportion des activités économiques alignées sur les activités économiques éligibles à la taxonomie de l'UE
Chiffre d'affaires	364 913 162 €	1,07%	0,00%	0,00%
OpEx	55 412 165 €	12,56%	0,55%	4,37%
CapEx	8 626 566 €	13,03%	1,31%	10,05%

3.2.1.3

Analyse de l'éligibilité

L'identification des activités éligibles résulte d'une analyse approfondie des opérations économiques d'Ascendi, qui les inclut en lien avec les activités prévues dans la Taxonomie de l'UE.

Ainsi, pour l'exercice financier 2025, cinq activités éligibles ont été identifiées, présentes dans le tableau suivant :

Code	Activités	Description de l'activité Ascendi
EC3.4.	Entretien des routes et autoroutes	L'une de ses principales activités chez Ascendi est la gestion et l'entretien des routes et des autoroutes. En 2025, il a inspecté et développé des interventions au niveau des trottoirs à plusieurs endroits.
EC4.1.	Fourniture de solutions informatiques/technologiques opérationnelles basées sur les données	Ascendi a investi dans l'acquisition et le développement continu de solutions technologiques utilisant des plateformes numériques, des données opérationnelles et des algorithmes d'aide à la décision pour optimiser les processus de maintenance et la gestion des actifs routiers.
MCC6.5.	Transports par motocycles, véhicules légers de transport de passagers et véhicules utilitaires légers	La flotte d'Ascendi se compose de véhicules légers de passagers et de marchandises suivant les Euro 5 et Euro 6. En 2025, Ascendi a acquis de nouveaux véhicules, ainsi que des coûts d'entretien/réparation de véhicules.
MCC6.6.	Services de transport routier de marchandises	La flotte d'Ascendi est composée de véhicules légers de marchandises suivant la norme Euro IV. En 2025, Ascendi a acquis de nouveaux véhicules, ainsi que des coûts d'entretien/réparation de véhicules.
MCC6.15.	Infrastructures pour le transport routier et les transports publics à faibles émissions de carbone	Ascendi exploite des systèmes de transport intelligents (SIT), tels que le système Multi Lane Free Flow. En 2025, elle a supporté des coûts de maintenance pour le développement et le bon fonctionnement de l'ITS.





3.2.1.4

Analyse de l’alignement

Critères de Contribution Substantielle et pour ne pas Nuire de Manière Significative

L'évaluation de l'alignement des activités, précédemment identifiées comme éligibles, a été réalisée en analysant leur conformité aux critères énoncés dans le Règlement sur la taxonomie de l'UE.

Dans le cadre de cette analyse, la contribution des activités aux objectifs définis a été prise en compte, sur la base des critères techniques énoncés dans le Règlement sur la taxonomie de l'UE. Parallèlement, le respect de l'exigence de « Ne causer aucun dommage significatif » (NPS) a été analysée, permettant d'identifier les impacts négatifs potentiels des activités sur les objectifs environnementaux restants.

Les résultats de l'analyse sont présentés dans les tableaux suivants :

EC3.4. Entretien des routes et des autoroutes

Critères	Description (non exhaustive)	Analyse de l'alignement
CS	En cas de démolition ou d'enlèvement des éléments principaux de la route, 100 % de la masse des déchets non dangereux produits est préparé pour la réutilisation ou le recyclage. Si des éléments routiers sont réappliqués après démolition/enlèvement, au moins 50 % en masse des éléments structurels routiers sont des matériaux réutilisés/recyclés ou des sous-produits industriels non dangereux. Les matériaux réutilisés/recyclés ne sont pas déplacés de plus de 2,5 fois la distance entre le chantier et l'installation de production la plus proche de matières premières primaires équivalentes. Si elle est réappliquée, la couche de collage a une durée de vie de plus de 20 ans. L'utilisation de matières premières primaires pour le mobilier routier est minimisée grâce à l'utilisation de matières premières secondaires.	Les infrastructures intervenues par Ascendi, en 2025, suivent un processus dans lequel tous les éléments routiers détruits ou retirés, tant qu'ils ne sont pas classés comme dangereux, sont envoyés pour réutilisation ou recyclage. Dans la mesure du possible, la même couche de connexion est réappliquée, complétée par un ensemble d'activités de surveillance, d'entretien et de conservation, afin d'assurer la sécurité, le confort et la commodité des utilisateurs, ainsi que la durabilité du revêtement. Lorsque cela est possible, des matières premières secondaires sont également utilisées . Cependant, dans les interventions réalisées, bien que certains éléments structurels soient réutilisés, une proportion de 50 % n'est pas atteinte. De plus, les matériaux secondaires utilisés ont été transportés sur des distances supérieures à 2,5 fois la distance entre le chantier et l'installation de production la plus proche pour des matières premières primaires équivalentes. Il convient de noter qu'il n'a pas été possible d'obtenir ces informations pour les interventions menées en Aragon. Critère non rempli.
NPS - MCC	Mise enœuvre d'un plan d'atténuation de la congestion routière lors des travaux de maintenance.	Lorsque les infrastructures sont intervenues, des mesures d'atténuation de la congestion sont appliquées. Critère rempli.



EC3.4. Entretien des routes et des autoroutes

Critères	Description (non exhaustive)	Analyse de l'alignement
NPS – AAC	Préparation d'une évaluation des risques climatiques et de la vulnérabilité (AVRC), suivie de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'adaptation.	Pour une analyse détaillée de la réponse à l'Annexe A, voir l'évaluation ci-dessous. Critère rempli.
NPS – RAM	Respect de l'annexe B.	Ascendi élabore une Évaluation d'Impact Environnemental (EIA) lors de la construction de l'autoroute et a un plan pour surveiller l'impact de ses activités sur l'environnement environnant, y compris l'eau et les ressources marines, notamment par la réalisation d'analyses en laboratoire. Ces pratiques sont renforcées par l'existence d'une politique de l'eau qui guide la gestion et la protection de cette ressource. Critère rempli.
NPS – PCP	Au cours des travaux réalisés, des mesures sont prises pour réduire le bruit, les vibrations, la poussière et les émissions de polluants. Les revêtements routiers à faible niveau sonore sont choisis, conformément aux critères européens de marchés publics verts pour la conception des routes et à la directive 2002/49/CE.	Pendant les travaux, des mesures sont adoptées pour réduire le bruit, la poussière et les émissions de polluants. Lors du choix du type de revêtement de sol à appliquer, une couche d'usure similaire à l'originale est placée, conformément au projet approuvé par l'entreprise Infraestruturas de Portugal et à la législation applicable. Critère rempli.
NPS - BIO	Respect de l'annexe D.	Ascendi élabore une évaluation d'impact environnemental (EIA) lors de la construction de l'autoroute et dispose de mesures d'atténuation et de compensation nécessaires à la protection de la biodiversité et des écosystèmes. Lorsqu'il intervient à proximité de zones sensibles à la biodiversité, il réalise une évaluation d'impact spécifique et définit des mesures d'atténuation appropriées. Critère rempli.
Évaluation finale		Activité non alignée



EC4.1. Fourniture de solutions informatiques/technologiques opérationnelles basées sur les données

Critères	Description (non exhaustive)	Analyse de l'alignement
CS	La solution informatique (ITS) envisagée pour l'activité relève des catégories prévues, telles que la surveillance à distance et la maintenance prédictive, et possède les capacités respectives définies par la Taxonomie.	Trois technologies ITS ont été identifiées, des technologies utilisant des plateformes numériques, des données opérationnelles et des algorithmes d'aide à la décision pour optimiser les processus de maintenance et la gestion des infrastructures routières, et qui possèdent les caractéristiques prévues par le critère de contribution substantielle. Critère rempli.
NPS – AAC	Préparation d'une évaluation des risques climatiques et de la vulnérabilité (AVRC), suivie de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'adaptation.	Pour une analyse détaillée de la réponse à l'Annexe A, voir l'évaluation ci-dessous. Critère rempli.
NPS - RAM	Respect de l'Annexe B.	Ascendi a une politique de l'eau qui guide la gestion et la protection de cette ressource, dans laquelle les solutions sont structurées. Critère rempli.
NPS - PCP	L'équipement utilisé est conforme aux exigences fixées dans la directive 2009/125/CE pour les serveurs et les systèmes de stockage de données. De plus, cet équipement n'incorpore pas de substances interdites, conformément aux restrictions prévues à l'annexe II de la directive 2011/65/UE.	Dans le cadre des solutions évaluées, Ascendi se conforme aux directives identifiées dans le critère de contribution substantielle. Critère rempli.
Évaluation finale		Activité alignée



MCC6.5. Transports par motocycles, véhicules légers de transport de passagers et véhicules utilitaires légers

Critères	Description (non exhaustive)	Analyse de l'alignement
CS	Pour les véhicules des catégories M1 et N1, jusqu'au 31 décembre 2025, les émissions spécifiques de CO ₂ doivent être inférieures à 50g de CO ₂ /km.	Une partie de la flotte d'Ascendi a des émissions spécifiques de CO ₂ inférieures à 50 g CO ₂ /km. Critère partiellement rempli (79 véhicules)
NPS – AAC	Préparation d'une évaluation des risques climatiques et de la vulnérabilité (AVRC), suivie de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'adaptation.	Pour une analyse détaillée de la réponse à l'Annexe A, voir l'évaluation ci-dessous. Critère rempli.
NPS – EC	Les véhicules des catégories M1 et N1 sont réutilisables/recyclables, jusqu'à un minimum de 85 % de leur poids, et réutilisables/récupérables jusqu'à au moins 95 % de leur poids. Des mesures de gestion des déchets sont appliquées, tant à la phase d'utilisation qu'à la fin de leur durée de vie.	La maintenance est assurée par des fournisseurs externes qualifiés pour fournir ces services, garantissant la gestion opérationnelle respective et la pleine conformité aux exigences légales applicables. Critère rempli.
NPS – PCP	Les véhicules respectent les exigences de la norme Euro 6 pour les émissions, et au 31 décembre 2025, les émissions de CO ₂ sont inférieures à 50 g de CO ₂ /km. La classe de bruit externe des pneus est A, et la classe de coefficient de résistance au roulement est A ou B. Les véhicules sont conformes au règlement n° 540/2014.	Les véhicules éligibles de la flotte d'Ascendi sont classés Euro 6, une partie de la flotte étant composée de véhicules ayant des émissions inférieures à 50 g CO ₂ /km. Cependant, il n'est pas encore possible de regrouper les informations sur les caractéristiques des pneus de tous les véhicules de la flotte. Ainsi, pour les véhicules éligibles, il n'était possible de recueillir des informations complètes que pour un seul véhicule, démontrant la conformité à la catégorie de pneus requise. Il convient de noter qu'en ce qui concerne les exigences légales applicables au niveau sonore des véhicules à moteur, le processus d'acquisition garantit la conformité du fabricant d'équipement d'origine (OEM) concerné aux approbations européennes en vigueur. Critère partiellement rempli (1 véhicule)
Évaluation finale		Activité non alignée (1 véhicule)



MCC6.6. Services de transport routier de marchandises

Critères	Description (non exhaustive)	Analyse de l'alignement
CS	Les véhicules de la catégorie N1 n'ont aucune émission directe de CO ₂ . Les véhicules des catégories N2 et N3 pesant moins de 7,5 tonnes sont des véhicules lourds zéro émission. Si le poids dépasse 7,5 tonnes, il s'agit de véhicules lourds à zéro ou faible émission.	Aucun des véhicules éligibles à cette activité n'a de zéro émission ou de faible émission. Critère non rempli.
NPS – AAC	Préparation d'une évaluation des risques climatiques et de la vulnérabilité (AVRC), suivie de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'adaptation.	Pour une analyse détaillée de la réponse à l'Annexe A, voir l'évaluation ci-dessous. Critère rempli.
NPS – EC	Les véhicules des catégories M1 et N1 sont réutilisables/recyclables, jusqu'à un minimum de 85 % de leur poids, et sont réutilisables/récupérables jusqu'à au moins 95 % de leur poids.	La maintenance est assurée par des fournisseurs externes qualifiés pour fournir ces services, garantissant la gestion opérationnelle respective et la pleine conformité aux exigences légales applicables. Critère rempli.
NPS – PCP	Les véhicules répondent aux exigences de la norme Euro VI. La classe de bruit externe des pneus est A, et la classe de résistance au roulement est A ou B. Les véhicules sont conformes au règlement n° 540/2014.	Les véhicules éligibles de la flotte Ascendi sont classés Euro VI. Cependant, il n'est pas encore possible de regrouper les informations sur les caractéristiques des pneus de tous les véhicules de la flotte. Il convient de noter qu'en ce qui concerne les exigences légales applicables au niveau sonore des véhicules à moteur, le processus d'acquisition garantit la conformité du fabricant d'équipement d'origine (OEM) concerné aux approbations européennes en vigueur. Critère non rempli.
Évaluation finale		Activité non alignée

Dans le cadre des activités **MCC6.15. Infrastructures pour le transport routier et les transports publics à faibles émissions de carbone**, les seuls systèmes de transport intelligents (ITS) étaient considérés comme éligibles, comme l'a précisé l'avis de la Commission C/2023/267, car ils contribuent à l'optimisation du flux de circulation et à l'efficacité énergétique des transports. Cependant, bien que cela puisse être éligible, ces systèmes ne peuvent pas être classés

comme alignés, car ils ne sont pas inclus dans les infrastructures prévues par les critères de contribution substantielle et de ne pas causer de dommages significatifs. Ainsi, l'activité était considérée comme non alignée.

De plus, étant la première année d'analyse et encore en phase d'intégration, il n'a pas encore été possible d'obtenir des informations complètes pour

les critères techniques spécifiques applicables aux activités éligibles d'Elsamex. Ainsi, les activités développées par Elsamex étaient considérées comme éligibles, mais non alignées.

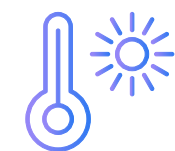


Adaptation au changement climatique (Annexe A)

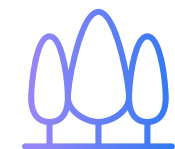
En 2024, le développement d'une évaluation des risques climatiques et de la vulnérabilité a débuté, en collaboration avec l'Université d'Aveiro. En 2025, cette évaluation a été intégrée au processus de gestion des risques d'Ascendi, couvrant toutes les infrastructures du Groupe au Portugal. L'application de cette méthodologie a permis d'identifier les risques physiques suivants :



Risque d'inondation et de fortes précipitations



Risque de hautes températures/vagues de chaleur



Risque d'incendies de forêt



Risque de vents forts

Le Rapport annuel sur les risques 2025 inclut une description de ces risques, ainsi que les principaux contrôles et mesures d'atténuation. Chez Ascendi, la gestion des risques est intégrée dans tous les processus décisionnels et la définition des objectifs s'applique aux différents niveaux de responsabilité.

À la suite de l'évaluation des risques climatiques et des vulnérabilités, un Plan de résilience climatique a été élaboré, couvrant la période de 2010 à 2040, l'année 2040 ayant été retenue comme point critique. Sur la base d'un diagnostic de la situation actuelle et de la définition de scénarios futurs, fondés sur les scénarios du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) et du Coordinated Downscaling Experiment – European Domain (EURO CORDEX), chaque domaine concerné intègre, dans ses activités, des mesures de résilience et d'adaptation aux risques physiques, assorties d'indicateurs mesurables et alignées sur les objectifs définis.

Il convient de noter que l'évaluation et le plan qui a suivi n'intègrent pas encore les actifs ou activités d'Elsamex, et que le processus d'intégration des informations et des procédures est toujours en cours.

Pour plus de détails, voir le chapitre **3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités**.



Utilisation durable et protection des ressources aquatiques et marines (Annexe B)

Pour valider le respect du critère du SNP, lié à l'objectif d'utilisation durable et de protection des ressources aquatiques et marines, il est nécessaire de vérifier, pour chaque activité, les aspects suivants :

- Existence d'un plan de gestion pour l'utilisation et la protection des ressources en eau, élaboré pour les plans d'eau potentiellement affectés ;
- Évaluation des impacts que les installations peuvent avoir sur la préservation de la qualité de l'eau et la prévention des situations de stress hydrique (par exemple, par l'évaluation de l'impact environnemental) ;
- Confirmation que l'activité n'affecte pas négativement le statut de conservation des eaux marines conformément aux descripteurs de la directive 2008/56/CE.

L'évaluation de la conformité à ces critères est détaillée dans les tableaux ci-dessus, pour chacune des activités éligibles.

Prévention et contrôle de la pollution (Annexe C)

L'annexe C énonce des critères qui excluent l'utilisation de certaines substances lors de l'exécution des activités. Par conséquent, afin d'assurer la conformité au NPS, lié à l'objectif de prévention et de contrôle de la pollution, il est nécessaire de veiller à ce que l'activité n'implique pas la fabrication, la mise à disposition sur le marché ou l'utilisation de substances interdites, y compris celles énumérées dans les annexes I et II du Règlement (UE) 2019/1021, ainsi que du mercure et de ses composés, comme prévu dans le Règlement (UE) 2017/852, entre autres.

L'évaluation de la conformité à ces critères est détaillée dans les tableaux ci-dessus, pour chacune des activités éligibles.

Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes (Annexe D)

Pour garantir le respect du critère du SNP, relatif à l'objectif de Protection et de Restauration de la Biodiversité et des Écosystèmes, il est nécessaire de vérifier, pour chaque activité, les éléments suivants :

- Réaliser une évaluation d'impact environnemental (EIA) ou, le cas échéant, un dépistage conformément à la directive 2011/92/UE ;
- La mise en œuvre de mesures d'atténuation et de compensation, identifiées comme nécessaires pour assurer la protection de l'environnement ;
- Une évaluation appropriée dans les zones sensibles à la biodiversité, telles que les zones Natura 2000, les sites du patrimoine mondial de l'UNESCO ou d'autres zones protégées, ainsi que les mesures d'atténuation déterminées par cette évaluation, seront appliquées.

L'évaluation de la conformité à ces critères est détaillée dans les tableaux ci-dessus, pour chacune des activités éligibles.



Garanties minimales

Les garanties minimales ont pour objectif d'assurer que les entités opèrent conformément aux principes du Pilier européen des droits sociaux et respectent les normes internationales pertinentes en matière de droits humains et de droits du travail, notamment les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur les principes et droits fondamentaux au travail, ainsi que la Déclaration universelle des droits de l'homme.

Le rapport final sur les garanties minimales, publié par la Plateforme de finance durable de la Commission européenne en octobre 2022, met en avant quatre domaines clés pour évaluer le respect des garanties minimales : les droits de l'homme, la corruption, la fiscalité et la concurrence loyale.

Dans ce contexte, une mise à jour a été réalisée sur l'évaluation des politiques et procédures existantes d'Ascendi pour la gestion des quatre domaines identifiés, en tenant également compte des instruments, pratiques et politiques de gouvernance adoptés par Elsamex.

Droits de l'homme

Ascendi promeut un environnement de travail fondé sur la sécurité, le bien-être et la collaboration, valorisant le respect mutuel, l'intégrité et l'inclusion comme principes fondamentaux. L'entreprise réaffirme son engagement en faveur de l'égalité des chances et de la prévention de toute forme de discrimination, qu'elle soit fondée sur l'âge, la couleur, l'origine ethnique, le genre, l'état civil, la nationalité, le handicap, l'orientation sexuelle, les convictions politiques ou religieuses, ou l'affiliation syndicale. Par conséquent, tous les employés et autres parties concernées sont tenus de signaler toute violation de ces principes, via les mécanismes de signalement disponibles, garantissant ainsi une culture de transparence et de responsabilité.

La direction d'Ascendi veille à ce que toute situation de conduite contraire aux droits de l'homme soit traitée avec rigueur, en appliquant des mesures disciplinaires, chaque fois que nécessaire, et en protégeant la confidentialité des lanceurs d'alerte et des témoins.

En 2025, Ascendi a renforcé cet engagement en publiant sa **Politique des Droits de l'Homme**, disponible en ligne. Cette politique s'applique à toutes les entreprises et employés du Groupe, ainsi qu'à toutes les entités qui entretiennent des relations contractuelles ou interagissent avec l'organisation, dans le cadre des activités exercées.

Le cadre en matière des droits de l'homme est également soutenu par un ensemble de politiques complémentaires, à savoir la **Politique de Durabilité**,

la **Politique des Marchés Publics**, la **Politique de Diversité et d'Inclusion** et le **Code de Conduite**.

Il convient de noter que cette dernière option s'applique à tous les niveaux de l'organisation, couvrant les administrateurs, les employés, les fournisseurs et les tiers agissant au nom d'Ascendi, quel que soit le lieu ou la nature de la relation contractuelle. Pour plus de détails, voir le chapitre **3.1. Information Générale - Aperçu des politiques et engagements**.

Ascendi maintient une gouvernance structurée pour la gestion des responsabilités liées aux droits de l'homme, incluant la définition claire de ceux qui sont responsables de l'élaboration et de l'approbation des politiques, l'évaluation des impacts et des risques, ainsi que la mise en œuvre de mesures correctives, préventives et d'atténuation. La responsabilité de la gestion des questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et des droits de l'homme est confiée par le conseil d'administration, sous la supervision directe du PDG. Les responsabilités spécifiques de chaque domaine et fonction sont décrites dans le "Manuel des Systèmes de Gestion" d'Ascendi, qui établit le cadre applicable à l'ensemble de l'organisation.

Au sein de la chaîne de valeur, Ascendi adopte des critères stricts pour la sélection et l'évaluation des fournisseurs, basés sur l'analyse d'Informa D&B, qui incluent des aspects tels que les conditions de travail, le respect des droits du travail et la transparence ESG. Des exigences minimales de



qualification ont également été définies, garantissant que les partenaires respectent la politique des droits de l'homme d'Ascendi dans les activités qu'ils développent.

En 2025, le risque associé à « l'échec à sauvegarder les droits humains et sociaux dans la chaîne de valeur » a été évalué lors du processus annuel de gestion des risques, étant classé comme faible après application des contrôles définis.

La stratégie et la politique d'Ascendi pour la gestion des personnes ainsi que le développement professionnel et personnel reposent sur les principes fondamentaux suivants :

- **Excellence ;**
- **Mérite ;**
- **Égalité des chances ;**
- **Non-discrimination ;**
- **Diversité et inclusion.**

Elsamex et ses filiales agissent conformément aux engagements sociaux assumés par Ascendi, malgré des systèmes de gestion autonomes. L'entreprise dispose d'un Code d'éthique qui définit les principes d'intégrité et de conformité juridique, complété par un canal d'éthique garantissant la confidentialité et la protection lors du signalement des irrégularités.

Pour plus de détails, voir le chapitre **3.3.1 Effectifs de l'Entreprise** et **4.3.2 Travailleurs de la Chaîne de Valeur**.





Corruption

En 2025, Ascendi a maintenu son engagement ferme envers l'intégrité, renforçant les pratiques visant à prévenir et combattre la corruption dans tous les domaines de son activité. L'entreprise continue de s'abstenir d'offrir, de promouvoir ou d'accorder des avantages financiers aux employés publics ou aux employés de partenaires commerciaux, tout en rejetant l'utilisation d'intermédiaires pour transférer des avantages indus à tout actionnaire.

Elsamex, conformément aux principes d'Ascendi, maintient un engagement strict dans la lutte contre la corruption, tel que défini dans son Code d'éthique. Le Groupe interdit toute forme de paiement, d'offre ou d'avantage pouvant entraîner des avantages indus, y compris l'abus d'influence ou les paiements de facilitation.

Pour garantir les normes les plus élevées de rigueur, Ascendi dispose d'un ensemble de contrôles internes et de procédures de gestion, complétées par des audits internes et externes, conformément aux exigences de la certification ISO 37001 – Système de gestion anti-corruption. Le système de contrôle interne garantit une documentation complète de tous les incidents majeurs, garantissant transparence et traçabilité.

La préoccupation pour l'intégrité s'étend à toute la chaîne de valeur. Tous les fournisseurs et sous-traitants sont soumis au Code de conduite d'Ascendi et aux obligations imposées par la législation portugaise anticorruption, et peuvent faire l'objet d'évaluations de conformité et d'audits.

De plus, en 2025, Ascendi a mis à jour son Plan de Prévention des Risques de Corruption et d'Infractions Connexes (PPR), ce qui permettait :

- Identifier les risques et facteurs de risque associés aux processus critiques liés à la corruption et aux infractions connexes ;
- Évaluer les risques identifiés, sur la base des échelles de probabilité et d'impact, ce qui permet de déterminer le niveau de risque inhérent ;
- Mettre en œuvre des mesures préventives, visant à réduire la probabilité de survenue ou à atténuer l'impact, et réaliser l'évaluation du risque résiduel ;
- Surveillez et contrôlez continuellement les risques, en appliquant des mesures correctives lorsque cela est nécessaire.

Cette revue comprenait une analyse détaillée des activités de l'organisation, menant à l'identification et à la classification des facteurs responsables de l'exposition aux actes de corruption. Le processus a bénéficié de la participation de l'équipe interne de gestion des risques, de consultants externes et d'un auditeur certifié, permettant d'identifier les fonctions et activités plus vulnérables et de renforcer les mesures d'atténuation.

La performance d'Ascendi continue d'être guidée par un ensemble solide d'instruments internes : **politique de prévention et de prévention de la corruption, plan de prévention des risques de corruption et d'infractions connexes, politique des conflits d'intérêts, code de conduite, politique d'audit interne et politique de conformité** -, qui

reflètent la position d'Ascendi sur l'éthique, l'intégrité et la responsabilité, et les employés suivent divers cours de formation traitant du sujet de la corruption.

Fiscalité

Ascendi développe son activité conformément aux exigences légales nationales en matière de fiscalité. Cet engagement repose sur plusieurs procédures et politiques internes, qui garantissent l'identification et la gestion appropriées de tous les risques fiscaux. Ces mécanismes sont formalisés dans le **Code de conduite** et le **Manuel comptable**, et font partie des stratégies d'analyse des risques et d'atténuation adoptées dans le domaine financier. Pour renforcer cette approche, les employés ont accès à des formations incluant des contenus sur la littérature financière, contribuant ainsi à une compréhension solide des obligations fiscales et des bonnes pratiques associées.

Il est également important de noter que les états financiers d'Ascendi sont audités par des auditeurs indépendants, garantissant la transparence, la fiabilité des informations et la conformité aux exigences légales.

Elsamex veille à la pleine conformité des obligations fiscales applicables et dispose de son propre système de conformité, soutenu par son Code d'éthique et des mécanismes internes de gestion et de contrôle fiscal.



Concurrence loyale

Ascendi se conforme aux lois nationales, européennes et internationales applicables à la concurrence loyale. L'entreprise respecte les règles du marché, ne partage pas d'informations confidentielles des concurrents et évite toute pratique pouvant affecter sa réputation, y compris les commentaires sur ses produits ou services.

Ce principe est soutenu par la **Politique anti-corruption**, la **Politique sur les conflits d'intérêts**, la **Politique des marchés publics** et la **Politique de conformité**, qui définissent les procédures et les contrôles internes applicables au sujet.

Ascendi maintient également la certification ISO 37001, promeut des formations régulières, réalise des audits internes et externes et garantit des pratiques d'achat transparentes conforme aux normes éthiques.

Ascendi propose un canal de signalement, accessible via le site web, qui vous permet de signaler en toute sécurité et confidentialité toute inquiétude ou irrégularité potentielle en matière de droits de l'homme, de corruption, de fiscalité et de concurrence loyale. Pour plus de détails, voir le chapitre **1.5.2 Éthique**.

Ascendi promeut la formation continue de ses employés dans les domaines de la corruption, de la fiscalité et de la concurrence équitable. Au moment de l'admission, tous les employés reçoivent une formation obligatoire sur le Code de conduite, ainsi

que des actions de sensibilisation axées sur la prévention et la lutte contre la corruption. Ce contenu est disponible sur la plateforme d'apprentissage interne Connect+, et fait partie du programme d'intégration pour les nouveaux employés.

En 2025, aucun cas de non-conformité n'a été signalé dans les domaines des droits de l'homme, de la corruption, de la fiscalité et de la concurrence loyale.



3.2.1.5

Divulgarion des KPIs

L'analyse des KPI d'Ascendi a été préparée selon les mêmes critères de consolidation que ceux utilisés dans les états financiers. Le processus a pris en compte les dispositions du décret-loi n° 158/2009, republié par le décret-loi n°98/2015, ainsi que la Structure Conceptuelle (EC), la NCRF, les Normes Interprétatives (NI) contenues dans le Système de Normalisation Comptable (SNC). Les Normes comptables internationales (IAS), adoptées par l'Union européenne, ainsi que les Normes comptables internationales (IAS/IFRS), émises par l'IASB, ainsi que les interprétations respectives des SIC/IFRIC, ont également été prises en compte.

Le Règlement sur la taxonomie de l'UE définit un ensemble d'indicateurs clés de performance (KPI), liés aux activités économiques écologiquement durables, qui doivent être rapportés par des entreprises non financières. Ces KPI incluent les proportions du chiffre d'affaires, des dépenses d'investissement (CapEx) et des dépenses d'exploitation (OpEx), liées à ces activités.

L'identification et le calcul des KPI impliquaient plusieurs étapes de validation pour promouvoir l'exhaustivité et la précision des données rapportées. Le travail impliquait différentes équipes de l'organisation et a été validé finalement par les départements internes du contrôle de gestion et de la comptabilité.

Pour éviter les situations de double comptage, Ascendi a attribué chaque valeur rapportée dans les KPI à une seule activité dans le cadre de la Taxonomie de l'UE, assurant une allocation claire et sans ambiguïté.





Chiffre d'affaires

Le calcul de la proportion du chiffre d'affaires résulte de la comparaison entre la part du chiffre d'affaires net associée aux produits, services ou actifs incorporels, encadrée en activités économiques éligibles ou alignées avec la taxonomie européenne (numérateur), et le chiffre d'affaires net total de l'entreprise (dénominateur), qui englobe le total des ventes et de la prestation de services.

Pour Ascendi, le dénominateur est de **364 913 162 €**, représentant le montant consolidé des ventes et services fournis, déjà déduits des opérations intra-groupes. Ce chiffre est indiqué dans les notes « 23. Recettes » et « 27. Autres revenus » des états financiers consolidés au 31 décembre 2025.

Le numérateur est la partie de ce montant allouée aux activités considérées comme éligibles. Pour le calcul des numérateurs des activités éligibles et non alignées, les activités suivantes et leurs mouvements financiers ont été pris en compte :

- Activité EC3.4 : Revenus générés par les actions d'entretien et de réparation des chaussées routières/autoroutes ;
- Activité MCC7.2. : Revenus générés par des interventions menées dans les bâtiments.

Valeurs détaillées dans le tableau B de la section **4.5. Informations Supplémentaires sur la Taxonomie Européenne.**

OpEx

Le calcul de l'OpEx éligible correspond au ratio entre le montant des frais d'exploitation liés à l'activité éligible et l'ensemble total des dépenses d'exploitation.

Le dénominateur inclut les coûts directs non capitalisés liés à la recherche et au développement, les interventions de réhabilitation de bâtiments, les baux à court terme, les services de maintenance et de réparation, ainsi que toutes les dépenses directement liées à l'entretien quotidien des immobilisations tangibles, nécessaire pour assurer son fonctionnement. Il convient de noter que ces coûts peuvent correspondre à des activités menées par l'organisation elle-même ou par des entités externes sous contrat à cet effet.

En 2025, l'OpEx, selon la description de la taxonomie de l'UE, a totalisé *55 412 165 €*, résultant de la somme des coûts associés aux catégories présentes dans le tableau suivant.

Catégories	Valeur	Emplacement des informations dans les états financiers consolidés en 2025
Coûts associés aux locations de courte durée	6 356 979 €	Note « 24. Fournitures et services externes », présentation de valeurs partielles relatives aux sous-traitances, baux, conservation et réparations ainsi qu'aux travaux spécialisés.
Coûts associés à l'entretien et aux réparations	43 375 043 €	
Coûts associés aux mesures de rénovation du bâtiment		
Autres coûts liés à l'entretien quotidien des biens immobiliers, installations et actifs d'usine (AFT)		
Custos asociados a R&D	5 680 143 €	
Dénominateur OpEx	55 412 165 €	

Le numérateur doit inclure les dépenses opérationnelles associées à l'activité éligible, déjà prises en compte au dénominateur.



Pour le calcul des numérateurs des activités éligibles et alignées, les activités suivantes et leurs hypothèses respectives ont été prises en compte :

- **Activité MCC4.1.** : Dépenses de R&D avec le développement de systèmes/logiciels de surveillance à distance et la maintenance préventive des infrastructures ainsi que les dépenses correspondantes pour leur entretien et réparation ;
- **Activité MCC6.5** : Frais d'entretien et de réparation engagés avec les véhicules alignés.

Pour le calcul des numérateurs des activités éligibles et non alignées, les activités suivantes et leurs hypothèses respectives ont été prises en compte :

- **Activité EC3.4** : Frais d'entretien et de réparation des chaussées routières ;
- **Activité MCC6.5** : Frais d'entretien et de réparation et baux à court terme de véhicules non alignés éligibles ;
- **Activité MCC6.6** : Frais d'entretien et de réparation et baux à court terme de véhicules non alignés éligibles ;
- **Activité MCC6.15** : Frais de R&D ainsi que de maintenance et de réparation des systèmes de transport intelligents.

Valeurs détaillées dans le tableau C de la section **4.5. Informations Complémentaires sur la Taxonomie Européenne.**

CapEx

La part des dépenses d'investissement (CapEx) est déterminée en comparant le montant des CapEx, associé aux activités définies comme éligibles par la taxonomie de l'UE (numérateur), avec le total des CapEx (dénominateur) de l'entité.

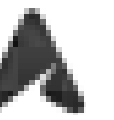
Le dénominateur comprend l'ensemble des acquisitions réalisées au cours de l'exercice en actifs corporels, actifs incorporels et actifs liés à des droits d'utilisation, avant tout effet de dépréciation, d'amortissement, de réévaluation, de perte de valeur (impairment) ou d'autres mesures ultérieures. Sont également inclus les accroissements d'actifs résultant de regroupements d'entreprises, à l'exclusion des variations de juste valeur.

En 2025, le dénominateur du CapEx a atteint **8 626 566 €**, principalement en raison des ajouts à des biens immobiliers, équipements et équipements, bâtiments et autres constructions, équipements de base, équipements de transport, équipements administratifs, autres biens, installations et équipements et actifs en construction.

Dans le cas des actifs immatériels, des ajouts liés aux logiciels ont été envisagés.

Enfin, les actifs de droit d'usage comprenaient des ajouts aux bâtiments, autres constructions et équipements de transport.

Catégories	Valeur	Emplacement des informations dans les états financiers consolidés en 2025
Propriété, équipements et équipements	6 465 839 €	Note « 6. Immobilisations tangibles ».
Actifs incorporels	93 763 €	Note « 7. Actifs incorporels ».
Lieux	2 066 963 €	Note : « 25. Loyers ».
Dénominateur CapEx	8 626 566 €	



Le numérateur doit inclure les dépenses en capital associées à l'activité éligible, déjà comptabilisées dans le dénominateur.

Pour le calcul des numérateurs des activités éligibles et alignées, les activités suivantes et leurs hypothèses respectives ont été prises en compte :

- **Activité EC4.1** : Investissement dans des systèmes/logiciels de surveillance à distance et la maintenance préventive des infrastructures ;
- **Activité MCC6.5** : Acquisition de véhicules alignés.

Pour le calcul des numérateurs des activités éligibles et non alignées, les activités suivantes et leurs hypothèses respectives ont été prises en compte :

- **Activité MCC6.5** : Acquisition de véhicules non alignés éligibles ;
- **Activité MCC6.6** : Acquisition de véhicules non alignés éligibles ;
- **Activité MCC6.15** : Investissement dans les systèmes de transport intelligents.

Valeurs détaillées dans le tableau D de la section **4.5. Informations Complémentaires sur la Taxonomie Européenne.**

3.2.2 Changements climatiques

3.2.2.1 Gouvernance

L'évaluation des performances des organismes de gestion inclut des critères ESG qui couvrent également des critères liés au changement climatique, comme indiqué à la section « 3.1 Informations générales ».

3.2.2.2

Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités

Le changement climatique est l'un des enjeux environnementaux qui nécessite une attention accrue de la part d'Ascendi, tant pour les impacts potentiels sur ses infrastructures que pour sa contribution au phénomène.

L'augmentation de la fréquence et de l'intensité des événements météorologiques extrêmes, associés au changement climatique, peut avoir des effets négatifs sur diverses infrastructures, notamment celles résultant de la chute d'arbres, de l'usure précoce de la signalisation, des trottoirs et des structures (notamment des structures géotechniques), affectant directement les opérations d'Ascendi. Ces impacts sur les infrastructures peuvent compromettre la sécurité de ses employés et utilisateurs, ainsi que des répercussions financières sur Ascendi, compte tenu des coûts potentiels de réparation et d'adaptation des infrastructures. Ce sujet est également pertinent en raison de la contribution potentielle des activités d'Ascendi aux émissions de gaz à effet de serre (GES), notamment au niveau de la chaîne de valeur, c'est-à-dire les émissions résultant de l'utilisation de ses actifs.

En ce sens, l'identification et l'analyse des risques et opportunités climatiques, intégrées dans la gestion des risques, la planification stratégique et les processus d'investissement, sont décisives pour la création de valeur à long terme d'Ascendi.

Plan de transition

En 2025, Ascendi a préparé une feuille de route pour la décarbonation de son activité au Portugal, basée sur la définition des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science, incluant les objectifs à court terme (near term) et à long terme (net zero), l'évolution de l'activité et des trajectoires rentables pour réduire les émissions. Dans cette feuille de route, des mesures prioritaires de réduction pour les émissions de champ 1, 2 et 3 sont établies, et les options stratégiques pour les trajectoires de décarbonation pour 2030 (court terme) et 2040-2050 (long terme) sont en phase finale de définition.

La feuille de route a été définie comme l'un des objectifs du Plan de résilience climatique (PRC) et fait suite aux travaux développés par l'Organisation, visant à quantifier son inventaire des émissions de GES associées à ses opérations et segments d'activité, et à identifier des opportunités d'amélioration.

La feuille de route a été élaborée pour guider et accélérer la décarbonation des opérations de l'Organisation au Portugal, et sert de référence pour intégrer des pratiques durables dans la stratégie d'entreprise, suivre les progrès et assurer une transition vers une économie bas carbone, cohérente, efficace et adaptable aux évolutions réglementaires et technologiques. La feuille de route propose un ensemble de mesures pour atténuer les émissions de champs 1 et 2, à savoir l'électrification de sa propre flotte combinée à l'investissement dans les biocarburants, tels que l'huile végétale

hydrotraitée (HVO), pour remplacer le diesel et l'essence, ainsi que la continuité des contrats d'électricité 100 % renouvelables. La feuille de route propose également un large éventail de mesures pour réduire les émissions indirectes de GES de portée 3, notamment la promotion de l'utilisation de matières premières bas carbone et l'intégration de matériaux recyclés dans les petites et grandes entreprises, l'évaluation systématique de la performance environnementale des fournisseurs et la priorisation des fournisseurs disposant de flottes bas carbone.

Parallèlement, parallèlement à cette définition des objectifs et à la formalisation des objectifs futurs de décarbonation, Ascendi Portugal met déjà méthodiquement en œuvre ces dernières années des mesures pour réduire les émissions de GES, notamment par des investissements dans l'efficacité énergétique (par exemple, la généralisation de l'éclairage LED et la modernisation des centres de données), l'électrification de la flotte et la production, pour l'autoconsommation, énergie photovoltaïque.

Cette feuille de route de décarbonation sera ensuite révisée pour inclure Elsamex dans le périmètre organisationnel, et son inclusion est nécessaire pour la réalisation de la feuille de route de décarbonation de l'organisation.



Impacts, risques et opportunités liés au changement climatique

Ascendi a élaboré, en partenariat avec l'Université d'Aveiro, un Plan de résilience climatique (RPC), qui en est à la phase initiale de mise en œuvre. Ce Plan vise à renforcer l'engagement de l'Organisation à adapter ses infrastructures routières aux risques climatiques identifiés.

En novembre 2025, Ascendi a organisé un événement pour présenter la RPC à divers acteurs, dans l'auditorium de Serralves (Porto). La session a réuni 180 participants et des interventions de conférenciers internes et externes, assurant le partage de perspectives complémentaires sur les risques physiques, l'adaptation et l'atténuation du changement climatique, enrichissant le débat et renforçant l'importance des approches multidisciplinaires.

Le développement de la RPC reposait sur trois objectifs stratégiques :

- Diagnostiquer en détail les impacts du changement climatique sur les infrastructures routières sous la direction d'Ascendi ;
- Identifier et mettre en œuvre des mesures robustes d'adaptation et d'atténuation qui renforcent la résilience des infrastructures ;
- Fournir à l'organisation une stratégie solide pour mener la résilience climatique dans le secteur, en promouvant la sécurité routière, l'innovation,

l'efficacité opérationnelle et la création de valeur pour tous les stakeholders.

L'étude couvre les 6 concessions d'Ascendi au Portugal, totalisant environ 627 km d'infrastructures en fonctionnement. Le scénario climatique futur RCP8.5 du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) a été adopté, représentant les impacts climatiques les plus sévères.

Le schéma suivant présente la méthodologie d'évaluation des risques climatiques utilisée en RPC :





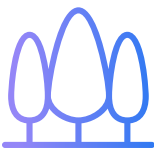
La RPC a identifié les risques physiques suivants liés au changement climatique :



Fortes précipitations



Températures élevées et vagues de chaleur



Risque d'incendies de forêt



Risque de vents forts

En plus des risques physiques, les activités d'Ascendi sont également exposées aux risques et aux opportunités découlant de la transition vers une économie bas carbone.

Risques de transition identifiés :

- Augmentation du prix des crédits carbone
- Contraintes de politique publique
- Avancées dans les technologies et alternatives à faible émission de carbone
- Assurance et financement
- Évolutions des préférences du marché
- Risques juridiques émergents

Opportunités de transition identifiées :

- Sources d'énergie renouvelable

- Efficacité énergétique
- Accès à la finance durable et à l'investissement
- Intégration du transport multimodal

Les graphiques suivants présentent la classification du niveau de risque attribué aux concessions d'Ascendi Portugal, en tenant compte des conditions actuelles et des projections futures.

Niveau de risque :

Bas	
Modéré	
Haut	
Critique	

Risques climatiques actuels

	Températures élevées	Vagues de chaleur	Incendies de forêt	Verglas	Fortes précipitations	Inondations	Vents forts
ACP							
AGL							
AGP							
ANT							
API							
ABLA							

Risques climatiques futurs

	Températures élevées	Vagues de chaleur	Incendies de forêt	Verglas	Fortes précipitations	Inondations	Vents forts
ACP							
AGL							
AGP							
ANT							
API							
ABLA							



L'évaluation des risques physiques liés au changement climatique montre une aggravation générale par rapport à la situation actuelle, à l'exception du risque de verglas. Le risque d'incendie de forêt montre la plus forte tendance à s'intensifier dans toutes les concessions contrôlées par Ascendi.

Dans les projections futures, les risques critiques sont concentrés, dans la plupart des concessions, sur deux types d'événements : le risque d'incendie de forêt et le risque d'inondation, suivi du risque de précipitations intenses. Bien que le risque de vents forts reste classé comme "modéré", les projections indiquent une augmentation de la gravité des tempêtes extrêmes, et il est recommandé de les prendre en compte dans le modèle actuel de gestion des risques.

En termes de vulnérabilité globale, compte tenu des différents types de risques, la concession Beira Litoral e Alta (BLA) est l'actif le plus susceptible d'Ascendi, suivie par les concessions Norte (ANT) et Grande Lisboa (AGL).

En réponse aux risques identifiés, Ascendi a défini neuf mesures prioritaires. La RPC a estimé le niveau d'effort financier que ces mesures peuvent représenter pour Ascendi. Cependant, ces chiffres doivent être examinés et analysés chaque année en tenant compte de la stratégie d'investissement.

Mesure	Effort financier (€)
Priorité au choix des matériaux résistants	> 2,5 millions €
Système intelligent de surveillance autoroutière (alerte précoce pour les utilisateurs)	≤ 100.000 €
Surveillance du système de drainage routier	500.000 € à 2,5 millions €
Gestion forestière	100.000 € à 500.000 €
Étudier les systèmes de protection du vent et la vulnérabilité des actifs	≤ 100.000 €
Stratégies à émissions nettes zéro	100.000 € à 500.000 €
Plans d'entretien des infrastructures routières dans le contexte du changement climatique	100.000 € à 500.000 €
Plateforme de gestion de l'impact du changement climatique	100.000 € à 500.000 €
Surveillance des vulnérabilités des actifs	100.000 € à 500.000 €

Certaines de ces mesures sont déjà mises en œuvre. Dans les concessions, par exemple, le risque d'incendie est atténué par une gestion forestière préventive qui inclut l'enlèvement régulier de la végétation sèche ou inflammable, la création de zones tampons à côté des routes et l'utilisation de solutions naturelles pour le revêtement des pentes, réduisant ainsi la probabilité d'incendies. Un système automatisé d'alertes quotidiennes a également été mis en place, développé en collaboration avec l'Institut portugais de la mer et de l'atmosphère et l'Institut pour la conservation de la nature et des forêts, permettant d'ajuster la planification des opérations et de renforcer la surveillance en période de risque accru, assurant une réponse plus rapide et plus efficace et contribuant à la protection des infrastructures et des communautés environnantes.

D'autre part, pour prévenir les risques d'inondation identifiés dans les concessions, il est important de

renforcer la surveillance, l'entretien et le nettoyage des systèmes de drainage, en particulier dans les zones les plus exposés au risque de fortes pluies. Ascendi investit également dans des systèmes de surveillance intelligents permettant la détection précoce des situations de risque dans les infrastructures, assurant ainsi des réponses plus rapides et plus efficaces.

Ainsi, la RPC fait partie de la stratégie ESG d'Ascendi et est alignée sur les exigences réglementaires de l'Union européenne, en particulier la CSRD, ainsi qu'avec les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

La mise en œuvre de la RPC positionne Ascendi Portugal comme une référence dans la gestion durable des infrastructures de mobilité, jouant un rôle actif dans la promotion de la résilience climatique et la construction d'un avenir plus durable.

Politiques

Afin d'améliorer la performance énergétique et de réduire les émissions de GES, Ascendi Portugal a mis en place une **politique de gestion de l'énergie**. Cette politique garantit la promotion de l'efficacité énergétique et de l'électrification, la collaboration avec les stakeholders pour réduire les émissions de GES, et la mise à jour des politiques internes en accord avec les évolutions technologiques et législatives. En ce sens, Ascendi privilégie l'achat d'électricité à partir de sources renouvelables, l'électrification de la flotte, l'autoproduction d'énergie solaire, le remplacement des équipements par des versions plus efficaces, la lutte contre le gaspillage énergétique et la mise en œuvre d'un plan d'efficacité énergétique.

Dans un autre aspect, la **politique environnementale** d'Ascendi Portugal définit des lignes directrices pour améliorer l'environnement, protéger la biodiversité et la qualité de vie des communautés, en mettant en avant la gestion efficace de l'énergie consommée, l'utilisation des énergies renouvelables et la décarbonation.

À leur tour, Elsamex et ses filiales disposent d'une **politique de qualité, de gestion environnementale, EMAS, R+D+i, efficacité énergétique et sécurité de l'information, également associée à une certification ISO 14001**, qui démontre son engagement à minimiser l'impact environnemental de ses activités et à réduire les émissions de GES.





Actions

Énergie

En 2025, dans le cadre de leurs politiques respectives de gestion de l'énergie, Ascendi Portugal et Elsamex ont investi dans les mesures suivantes :

- 1 **Remplacement des luminaires conventionnels par la technologie LED dans les installations du groupe Elsamex**, afin d'améliorer l'efficacité énergétique.
- 2 **Attribution de l'installation de 2 stations de recharge rapide pour véhicules électriques de la flotte Ascendi au Portugal**, aux Centres d'Exploitation et de Maintenance (COM) d'Aveiro et de Sintra, avec l'achèvement des travaux prévu en 2026. Cette mesure vise à garantir l'opérabilité et à réduire la dépendance du réseau aux bornes de recharge publiques.
- 3 **Amélioration de l'efficacité énergétique des batteries** des véhicules d'assistance et de surveillance.
- 4 **Installation de 2 réservoirs contenant 80 000 litres de combustibles fossiles** dans des emplacements stratégiques (Maia et Viseu), pour la gestion de l'approvisionnement en véhicules lourds et équipements. Cette mesure vise également à réduire la dépendance au réseau des stations publiques, à diminuer les trajets exclusivement destinés au ravitaillement et à garantir l'opérabilité en cas de crise ou de catastrophe, comme la coupure électrique de 2025.

Mobilité durable chez Ascendi

 Environ **25%** de l'ensemble de la flotte d'Ascendi Portugal est électrifiépar le

L'électrification de la flotte automobile est une priorité stratégique pour Ascendi, contribuant à la réduction des émissions de GES et à l'amélioration de l'efficacité énergétique, puisque les véhicules électriques sont entre trois et quatre fois plus efficaces que les véhicules à combustion fossile.

Le plan de transition énergétique de la flotte a été progressivement mis en œuvre et devrait être renforcé dans les années à venir grâce à la mise en œuvre de la feuille de route de la décarbonation.

La flotte automobile d'Ascendi Portugal se compose de : 263 véhicules propulsés exclusivement par moteurs thermiques, 37 véhicules hybrides rechargeables et 45 véhicules électriques, soit un total de 345 véhicules (42 de plus qu'en 2024). Le tableau suivant montre la composition de la flotte.

En 2025, la consommation électrique de la flotte Ascendi au Portugal s'élevait à 248,76 MWh, soit 1,4 % de l'énergie totale consommée par Ascendi, un chiffre similaire à celui de 2024. Les véhicules électriques étaient principalement rechargés dans les stations de recharge du réseau propre (80 % de la recharge), avec seulement 49,87 MWh (20 %) enregistrés dans les stations du réseau public.

Concernant le Elsamex, en 2025, il y avait 51 véhicules hybrides dont la consommation d'électricité était de 1,04 MWh. L'entreprise s'est fixée pour objectif d'atteindre 75 véhicules hybrides d'ici 2030.

Au siège d'Ascendi à Porto, la flotte de véhicules communs est actuellement composée à 60 % de véhicules électriques et 15 % de véhicules bi-carburant, renforçant la diversité et l'efficacité de la flotte. Le modèle de gestion de flotte, complété par la promotion du covoiturage géré via la plateforme interne, réduit le nombre de véhicules en circulation et contribue à la diminution des émissions de GES.

	Ascendi	Ascendi	Ascendi
	'23	'24	'25
Total des véhicules	279	303	345
Véhicules thermiques	221	232	263
Véhicules hybrides PHEV	36	38	37
Véhicules électriques	22	33	45
Véhicules lourds	32	37	36
Véhicules thermiques	32	37	36
Véhicules légers	247	266	309
Véhicules thermiques	189	195	227
Véhicules hybrides PHEV	36	38	37
Véhicules électriques	22	33	45
Consommation d'électricité par la flotte (MWh)	119,2	240,7	248,8

En plus de l'électrification de la flotte, Ascendi Portugal a promu plusieurs initiatives pour **promouvoir la mobilité durable**, à savoir :

- L'intégration de dix-sept véhicules bicarburant (GPL et essence) dans la flotte propre de la société ;
- Utilisation du diesel HVO dans quatre véhicules opérationnels (projet pilote) produits à partir de matières premières durables, telles que les huiles de cuisson résiduelles et les graisses résiduelles ;
- Installation de panneaux de signalisation alimentés par panneaux photovoltaïques dans divers types de véhicules opérationnels dans le but de réduire la consommation du moteur à combustion en cas d'arrêt prolongé ;
- Mener des actions de formation à la conduite éco-efficace pour plusieurs pilotes de la flotte Ascendi, avec une extension prévue à court terme ;
- Promotion du covoiturage, soutenue par la plateforme de gestion de flotte.

En 2025, Ascendi Portugal a renforcé l'électrification des opérations d'assistance et de surveillance dans la concession du Grande Lisboa avec l'intégration du second véhicule 100 % électrique, rendant la patrouille 100 % électrique. Cette mesure sera reprise dans la concession du Grande Porto en 2026.





Émissions de GES

En complément des mesures d'efficacité énergétique mises en œuvre, Ascendi Portugal a maintenu son engagement envers 100 % d'énergie renouvelable, ayant renégocié les contrats d'approvisionnement énergétique jusqu'en 2028.

La promotion de l'efficacité énergétique ainsi que la production et l'auto-consommation d'énergies renouvelables contribuent de manière décisive à la réduction des émissions de champs 1 et 2, largement soutenue par l'installation de systèmes photovoltaïques, qui jouent un rôle important dans cet objectif.

D'autres projets sont également en cours de développement visant à explorer la production d'énergie solaire comme alternative aux combustibles fossiles.

Énergie solaire – projets en cours de développement en 2025

- La communauté énergétique associée aux installations de Maia **est entrée en service**, permettant l'approvisionnement en énergie de 10 points de consommation Ascendi, y compris l'éclairage, situés dans un rayon de 4 km ; l'installation de cette communauté a été rendue possible grâce au renforcement de la capacité de production photovoltaïque dans le COM de Maia liée à l'installation de batteries garantissant l'alimentation nocturne.
- La **centrale photovoltaïque** du COM d'Avelar (Pinhal Interior) a été **agrandie** avec des batteries pour un usage nocturne.
- Le **projet Solar II** est encore en phase d'étude, avec une capacité de production annuelle estimée à 189 GWh pour 111 centrales photovoltaïques. Le projet est en cours de développement dans la concession de la Grande Lisboa, via le sous-projet pilote GL 1 MWp, avec une production annuelle estimée à 1800 MWh.

Au cours de 2025, des initiatives ont également été développées dans le but de contribuer à la réduction des émissions de GES, à savoir :

- Investissement dans des alternatives électriques pour les petits équipements de maintenance des installations opérationnelles, par exemple les tronçonneuses et les débroussailles ;
- Modernisation des robots d'entretien des usines ;
- Acquisition de 2 fourgons électriques supplémentaires pour les opérations d'assistance et de surveillance ;
- Acquisition de remorques de signalisation équipées de panneaux solaires et de batteries, évitant le transport de combustibles fossiles vers les générateurs ;
- Réduction de poids et amélioration de l'aérodynamique des véhicules ainsi que l'installation de panneaux photovoltaïques à leur intérieur.

En 2025, l'investissement d'Ascendi Portugal dans des initiatives d'éco-efficacité, notamment dans les systèmes de climatisation et les bornes de recharge pour véhicules électriques, s'est élevé à environ 27 000 €. Elsamex a investi 4 000 € dans l'éclairage LED.



Adaptation au changement climatique

En réponse aux défis identifiés dans le plan de résilience climatique (RPC), un ensemble de mesures prioritaires a été défini dans le but de renforcer la résilience des infrastructures d'Ascendi au Portugal et d'améliorer l'efficacité de ses opérations. Parmi les principales actions figurent :

- 1 Priorisez le choix de matériaux résistants aux conditions de haute température.
- 2 Mettre en place un système intégré de surveillance autoroutière avec intelligence artificielle, avec un avertissement rapide aux utilisateurs en cas de conditions météorologiques défavorables ou d'urgences liées au climat ;
- 3 Renforcer la surveillance des systèmes de drainage routier, dans le but d'assurer la résilience des infrastructures face aux précipitations extrêmes, par l'élimination rapide de l'excès d'eau sur la surface routière et un système de drainage répondant à des débits plus élevés ;
- 4 Surveillance continue de la vulnérabilité des actifs ;
- 5 Gestion forestière et mise en œuvre de solutions pour prévenir l'action des vents forts / extrêmes ;

6 Le développement d'une plateforme numérique dédiée à la gestion et au suivi des risques et impacts climatiques ;

7 Des plans d'entretien adaptés aux nouveaux risques climatiques identifiés en RPC ;

8 Mesures et initiatives visant à réduire les émissions de GES issues des activités d'Ascendi au Portugal.

Ressources nécessaires à la mise en œuvre des actions

Des informations sur les montants de CapEx et OpEx nécessaires à la mise en œuvre des actions menées en 2025 ou prévues pour les années à venir sont disponibles dans la section « 3.2.1 Taxonomie Européenne ».



Autres initiatives et certifications

En 2025, Ascendi Portugal a été considérée comme la société leader dans le classement international de la durabilité des infrastructures routières selon le Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), atteignant le score maximal de 100/100. Cet indice international évalue la performance des entreprises dans les dimensions ESG dans des secteurs tels que les infrastructures et l'immobilier.

Ce résultat démontre la performance d'Ascendi Portugal dans toutes les dimensions évaluées – Management, Performance et Transparence ESG – se démarquant parmi plus de 2 200 organisations participantes et, en particulier, parmi 627 entités du secteur routier.

Cette distinction reflète la reconnaissance externe de l'engagement et de l'engagement d'Ascendi envers sa performance durable à l'échelle mondiale et, en particulier, à la réduction des impacts environnementaux de ses activités, dans le cadre d'une stratégie qui intègre les préoccupations environnementales et sociales.

Ascendi est certifiée selon la norme ISO 14001 pour ses activités au Portugal. Elsamex est également certifié selon cette norme.

Ascendi Portugal a participé pour la première fois au reporting Carbon Disclosure Project (CDP), obtenant une classification B. Ce résultat montre des progrès dans la gestion des questions climatiques, reflétés dans la gouvernance, la mesure et les pratiques d'atténuation des émissions, conformément aux meilleures pratiques du marché.





3.2.2.3
Métriques et cibles

Objectifs

En 2025, les objectifs de réduction des émissions associés à l'activité d'Ascendi Portugal ont été révisés. Dans le cadre de la préparation de la feuille de route de la décarbonation, l'objectif suivant a été proposé défini conformément à l'initiative Science Based Targets (SBTi) :

Réduction de 42 % des émissions de champ 1, 2 et 3 d'ici 2030, par rapport à 2024 (objectif à court terme).

Parallèlement, Elsamex travaille aux objectifs suivants en matière d'énergie et de changement climatique :

50 % d'électricité renouvelable d'ici 2030.

Réduction de 5 % des émissions de champs 1 et 2 d'ici 2030.

Étant donné que la SBTi exige que les objectifs de réduction des émissions soient formalisés et soumis au niveau du Groupe, couvrant toutes les filiales situées dans le périmètre organisationnel, Ascendi prépare l'intégration d'Elsamex dans le cadre de ses objectifs de réduction des émissions.

Énergie

La collecte et la gestion appropriées des données sur la consommation d'énergie sont essentielles pour le suivi de la performance énergétique et constituent un domaine directement couvert par les objectifs climatiques de l'Organisation.

En 2025, Ascendi Portugal a mis en place un tableau de bord de gestion de flotte qui offre une vue intégrée et en temps réel de l'activité opérationnelle, permettant de surveiller la consommation d'énergie, les coûts d'entretien, la disponibilité et le taux d'utilisation des véhicules. L'outil surveille les indicateurs associés aux mesures mises en œuvre, garantissant une évaluation continue de leur efficacité et soutenant la prise de décision stratégique.

	Ascendi	Ascendi	Ascendi	Elsamex	Consolidé
	'23	'24	'25	'25	'25
Sources non renouvelables					
Charbon (MWh)	0	0	0	0	0
Essence et diesel (MWh)	12.383	11.565	10.977,5	18.410,0	29.387,5
Gaz naturel (MWh)	0	0	0	0	0
Autres combustibles fossiles (MWh)	9,68	8,36	74,1	7,2	81,3
Électricité provenant de sources fossiles achetée sur le réseau (MWh)	0	0	0	206,6	206,6
Consommation de chaleur, de vapeur et de refroidissement provenant de sources fossiles (MWh)	0	0	0	0	0
Consommation totale d'énergie fossile (MWh)	12.393	11.572	11.051,6	18.623,7	29.675,3
Pourcentage d'énergie fossile consommée	60,19%	58,00%	57,1%	99,5%	77,9%
Consommation d'énergie nucléaire (MWh)	0	0	0	48,8	48,8
Pourcentage de l'énergie nucléaire consommée	0%	0%	0%	0,3%	0,1%
Sources renouvelables					
Combustibles renouvelables (MWh)	0	0	248,4	50,4	298,9
Électricité renouvelable achetée au réseau (MWh)	7.803	7.992	7.423,5	1,7	7.425,2
Consommation de chaleur, de vapeur et de refroidissement provenant de sources renouvelables (MWh)	0	0	0	0	0
Autoconsommation d'électricité renouvelable (MWh)	394,5	395,6	629,2	0	629,2
Consommation totale d'énergie renouvelable (MWh)	8.197	8.388	8.301,1	52,1	8.353,3
Pourcentage d'énergie renouvelable consommée	39,81%	42,00%	42,9%	0,3%	21,9%
Consommation totale d'énergie (MWh)	20.590	19.960	19.352,7	18.724,6	38.077,4



En 2025, la consommation totale d'énergie d'Ascendi (Portugal + Elsamex) était de 38 077 MWh, les activités d'Elsamex dans le périmètre de rapport représentant 49 % de la consommation totale de l'Organisation.

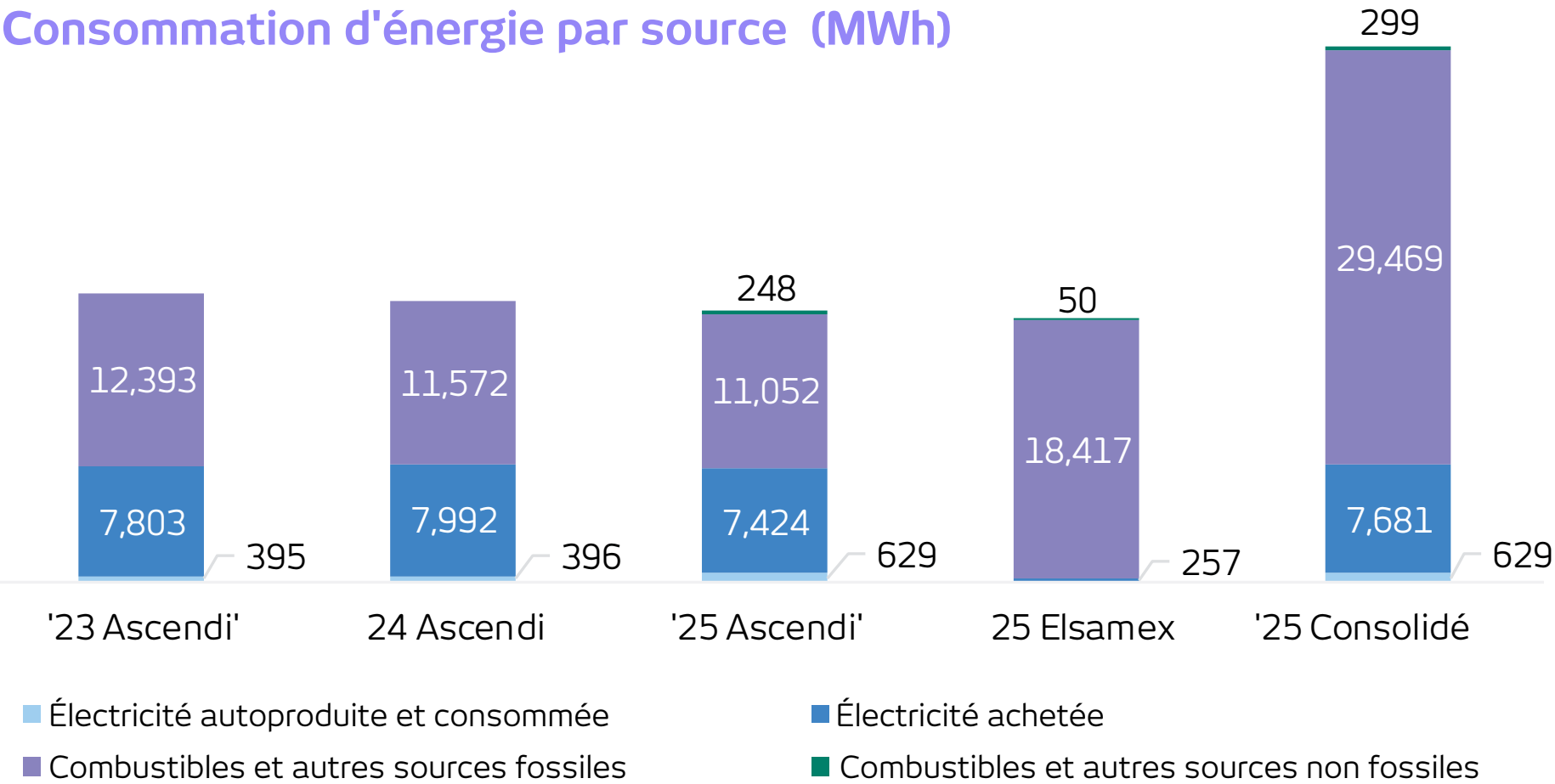
Sur la consommation totale d'énergie de l'Organisation, 22 % provenaient de sources renouvelables, 78 % de sources non renouvelables et 0,1 % de sources nucléaires.

Dans une vision désagrégée, la consommation totale d'énergie d'Ascendi Portugal était de 19 353 MWh, ce qui correspond à une réduction de 3 % par rapport à l'année précédente. La consommation d'énergie provenant des combustibles fossiles a diminué à 11 052 MWh, une réduction expliquée par l'électrification de la flotte de véhicules et l'utilisation du HVO dans certains véhicules de flotte.

Concernant l'électricité achetée, la consommation au Portugal a maintenu la tendance des années précédentes, qui provient exclusivement de sources renouvelables. La production pour l'autoconsommation d'électricité reste résiduelle comparée à d'autres sources d'énergie. En 2025, Ascendi Portugal a produit 807,7 MWh d'électricité à partir de ses propres panneaux photovoltaïques, dont 629,2 MWh autoconsommés (+59 % par rapport à 2024), soit 8 % de la consommation totale d'électricité et 3 % de la consommation totale d'énergie.

Actuellement, Elsamex ne dispose pas d'unités auto-produites.

Consommation d'énergie par source (MWh)



Pour déterminer la consommation totale d'énergie, Ascendi Portugal considère :

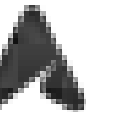
- Consommation de combustibles fossiles – essence, diesel et GPL – pour approvisionner la flotte propre de l'entreprise et d'autres équipements motorisés (y compris les équipements de maintenance de l'usine) ;
- Consommation de biocarburants - HVO - pour alimenter la flotte propre à l'entreprise ;
- Consommation de gaz combustibles pour le chauffage - propane ;
- Consommation d'électricité du réseau national de distribution ;
- L'auto-consommation de l'électricité produite.

Pour déterminer la consommation totale d'énergie, Elsamex considère :

- Consommation de combustibles fossiles - essence, diesel et GPL - pour approvisionner la flotte propre à l'entreprise ;
- Consommation de biocarburants - Nexa 10 (HVO) - pour approvisionner la flotte propre à l'entreprise ;
- La consommation d'électricité du réseau national de distribution.



Source d'énergie	Facteur de conversion	Unité	Valeur	Source
Électricité		GJ/kWh	0,0036	https://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter
Diesel	PCI	GJ/t	42,6	Fiches d'information sur le diesel (densité diesel) et Agence de l'environnement
	Densité	kg/L	0,84	Ordonnance 228/90, du 27 mars
Essence	PCI	GJ/t	44,0	Fiches techniques sur l'essence (densité diesel) et l'Agence de l'Environnement
	Densité	kg/L	0,75	Ordonnance 228/90, du 27 mars
GPL	PCI	GJ/t	46,0	Conversions énergétiques de la Direction générale de l'énergie et de la géologie
	Densité	kg/L	0,55	Institut national de statistiques (https://smi.ine.pt/Conceito/Detalhes/1162?modal=1)
HVO	PCI	GJ/t	44,1	Conversions énergétiques de la Direction générale de l'énergie et de la géologie
	Densité	kg/L	0,78	Norme européenne EN 15940
Gaz propane	PCI	kWh/kg	12,87	https://www.portgas.pt/profissionais/apoio/equivalencias-energeticas/



Émissions de GES

La prise en compte des émissions directes et indirectes de GES nous permet de surveiller la performance de l'Organisation, de quantifier et d'évaluer l'efficacité des mesures mises en œuvre et de définir des objectifs futurs, conformément à l'objectif de décarbonation d'Ascendi.

En 2025, Ascendi a commencé à intégrer, pour la première fois, les émissions de GES d'Elsamex dans son inventaire d'émissions d'entreprise, couvrant les champs 1, 2 et 3. Cette intégration élargit le périmètre organisationnel de la déclaration et renforce l'exhaustivité et la transparence de la divulgation climatique, conformément aux principes du Protocole des GES. Afin d'assurer la comparaison avec les années précédentes, les résultats de cet exercice sont également divulgués de manière désagrégée, mettant en lumière la contribution spécifique des entités et le travail développé par Ascendi dans le domaine de la décarbonation.

Tout au long de l'année 2025, les émissions de GES étaient les suivantes :

Scope 1 – 0,77 % des émissions totales⁴

7 327,5 tCO₂e émis par Ascendi, directement liés à ses opérations (émissions **scope 1**), ce qui représente une augmentation significative de **174 %** par rapport à 2024. Cette augmentation est

fortement liée à l'activité d'Elsamex, qui représente **65 %** des émissions totales d'Ascendi en scope 1 (**4.794,9 tCO₂e**).

Excluant l'activité d'Elsamex, les émissions d'Ascendi Portugal en scope 1 ont diminué de **5 %** par rapport à l'année précédente (**2 532,6 tCO₂e**), ce qui représente **35 %** des émissions totales d'Ascendi en scope 1 en 2025.

Scope 2 – 0,01 % des émissions totales

66,2 tCO₂e, selon la méthode basée sur le marché, et **501,0 tCO₂e**, selon la méthode basée sur la localisation.

Le résultat, en considérant la méthode basée sur le marché, qui les années précédentes était nulle, a augmenté à **66,2 tCO₂e** grâce à l'intégration d'Elsamex dans l'inventaire de l'entreprise, dont la consommation d'énergie est associée aux contrats conventionnels, sans garantie d'origine (GO).

À l'exclusion des émissions d'Elsamex, les émissions de scope 2 sont restées à **0 tCO₂e**⁴, car toute l'électricité achetée par Ascendi Portugal provient de sources renouvelables, comme le prouvent les certificats du fournisseur. Ces certificats couvrent 100 % des émissions dans ce champ lorsqu'ils sont calculés selon la méthode basée sur le marché.

Scope 3 – 99,22 % des émissions totales⁴

941 974,5 tCO₂e d'émissions indirectes associées à la chaîne de valeur d'Ascendi, soit une augmentation de **12 %** par rapport à 2024. Cette augmentation résulte principalement de l'intégration d'Elsamex dans le périmètre de rapport et de l'évolution de la catégorie 11, qui avait déjà été prise en compte les années précédentes.

Les sources d'émissions qui contribuent le plus à ce champ sont les véhicules des utilisateurs des infrastructures gérées par Ascendi, dont les émissions sont prises en compte dans la « Catégorie 11 – Utilisation des produits vendus ». Comme les années précédentes, ces émissions ont été calculées à l'aide de l'outil de calcul CarCarbon. En 2025, cette catégorie d'émissions a été responsable de l'émission de **901 436 tCO₂e**, soit une augmentation de **11 %** par rapport à l'année précédente.

³ La méthode basée sur le marché de calcul des émissions de scope 2 prend en compte l'application d'un facteur d'émission spécifique du fournisseur d'énergie de l'Organisation.

⁴ La méthode basée sur la localisation de calcul des émissions de scope 2 prend en compte l'application d'un facteur d'émission moyen représentatif du mix énergétique du ou des pays où l'Organisation opère (Portugal et Espagne).

	Ascendi	Ascendi	Ascendi	Elsamex	Consolidé
Portée des émissions de GES	'23	'24	'25	'25	'25
Émissions de champ d'application 1 (tCO ₂ e)	3.129	2.676	2.533	4.795	7.327
Émissions de portée 1 issues des systèmes d'échange de quotas d'émission (%)	0	0	0	0	0
Émissions de champ 2 – basées sur la localisation (tCO ₂ e)	671	685	434	67	501
Émissions de champ 2 – basées sur le marché (tCO ₂ e)	0	0	0	66	66
Émissions de champ 3 (tCO ₂ e)	787.134	839.851	927.453	14.521	941.975
Catégorie 1 – Approvisionnement en biens et services	17.984	22.168	19.277	12.161	31.438
Catégorie 2 – Biens d'équipement	-	3.325	4.197	-	4.197
Catégorie 3 - Activités liées au carburant et à l'énergie non incluses dans les champs 1 et 2	727	720	633	1.144	1.777
Catégorie 4 – Transport et distribution en amont	-	-	-	-	-
Catégorie 5 – Déchets générés en exploitation	55	57	49	1.217	1.266
Catégorie 6 – Voyages d'affaires	125	86	47	-	47
Catégorie 7 – Transport quotidien	745	747	682	-	682
Catégorie 11 – Utilisation des produits et services vendus	767.465	811.010	901.436	-	901.436
Catégorie 15 – Investissements	34	1.724	1.132	-	1.132
Total de emissões – basé sur la localisation (tCO ₂ e)	790.934	843.212	930.420	19.383	949.803
Total de emissões – basé sur le marché (tCO ₂ e)	790.264	842.527	929.986	19.382	949.368

La prise en compte des émissions de champ 1 et 2 associées aux opérations d'Ascendi pour l'année de rapport 2025 couvre la consommation d'énergie mentionnée ci-dessus ainsi que les émissions résultant de fuites de gaz réfrigérant provenant des équipements de climatisation.

Le calcul des émissions de champ 1 et 2 a pris en compte les facteurs d'émission suivants :

Facteur d'émission	Unité	'23	'24	'25	Source
Gaz propane	tCO ₂ e/kg	0,0029	0,0029	0,0029	Portail DGEG
Électricité (basé sur le marché) - Portugal	gCO ₂ e/kWh	0	0	0	Électricité certifiée 100 % pour le réseau vert
	gCO ₂ e/kWh	-	-	0	Gold Energy (fournisseur intravial)
	gCO ₂ e/kWh	-	-	127	SU Electricity (fournisseur interval)
	gCO ₂ e/kWh	-	-	105	EDP Comercial (fournisseur international)
Électricité (basé sur la localisation) – Portugal	gCO ₂ e/kWh	86	44	59	APREN
Électricité (basée sur le marché) – Espagne	gCO ₂ e/kWh	-	-	275	Iberdrola (fournisseur)
Électricité (basée sur la localisation) – Espagne	gCO ₂ e/kWh	-	-	283	MITECO
Essence	gCO ₂ e/L	2 000	1 900	1 900	Galp (fournisseur)
	gCO ₂ e/L	-	-	2 338	Document national d'inventaire(NID)
Essence E5	gCO ₂ e/L	-	-	2 079	MITECO
Diesel	gCO ₂ e/L	2 500	2 300	2 300	Galp (fournisseur)
	gCO ₂ e/L	-	-	2 934	Document national d'inventaire (NID)
Diesel B7	gCO ₂ e/L	-	-	2 517	MITECO
GPL	gCO ₂ e/L	-	-	1 545	MITECO
HVO	gCO ₂ e/L	-	-	35,58	DEFRA 2025



Dans le calcul des émissions de catégorie 1, les coûts d'achat de biens et services en 2025, y compris l'eau achetée, ont été pris en compte, en utilisant les facteurs d'émission monétaires issus des Facteurs de Conversion DEFRA 2022 (kgCO₂e par £ dépensés), en tenant compte du taux de change pour € et du taux d'inflation basé sur l'indice des prix à la consommation.

Les coûts d'acquisition et les facteurs d'émission monétaires ont également été pris en compte pour le calcul de la catégorie 2 et pour certaines dépenses de voyage lors des voyages d'affaires. En raison de l'impossibilité de désagréger les coûts de transport des marchandises achetées de leur coût d'acquisition, les émissions associées à la catégorie 4 ont été considérées comme incluses dans la catégorie 1.

Le calcul de la catégorie 3 a pris en compte la consommation totale d'énergie d'Ascendi Portugal et Elsamex en 2025, couvrant les combustibles, autres sources fossiles et l'électricité achetée sur le réseau de distribution. Les facteurs d'émission DEFRA ont été appliqués à la consommation de combustibles fossiles et, pour l'électricité achetée, les facteurs d'émission basés sur le marché du scope2 ainsi que les taux de perte de transmission et de distribution (T&D) définis par ERSE (Portugal) et la Banque mondiale (Espagne) ont été utilisés.

Les émissions associées au traitement des déchets ont été calculées selon la méthode spécifique du type de déchet, en tenant compte des quantités générées par le type de déchets et d'un facteur

d'émission spécifique. En l'absence de données spécifiques, la fin de vie de certains déchets générés par Elsamex a été modélisée sur la base du profil national de traitement des déchets en Espagne. Pour leur transport, la méthode basée sur la distance a été envisagée, en appliquant la quantité transportée et un facteur d'émission approprié au moyen de transport utilisé. La source utilisée pour ces facteurs d'émission était le DEFRA. Les émissions issues du transport des déchets générés par les activités Elsamex n'ont pas été prises en compte dans l'inventaire.

Dans la catégorie 6, la carte basée sur la distance a été utilisée pour le calcul des émissions provenant des voyages en train et en avion. Cette catégorie inclut également les émissions des logements d'affaires, estimées à partir du nombre de nuits et des facteurs d'émission spécifiques à chaque pays. Les facteurs d'émission appliqués proviennent du DEFRA. L'activité Elsamex n'était pas incluse dans cette catégorie.

Pour le calcul des émissions associées aux déplacements domicile travail domicile des collaborateurs (catégorie 7), la distance parcourue annuellement par chaque collaborateur a été prise en compte et le facteur d'émission approprié a été appliqué en fonction du mode de transport utilisé. Les données relatives aux habitudes de déplacement des collaborateurs d'Ascendi Portugal ont été collectées au moyen d'une enquête réalisée en 2023, à laquelle ont répondu 270 collaborateurs. Les émissions calculées à partir de cet échantillon représentatif ont ensuite été extrapolées à

l'ensemble des 743 collaborateurs d'Ascendi en 2025, en tenant compte du fait que 135 collaborateurs disposent d'un véhicule fourni par Ascendi, dont les émissions sont déjà incluses dans les scopes 1 et 2. L'activité d'Elsamex n'a pas été incluse dans cette catégorie.

Pour le calcul des émissions de catégorie 11 du champ 3, Ascendi a pris en compte les émissions issues du trafic dans ses concessions et sous-concessions au Portugal. Ce calcul, réalisé en 2025, incluait le CO₂, le CH₄ et le N₂O dans la comptabilité totale des émissions de GES.

Dans la catégorie 15 (investissements), les émissions des investissements d'Ascendi, dans ATOSCA et Via Verde, ont été prises en compte, en tenant compte du taux de participation dans ces sociétés.

Projets de réduction des gaz à effet de serre

En 2025, Elsamex a officialisé un accord de collaboration avec Absorbeco2 pour compenser les émissions de GES, dans le cadre de sa stratégie de décarbonation et de transition énergétique. Cet accord, conformément aux exigences prévues par la législation espagnole applicable, établit que certains projets de la société sont considérés comme carboneutres lorsqu'il n'est pas techniquement faisable de réduire les émissions résiduelles.

Au total, Elsamex a neutralisé 765 875 kg de CO₂e grâce à des crédits carbone certifiés par la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC).



3.2.3

Pollution

La pollution de l'air est un problème matériel pour Ascendi Portugal et est principalement liée à sa chaîne de valeur, à savoir les émissions des véhicules circulant dans les infrastructures. En plus des GES émis par les véhicules des utilisateurs, ils libèrent d'autres substances considérées comme polluantes, telles que les particules fines et les composés organiques volatils, qui ont un effet néfaste sur l'environnement et les personnes.

De même, Ascendi reconnaît l'importance de la pollution de l'eau et de la pollution sonore, cette dernière étant un facteur important pour la population vivant à proximité de ses infrastructures.

Pollution de l'air

Bien qu'Ascendi Portugal n'ait pas mis en œuvre de politique exclusivement dédiée à la pollution de l'air, elle a publié la Politique environnementale, base de la certification de son système de gestion environnementale selon la norme ISO 14001, qui incarnait l'engagement à surveiller et contrôler continuellement les impacts résultant de son fonctionnement, notamment en termes de pollution.

Actuellement, aucune mesure n'est prévue, ni par imposition légale ni à l'initiative de l'Organisation,

pour prévenir ou minimiser les impacts potentiels liés à la pollution de l'air. Cependant, la qualité de l'air dans les zones critiques est surveillée périodiquement, par échantillonnage ponctuel, conformément aux exigences légales.

Pollution de l'eau

La politique environnementale s'applique également à la pollution de l'eau. Ce sujet est également précisé dans la Politique de l'eau, également en vigueur. Cette politique de l'eau réaffirme l'engagement de l'Organisation à minimiser la pollution de l'eau, en veillant à ce que les effluents respectent les paramètres environnementaux applicables, en particulier en ce qui concerne les substances chimiques et les matières dangereuses. Elsamex, ainsi que ses filiales, disposent d'une politique de Qualité, de Gestion de l'Environnement, EMAS, R+D+i, Efficacité énergétique et Sécurité de l'Information, également associée à une certification ISO 14001, qui témoigne de son engagement à minimiser l'impact environnemental de ses activités et à prévenir la pollution.

La pollution de l'eau est régulièrement surveillée par échantillonnage afin d'en évaluer la qualité, dans le but d'assurer le respect des valeurs limites requises.

Pollution sonore

En 2025, Ascendi Portugal a enregistré 40 plaintes concernant le bruit généré par l'utilisation de ses infrastructures, un nombre supérieur aux années précédentes, probablement en raison de la forte augmentation de la diffusion enregistrée sur le réseau.

Toutes les plaintes sont surveillées par Ascendi et, afin de réduire l'impact du bruit sur la communauté concernée, Ascendi Portugal dispose de 106,4 km de barrières anti-bruit, dont 0,7 km ont été installées en 2025. Sur les routes exploitées par Elsamex, aucune barrière acoustique n'a été installée, et cela ne constituerait pas une obligation, étant donné sa qualité de simple prestataire de services, et non de gestionnaire d'actifs.

Gestion du bruit	'23	'24	'25
Barrières antibruit (km)	105,1	105,7	106,4
Plaintes pour bruit (no.)	29	33	40

¹ N'inclut pas Elsamex ni ses filiales, car elles n'installent pas de barrières anti-bruit.

Ascendi Portugal, Elsamex et leurs filiales n'ont pas fixé d'objectifs de pollution de l'air.



3.2.4 Biodiversité et écosystèmes

3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités

La protection de la biodiversité et le maintien de l'équilibre des écosystèmes sont des aspects essentiels pour assurer le fonctionnement des écosystèmes et assurer la continuité de la fourniture des services essentiels. Ascendi Portugal, compte tenu de la nature de son activité, reconnaît l'importance de cette question à l'échelle mondiale et les impacts qu'elle peut avoir sur la biodiversité résultant de ses opérations, des infrastructures sous sa gestion et du trafic routier associé. De tels impacts peuvent affecter négativement plusieurs espèces de faune et de flore le long d'un vaste

périmètre géographique, ainsi que la disponibilité des services écosystémiques pour les communautés locales.

Toutes les concessions où Ascendi Portugal opère couvrent des zones protégées ou des zones de grande valeur pour la biodiversité. Parmi eux, des zones telles que la Ria de Aveiro, le parc naturel de la Serra da Estrela et le parc naturel de Sintra Cascais se distinguent. Dans ces zones, plusieurs espèces en danger peuvent être observées.

Ce thème est un pilier prioritaire d'action, pour lequel Ascendi cherche à promouvoir et mettre en œuvre des initiatives visant à promouvoir et conserver la biodiversité. Malgré l'expansion des opérations vers d'autres régions, cet effort reste limité à l'exploitation au Portugal. Elsamex reconnaît que son fonctionnement peut également avoir un impact sur la biodiversité, mais elle en est encore à un stade précoce d'intégration de ce sujet dans son système de gestion.

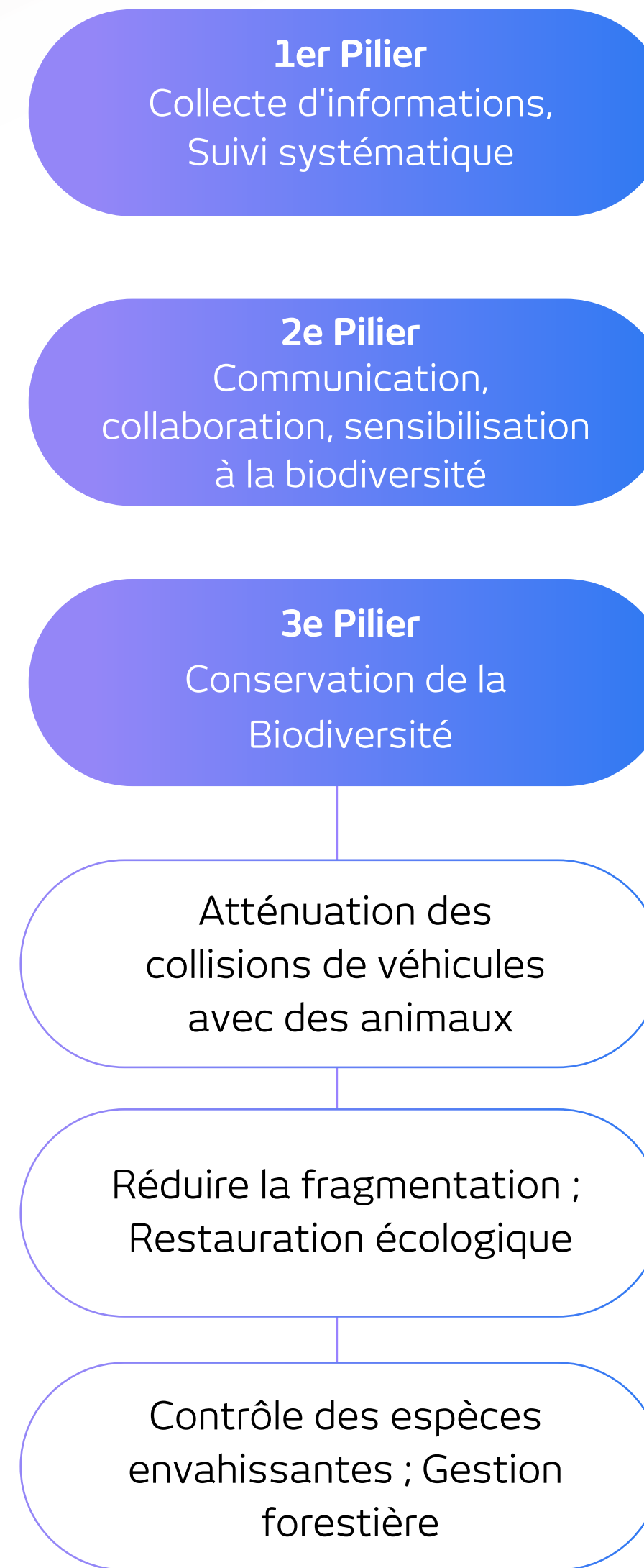
Ascendi Portugal a renouvelé son adhésion à l'initiative act4nature Portugal, renforçant ainsi son engagement en faveur de la protection de la nature. Cette initiative soutient les entreprises dans la promotion, la protection et la restauration de la biodiversité à tous les stades de leur chaîne de valeur. En rejoignant cette initiative, Ascendi adhère aux 10 engagements communs d'act4nature et définit un ensemble de ses propres engagements alignés sur son activité et avec une perspective d'amélioration continue.



Plan de transition

Le **Plan d'action pour la biodiversité (PAB)** d'Ascendi Portugal, élaboré en 2021 et valable pendant quatre ans, vise à prévenir, par la cartographie des contraintes biologiques, à atténuer les principaux impacts des opérations et à promouvoir la restauration écologique. Le plan prévoit des mesures de compensation via un ensemble de compensations et, dans une approche Nature Positive, prévoit le développement d'actions supplémentaires de conservation de la biodiversité. **Ascendi Portugal développe la 2e édition du PAB afin de définir de nouvelles actions et objectifs SMART.**

Le PAB actuel repose sur trois piliers fondamentaux : le suivi et l'analyse, la communication et l'action en matière de conservation de la biodiversité. Le premier pilier prévoit la mise en place d'un réseau de surveillance le long des infrastructures d'Ascendi, capable de collecter systématiquement des données sur les animaux écrasés sur la route, les espèces envahissantes, les zones protégées et les habitats affectés. Le deuxième pilier fait référence à la communication et à la sensibilisation, en accord avec l'objectif de l'Organisation d'agir en tant qu'agent de changement de comportement parmi les citoyens et de s'affirmer comme source de connaissances et de soutien scientifique pour la communauté. Le troisième pilier consiste en la mise en œuvre de mesures et d'actions correctives pour la préservation de la biodiversité et des écosystèmes, structurées en trois axes prioritaires d'action.



La biodiversité et les écosystèmes sont affectés par l'existence des routes et la circulation des usagers sur celles-ci. Le PAB se concentre sur l'exploitation des infrastructures qu'Ascendi Portugal gère pendant leur durée de vie utile, tout en reconnaissant que les impacts associés se produisent également pendant la phase de construction des infrastructures, bien qu'aucun chantier ne soit en cours au Portugal. Elsamex, ainsi que ses filiales, en sont encore à un stade précoce d'intégration de la biodiversité dans leur système de gestion environnementale, et n'ont pas encore formalisé les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des impacts, risques, dépendances et opportunités liés à la biodiversité.

La réduction de la disponibilité de l'habitat, résultant de la construction ou de la dégradation des zones adjacentes, contribue au déclin des populations d'espèces indigènes et à la prolifération d'espèces à plus grande plasticité écologique, y compris les espèces envahissantes. Dans le réseau Ascendi Portugal, on peut observer que les principaux effets sont :

- Les collisions entre véhicules et animaux, qui ont été identifiées comme l'une des principales causes, dans le monde, de mortalité animale ;
- La fragmentation de l'habitat, qui contribue à la dégradation des corridors écologiques entre habitats ou parcelles paysagères ;
- La formation de corridors pour la propagation d'espèces envahissantes non indigènes, en particulier la flore exotique envahissante.



Politiques

Reconnaissant l'importance de protéger et de restaurer les zones touchées, ainsi que de protéger les espèces, Ascendi met en œuvre des actions concrètes conformément à la **Politique de la biodiversité** et au **PAB**, qu'ils considèrent comme une approche positive pour la nature. Celles-ci ne couvrent que le fonctionnement d'Ascendi Portugal. Avec l'intégration de la biodiversité dans le système de gestion environnementale d'Elsamex, on s'attend à ce que ce sujet soit également inclus dans ses politiques à l'avenir.

Actions

Pour réduire les principaux impacts négatifs identifiés dans le réseau d'infrastructures, Ascendi Portugal promeut plusieurs actions d'atténuation et de minimisation. Des actions de sensibilisation et d'éducation sont également menées auprès des employés et de la communauté. Quant à Elsamex et ses filiales, aucune action n'a encore été mise en œuvre dans ce domaine, étant donné qu'aucune identification des impacts n'a encore été réalisée. Dans les années à venir, on s'attend à ce que des actions soient définies pour atténuer ou renforcer leurs impacts négatifs et positifs, respectivement.

Collisions de véhicules avec des animaux

La mortalité animale, causée par des collisions avec des véhicules, est l'un des impacts les plus visibles sur la biodiversité des infrastructures d'Ascendi Portugal. Pour atténuer cet impact, il est essentiel de surveiller la mortalité afin de développer des actions et des mesures efficaces dans les zones critiques de mortalité, adaptées à l'espèce en question et aux singularités de chaque segment.

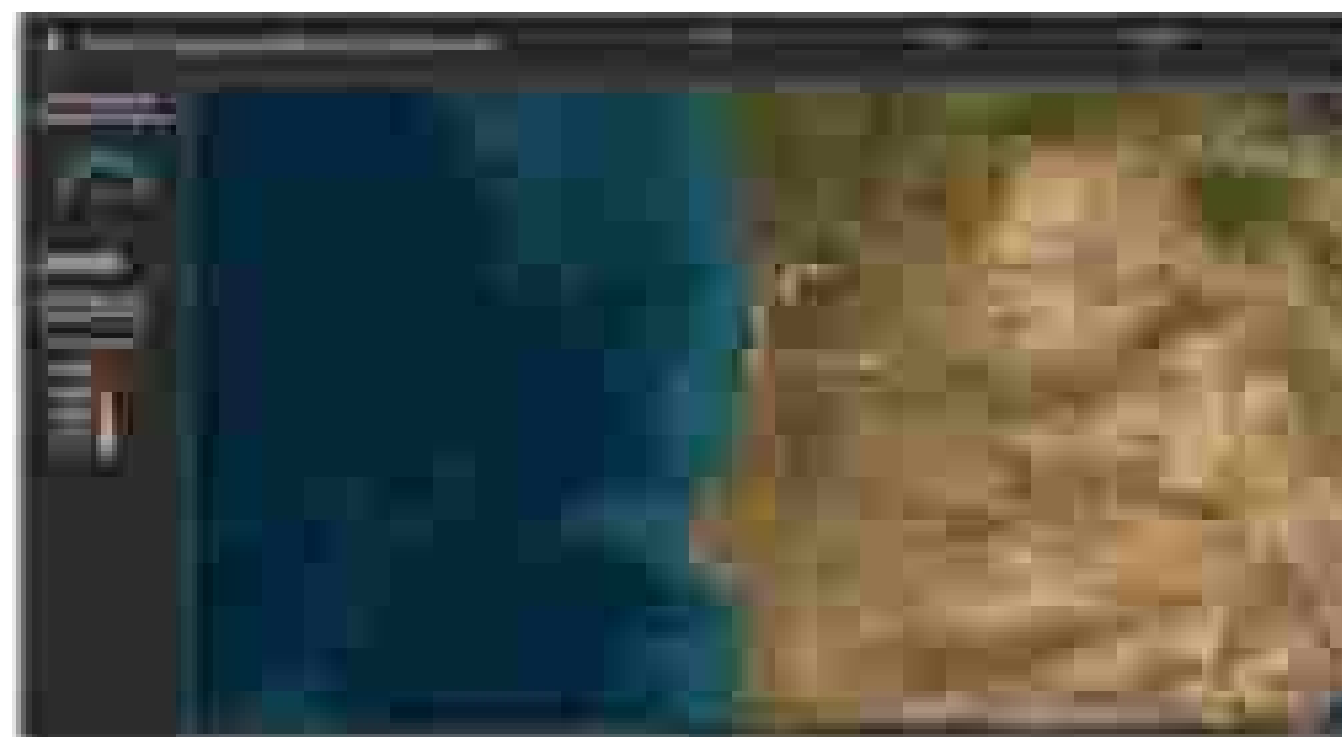
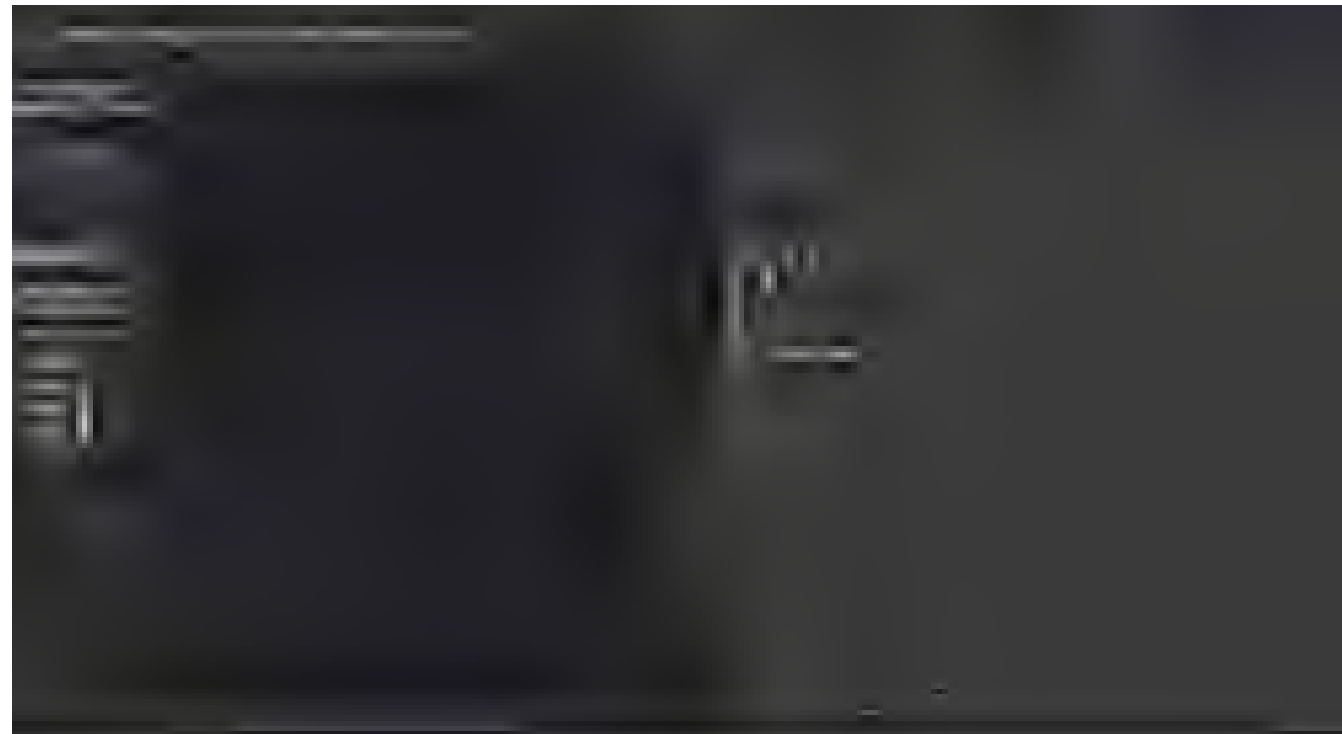
Les Opérateurs d'Assistance et de Surveillance (AVO) d'Ascendi Portugal jouent un rôle clé dans la surveillance de ces incidents. En 2025, des formations ont été menées sur la capture et la manipulation des animaux domestiques et sauvages ainsi que sur la biosécurité, y compris les procédures à adopter en cas de contact avec la faune, comme premières précautions à prendre en cas de morsures de vipères et de tiques.

La contribution des OVA est essentielle pour l'identification des zones critiques de mortalité, une action dont la pertinence a déjà été reconnue les années précédentes par le panel de l'IRF (Fédération Internationale de la Route), la BAD (Banque asiatique de développement) et MetaMeta, une organisation sociale axée sur la gestion des ressources naturelles et en eau. Les informations collectées par ces opérateurs sont intégrées au Système d'Information Géographique afin de permettre la détermination des zones à chaque saison de l'année. En 2025, cette action a été élargie pour inclure davantage d'espèces et de groupes fauniques.

Cette analyse est effectuée trimestriellement et permet de suivre l'évolution du schéma de l'écrasement sur la route ainsi que l'efficacité des mesures mises en œuvre. C'est une approche innovante qui permet une stratégie plus proactive et des modèles prédictifs plus précis, en plus du développement de mesures d'atténuation visant notamment :

- Approche préventive pour réduire les collisions de véhicules avec des animaux et modèles prédictifs saisonniers.
- Inspections saisonnières des phoques.
- Actions de contrôle et de planification de la végétation, notamment la gestion des bords de route.
- Développement d'une IA d'escrime virtuelle, adaptée aux espèces et aux périodes de l'année.
- Panneaux routiers saisonniers.
- Campagnes de sensibilisation et actions d'atténuation adaptées à chaque espèce.

Cette mesure permet également de développer des tableaux de bord plus spécifiques pour une compréhension plus complète des facteurs et des risques. Au cours de l'année 2025, la création du tableau de bord des Taches Noires de la Mortalité Animale a été achevée, permettant l'accès et la visualisation des segments critiques, par année, saison et espèce. L'outil évolue constamment pour répondre aux besoins identifiés.



Également en 2025, le développement du système de détection et d'identification de la faune écrasée sur la route a débuté, en se concentrant sur les espèces plus petites, à savoir les amphibiens, reptiles, passereaux et petits mammifères, qui ne sont généralement pas facilement détectables lors des patrouilles. Ce système implique l'utilisation d'équipements optiques et le traitement des enregistrements via l'algorithme d'intelligence artificielle YOLO.

La connaissance des domaines d'accumulation de la mortalité animale a permis de développer des actions ciblées et spécifiques pour chaque groupe faunique. Ces actions ont conduit à l'élimination de la tache noire des chevreuils dans la sous-concession du Pinhal interior et des oiseaux de proie nocturnes dans la concession de la Costa de Prata. La tache noire des chevreuils a été éliminée grâce à l'installation de clôtures, achevées en 2025, malgré une zone à forte densité de faune. Les résultats de la surveillance des passages fauniques montrent que la clôture dirigeait efficacement la faune vers des passages sûrs, maintenant la perméabilité écologique de l'infrastructure.





Fragmentation de l'habitat

La fragmentation de l'habitat est l'une des plus grandes menaces pour la biodiversité et les infrastructures linéaires en sont l'une des principales causes, agissant comme des obstacles à la dispersion naturelle des espèces.

L'atténuation de cet impact repose sur l'identification des principaux corridors écologiques et des facteurs influençant le passage de la faune. Cette surveillance est réalisée depuis 2022, à l'aide de caméras automatiques à déclenchement, ce qui permet d'identifier les espèces utilisant ces passages, leur fréquence, leur comportement, entre autres données pertinentes. Actuellement, l'étude couvre toutes les concessions, à l'exception de la Grande Lisboa. Les archives obtenues à ce jour identifient plusieurs espèces, notamment le loup ibérique, dans la concession du Norte, et le lynx ibérique, dans les concessions Beiras Litoral e Alta.

Tous les points d'échantillonnage sont géoréférencés sur la plateforme SIG d'Ascendi Portugal, facilitant le calcul des indices pour chaque passage et espèce, ainsi que le développement de cartes de répartition des espèces à travers le réseau. Ascendi Portugal dispose également d'une carte des contraintes biologiques qui permet la

cartographie des habitats et l'inventaire des espèces. Afin d'augmenter le volume d'informations collectées et la rapidité du processus de géoréférencement, une application mobile avec une interface fluidifiée a été développée, permettant à tout technicien, même sans spécialisation en biodiversité, de collecter des informations de manière simple et intuitive.

Transfert d'espèces

Afin de protéger l'espèce et de minimiser les impacts négatifs de l'exploitation et de l'entretien, Ascendi Portugal a transféré des dizaines de spécimens de diverses espèces vers des zones non affectées répondant aux conditions biotiques et abiotiques nécessaires. En 2025, les éléments suivants se distinguent :

- **Transfert de plusieurs espèces d'amphibiens**, dont des grenouilles vertes, des grenouilles ibériques, des larves de tritons marbrés et des salamandres à taches jaunes.
- **Capture et premiers soins prodigués aux animaux sauvages et domestiques**, y compris des chiens, mouettes, pigeons et un vautour griffon. Les animaux sont stabilisés puis transportés au Centre de Rétablissement du Parc biologique de Gaia ou livrés au Service de protection de la nature et de l'environnement, l'unité de la Garde nationale républicaine (GNR) dédiée à la protection de la nature et de l'environnement.

- **Installation de nichoirs** dans le Centre d'Exploitation et de Maintenance (COM).

- **Installation de caisses d'abri** pour chauves-souris dans le COM du Beiras Litoral e Alta. L'année prochaine, ces abris seront renforcés en les installant dans de nouveaux endroits.

Gestion forestière et restauration écologique

Afin de contrôler la propagation des espèces envahissantes, facilement dispersées par les infrastructures routières, Ascendi Portugal mène des actions pour maintenir les communautés végétales et promouvoir la prolifération des espèces indigènes.

Dans ce contexte, et conformément aux engagements pris dans le cadre du PAB, Ascendi Portugal a participé au projet européen **OneStop**, qui a réuni 20 partenaires répartis dans 14 pays. Au Portugal, CIBIO-Biopolis est l'entité responsable du laboratoire vivant auquel participe Ascendi. Dans ce contexte, Ascendi a testé, tout au long de ses concessions, les équipements en développement qui permettront la surveillance continue des communautés végétales et serviront de système de détection plus rapide au début d'une invasion.

Au dernier trimestre 2025, la **Banque de Semences** a également été créée, visant à promouvoir la durabilité dans la gestion forestière, la conservation de la biodiversité, la restauration écologique et la préservation du patrimoine génétique. Ce projet



implique la coupe sélective et la conservation des spécimens cibles, la collecte de graines et la création de réserves par zone géographique. Ces graines peuvent être utilisées dans des solutions à base de nature, telles que l'hydroensemencement et la promotion d'espèces indigènes, ou pour la production d'espèces indigènes afin de repeupler les zones gérées par les Ascendi. Le projet est le fruit d'un partenariat avec la coopérative Mushmore et le Jardin botanique de l'Université de Coimbra. Parallèlement, le parc Serralves sera un partenaire clé dans la diffusion des connaissances et de la sensibilisation sur ce sujet.

Dans la sous-concession du Pinhal Interior, le projet de **restauration écologique** et **l'amélioration** de la biodiversité dans une zone restante ont été poursuivis, grâce à diverses actions favorisant la régénération naturelle, telles que des opérations de coupe sélective et le contrôle de la flore envahissante. Des plantations d'espèces indigènes ont également été réalisées, telles que le chêne portugais, le chêne de liège et le pin jabon, poursuivant ainsi la forêt existante dans les zones adjacentes. De plus, des micro-abris pour pollinisateurs, des micro-habitats pour les invertébrés saprophytes et un étang pour amphibiens et invertébrés ont été construits, avec des profils de profondeur différents afin de favoriser la présence des différentes espèces.

Ascendi Portugal a investi, ces dernières années, dans la mise en œuvre de solutions basées sur la nature. En 2025, la promotion de l'hydrosemis dans les concessions du Beiras Litoral e Alta, Pinhal Interior et Grande Lisboa se distingue. Particulièrement dans la Grande Lisboa, des espèces mélodiques, comme le romarin, étaient utilisées dans le but de promouvoir les communautés pollinisatrices. L'hydro-ensemencement a conduit à une réduction significative de la flore exotique envahissante dans ces lieux, ainsi qu'au développement d'espèces adaptées à chaque endroit.

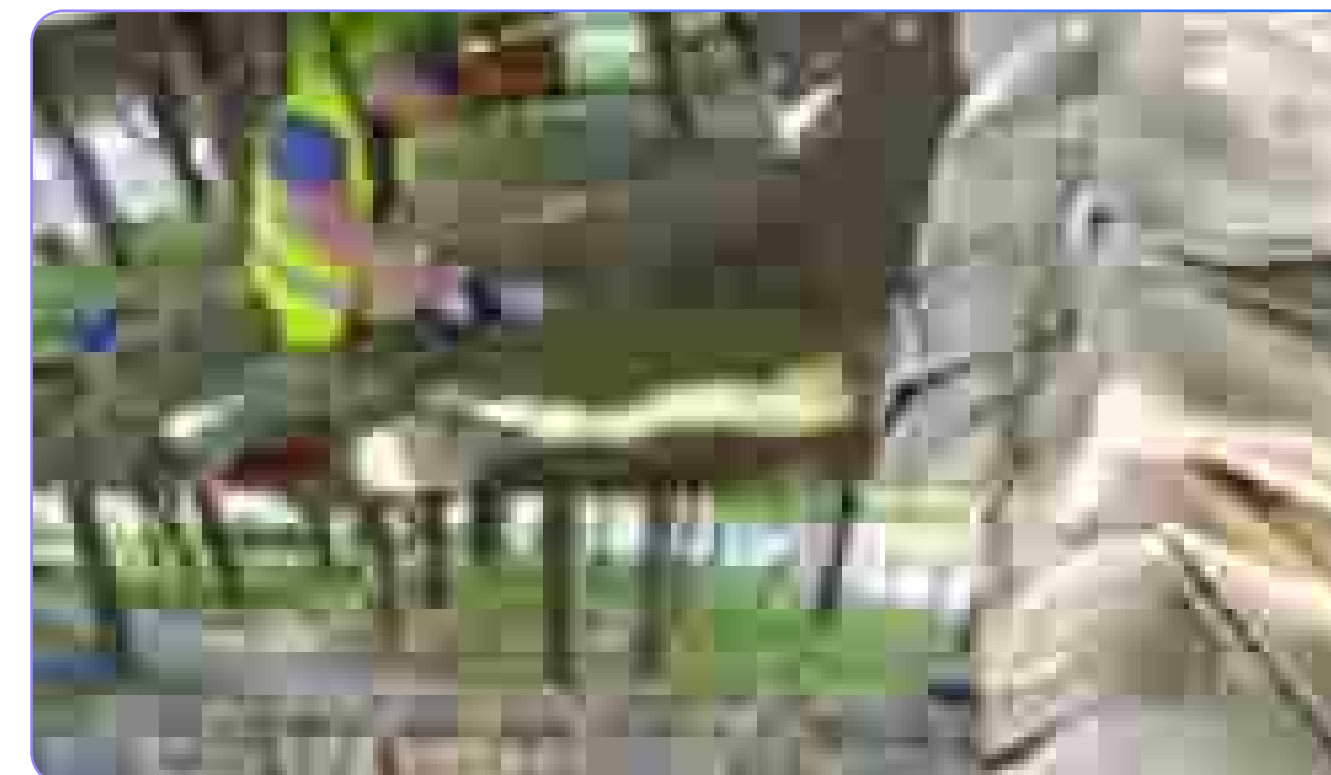


Autres initiatives pour promouvoir la biodiversité

Au cours de l'année 2025, Ascendi Portugal a développé plusieurs initiatives en collaboration avec d'autres entités et employés, afin de sensibiliser la société à l'importance de la biodiversité et de promouvoir sa protection.

Ensemble pour la biodiversité

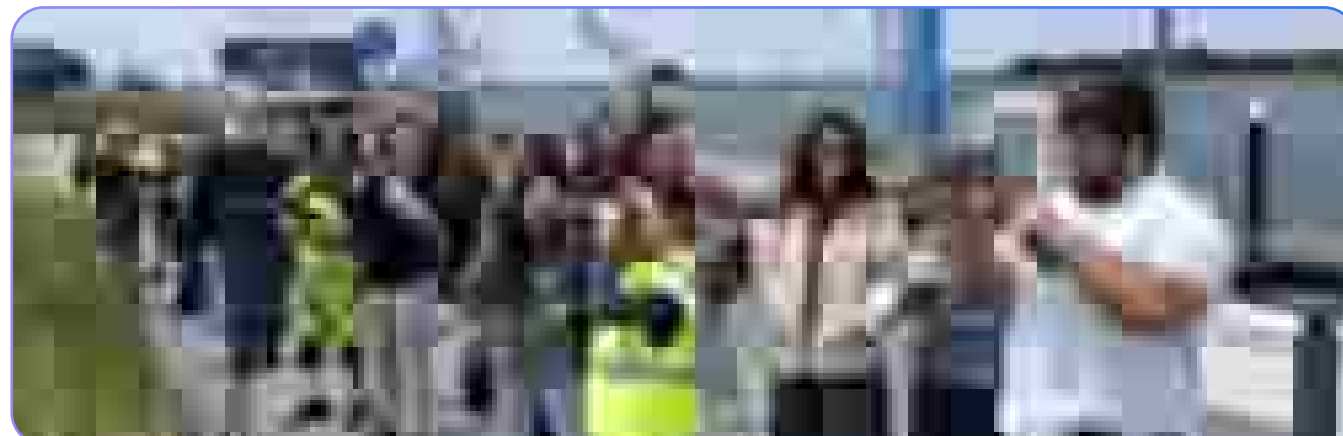
Action dédiée à la Journée internationale de la biodiversité qui consiste à la fabrication et la distribution de 23 nichoirs conçus à partir de palettes recyclées, destinés aux prestataires de services. Chaque nichoir était accompagné d'une invitation à participer à un webinar consacré à la biodiversité. Cette initiative visait à sensibiliser à la protection de la biodiversité ainsi qu'à promouvoir la réutilisation des matériaux.





Observation des oiseaux dans la Ria d'Aveiro – 2ème édition

Activité réalisée dans les salines de la Ria d'Aveiro, mettant en valeur la richesse écologique de cet écosystème, notamment à travers l'observation d'oiseaux aquatiques et migrateurs caractéristiques de la région. Cette initiative a contribué à renforcer la sensibilisation environnementale et la conscience écologique des collaborateurs d'Ascendi, tout en favorisant l'esprit d'équipe et le contact direct avec la nature.

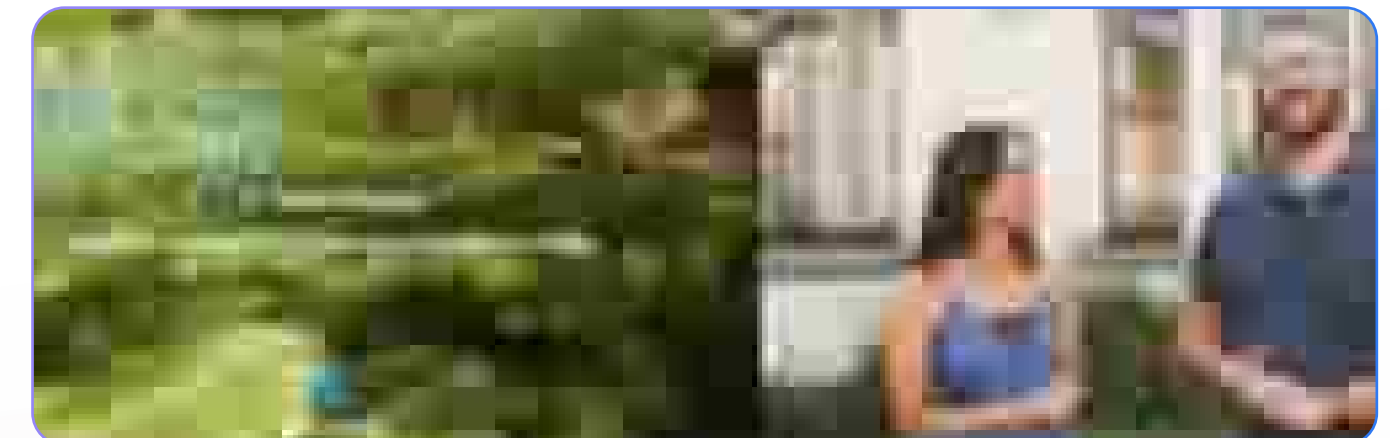


Promenades dans l'espace urbain – 3e édition + Promenade d'automne

Visite guidée dans un contexte urbain, au Jardin botanique de Porto, centrée sur l'observation de la flore, des arbres centenaires et des espèces résistantes présentes dans la ville. Ses objectifs étaient de promouvoir le contact avec la nature dans les zones urbaines, de stimuler le bien-être et la convivialité parmi les employés d'Ascendi Portugal et de sensibiliser à la biodiversité et à la richesse végétale urbaine. Par la suite, le long de l'A41 et de l'A42, une promenade a également été organisée afin d'explorer la biodiversité existante près des infrastructures routières du Grande Porto.

Programme "Biodiversidade na estrada" – 4ème saison

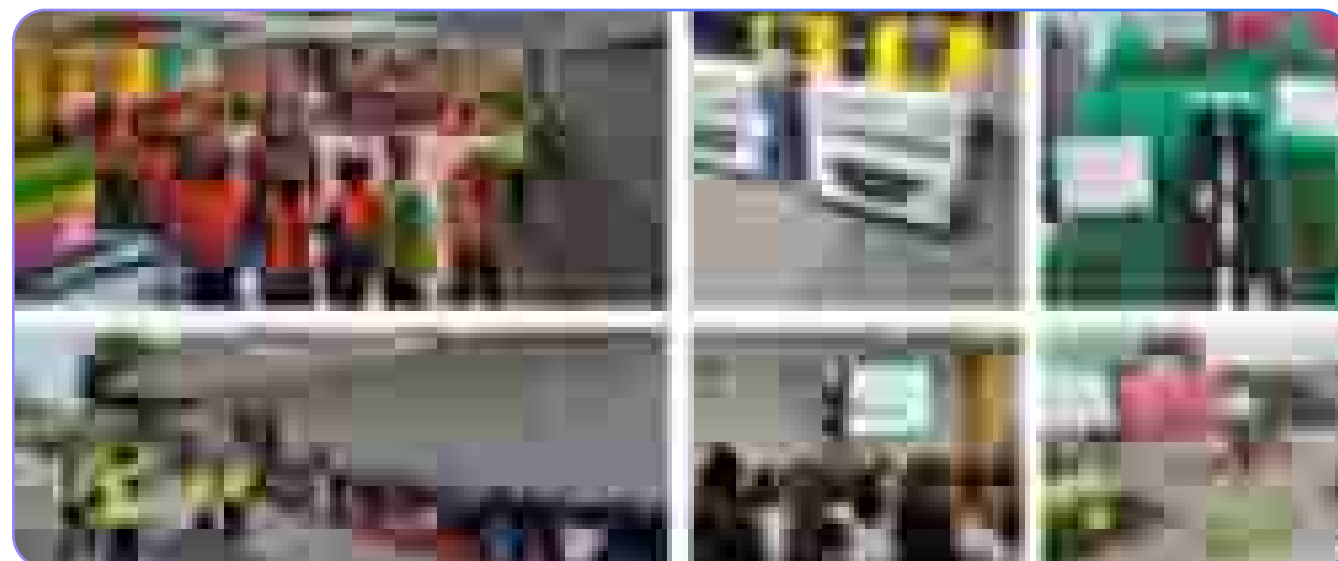
À la suite du succès des saisons précédentes, cinq nouveaux épisodes ont été lancés en 2025. Ceux-ci présentent une partie du travail mené par l'équipe biodiversité au cours de l'année écoulée et incluent des recommandations pratiques sur les actions que chacun peut entreprendre au quotidien pour promouvoir et préserver la biodiversité.



Défi scolaire “A Nossa Biodiversidade” – 4ème édition

Ce défi a impliqué des élèves de l'enseignement primaire (premier cycle) et du début de l'enseignement secondaire des écoles situées à proximité de la concession Ascendi Norte, dans le but de les sensibiliser à l'importance de la protection de la biodiversité. Accompagnés par une équipe de biologistes, les élèves ont développé des projets portant sur une espèce de faune, incluant des informations sur sa biologie ainsi que sur les moyens de contribuer à sa préservation.

Les meilleurs projets ont été sélectionnés par un jury qualifié composé de représentants de la communauté scientifique, de l'Institut de la conservation de la nature et des forêts (ICNF) et d'Ascendi. Les lauréats ont eu l'opportunité de visiter l'Oceanário de Lisbonne avec leurs familles, tandis que la classe gagnante a été récompensée par une visite du Parc de Serralves. L'ensemble des classes participantes a également bénéficié d'une journée au Centre d'Exploitation et de Maintenance de Famalicão.



3 vidéos, 3 façons de prendre soin de la planète

Partage de trois vidéos thématiques dans la Semaine de la Durabilité, dédiées aux politiques environnementales de l'Organisation, à savoir les politiques sur l'eau, l'environnement et la biodiversité. Il visait à diffuser, dans un langage accessible, les politiques et les principales lignes directrices établies, montrant comment les appliquer par des exemples concrets.

Pour promouvoir le partage du savoir-faire dans ce domaine, Ascendi Portugal a également participé à l'événement “Jornadas Técnicas do Grupo de Trabalho sobre Fragmentação de Habitats Causada por Infraestruturas de Transporte”, tenu à Valladolid, en Espagne, ainsi qu'à la réunion nationale des utilisateurs de l'EUE 2025 – ESRI.





3.2.4.2
Métriques et cibles

Dans le cadre des activités menées en matière de biodiversité, Ascendi Portugal a fixé les objectifs suivants :

- 17 espèces protégées par un plan d'action d'ici 2025 ;
- 20 espèces protégées par un plan d'action, d'ici 2030.

En 2025, son plan d'action a couvert 17 espèces, ayant atteint l'objectif fixé pour cette année. Ascendi continue de travailler à élargir la portée de son plan d'action d'ici 2030.

Elsamex et ses filiales n'ont actuellement pas de cibles fixées dans le cadre d'un plan d'action, ni ne surveillent les indicateurs dans le cadre des normes de reporting sur la durabilité. Cependant, d'ici 2030, elle prévoit de garantir que tous les plans de nettoyage pour les passages de la faune soient mis en place, un objectif déjà atteint en 2025. L'Organisation reconnaît la nécessité d'approfondir ce thème dans les années à venir dans le périmètre couvert par les activités d'Elsamex, ainsi que d'établir les indicateurs permettant de mesurer sa performance.

Toutes les concessions gérées par Ascendi Portugal sont situées à proximité de **zones protégées de l'environnement** ou de **zones de grande biodiversité**, y compris les parcs naturels, les paysages protégés, le réseau Natura 2000, entre autres. Ces zones sont restées les mêmes qu'en 2025, représentant un total de 30 sites et une surface de **111,8 hectares**.

La quantification de ces zones a été réalisée sur la base des informations fournies par l'Institut pour la Conservation de la Nature et des Forêts (ICNF) et le Système National des Aires Classifiées (SNAC). Ce système intègre le réseau Natura 2000, le Réseau National des Aires Protégées (RNAP) et d'autres zones classifiées, à travers des engagements pris par l'État portugais. Le RNAP couvre les parcs nationaux, les parcs naturels, les réserves naturelles, les paysages protégés et les monuments naturels. À son tour, le réseau Natura 2000 comprend des Zones de Protection Spéciale (SPA), des Sites d'Importance Communautaire (SCIs) et des Zones Spéciales de Conservation (SAC).

Les engagements internationaux pris par l'État portugais prennent également en compte les sites Ramsar et les Zones Importantes pour les Oiseaux (IBA). Aux fins du rapport des indicateurs de biodiversité, seules les concessions en vigueur à la date de référence du rapport ont été incluses.

La pression sur les habitats naturels est similaire dans toutes les concessions et entraîne un total de 272 espèces affectées.

Concession	'25 Ascendi Portugal					
	Norte	Costa de Prata	Beiras Litoral e Alta	Grande Porto	Grande Lisboa	Pinhal Interior
Nombre d'espèces de moindre préoccupation	135	139	138	115	111	135
Nombre d'espèces presque menacées	11	10	15	5	10	11
Nombre d'espèces vulnérables	21	30	24	16	17	20
Nombre d'espèces en danger	12	8	12	0	2	7
Nombre d'espèces en état critique	1	2	2	0	0	1
Nombre d'espèces sans informations suffisantes	3	1	2	2	2	3
TOTAL	183	190	193	138	142	177

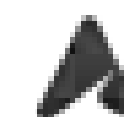


Les espèces sont identifiées par piégeage photographique, levés de terres et données géographiques de l'ICNF. Des amphibiens, des oiseaux, des invertébrés, des mammifères, des reptiles et de la flore ont été identifiés. Dans le cas de la flore, seules les espèces qui croisent le réseau Ascendi et présentant un niveau de risque d'extinction « Presque Menacées » ou supérieur étaient incluses.

La détermination du nombre d'espèces par niveau de risque s'est basée sur la Liste rouge de la flore vasculaire du Portugal continental, le Livre rouge des mammifères du Portugal, la Liste rouge des oiseaux du Portugal continental et le Livre rouge des vertébrés du Portugal. Pour les cas où les références pour le Portugal ne sont pas encore disponibles, la Liste rouge de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN) a été envisagée.

En 2025, Ascendi Portugal a également géré un total de 77,4 hectares d'habitats, qui sont en cours de restauration. Cette zone repose sur la définition suivante de l'habitat : un sous-ensemble de facteurs environnementaux physiques (biotiques et abiotiques) dont une espèce a besoin pour sa

survie et sa reproduction. Selon cette définition et en tenant compte de la niche écologique de plusieurs espèces, toutes les zones de pente, en particulier les décharges, et autres parcelles sous la gestion d'Ascendi Portugal ont été prises en compte.



3.2.5

Autres questions environnementales

Utilisation des ressources et économie circulaire

La gestion efficace des ressources et l'intégration des principes de l'économie circulaire sont particulièrement pertinentes pour Ascendi, notamment dans les activités d'exploitation et de maintenance. Ces activités, généralement avec une consommation importante de matériaux, peuvent avoir des impacts liés à leur chaîne de valeur, notamment en raison de l'extraction des ressources naturelles et de la forte production de déchets.

Ainsi, et conformément à la révision de la **politique de durabilité** d'Ascendi Portugal, il est essentiel d'assurer une gestion efficace et responsable des ressources, en intégrant les principes de l'économie circulaire à toutes les phases des activités.

Pour guider et promouvoir l'amélioration continue de la performance environnementale, Ascendi Portugal dispose d'une **politique environnementale** et agit

conformément aux processus définis par son **Système de Gestion Environnementale**, certifié selon la norme **ISO 14001**. Cette politique reflète l'engagement de l'organisation à surveiller et contrôler les impacts découlant de ses opérations, tout en contribuant à la protection de l'environnement et à l'amélioration de la qualité de vie des communautés environnantes.

À leur tour, Elsamex, et ses filiales, s'occupent de l'utilisation des ressources, de l'économie circulaire et de la gestion des déchets dans leur système de gestion, conformément à leur politique respective, avec la certification ISO 14001. La politique d'Elsamex établit un engagement à respecter les exigences légales et réglementaires liées à ces questions, ainsi qu'à la préservation des ressources naturelles ainsi qu'à la réduction, la réutilisation et le recyclage des déchets. En particulier chez Grusamar, ces engagements sont renforcés par la **certification EMAS**.



Consommation de matériaux

Ascendi Portugal surveille la consommation des principaux matériaux qu'elle achète, tels que les barrières de sécurité, la signalisation, les uniformes et les équipements électroniques, et cherche à analyser leurs habitudes d'utilisation, leur cycle de vie et à identifier des opportunités pour les rendre plus durables ou réduire leur consommation.



Début 2025, Ascendi Portugal a installé des barrières acoustiques HATKO sur l'A11 produites entièrement avec des matériaux recyclés, certifiées par l'EPD comme leaders du secteur en matière de faibles émissions de carbone, puis recouvertes de gazon synthétique. En plus de démontrer son accent sur l'utilisation de ressources à moindre impact, la promotion des pratiques d'économie circulaire et la

valorisation des propositions intégrant des matériaux recyclés dans les travaux à réaliser, cette initiative a contribué à une atténuation efficace de la pollution sonore, assurant l'intégration avec le paysage environnant.

À la fin de l'année, des barrières acoustiques HATKO ont été installées dans la concession du Norte, en particulier sur l'A11, produites localement à partir de pneus récupérés au Portugal.

Chez Elsamex, l'accent est mis sur la réduction de la consommation de matières premières, notamment le papier. La réutilisation du papier pour l'impression de documents est l'une des mesures mises en œuvre dans ce sens.

Gestion des déchets

Ascendi, dans son ensemble, promeut la gestion des déchets conformément à la législation en vigueur dans chaque pays. Cependant, le processus de surveillance des déchets générés en Espagne n'a pas permis d'identifier le traitement appliqué à une part significative des quantités produites. Elsamex vise à améliorer le processus de collecte de ces informations, en communiquant plus efficacement avec les différentes délégations où les déchets sont générés.

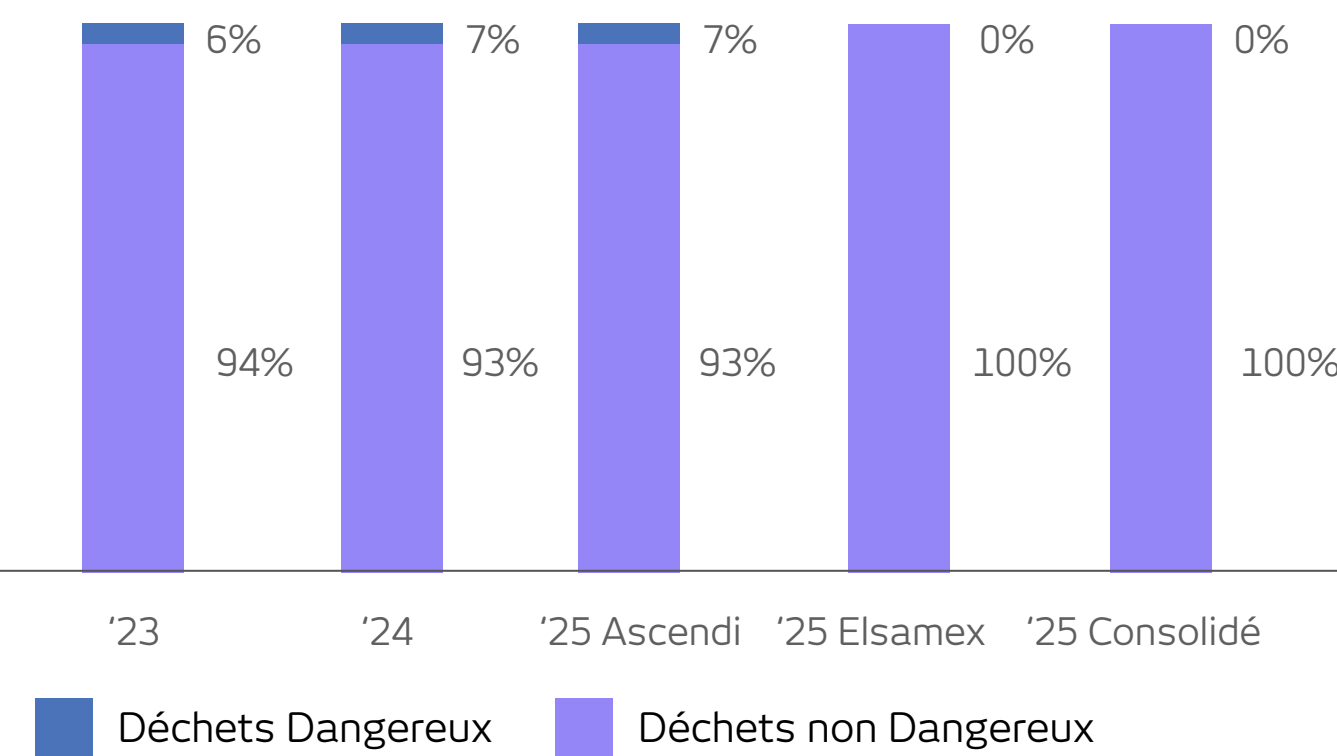
Tout au long de 2025, Ascendi Portugal a produit 772 tonnes de déchets, soit 11 % de moins que l'année précédente. Cependant, compte tenu de

l'étendue des infrastructures routières exploitées par Elsamex et de son activité de fourniture de services techniques, les déchets générés par Elsamex représentent 95 % du total des déchets, ce qui entraîne une augmentation significative des déchets produits par l'ensemble de l'Organisation.

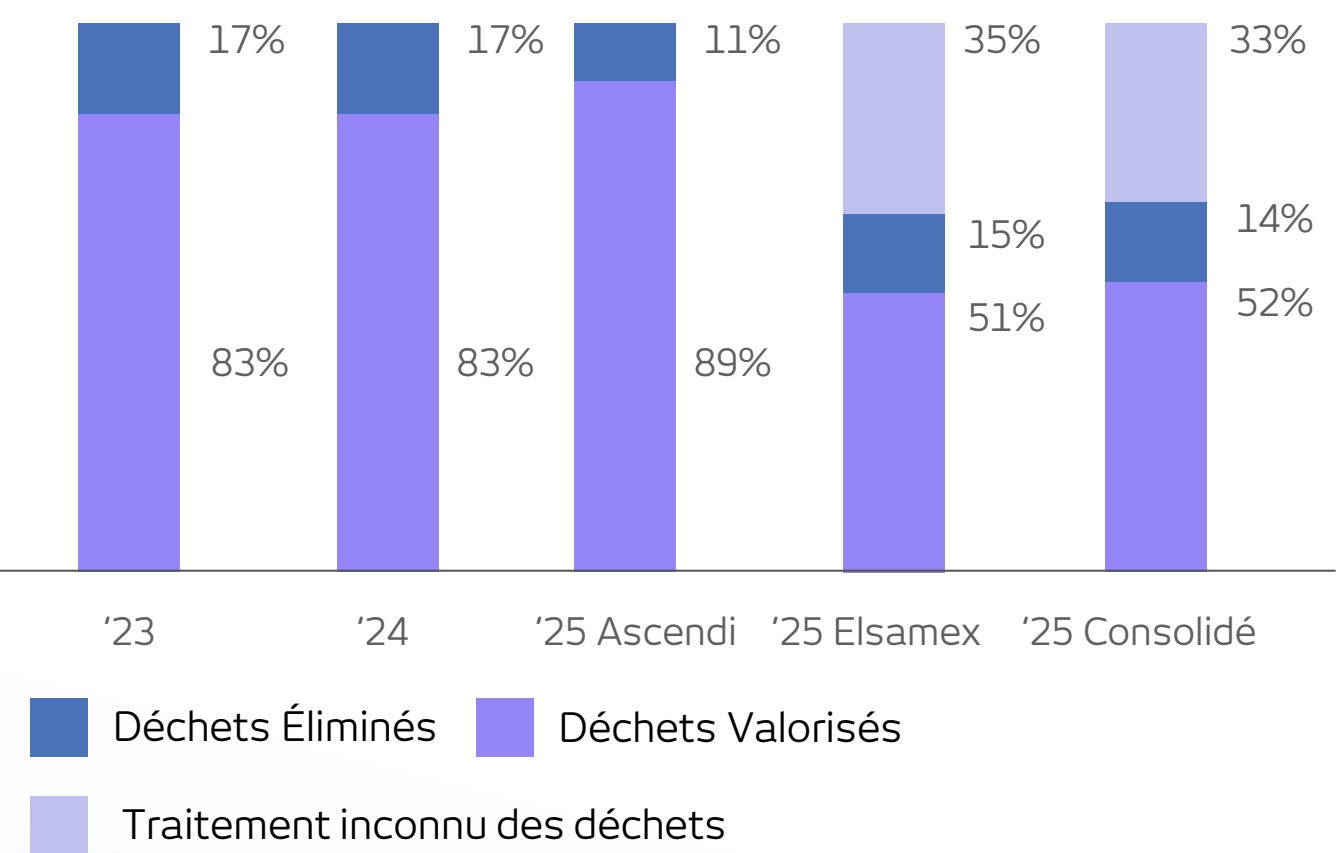
	Ascendi Portugal			Elsamex	Consolidé
	'23	'24	'25	'25	'25
Déchets générés (t)	644	871	772,2	16.137,9	16.910,1
Déchets dangereux (t)	40	62	54,2	29,6	83,8
Déchets non dangereux (t)	604	809	718,0	16.108,3	16.826,4
Déchets récupérés (t)	535	726	684,1	8.182,1	8.866,2
Déchets éliminés (t)	109	146	88,2	2.358,6	2.446,7
Déchets avec traitement inconnu (t)	-	-	-	5.597,2	5.597,2



Déchets produits, par type (t)



Déchets produits, par destination (t)



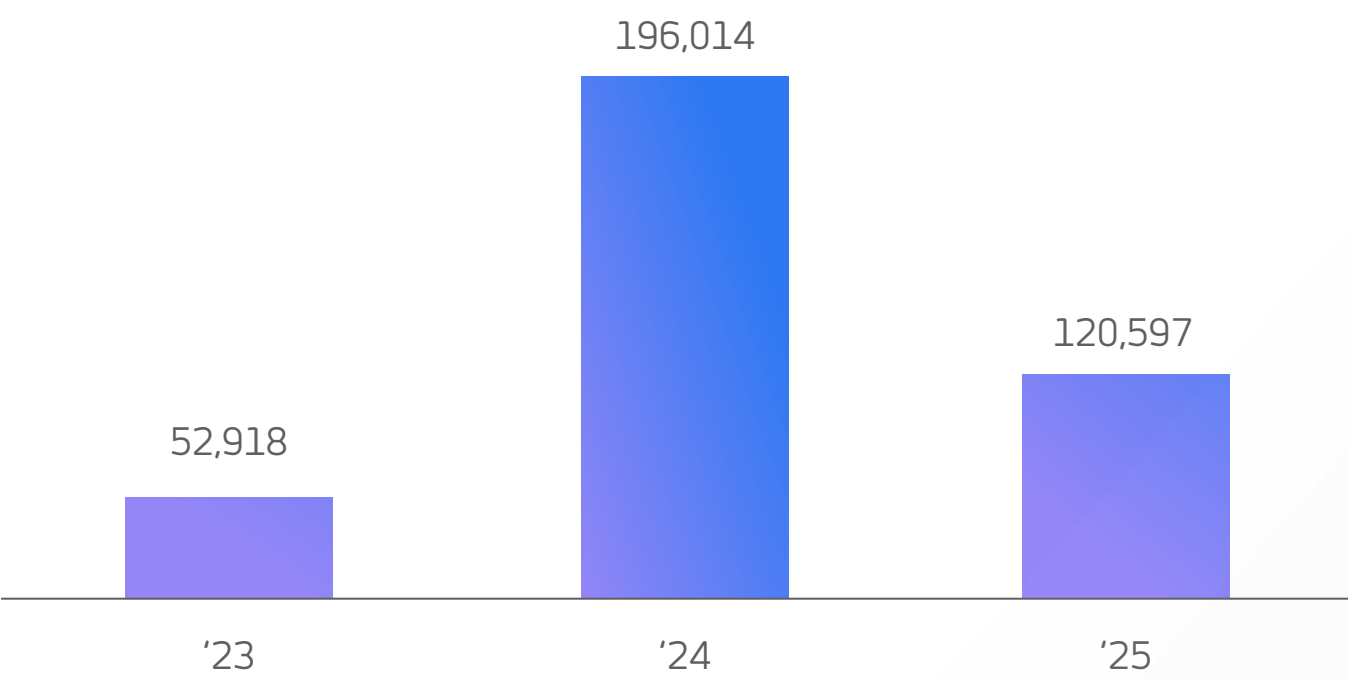
Comme les années précédentes, il a été constaté que la part des déchets dangereux est insignifiante par rapport à la quantité de déchets non dangereux. Cette année, sa représentativité a diminué à 1 %, également en raison de la consolidation de ces indicateurs avec Elsamex, qui présentait une quantité de déchets dangereux plus faible.

La désagrégation des déchets par destination n'a pas beaucoup changé par rapport aux dernières années, pour Ascendi Portugal. À Elsamex, la plupart des déchets traités connus sont destinés à la récupération. Cependant, il n'a pas été possible de déterminer la destination de 35 % des déchets.

Ascendi Portugal reconnaît qu'une part significative des déchets générés dans ses infrastructures est associée à des sous-traitances et, par conséquent, collecte des informations sur les déchets générés dans ces activités.

Dans le but de simplifier et de systématiser le processus, en 2025, une plateforme numérique a été développée, dans laquelle toutes les données de production de déchets sont rapportées. Parallèlement, des visites fréquentes sont effectuées afin de vérifier le respect des exigences environnementales établies lors de la phase d'appel d'offres. Au cours de l'année 2025, 38 % de déchets en moins ont été générés, comparé aux déchets générés en 2024 par les sous-traitants. Ce volume de déchets présente une grande variation annuelle car il résulte du nombre et de la taille des travaux réalisés chaque année.

Déchets produits, par les sous-traitants par Ascendi Portugal (t) ¹





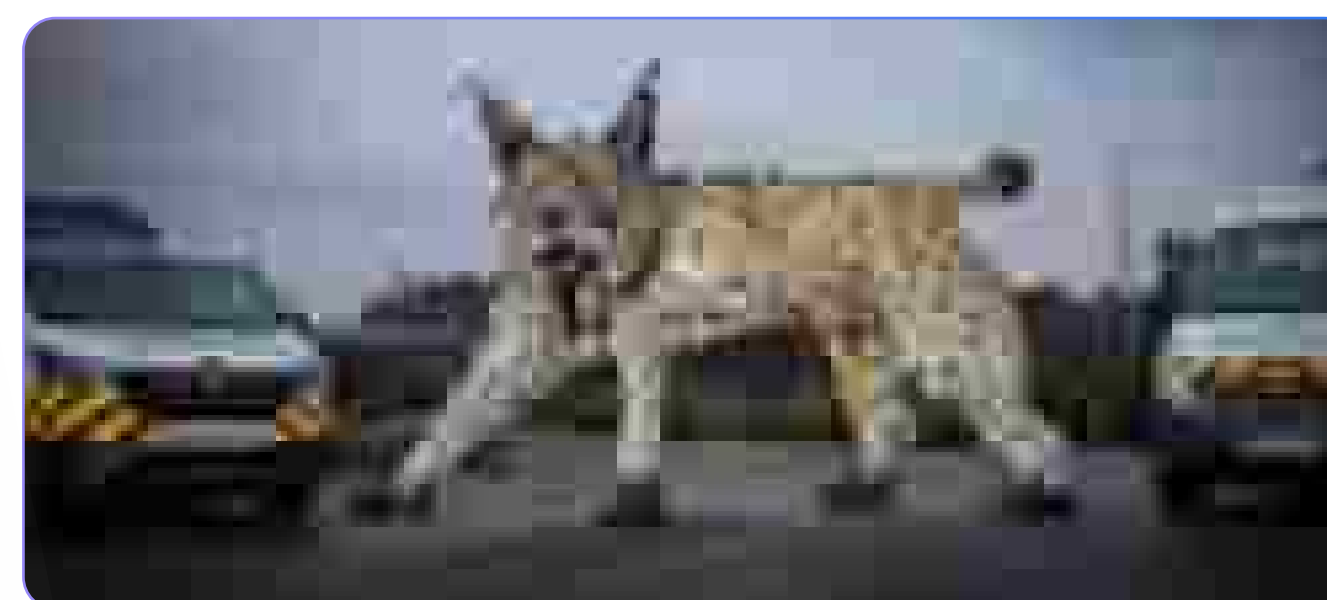
Initiatives promues

Tout au long de 2025, Ascendi a développé plusieurs initiatives afin de sensibiliser ses employés et la communauté au sujet de l'économie circulaire et de la bonne gestion des déchets.

Lynx – Art avec un but

Cette initiative visait à promouvoir la réutilisation créative des matériaux, soulignant l'importance de l'économie circulaire et de la récupération des déchets. Ainsi, une sculpture en forme de lynx a été créée, développée à partir de déchets générés par les activités propres d'Ascendi Portugal, incluant des cônes, des éléments de barrière de sécurité, des pneus pour pneus, des balises de signalisation et des gants utilisés par les employés. L'action a également impliqué la communauté scolaire, à travers des ateliers où les élèves ont réalisé de petites sculptures, contribuant à la pièce finale.

La sculpture a été exposée à l'exposition Verde Perto, dédiée à la neutralité carbone. Par la suite, elle a été exposée dans la zone de service de Matosinhos, dans la direction Matosinhos/Vila Real de l'A4, et continuera sur un itinéraire itinérant à travers d'autres endroits.



ECOFEIRA – Célébration de la Journée de l'Environnement

Ascendi Portugal a organisé, en interne, un échange et un don de biens en bon état, promouvant des pratiques d'économie circulaire et la réduction des déchets. L'initiative encourageait la consommation responsable et la réutilisation des biens, tout en renforçant les habitudes de circularité parmi les employés.

Jouez franc jeu, préservez la planète

Cette campagne de sensibilisation environnementale visait les prestataires de services d'Ascendi Portugal, soulignant l'importance de réduire les déchets et de valoriser les matériaux. Des jeux de morpion faits main étaient proposés, produits avec des matériaux réutilisés des centres d'exploitation et de maintenance, démontrant en pratique le potentiel de la réutilisation et de l'économie circulaire. L'action comprenait également une session en ligne dédiée à la gestion environnementale sur place.

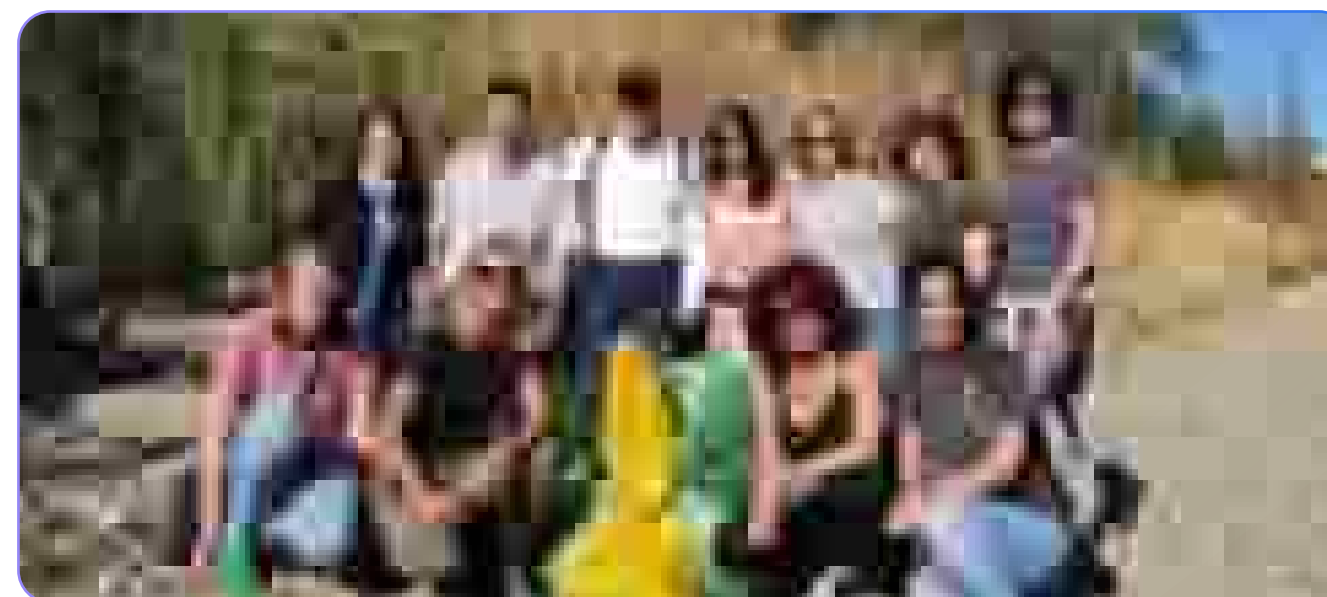


Atelier « Lutte contre le gaspillage alimentaire »

L'initiative consistait en une expérience immersive au sein de LIPOR, l'entité responsable de la gestion, du traitement et de la récupération des déchets urbains dans le Grand Porto, comprenant une visite de la route des déchets et un atelier pratique. Cette action a permis de comprendre le processus de tri et de récupération des déchets. L'atelier a également favorisé la réduction du gaspillage alimentaire et encouragé des pratiques durables dans la vie quotidienne, renforçant la sensibilisation environnementale des participants.

Collecte des déchets avec Ecoherencia

Elsamex a participé à une action de collecte des déchets dans la nature, menée par l'organisation Ecoherencia. En plus de la sensibilisation environnementale, cette action visait à développer l'esprit d'équipe.





3.3 Information Sociale

3.3.1 Effectifs de l'entreprise

3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités

L'attrait et la fidélisation de capital humain qualifié, motivé et engagé, aligné sur les valeurs de l'Organisation, est reconnu comme une priorité stratégique. Les personnes sont considérées comme l'atout le plus pertinent pour la stratégie commerciale d'Ascendi, ainsi que pour garantir la qualité des services fournis. Ascendi cherche à garantir un environnement de travail sûr et sain, qui offre un équilibre personnel et professionnel et stimule le développement continu de ses employés.

La gestion de la sécurité et de la santé au travail (OSH) est un engagement d'Ascendi et est essentielle pour contrôler les risques et promouvoir les opportunités associées. La gestion de ces

questions est étroitement suivie par Ascendi et l'application de mesures préventives, notamment des politiques claires, la fourniture de ressources adéquates, des actions de formation et de sensibilisation, un suivi régulier et une communication transparente avec les stakeholders. Au niveau du processus, Ascendi identifie et met régulièrement à jour sa matrice de risques.

Chez Ascendi Portugal, le Département des Ressources Humaines (HRD) joue un rôle central dans la gestion intégrée des personnes, veillant à l'alignement avec les objectifs commerciaux et les valeurs de l'Organisation. DRH se positionne comme un partenaire stratégique, favorisant la connexion avec les différents domaines, soutenant la prise de décision et contribuant à la création de valeur.

Afin de contribuer au renforcement des conditions de travail et à atténuer les impacts potentiels sur l'OSH, un ensemble d'initiatives est développé. Le renforcement de la structure et de la gouvernance des ressources humaines d'Ascendi Portugal se distingue, grâce à la mise en œuvre d'un modèle plus efficace avec des processus clairs, proches de l'entreprise et axés sur les personnes.

Il est également remarquable la promotion d'actions visant l'attraction et la marque, dans le but de consolider sa position d'employeur de référence. Ces initiatives visent à accroître l'attractivité de la marque et à renforcer la capacité d'attirer, d'intégrer et de fidéliser des professionnels qualifiés, alignés sur la culture et les valeurs de l'organisation.

Ascendi développe également des programmes axés sur le développement et la formation, visant à promouvoir le développement continu des compétences, la mise à jour des connaissances essentielles et la progression professionnelle, veillant à ce que les compétences internes répondent aux besoins de l'entreprise.

Dans le domaine de la planification et de la gestion des talents, des actions sont mises en œuvre pour assurer l'identification et le développement des talents internes, permettant une planification de la relève en temps opportun et anticipant les besoins critiques en compétences.

En tant que dernière étape du cycle de gestion des personnes, des mécanismes de reconnaissance, de mérite et d'engagement sont également mis en place pour promouvoir une culture organisationnelle fondée sur la méritocratie, la reconnaissance de la performance individuelle et collective et le renforcement de l'engagement des équipes envers la stratégie et les valeurs de l'entreprise.



Politiques

Les valeurs reconnues par l'Organisation comme applicables à ses employés et au développement de ses activités sont guidées par plusieurs politiques, à savoir :

Politique des ressources humaines

Code de conduite

Politique de santé et sécurité au travail

Politique de diversité et d'inclusion

Politique de durabilité

Politique des droits de l'homme

Les politiques éclairent des recommandations concernant les aspects sociaux, en particulier la promotion des droits humains et du travail, l'égalité, la diversité, l'inclusion et la non-discrimination, l'équilibre personnel et professionnel, ainsi que la promotion d'expériences professionnelles stimulantes et gratifiantes, qui favorisent un climat de loyauté et d'engagement mutuel.

Ascendi Portugal, à travers la politique de santé et sécurité au travail, vise à promouvoir l'amélioration continue des conditions de travail dans les différents lieux où elle développe son activité, garantissant la promotion de la sécurité, de la santé et du bien-être de tous les employés. La politique est opérationnelle via le Système de gestion de la santé et de la

sécurité au travail, certifié selon la norme ISO 45001, qui comprend :

- La prévention des accidents au travail et des maladies professionnelles par l'identification et le contrôle systématique des risques ;
- Protection de l'intégrité physique et mentale des employés ;
- Veiller au respect des lois et normes applicables en matière de santé et sécurité ;
- La promotion de la sensibilisation à la culture de la sécurité par des actions de sensibilisation, de formation et de communication ;
- Réduction de l'absentéisme, des coûts et des pertes résultant d'accidents et de problèmes de santé ;
- Amélioration de la productivité et de la qualité du travail, garantissant des conditions adéquates dans l'environnement de travail.

Actuellement, Elsamex et ses filiales respectent les engagements qu'Ascendi Portugal a envers ses employés, via un système de gestion pour les questions sociales. Bien qu'elle soit structurée et exploitée de manière autonome et indépendante d'Ascendi Portugal, les systèmes de gestion des deux parties partagent une base commune, en tenant compte des exigences légales et réglementaires existantes.

Elsamex dispose d'un **code d'éthique** qui établit les principes d'éthique, d'intégrité, de transparence et de conformité légale applicables à tous les employés. Ce code est complété par la **politique du canal**

d'éthique, qui permet aux employés, fournisseurs et tiers de signaler des irrégularités ou d'éventuelles non-conformités, avec une garantie de confidentialité, d'anonymat et d'absence de représailles.

La **Politique des droits de l'homme** renforce ce cadre en proposant des mécanismes supplémentaires pour communiquer et corriger les incidents potentiels, couvrant les personnes internes et externes affectées par les activités d'Elsamex ou sa chaîne de valeur. Ensemble, ces politiques garantissent une gestion appropriée des impacts, des risques et des opportunités liés à la main-d'œuvre.

Comme Ascendi Portugal, la gestion des impacts potentiels sur les employés est assurée par la Politique de Prévention des Risques Professionnels et le **Système de Gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail, certifié selon la norme ISO 45001**, qui établit des contrôles spécifiques visant à prévenir les risques et à protéger à la fois les personnes externes et les employés des entreprises sous contrat.

De plus, Elsamex dispose de politiques complémentaires, telles que la politique des ressources humaines, la politique et les principes de la diversité et la politique des droits de l'homme, qui promeuvent les droits humains et du travail, l'égalité, la diversité, l'inclusion, la non-discrimination et un environnement de travail équilibré et motivant.

Ascendi Portugal et le groupe Elsamex adhèrent au Pacte mondial des Nations Unies, une initiative fondée sur des principes universellement reconnus, notamment :

Déclaration universelle des droits de l'homme

Principes fondamentaux et droits de l'OIT en action

Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement





Processus de dialogue avec les employés

Conscient que le succès de l'entreprise dépend de la performance et du dévouement de ses employés, Ascendi Portugal surveille et mesure régulièrement les niveaux de satisfaction et de motivation. À cette fin, l'Étude du climat organisationnel est réalisée chaque année, en partenariat avec une entité externe, qui constitue un outil essentiel pour identifier les opportunités d'amélioration et élaborer des plans d'action basés sur les feedback des employés.

De plus, l'équipe des ressources humaines encourage les discussions RH, des réunions individuelles programmées tout au long de l'année avec chaque employé, dans le but de comprendre les facteurs qui stimulent la motivation et la satisfaction, assurant un suivi étroit et fréquent.

Dans le cadre de la consultation et de la participation active des employés, des enquêtes sur la sécurité et la santé au travail ont également été réalisées, ainsi que des consultations sur les équipements de travail et l'identification des dangers. Pour renforcer la réflexion et l'implication dans cette affaire, des réunions spécifiques sont promues, à savoir la réunion générale de sécurité, les réunions de sécurité opérationnelle, les réunions de back-office et les réunions avec les différentes sections d'Ascendi.

Ces initiatives reflètent l'engagement d'Ascendi Portugal envers une culture organisationnelle participative, orientée vers l'amélioration continue, la sécurité et le bien-être des employés.

En ce qui concerne Elsamex et ses filiales, tous les centres de travail comptant plus de 10 travailleurs bénéficient éventuellement d'une représentation légale des travailleurs, y compris les fédérations syndicales les plus représentatives.

Les décisions commerciales impliquant des changements collectifs dont les conditions de travail sont soumises à des procédures de négociation formelles avec la représentation syndicale, à laquelle les évaluations et mises à jour des risques pertinentes sont mises à disposition.

Processus pour corriger les impacts négatifs et canaux de communication

Ascendi oriente ses actions vers la prévention des accidents, en privilégiant l'identification des dangers, l'évaluation et la réduction des risques, la formation continue des employés, la mise en place d'équipements de protection collectifs et individuels appropriés, ainsi que le strict respect des normes et des bonnes pratiques. De plus, il assure la mise en œuvre des procédures de sécurité et promeut une culture organisationnelle axée sur le bien-être au travail.

Pour garantir une communication efficace, Ascendi Portugal met à disposition des employés plusieurs canaux officiels pour communiquer leurs préoccupations, soumettre des plaintes ou identifier les besoins : email, plateforme Ethics Channel d'Ascendi, contact avec le responsable responsable correspondant, contact avec le responsable de

sécurité local, participation à des réunions et des sessions de formation.

Elsamex maintient une articulation continue entre les départements de la Prévention des Risques Professionnels et des Ressources Humaines, assurant la coordination dans l'enquête sur les accidents du travail. Cette coopération assure l'identification des causes, la définition et la mise en œuvre des mesures correctives nécessaires, ainsi que la réalisation d'évaluations des risques dans chaque centre de travail, contribuant ainsi à l'amélioration continue des conditions de sécurité.

Pour renforcer les mécanismes de communication interne, l'entreprise dispose d'un intranet d'entreprise qui permet aux employés de soumettre des suggestions, de déposer des plaintes ou d'enregistrer des plaintes.



Actions

Tout au long de 2025, plusieurs actions ont été élaborées pour atténuer les impacts négatifs et renforcer les effets positifs qu'Ascendi peut avoir sur les employés. En particulier chez Ascendi Portugal, dans le cadre du **Plan Populaire 2025 – Plan stratégique des ressources humaines**, des initiatives axées sur le développement, l'attraction, la fidélisation et le développement des talents ont été mises en œuvre. Parallèlement, le **programme Bien-être+** promeut une approche intégrée du bien-être physique, mental, émotionnel et social des employés, favorisant des environnements de travail sains, sûrs et équilibrés. Chez Elsamex, les actions mises en œuvre portent principalement sur la sécurité et la santé des employés, en plus de leur bien-être et de leur développement.

Carrières, talents et modèle de succession

La mise en œuvre du nouveau **modèle carrières, talents et succession** chez Ascendi Portugal est un outil stratégique pour la gestion intégrée du capital humain, alignant le développement des personnes avec les objectifs à long terme de l'Organisation. Le modèle clarifie les parcours professionnels, identifie les compétences stratégiques clés et soutient la planification de la succession dans les fonctions clés, promouvant l'équité, la transparence et la continuité de l'entreprise.

Le modèle propose également des outils structurés de gestion de carrière et de mobilité interne qui permettent aux employés de jouer un rôle actif dans leur développement. Parallèlement, il intègre des méthodologies d'analyse des talents, d'évaluation des risques et d'identification des opportunités, garantissant des décisions conscientes concernant la progression, le développement et la mobilité.

Le modèle Carrières, Talent et Succession consolide une vision stratégique et renforce la rétention des talents, prépare les futurs leaders et promeut une culture du mérite et de la responsabilité.

Attraction de talents

En 2025, Ascendi Portugal a conclu la **première édition du programme de formation Talent4Future**, dont les résultats ont montré l'impact positif de l'initiative, dans le but d'attirer, développer et d'intégrer les jeunes talents et de soutenir le renouvellement continu des compétences. **Plus de 50 % des stagiaires participants étaient intégrés à l'Organisation**, reflétant la qualité du processus de sélection et de suivi, mais aussi l'adéquation des profils aux besoins réels de l'entreprise. Tout au long du programme, les stagiaires ont développé des projets de haute qualité technique, de pertinence stratégique et d'applicabilité pratique, générant des contributions concrètes à l'amélioration des processus, à l'innovation et à la création de valeur dans les différents domaines d'Ascendi Portugal.

Compte tenu des résultats obtenus lors de la première édition, **la 2e édition a été lancée en 2025**, avec l'intégration de 10 nouveaux stagiaires, répartis dans différents domaines fonctionnels. Le programme offre une expérience d'apprentissage pratique, orientée vers le développement de compétences techniques, comportementales et transversales, tout en favorisant l'autonomie, la pensée critique et la responsabilité professionnelle. Pour Ascendi Portugal, ce programme est un instrument fondamental pour anticiper les besoins futurs en talents, renforcer l'employabilité et promouvoir une culture d'apprentissage continu, d'innovation et de responsabilité sociale.



Réception et intégration

Tout au long de l'année, les pratiques d'accueil et d'intégration des nouveaux employés ont été renforcées, reconnaissant que le moment d'entrée dans l'organisation est décisif pour l'expérience de l'employé, pour son niveau d'implication et d'intégration. Les projets Ascendi All Aboard et SkillUP ont été conçus dans le but d'offrir une expérience d'intégration plus structurée et cohérente, alignée sur la culture organisationnelle, allant au-delà de la composante administrative. La nouvelle approche se concentre sur la dimension humaine, relationnelle et culturelle de l'intégration, renforçant le sentiment d'appartenance dès le premier contact avec l'Organisation.

Ascendi All Aboard

Le programme Ascendi All Aboard assure une intégration structurée des nouveaux employés à travers des initiatives clés. Le voyage commence par le pré-intégration, qui fournit des informations essentielles à l'avance pour préparer le premier jour et faciliter l'adaptation initiale. S'ensuit la session de bienvenue, qui présente l'organisation, sa stratégie et ses domaines d'activité, renforçant l'alignement et la proximité avec la direction. Le programme comprend également un roadshow à travers les principales zones opérationnelles, offrant une vue globale de l'entreprise. Chaque employé bénéficie du soutien d'un Buddy, qui facilite l'intégration informelle et la clarification des doutes, et reçoit une formation initiale adaptée à son rôle, garantissant l'acquisition des compétences nécessaires dès le départ. L'ensemble du processus est suivi de manière structurée par l'équipe des ressources humaines et soutenu par une plateforme numérique, favorisant une plus grande efficacité, cohérence et suivi de l'expérience.

SkillUP

Le programme SkillUP est une initiative de mentorat structurée, conçue comme un instrument stratégique pour le développement professionnel et personnel des employés, ainsi que pour renforcer la culture organisationnelle. Basé sur la relation entre un mentor expérimenté et un mentoré, le programme favorise l'acquisition de compétences techniques, comportementales et transversales, tout en soutenant l'orientation professionnelle.

Soutenue par le partage des connaissances, la réflexion conjointe et la transmission d'expériences, SkillUP favorise une culture d'apprentissage continu, renforçant la valorisation du capital humain et le renforcement des relations internes. En tant que pratique de développement expérientiel et intergénérationnel, elle renforce des valeurs telles que la collaboration, la confiance et la responsabilité, contribuant à l'intégration des employés à différents moments de leur carrière professionnelle.



Formation et développement

Ascendi investit dans la formation continue de ses employés, avec un accent particulier sur la sécurité au travail, la sécurité routière, la protection des données et la cybersécurité, les compétences et innovations numériques, la durabilité et l'achat responsable.

Pour renforcer la culture de l'apprentissage continu et de l'innovation, assurant l'évolution permanente des compétences essentielles, Ascendi Portugal a reconduit son académie **l'Académie Ascendi : l'École des Professionnels de l'Autoroute et l'École de Leadership**.

École des professionnels des autoroutes

Afin de positionner Ascendi comme un acteur de référence en matière de sécurité au travail, une école a été créée axée sur la préparation et la formation des employés opérationnels. Depuis sa création en décembre 2024, l'École a mis en place des cours intégrant des sessions théoriques et pratiques, totalisant 26 éditions et 289 employés formés, soit un total de 9 125 heures de formation. Située sur la Costa de Prata, l'école s'adresse aux professionnels dans les domaines de l'assistance, de la surveillance, de la maintenance des infrastructures et des opérateurs de contrôle du trafic, abordant des sujets tels que la technologie, la sécurité dans les travaux routiers et l'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI). Cette initiative a favorisé la standardisation des procédures et reçu des feedback positifs, contribuant à la résolution des défis opérationnels. Avec une vision tournée vers l'avenir, Ascendi prévoit d'étendre l'École en lançant de nouveaux cours et activités de formation destinés aux partenaires externes et aux sous-traitants, renforçant ainsi son rôle de centre de connaissances dans les opérations routières.

École de leadership – Lead4Future

Ce programme de leadership, destiné aux managers d'équipe, dure 35 heures et inclut des feedbacks individuels et du coaching, ainsi qu'un ensemble d'outils pratiques visant à améliorer la performance des leaders dans le développement de leurs équipes.

L'année 2025 a été marquée par la consolidation de ces deux projets et une réflexion stratégique. L'organisation a poursuivi les initiatives lancées et, en même temps, a mené un examen des priorités, basé sur l'identification de compétences essentielles pour l'avenir de l'entreprise. Ce travail a permis de clarifier le focus, d'aligner les besoins d'investissement et de structurer Ascendi Academy en un véritable écosystème d'apprentissage, assurant la cohérence entre le développement des compétences, les besoins opérationnels et les objectifs stratégiques.

Ascendi Academy est ainsi positionnée comme un levier pour préparer l'avenir, promouvant l'apprentissage continu, le développement du leadership et l'excellence opérationnelle.



Formation chez Elsamex et ses filiales

En 2025, Elsamex a renforcé son engagement à former ses employés dans les domaines les plus diversifiés. Les actions se sont concentrées sur des domaines stratégiques pour la gestion responsable de l'entreprise, à savoir la conformité, la protection des données, la prévention des risques au travail, l'égalité et la responsabilité sociale d'entreprise.

Plus de 40 % de l'équipe Elsamex ont participé aux initiatives développées, visant à renforcer la préparation des employés à faire face aux situations de risque dans les différents domaines de gestion.

Gestion de la performance et incitations

Le **Système de Gestion de la Performance** d'Ascendi Portugal a été révisé en 2025 afin de renforcer sa fonctionnalité en tant qu'instrument stratégique d'alignement, de développement et de valorisation des personnes.

Ce nouveau système repose sur un **fort alignement stratégique**, favorisant une culture organisationnelle orientée vers l'atteinte des objectifs, et la gestion de la performance est désormais directement liée aux **objectifs de l'entreprise, de l'équipe** et individuels.

Parallèlement, le Système de Gestion de la Performance met l'accent sur le développement continu, intégrant des évaluations régulières et des feedback structurés comme éléments clés du processus. La composante **d'évaluation à mi-terme obligatoire** a été introduite, permettant de suivre l'évolution des performances tout au long du cycle, d'identifier les besoins en temps opportun et de renforcer le dialogue entre la direction et les employés.

Le but ultime du modèle est **de motiver, développer et récompenser les équipes et les individus**, en reconnaissant la contribution de chacun aux résultats et à la réalisation de la vision stratégique de l'Organisation. En renforçant l'équité, la transparence et la cohérence des processus d'évaluation, Ascendi consolide une culture de haute performance et d'engagement, en accord avec les principes de justice sociale et de bonne gouvernance.

Satisfaction des employés

La satisfaction des employés est un indicateur central de la gestion des personnes, compte tenu de sa contribution à la rétention des talents, à la stabilité des équipes et à l'amélioration de la performance organisationnelle. Ainsi, le suivi de cet indicateur représente une priorité pour Ascendi Portugal, lui permettant d'identifier les besoins, d'orienter les interventions d'amélioration et de soutenir les décisions stratégiques en matière de gestion.

Une **enquête de satisfaction des employés** est réalisée chaque année afin de recueillir des avis anonymes et volontaires sur les activités développées et les pratiques de gestion des personnes chez Ascendi. En 2025, le taux de participation était de 96 %, avec un **indice global de satisfaction de 74 %**.

Satisfaction des employés ¹	'23	'24	'25
Indice de satisfaction – degré de motivation des employés dans l'organisation (%)	74	73	74

¹ Elle n'inclut pas les employés d'Elsamex et de ses filiales.

Avantages

Les avantages offerts aux employés d'Ascendi Portugal dépendent du niveau fonctionnel et du niveau de risque auquel ils sont exposés. En 2025, l'assurance vie, l'assurance accidents personnels et la possibilité de plannings flexibles ont été mises en place, permettant aux employés d'adapter leur temps de travail à leurs besoins, lorsque cela est applicable. L'assurance santé est accordée à tous les employés ayant le poste de technicien et aux employés restants après un an de contrat.

Ascendi Portugal propose également le **portail +Ascendi Avantages**, une plateforme exclusive d'avantages et de réductions pour tous ses employés.

Elsamex et Grusamar offrent à leurs collaborateurs en régime de temps plein divers avantages, notamment 18 heures annuelles destinées à l'assistance médicale, un jour de congé supplémentaire en l'absence d'absences au cours de l'année, la possibilité d'adaptation des horaires pour les collaborateurs ayant des enfants de moins de 12 ans ou des proches à charge, une flexibilité horaire pour les victimes de violences basées sur le genre, une flexibilité générale des horaires ainsi qu'un congé d'allaitement.



Programme Wellness+

Le programme Wellness+ reflète une approche intégrée du bien-être des employés d'Ascendi Portugal, reconnaissant l'interdépendance entre la santé physique, mentale et sociale ainsi que les aspects économiques. Les initiatives développées visent à promouvoir la prévention, le soin de soi et l'accès à un soutien spécialisé, contribuant ainsi à des environnements de travail plus sains et inclusifs.

Pilier

Actions développées

 Physique	• Actions de sensibilisation : campagnes de prévention des risques professionnels, visant à promouvoir des comportements sûrs. Des campagnes sont également menées sur une alimentation saine, la consommation d'alcool et le tabagisme, visant à sensibiliser et à encourager les employés à adopter des comportements favorisant une vie plus saine ; • Programme de gymnastique sur le lieu de travail : Une initiative actuellement en phase pilote au Centre d'Exploitation et d'Entretien de la BLA, qui vise à prévenir les blessures musculo-squelettiques, à réduire le mode de vie sédentaire et à promouvoir le bien-être physique au travail. Le programme contribue à l'amélioration de la posture, de la mobilité et du niveau d'énergie, ayant un impact positif sur la santé et la productivité ; • Campagne de vaccination contre la grippe : accès gratuit au vaccin antigrippal sur le lieu de travail ; • Service de médecine curative : consultations en médecine générale et familiale avec des avantages pour la santé et la qualité de vie des employés, évitant les absences prolongées et les déplacements chez le médecin traitant. Disponible dans tous les lieux où il y a un cabinet médical ; • Programme d'arrêt du tabac : suivi clinique spécialisé, soutien comportemental et définition de plans individualisés, contribuant à la réduction des facteurs de risque et à l'amélioration de la santé et de la qualité de vie des employés.
 Mental	• PRISMA (Programme d'orientation et d'intervention en santé mentale à Ascendi) : projet en partenariat avec l'Université du Minho et l'Université de Porto. Il vise à identifier les facteurs de risque et de protection associés aux groupes les plus susceptibles de subir un traumatisme psychologique. Ce programme s'adressait aux employés du siège, dans un contexte plus axé sur la tension professionnelle et l'anxiété, offrant des consultations psychologiques gratuites à tous ceux qui ont besoin de ce soutien. Depuis son lancement, rejoindre PRISMA est devenu de plus en plus naturel, reflétant une ouverture, une confiance et un investissement croissants des employés envers leur bien-être et, en particulier, pour leur santé mentale. Les témoignages mettent en avant la qualité de la relation thérapeutique et l'impact positif, tant sur le plan personnel que professionnel ;
 Social	• Activités sociales : un plan d'activités sociales qui promeut la culture d'Ascendi et marque des moments importants pour l'entreprise tout au long de l'année, comme la journée de l'équipe et le dîner de Noël ; • Promotion de journées thématiques : célébration des journées pertinentes dans le domaine de la santé et du bien-être. Cette approche renforce la consolidation des habitudes saines et la conscience continue des employés ;
 Économique	• Programme de subventions au mérite scolaire ; • Littératie financière : sensibilisation à des sujets tels que la gestion des budgets familiaux, des revenus et des dépenses, des investissements, des crédits et de l'épargne, à travers un cycle de littératie financière.



Le programme Wellness+ est constamment mis à jour selon les besoins identifiés. Ascendi vise à garantir que tous les employés, partout, disposent d'informations pertinentes et d'une sensibilisation à un mode de vie sain, en considérant que la santé des travailleurs est une condition préalable à la productivité et au développement de l'Organisation.

Programme de subventions au mérite scolaire

Programme de bourses au mérite scolaire : attribution de 10 bourses aux enfants d'employés ayant terminé, en 2025, des études secondaires et intégré l'enseignement supérieur. Le programme soutient actuellement un total de 20 enfants de ses employés, renforçant l'engagement d'Ascendi envers l'éducation, l'égalité des chances et le soutien aux familles.

Gestion de la main-d'œuvre et réorganisation opérationnelle

En 2025, Ascendi Portugal a traversé un processus de transition suite à la suppression des frais de péage sur les autoroutes A24 – Interior Norte et A25 – Beiras Litoral e Alta, en vertu de la loi n° 37/2024 du 7 août. Ce changement impliquait une réorganisation du personnel, gérée de manière intégrée et conforme aux principes éthiques et sociaux de l'Organisation.

Pour garantir une transition responsable et minimiser les impacts sur les employés, un Plan de Transition Sociale a été mis en place, structuré en quatre axes principaux :

- **Mobilité interne**, privilégiant l'intégration des employés dans d'autres secteurs de l'entreprise.
- **Un suivi individualisé**, mené par l'équipe des ressources humaines et les managers directs, garantissant proximité, soutien et transparence.
- **Partenariats externes d'employabilité**, visant à soutenir la réintégration professionnelle des employés sans possibilité de relocalisation interne.
- **Des conditions de sortie renforcées**, plus favorables que celles prévues par la loi, reflétant l'engagement d'Ascendi envers des pratiques socialement responsables.

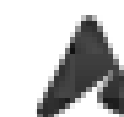
La mise en œuvre de ces mesures a permis d'atténuer les impacts significatifs, en assurant une gestion humanisée du processus et en renforçant la réputation d'Ascendi en tant qu'employeur responsable, orienté vers la valorisation des personnes dans des contextes de changement structurel. Grâce à ce plan, il a été possible de réaffecter 30 % des employés en interne dans les fonctions du département exploitation et maintenance.

Autres initiatives

Charte de la diversité - #Discriminación 00 au travail

En tant que signataire de la Charte de la Diversité, Elsamex a collaboré avec la campagne lancée par la Fondation Diversidad, sous la devise « Zéro discrimination au travail. Je signe, et toi ? », via les réseaux sociaux.





Projet iTimes – Gestion numérique du temps

Le **projet iTimes**, qui a débuté en 2025 et doit être mis en œuvre au premier trimestre 2026, introduit une gestion entièrement numérique de toute la gestion du temps, remplaçant les processus manuels et papier. Cette modernisation permet aux cadres intermédiaires d'Ascendi Portugal d'assumer une plus grande autonomie et responsabilité dans le contrôle et l'évaluation de leurs équipes, garantissant une plus grande précision, rapidité et fiabilité dans la gestion des assiduités, des absents et des indicateurs de temps de travail.

Tableaux de bord RH – Analytics

Les tableaux de bord RH – Analytics représentent une avancée significative dans la maturité analytique de la fonction des ressources humaines, renforçant l'utilisation des données pour soutenir la prise de décision. Grâce au suivi systématique des indicateurs clés, Ascendi Portugal augmente la transparence et l'efficacité de la gestion des personnes. Cette approche vous permet d'identifier les tendances, d'anticiper les risques, de surveiller l'impact des politiques RH et de soutenir les décisions stratégiques de manière plus éclairée.

DX Talks

Ascendi Portugal promeut DX Talks, un espace de partage et d'inspiration. En 2025, cette initiative a mis au centre de la conversation interne des sujets tels que l'innovation, la durabilité et le changement organisationnel. L'objectif était d'élargir les perspectives, de remettre en question les modes de pensée et de renforcer la compétitivité de l'organisation, en combinant l'aspect interne avec la contribution d'intervenants externes.

Journée de l'équipe

Au centre d'exploitation et de maintenance Maia, un moment de rencontre et de renforcement du travail d'équipe a été encouragé, conçu pour connecter les gens à ce qu'ils font chaque jour chez Ascendi. À travers un défi pratique, les équipes ont été invitées à appliquer, de manière ludique, des principes essentiels tels que l'efficacité opérationnelle, l'orientation client et la collaboration. Plus qu'une activité conviviale, c'était une expérience qui s'est traduite en pratique comme le fonctionnement d'Ascendi.

Journée de la flotte

Une action pratique de préparation et de formation en sécurité routière, qui s'est déroulée à l'École des Professionnels de l'Autoroute d'Ascendi. L'initiative visait à renforcer la manière dont les employés gèrent les situations réelles d'accidents, grâce à une simulation et une formation appliquée, favorisant une plus grande confiance, connaissance et préparation à agir, communiquer et réagir efficacement lorsqu'un accident survient sur la route.



Santé et sécurité

Ascendi favorise activement une culture de sécurité au travail, adoptant une approche proactive qui intègre des actions de sensibilisation des employés, un investissement continu dans la formation à la santé et la sécurité au travail ainsi que la mise en œuvre de mesures préventives et de réduction des risques.

La gestion des impacts, risques et opportunités liés aux employés est un élément fondamental de la durabilité organisationnelle. Ascendi fournit des équipements de protection collectifs et individuels efficaces, adaptés à différents types de risques. Du côté organisationnel, des mesures sont mises en place pour éliminer ou atténuer les situations dangereuses, protégeant ainsi la santé et l'intégrité physique de ses employés.

En 2025, la mise en œuvre du Plan d'action pour la sécurité au travail s'est poursuivie, comprenant 18 initiatives spécifiques, visant à renforcer la culture interne de sécurité et à garantir des pratiques plus efficaces en matière de prévention des risques. À son tour, dans le cadre de son Système de gestion de la santé et de la sécurité, elle a mis en œuvre l'ensemble d'actions suivant :

- 1 Mise à jour de la documentation associée, afin d'optimiser les processus ;
- 2 Réaliser des audits par des entités externes pour surveiller l'efficacité du système de gestion ;
- 3 Surveillance des conditions de sécurité, y compris le contrôle des paramètres physiques, chimiques et biologiques dans les installations d'Ascendi, visites sur les fronts de travail (internes et externes), inspections des bâtiments et des drills ;
- 4 Poursuite de la mise en œuvre de mesures liées à la réduction des risques liés à l'invasion, par les conducteurs, des zones de travail sur les routes actives. Le système TMA (Truck Mounted Attenuator) est devenu une partie des mesures de sécurité mises en place dans plusieurs travaux réalisés ;



En 2025, les initiatives suivantes ont également été mises en place dans le but de sensibiliser les employés à la **santé et à la sécurité au travail** :

1 La campagne de tolérance zéro

En se concentrant sur la réduction des accidents du travail, la campagne a donné de l'importance de l'objectif de zéro accident, renforçant la nécessité d'adopter une attitude de tolérance zéro face aux risques et aux comportements dangereux. Le programme en est à sa deuxième année, ayant été mis en œuvre dans tous les lieux de travail, avec des résultats positifs.

2 La semaine de la sécurité et de la santé au travail

L'initiative, qui marque la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail, comprenait des activités telles qu'un débat et une sensibilisation à la sécurité au travail.

Elsamex dispose d'un système structuré de gestion de la santé et de la sécurité, basé sur son propre service de prévention des risques au travail, complété par un service externe de surveillance de la santé au travail. Dans ce contexte, tous les employés passent des examens médicaux avant leur intégration, dans le cadre du processus de sélection, puis sont soumis à des examens médicaux annuels,

assurant un suivi régulier de leur état de santé. De plus, les examens de retour au travail sont réalisés après des périodes d'incapacité temporaire, garantissant les conditions de condition requises pour l'exercice des fonctions.

Afin de renforcer la prévention des accidents et de promouvoir un comportement sûr, l'entreprise a développé un protocole de sécurité routière, visant à atténuer les risques liés aux trajets domicile-travail et aux heures de travail.

Elsamex maintient également une collaboration permanente entre le Département de la Prévention des Risques Professionnels et le Département des Ressources Humaines pour les enquêtes liées à des accidents au travail. Cette articulation permet une analyse systématique des causes et la définition des mesures préventives et d'atténuation, contribuant ainsi à l'amélioration continue de la performance en matière de sécurité.

Dans le domaine de la participation et de la consultation des employés, Elsamex organise des réunions trimestrielles avec les délégués de la prévention dans les centres de travail où la loi est exigée. Ces réunions portent sur l'analyse des évaluations des risques de chaque centre. Les délégués de la prévention font partie des comités de l'entreprise, où les questions de gestion ayant un impact direct sur les travailleurs sont discutées, renforçant le dialogue social et la représentation active.

Dans le cadre de l'engagement envers une approche globale de la santé au travail, une évaluation des risques professionnels est réalisée dans chaque centre, incluant l'évaluation des risques psychosociaux, contribuant à la promotion du bien-être et de la santé mentale.

L'évaluation des risques psychosociaux est en cours de développement, suivant les directives de l'Institut national pour la sécurité et l'hygiène au travail. En 2025, la phase quantitative a été achevée, réalisée en collaboration avec la Représentation Juridique des Travailleurs, via un questionnaire qui a permis de participer plus de 70 % des employés. La phase qualitative sera réalisée en 2026, avec des résultats intégrés attendus la même année.





3.3.1.2
Métriques et cibles

Cette année, avec l'inclusion d'Elsamex et de ses filiales dans le périmètre de déclaration, les indicateurs présentés reflètent déjà les résultats du périmètre consolidé.

Certains objectifs sociaux ont été définis en lien avec l'engagement à valoriser la main-d'œuvre d'Ascendi Portugal, notamment :

- Réduire le nombre de blessures professionnelles non mortelles à 4 d'ici 2030.
- Maintenir le nombre de blessures mortelles au travail à 0 d'ici 2030.
- Employer 15 employés en situation de handicap d'ici 2030.

De même, Elsamex s'est déjà fixé certains objectifs pour mesurer ses performances dans ce domaine :

- Employer 60 employés en situation de handicap d'ici 2030.

Collaborateurs salariés d'Ascendi

L'univers des employés, en décembre 2025, comptait 1 885 employés, dont 987 en Espagne, 904 au Portugal et 2 en France. Parmi ces 1 885 employés, 24,1 % étaient des femmes et 75,9 % des hommes. Le nombre d'employés a considérablement augmenté, notamment en Espagne, grâce à l'intégration d'Elsamex et de ses filiales.

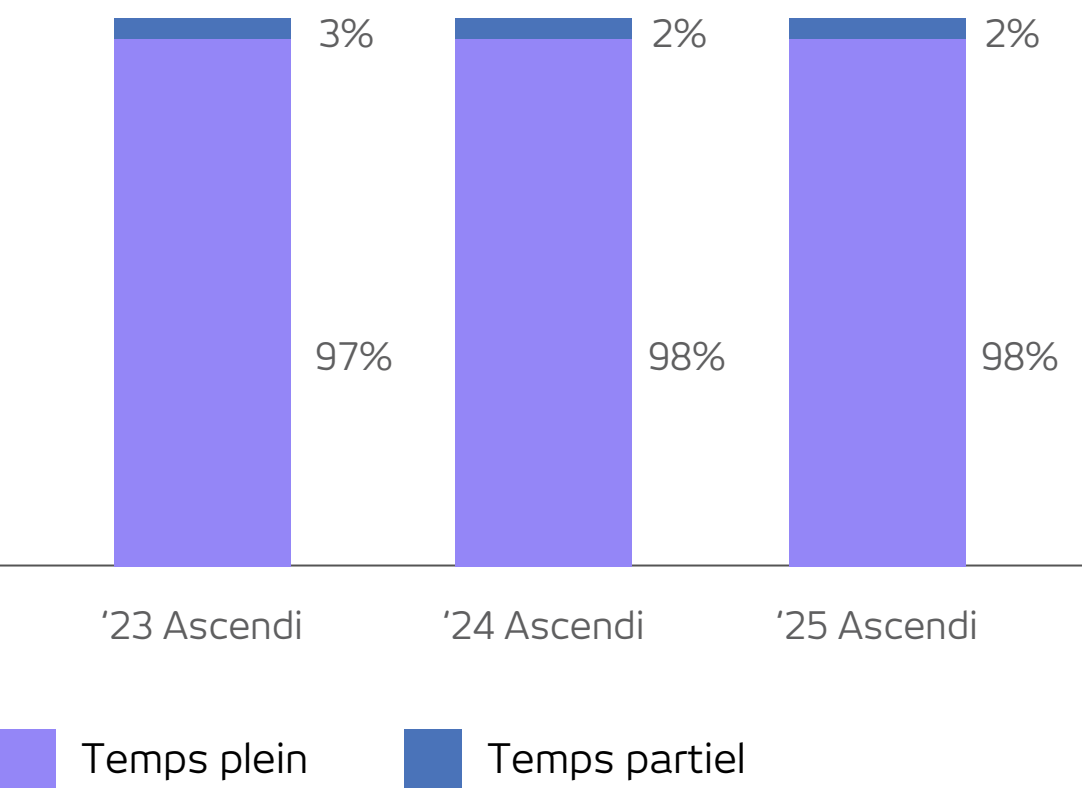
Les employés d'Ascendi Portugal avaient un âge moyen de 43 ans et l'ancienneté moyenne passait de 10 à 11 ans.

Ascendi		Elsamex	Consolidé
24'	25'	25'	25'
784 collaborateurs	743 collaborateurs	1 142 collaborateurs	1 885 collaborateurs
68 % d'hommes	68 % d'hommes	81 % d'hommes	76 % d'hommes
32 % de femmes	32 % de femmes	19 % de femmes	24 % de femmes

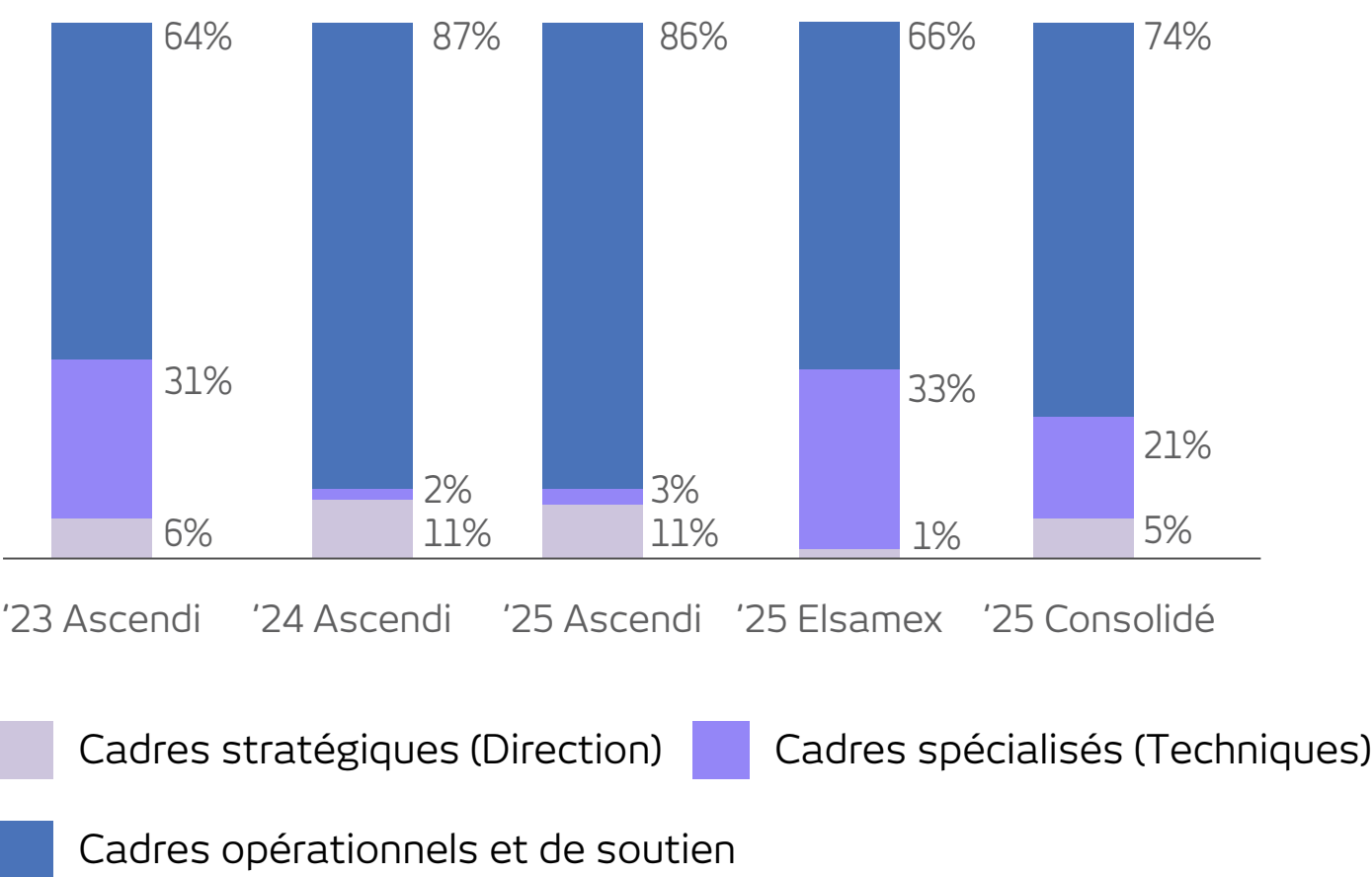
	Portugal				Espagne				France		Consolidé '25
	Ascendi		Elsamex		Ascendi		Elsamex		Ascendi		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	TOTAL
Contrat de durée indéfinie	228	502	6	9	-	1	190	750	-	2	1.688
Contrat à durée déterminée	7	3	10	131	-	-	13	33	-	-	197
Administration	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Total des employés	236	512	16	140	-	1	203	783	-	2	1.893
À plein temps	227	496	SI	SI	-	1	SI	SI	-	2	SI
À temps partiel	8	9	SI	SI	-	-	SI	SI	-	-	SI
Total (hors administration)	235	505	SI	SI	-	1	SI	SI	-	2	SI

SI – Sans Informations

% de Collaborateurs par Type de Contrat



% de Collaborateurs par Groupe Fonctionnel



Concernant le type de contrat, parmi les 1 885 employés :

- 1 688 (424 femmes et 1 264 hommes) sont employés avec un contrat à durée indéterminée et 197 (30 femmes et 167 hommes) sont employés à durée déterminée.

Rotation

	Ascendi			Elsamex	Consolidé
Rotation	'23	'24	'25	'25	'25
Taux d'absentéisme (%)	4	1	2	Sans Informations	Sans Informations
Taux d'embauche (%)	15	8	7	38	26
Nombre total d'employés ayant quitté l'entreprise en 2025	64	66	92	241	333
Taux de rotation (%)	8	8	12	21	18

Le taux de rotation plus élevé d'Elsamex est dû à la typologie commerciale des contrats courts. Les formules utilisées pour calculer le turnover et les taux de recrutement des nouvelles personnes étaient les suivantes :

- Taux de nouvelles embauches = (Nombre de nouvelles recrues / Nombre total d'employés à la fin de la période de rapport) x 100
- Taux de rotation = (Nombre de départs durant la période de rapport / Nombre total d'employés à la fin de la période de rapport) x 100

Pour compiler ces données, le nombre de personnel au 31 décembre 2025 a été pris en compte.



Collaborateurs non-salariés d’Ascendi

En 2025, Ascendi Portugal et Elsamex n'avaient pas d'collaborateurs non-salariés, selon la même méthodologie pour le nombre d'employés.

Collaborateurs non salariés	'23	'24	'25
Hommes	3	1	0
Femmes	0	0	0

Conventions collectives

Aucun employé d'Ascendi Portugal n'est couvert par des conventions collectives, donc leurs conditions de travail ne sont pas déterminées sur la base des conventions collectives. En l'absence d'une convention collective (ACT), les régimes prévus dans le Code du travail s'appliquent à ces employés.

À l'international, les trois employés d'Espagne et de France ainsi que tous les employés d'Elsamex sont couverts par des conventions collectives, représentant 61 % du nombre total d'employés.

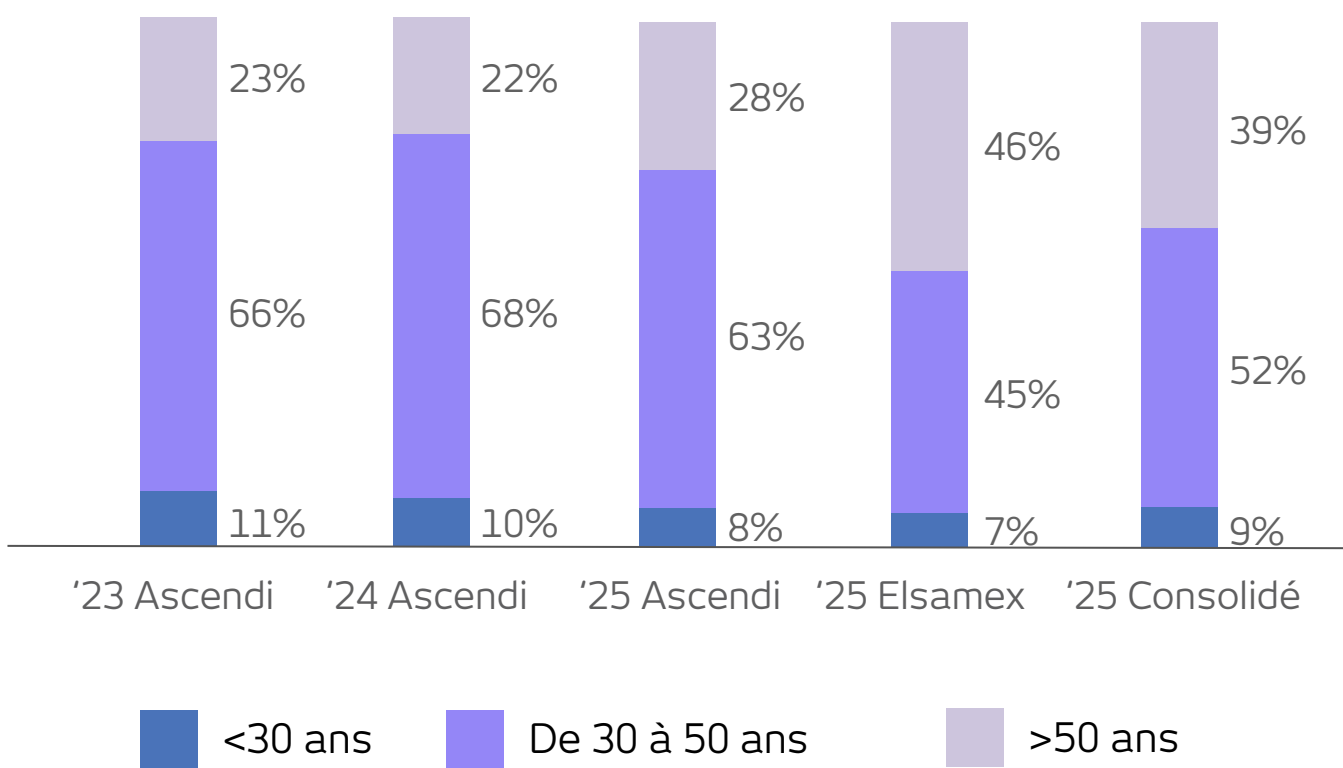
En ce qui concerne le dialogue social, Ascendi Portugal ne présente pas de représentants des employés, ni d'accords avec les employés pour une représentation par un Conseil européen des Entreprises, un comité des travailleurs d'entreprise européen ou un comité des travailleurs de la Societas Cooperativa Europaea.

Diversité

En ce qui concerne la diversité des organes de gouvernance d'Ascendi, 88 % des membres des conseils d'administration d'Ascendi Portugal sont des hommes, un chiffre qui atteint 100 % au sein du conseil d'Elsamex. Chez Ascendi Portugal, à l'exception de l'administration d'Ascendi SGPS, 100 % des postes de direction ont été embauchés dans la communauté locale.

Quant aux salariés, 9 % ont moins de 30 ans, 52 % ont entre 30 et 50 ans et 39 % ont plus de 50 ans, soit une légère augmentation par rapport aux années précédentes.

% de Collaborateurs par Tranche d’Âge





Salaires adéquats

Tous les employés d'Ascendi, y compris Elsamex, reçoivent un salaire adéquat, supérieur aux valeurs de référence du salaire minimum national applicable aux pays où elle opère.

Protection sociale

Tous les employés d'Ascendi, y compris Elsamex, sont couverts par des systèmes de protection sociale qui couvrent la maladie, le chômage, les accidents du travail et les incapacités, le congé parental et la retraite.

Personnes en situation de handicap

Ascendi accueille les stagiaires et les employés présentant des handicaps physiques et/ou cognitifs, contribuant ainsi à ses objectifs dans ce domaine. En 2025, Ascendi Portugal comptait 18 employés et Elsamex 58 employés avec un handicap supérieur à 60 %, représentant 4 % du total des salariés.

Pour 2030, Ascendi Portugal s'est fixé pour objectif d'intégrer 15 employés en situation de handicap, tandis qu'Elsamex s'est fixé pour objectif d'atteindre 60 employés, renforçant ainsi l'engagement d'Ascendi en faveur de l'inclusion et de la diversité sur le lieu de travail.

Formation, développement et évaluations de la performance

En 2025, 96 % des employés étaient couverts par une évaluation de performance. Ces chiffres ne prennent pas en compte toutes les informations relatives au groupe Elsamex car il n'a pas été possible d'obtenir l'ensemble des données.

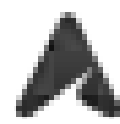
	Ascendi ¹		
Évaluation des performances	'23	'24	'25
Collaborateurs ayant reçu une évaluation de la performance (%)	97	99	96

Concernant l'évaluation des performances chez Ascendi Portugal, les hypothèses suivantes ont été prises en compte :

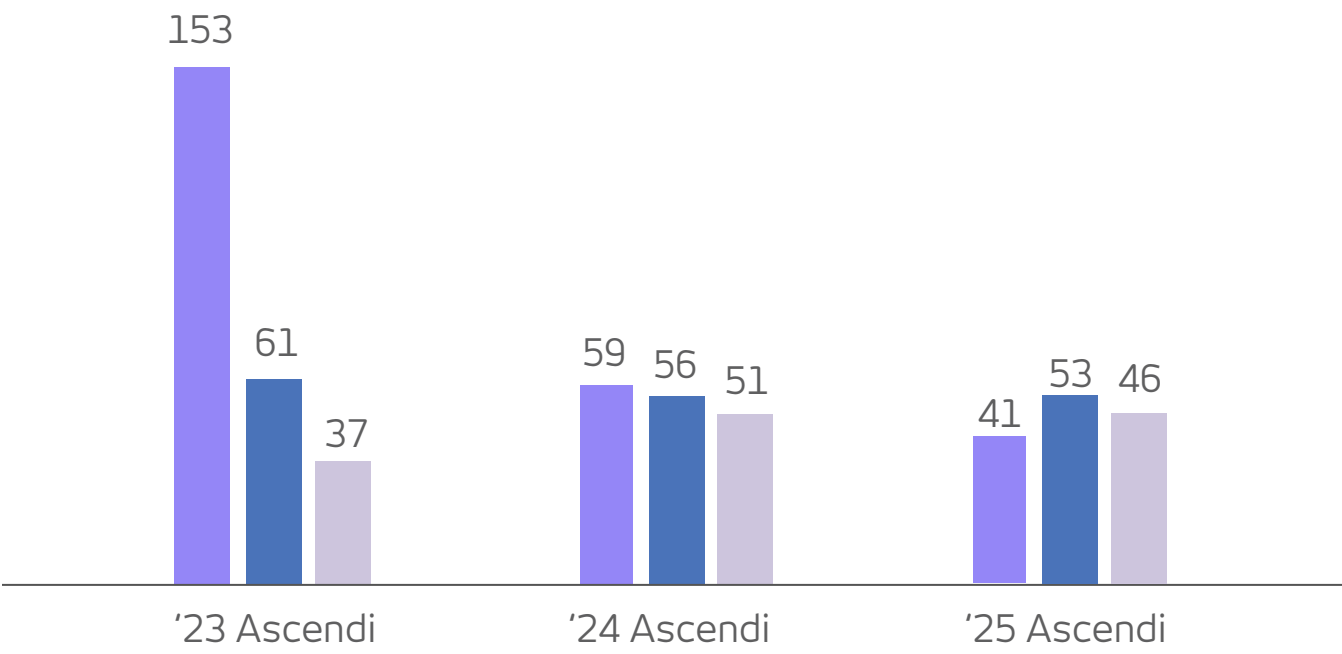
- L'évaluation fait référence à la performance de l'employé au cours de la période précédente ;
- Critères d'éligibilité à l'évaluation - Tous les employés liés par un contrat de travail, actifs pendant au moins 3 mois durant l'année d'évaluation (embauchés jusqu'au 30/09 de l'année à laquelle l'évaluation fait référence) ;
- Les éléments suivants ne sont pas évalués : les employés ayant une absence prolongée durant l'année concernée ; Les employés ayant résilié leur contrat de travail ; Les employés ayant un contrat fixe sans continuité ; Stagiaires ; et des prestataires de services.

Pour les besoins du calcul, le nombre total d'employés actifs en décembre de la période de rapport a été pris en compte.

Ascendi a maintenu sa stratégie de formation, réalisant 399 actions de formation (au Portugal seulement), ce qui correspondait à un total de 54 720 heures de formation, soit une moyenne de 46 heures par an par employé au Portugal et 29 heures/an en termes consolidés.

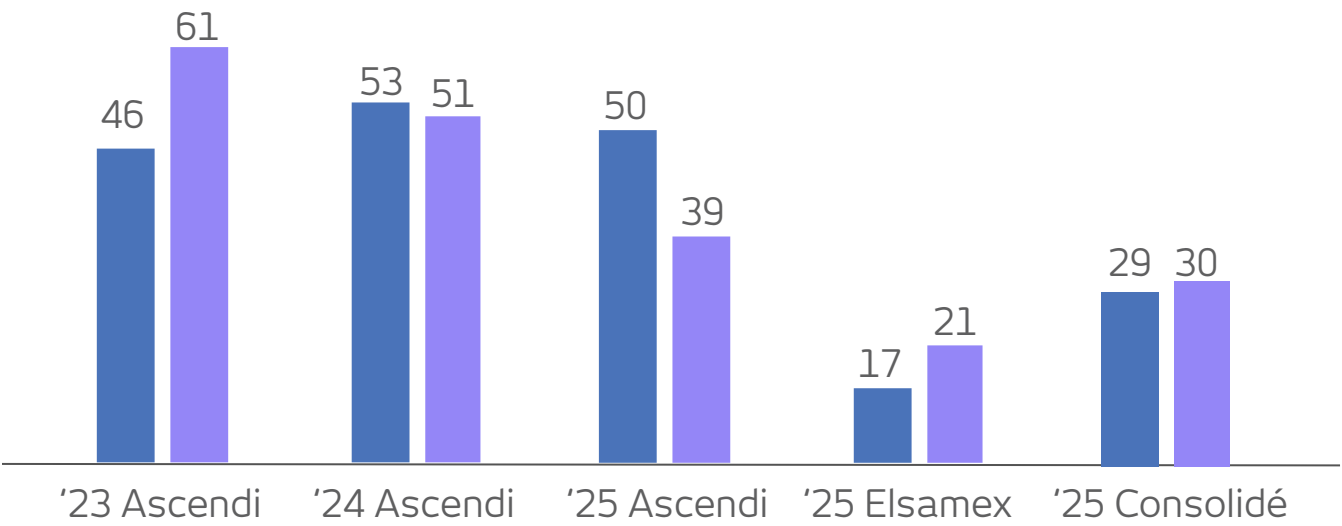


Nombre moyen d’heures de formation des collaborateurs par fonction



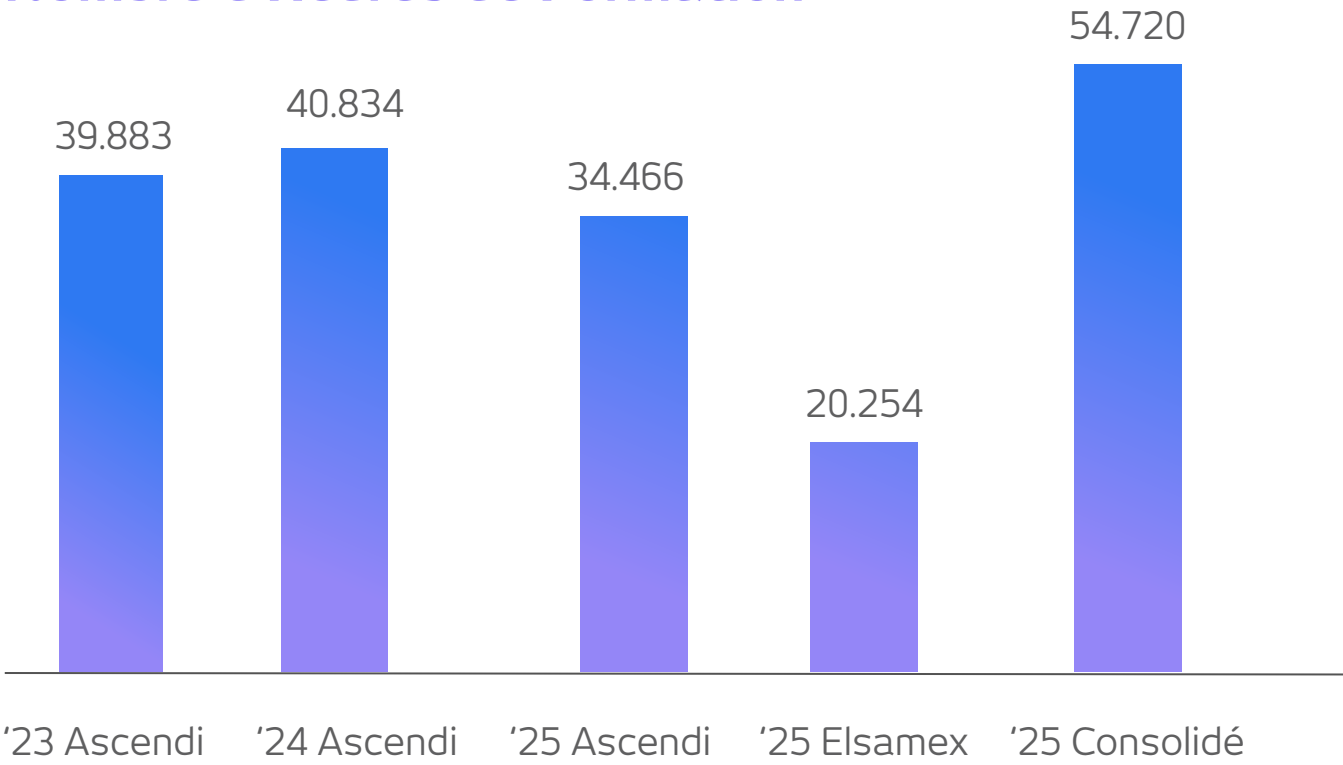
■ Cadres stratégiques (Direction) ■ Cadres stratégiques (Direction)
■ Cadres d’exploitation et de support

Nombre moyen d’heures de formation des collaborateurs par genre

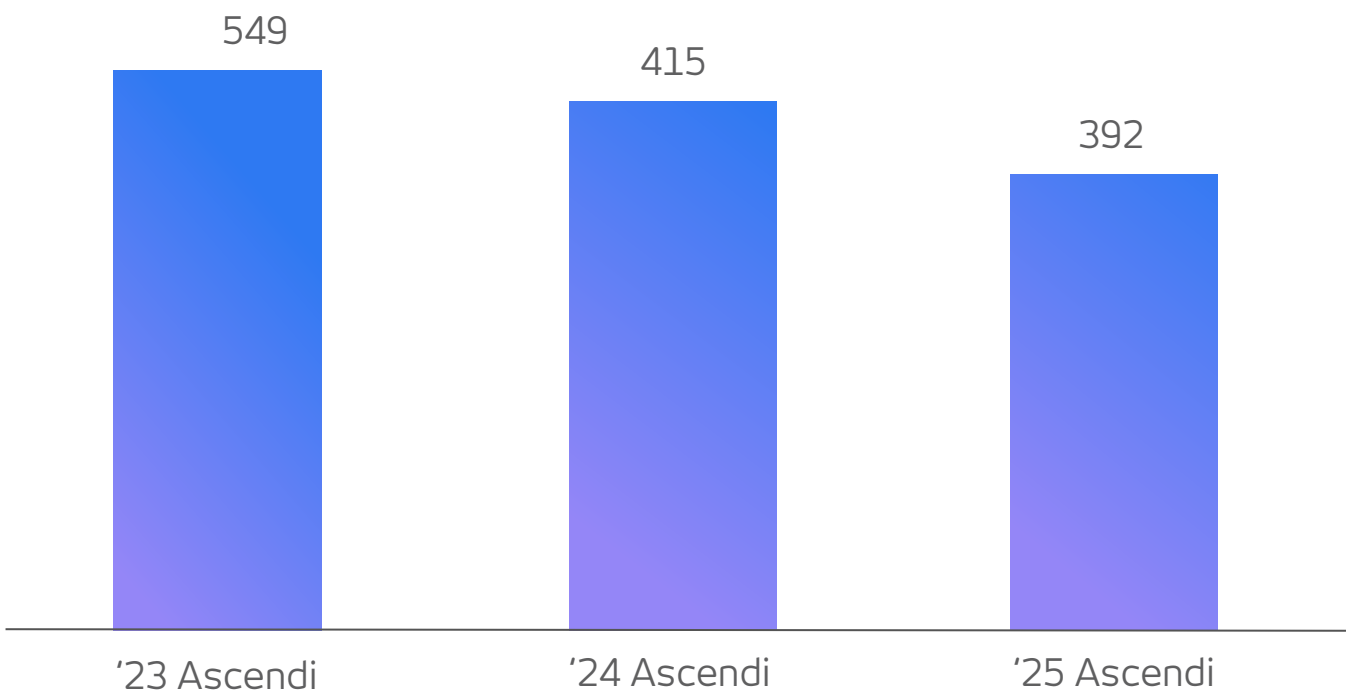


■ Masculin ■ Féminin

Nombre d’Heures de Formation



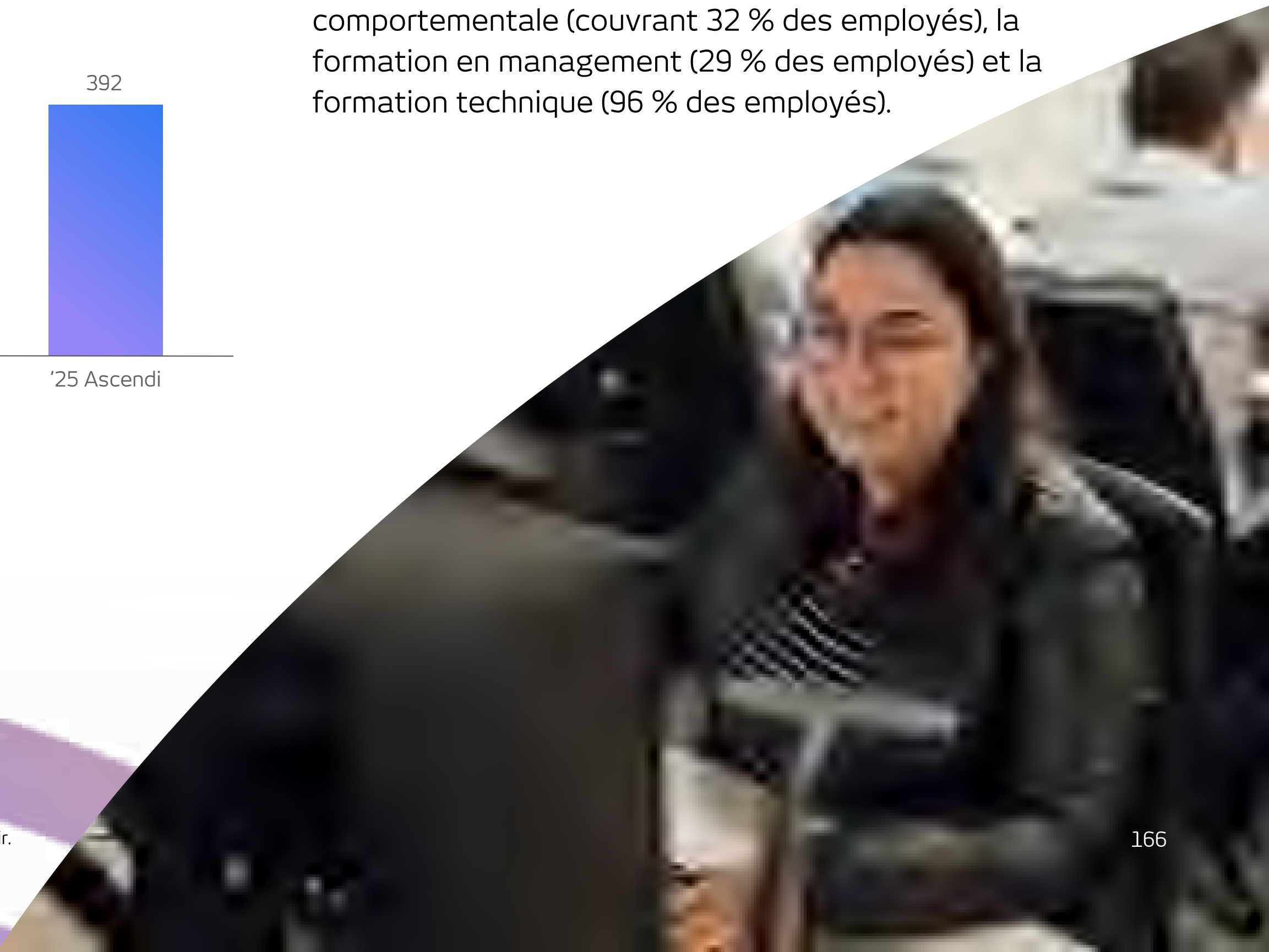
Investissement en formation (mille €)



Les formules utilisées pour calculer les heures moyennes d’entraînement étaient les suivantes :

- Heures annuelles moyennes de formation = (Heures annuelles totales de formation / Nombre total d’employés dans l’entreprise) ;
- Heures moyennes de formation par catégorie fonctionnelle/genre = (Heures totales de formation par catégorie fonctionnelle et/ou genre/ Nombre total d’employés par catégorie fonctionnelle et/ou genre).

En 2025, les employés d’Ascendi Portugal ont suivi une formation dans trois domaines : la formation comportementale (couvrant 32 % des employés), la formation en management (29 % des employés) et la formation technique (96 % des employés).



Santé et sécurité

Selon les exigences légales des pays où ils opèrent, Ascendi Portugal et Elsamex disposent tous deux de leurs propres systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail, qui couvrent l'ensemble des effectifs. Les deux systèmes sont certifiés ISO 45001.

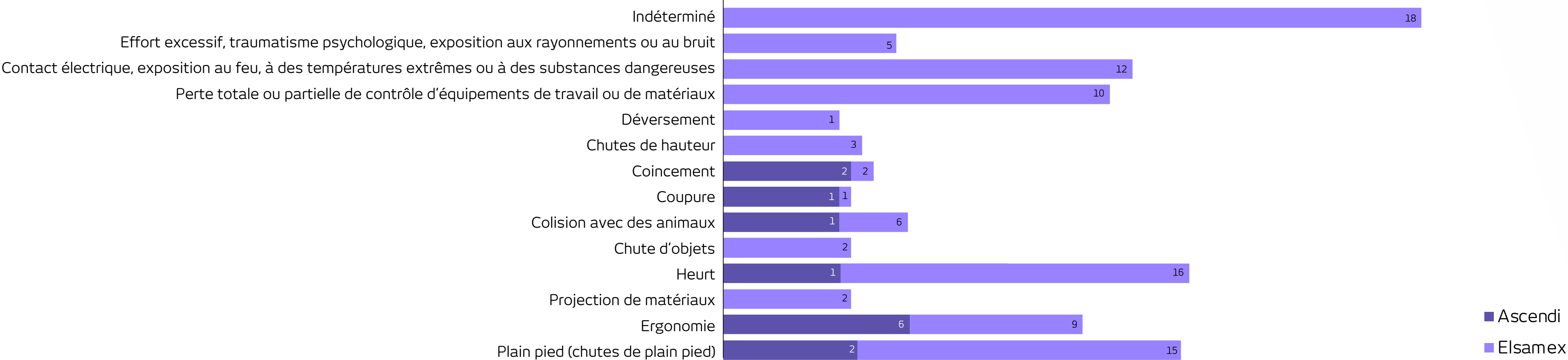
	Ascendi			Elsamex	Consolidé
Santé et sécurité au travail	'23	'24	'25	'25	'25
Décès dus à des accidents au travail	0	1	0	0	0
Décès dus à des maladies professionnelles	0	0	0	0	0
Décès d'autres employés résultant d'accidents au travail dans les infrastructures	0	0	0	0	0
Accidents au travail	22	13	13	102	115
Taux des accidents du travail	16,5	8,7	9,8	53,1	35,5
Maladies professionnelles	0	0	0	0	0
Jours perdus à cause d'accidents de travail et de maladies professionnelles	708	7.754	285	13.734	14.019

Comme Elsamex est plus étroitement lié au secteur de la construction dans son ensemble, le taux d'accidents devrait être plus élevé. Cette tendance est conforme aux données publiées par le ministère espagnol du Travail et de l'Économie sociale, qui identifie le secteur de la construction comme étant celui qui a les taux les plus élevés d'accidents du travail dans le pays.

Dans ce contexte, en 2025, le nombre d'accidents du travail dans le groupe Ascendi a connu une augmentation significative, totalisant 115 occurrences. À Ascendi Portugal, le nombre d'accidents est resté stable par rapport à l'année précédente. Les types d'accidents du travail les plus fréquents étaient : chutes au même niveau, coups et accidents ergonomiques.



Type d'Accidents 2025

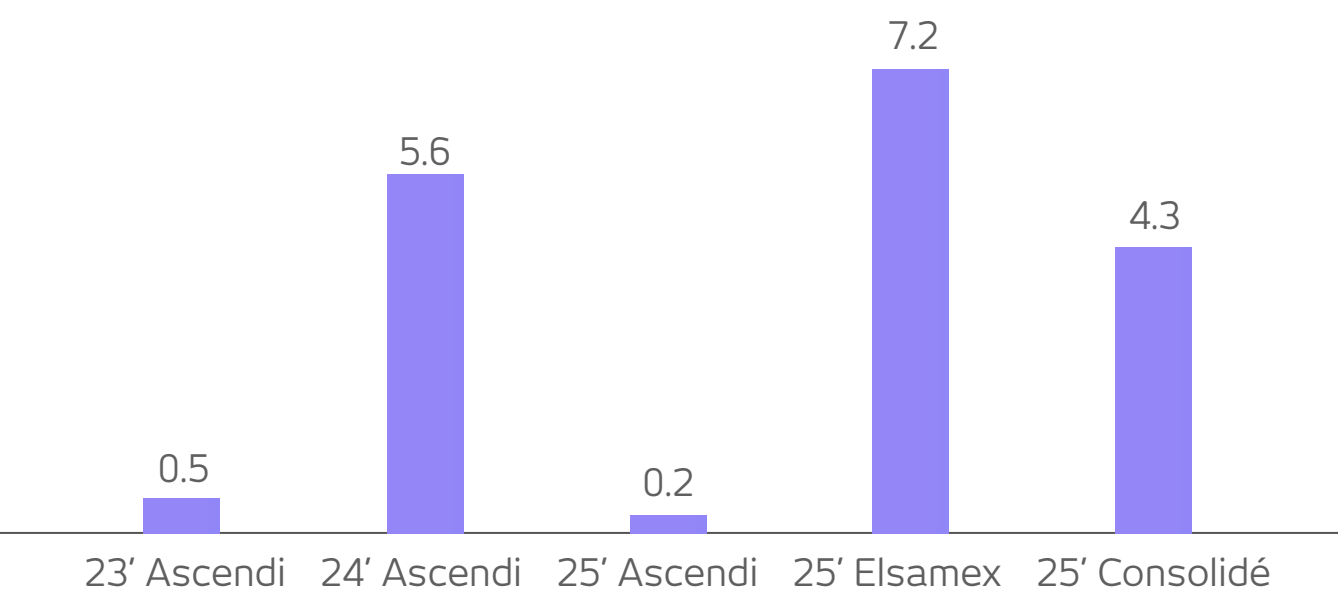


Au cours de l'année 2025, Ascendi Portugal a organisé 24 réunions sur la sécurité pour promouvoir la réflexion sur ce sujet, une hausse légère par rapport au nombre de réunions tenues l'année précédente.

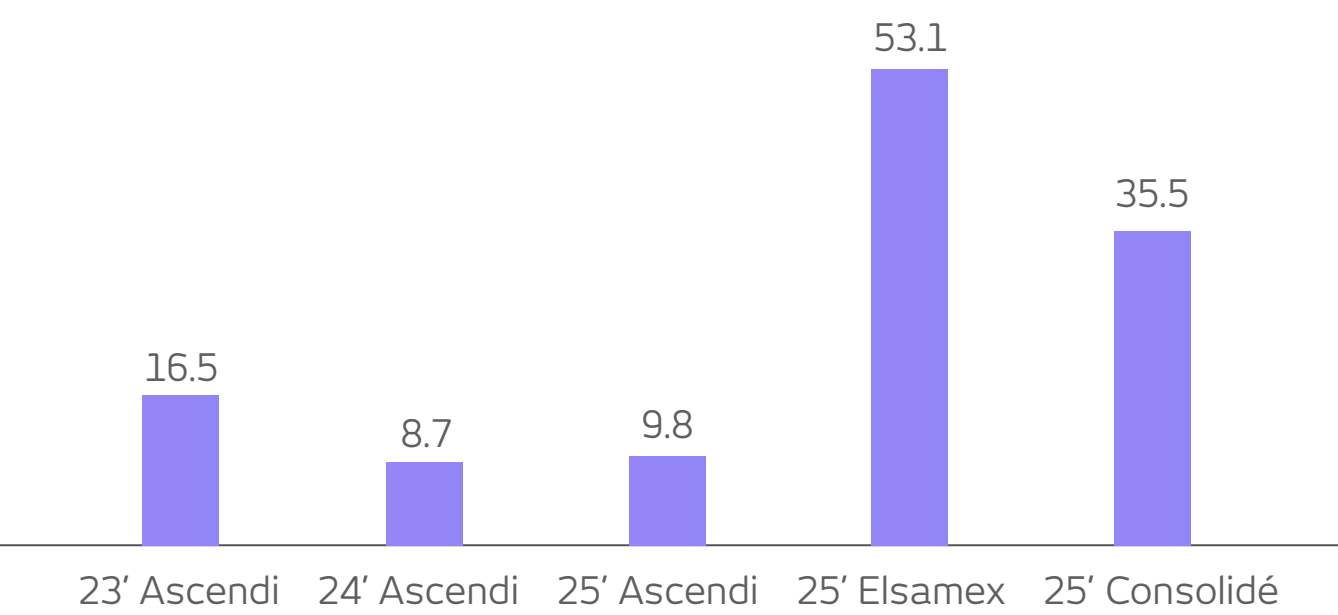
	'23			'24			'25		
	Membres	Réunions	Absences	Membres	Réunions	Absences	Membres	Réunions	Absences
Réunion annuelle sur la sécurité	14	1	2	13	1	3	15	1	3
Back Office	10	2	2	12	2	1	12	2	-
Concessions	144	18	51	159	19	62	180	21	62
Total	168	21	55	184	22	66	207	24	65



Indice de Gravité Global



Indice de Fréquence



Les indices présentés ont été calculés à partir des formules de calcul suivantes :

- Indice de gravité global = Jours perdus / Heures travaillées * 1 000 000
- Indice de fréquence = Accidents non mortels / Heures travaillées * 1 000 000

Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Le congé parental est couvert par le système de sécurité sociale dans les régions géographiques où se trouve Ascendi, ce qui donne à tous les employés d'Ascendi le droit de bénéficier de ce congé.

	Ascendi			Elsamex			Consolidé		
	'23			'24			'25		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Nombre total d'employés ayant droit au congé parental	Le congé parental s'applique à 100 % des employés								
Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	10	15	25	7	22	29	21	12	33
Pourcentage d'employés ayant pris un congé parental	3%	4%	3%	4%	3%	4%	9%	2%	4%
Nombre total d'employés qui sont retournés au travail après avoir terminé leur congé parental	10	15	25	7	22	29	21	12	33
Nombre total d'employés qui sont retournés au travail après avoir terminé leur congé parental et restent dans l'entreprise 12 mois après leur retour	10	14	24	7	22	29	21	12	33
Taux de retour au travail et rétention des employés ayant pris un congé parental	100%	93%	96%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Pour calculer le taux de retour, le nombre total d'employés qui devraient revenir en 2025, après la fin du congé, a été pris en compte.



3.3.2 Travailleurs de la chaîne de valeur

3.3.2.1

Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités

Ascendi reconnaît l'importance de gérer de manière proactive les risques sociaux liés à sa chaîne de valeur, notamment en ce qui concerne les employés des entreprises sous-traitantes opérant dans ses infrastructures.

Politiques

Les travailleurs sous-traitants travaillant dans les infrastructures d'Ascendi Portugal sont couverts par la politique de santé et sécurité au travail et le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, mentionnés au chapitre « 3.3.1 Effectifs de l'Entreprise ».

Ascendi Portugal veille à ce que tous les fournisseurs formalisent leur respect du Code de conduite de l'Organisation comme une exigence contractuelle obligatoire, renforçant ainsi la conformité et l'intégrité tout au long de la chaîne de valeur. De même, Elsamex exige que tous ses professionnels et partenaires respectent la Politique des droits de l'homme et son Code d'éthique.

De plus, les travailleurs sous-traitants travaillant aux postes Elsamex sont couverts par la politique de prévention des risques au travail et le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, également mentionné au chapitre « 3.3.1 Effectifs de l'Entreprise ».



Processus de dialogue avec les travailleurs de la chaîne de valeur

Ascendi Portugal réalise des audits et inspections de santé et sécurité au travail auprès de ses sous-traitants, ce qui permet de prendre en compte les perspectives des travailleurs de la chaîne de valeur dans la gestion des impacts sur leurs conditions de travail. Elsamex effectue également des inspections avant, pendant et après les travaux, assurant ainsi une surveillance continue des opérations.

La consultation formelle des stakeholders, menée les années précédentes, a permis d'obtenir des informations sur les attentes des travailleurs dans la chaîne de valeur. Ces informations se trouvent dans le chapitre « 2.3 Participation des Parties Prenantes ».

Processus de correction des impacts négatifs et canaux de communication

Ascendi Portugal et Elsamex fournissent tous deux aux employés de leur chaîne de valeur leurs canaux d'éthique, afin qu'ils puissent signaler leurs préoccupations et déposer des plaintes. La section « 1.5.2 Éthique » fournit des informations plus détaillées sur ces canaux.



Actions

En 2025, Ascendi Portugal a poursuivi plusieurs procédures pour faciliter et promouvoir la conformité en matière de santé et sécurité, associées à la sous-traitance d'entités fournissant des services dans les infrastructures sous sa gestion :

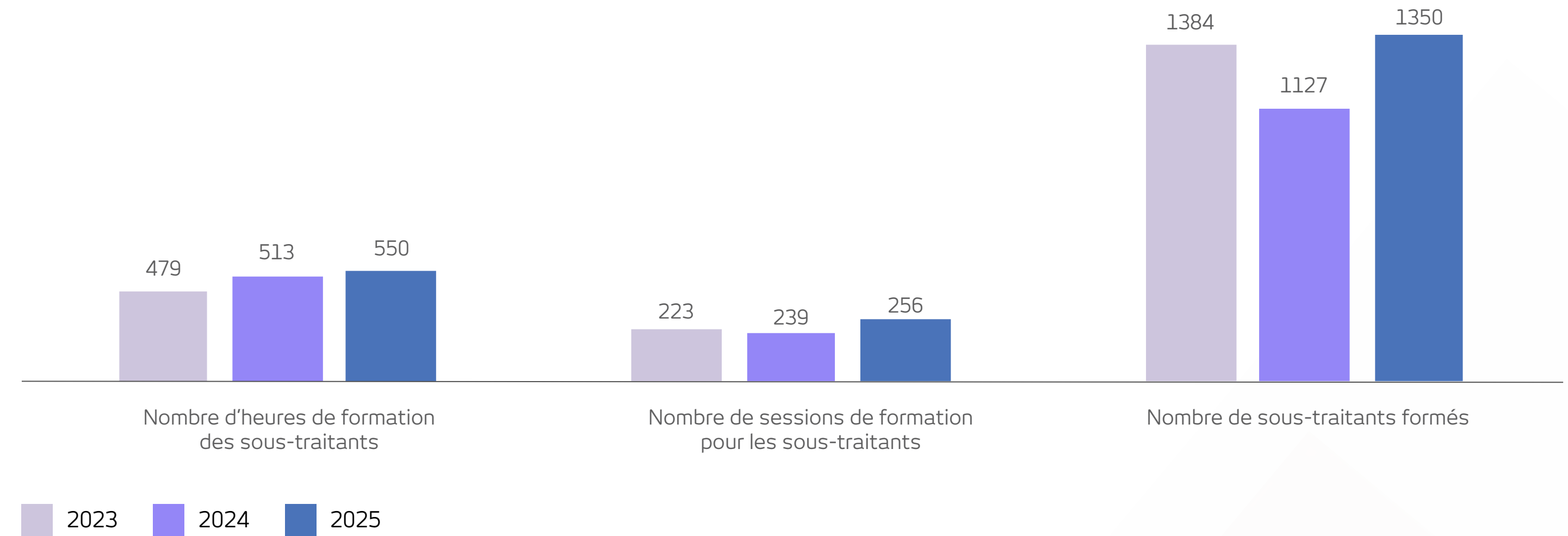
- **L'utilisation de plateformes numériques (GOdigital et E-Coordina) pour la gestion et le contrôle de la documentation de la santé et sécurité au travail des sous-traitants ;**
- **Validation de la documentation d'évaluation des risques et des permis de travail provenant d'entités externes.**

La prévention des accidents est promue tout au long de la chaîne de valeur d'Ascendi et joue un rôle essentiel dans la réduction du risque d'accidents, s'étendant aux sous-traitants.

La formation des employés sous-traitants est un processus essentiel, par lequel les procédures de sécurité et de circulation sont transmises, pour effectuer des travaux sur la voie ou à proximité, afin de prévenir la survenue d'accidents au travail.

En 2025, le nombre de sessions de formation et d'heures pour les sous-traitants d'Ascendi Portugal a continué d'augmenter, avec une augmentation du nombre de sous-traitants formés.

Formation des sous-traitants¹



¹ Elle n'inclut pas les employés sous-traitants d'Elsamex et de ses filiales.

Elsamex met en place un ensemble de mesures préventives qui garantissent la sécurité des activités effectuées par les entrepreneurs. Ces mesures incluent une séance d'introduction préalable à la sécurité, la vérification des compétences et de la formation nécessaire, ainsi que le contrôle et la signalisation des accès utilisés par ces équipes.

De plus, l'entreprise veille à la bonne gestion des équipements de protection individuelle et des équipements certifiés, afin d'en assurer la conformité. Chaque fois qu'un incident survient, l'enquête et la notification correspondantes au Service de Prévention sont menées, renforçant ainsi l'engagement de l'organisation envers la prévention, la sécurité et l'intégrité des employés.

3.3.2.2 Métriques et Cibles

Malgré l'importance des travailleurs dans la chaîne de valeur, Ascendi n'a actuellement pas de cibles associées à ce sujet.

3.3.3 Communautés touchées

3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités

Ascendi intègre dans sa stratégie de durabilité l'engagement à prendre en compte et à répondre aux intérêts, attentes et droits des communautés touchées par son activité. Consciente que les effets de l'opération vont au-delà de ses infrastructures, l'Organisation évalue et gère à la fois les impacts négatifs et positifs générés dans son environnement.

Dans le cadre des impacts négatifs, notamment ceux liés à l'émission de bruit, Ascendi Portugal met en œuvre des mesures d'atténuation, notamment l'installation de barrières acoustiques et d'autres solutions techniques visant à réduire l'exposition des populations.

De plus, dans un autre domaine, Ascendi cherche à renforcer les impacts positifs de sa présence, en soutenant des initiatives d'intérêt public par des dons, des parrainages et des programmes de sensibilisation communautaire.

L'action sociale d'Ascendi inclut également le soutien aux associations sociales, la collaboration avec les autorités municipales et l'implication de différents acteurs locaux. Toutes les initiatives sont développées dans les communautés relevant de la zone d'influence de son réseau opérationnel au Portugal.

Dans le cadre des activités d'Elsamex et de ses filiales, il n'existe pas encore de processus de collecte d'informations concernant le processus d'engagement avec les communautés concernées. Cependant, dans le cadre des systèmes de gestion en place chez Elsamex, les stakeholders incluent également les « communautés voisines » et d'autres « tiers », dont les besoins et attentes sont dûment pris en compte.



Politiques

Dans le but de contribuer activement au développement et au bien-être des communautés où il opère, Ascendi intègre de manière proactive dans les plans d'action un ensemble d'aspects liés aux principales préoccupations sociales et environnementales. En ce sens, elle développe des initiatives qui consolident sa position de partenaire actif dans la création de valeur à long terme pour toutes les parties impliquées.

La politique de dons et de parrainages, applicable à l'activité d'Ascendi au Portugal, témoigne de l'engagement à créer une relation positive et solide avec les communautés locales, contribuant ainsi à leur développement.

Processus de dialogue communautaire

Afin d'assurer l'alignement avec ces principes, Ascendi s'engage activement avec les stakeholders via des mécanismes structurés de collecte de feedback. La consultation formelle des stakeholders, menée les années précédentes, a également permis d'obtenir des informations sur les attentes de la communauté. Ces informations se trouvent au chapitre « 2.3. Participation des Parties Prenantes ».

Processus de correction des impacts négatifs et canaux de communication

Ascendi Portugal et Elsamex proposent plusieurs canaux de communication à leurs stakeholders, y compris aux communautés où ils opèrent et aux utilisateurs du réseau, leur permettant d'exprimer leurs préoccupations et de recevoir des informations rapidement et de manière accessible. Des informations plus détaillées concernant les canaux de communication sont disponibles au chapitre « 3.3.4 Consommateurs et Utilisateurs Finaux ».

En Aragon, les stakeholders clés, y compris les résidents, peuvent communiquer avec le concessionnaire via le gestionnaire local.



Actions

Soutien communautaire

En 2025, plusieurs programmes et actions de sensibilisation ont été menés, impliquant différents acteurs, notamment des entités gouvernementales, des municipalités, des clients et des populations locales.

Soutien communautaire ¹	'23	'24	'25
Investissement dans les campagnes (k€)	115,0	176,9	138,0
Investissement dans la communauté (k€)	421	402,3	419,5
Partenariats avec des entités sectorielles et associations (nombre)	13	14	16
Projets communautaires (nombre)	5	6	9

¹Elle n'inclut pas les actions entreprises par Elsamex et ses filiales.

En plus des actions menées dans les domaines de la sécurité routière et de la biodiversité – décrites en détail dans les chapitres respectifs – des initiatives culturelles, environnementales et sociales ont également été développées.

Fondation Casa da Música

Ascendi Portugal, en tant que mécène de la Fondation Casa da Música, renforce son engagement envers la promotion de la culture et du développement social. Cet engagement contribue à la dynamisation de la programmation artistique, à la réalisation de projets éducatifs et à l'accessibilité de la musique à différents publics, consolidant la position de Casa da Música comme référence nationale et internationale dans le panorama culturel. Le soutien d'Ascendi nous permet également de créer des opportunités pour la communauté de profiter d'expériences culturelles enrichissantes, en promouvant l'inclusion, la créativité et l'accès à l'art.



Soutien à la Fondation Serralves en tant que mécène do Parque e do Treetop Walk

Pour la quatrième année consécutive, Ascendi Portugal a soutenu la Fondation Serralves, en tant que mécène du parc, jouant un rôle actif dans la conservation du parc de Serralves et dans le soutien au projet Treetop Walk, initiatives favorisant la durabilité et l'engagement communautaire. Cet engagement se traduit par la préservation d'une zone de grande valeur culturelle et écologique, contribuant au maintien de la biodiversité et à la protection des espèces rares ou menacées.

En soutenant Serralves, Ascendi renforce la valorisation du patrimoine paysager national et encourage des programmes éducatifs et des activités de sensibilisation environnementale, qui sont fondamentaux pour le développement de la conscience écologique chez les nouvelles générations. De plus, elle offre à la communauté des opportunités uniques de contact avec la nature, favorisant le bien-être, la santé et l'éducation environnementale.

Projet « Despertador »

Le projet « Despertador » est une initiative d'innovation sociale développée par la Fondation Serralves, qui vise à lutter contre l'échec scolaire à travers un programme éducatif complémentaire, non formel et expérimental dans les domaines des arts et de l'environnement. Ce projet s'adresse aux enfants et aux jeunes de la maternelle, du primaire et du secondaire, en particulier des écoles intégrées dans les Territoires d'Intervention Éducative Prioritaire dans la Région Nord. L'objectif est d'offrir des expériences éducatives différenciantes, en favorisant le développement des compétences, de la créativité et l'implication active des participants, contribuant ainsi à leur motivation et à la réussite scolaire.

Projet Toolbox

La Toolbox est un projet visant à promouvoir la santé mentale, également développé par la Fondation Serralves, destiné aux enfants et aux jeunes âgés de 6 à 14 ans. L'objectif principal est de fournir aux participants des outils pratiques pour faire face aux défis et adversités de la vie quotidienne. À travers des activités ludiques, éducatives et d'expression artistique, le projet vise à renforcer la résilience, l'estime de soi et les compétences socio-émotionnelles, en favorisant le bien-être et la santé mentale des jeunes.

Projet « Enfants sans frontières »

Le projet « Enfants sans frontières », développé par l'École Technologique et Professionnelle de Sicó, est un projet dont l'objectif principal est de promouvoir l'éducation et l'intégration des enfants et jeunes immigrés, âgés de 3 à 18 ans, dans les communes d'Ansião, Alvaiázere et Penela, territoires marqués par des défis d'inclusion sociale et de diversité culturelle.



Projet Bytes4Future

Le projet Bytes4Future est une initiative d'innovation sociale visant à promouvoir l'inclusion numérique et le développement des compétences technologiques chez les jeunes en situation de vulnérabilité sociale. Ce programme, promu par la Fondation Aga Khan et soutenu par Ascendi Portugal, propose une formation intensive dans des domaines tels que la programmation, la robotique, l'intelligence artificielle et les compétences numériques, préparant les participants aux défis du marché du travail et à la citoyenneté active à l'ère numérique.

Bytes4Future s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 30 ans, en particulier à ceux qui rencontrent des difficultés pour accéder à l'éducation ou à l'emploi. En plus de la composante technique, le projet comprend des sessions de développement personnel, des accompagnements professionnels et un suivi individuel, facilitant l'intégration des jeunes dans des entreprises technologiques ou des projets entrepreneuriaux.

Course Ponle Freno 2025

En 2025, l'équipe Elsamex a participé à la 17e édition de la populaire course « Ponle Freno », dont les bénéfices seront reversés à l'Hôpital National des Paraplégiques de Tolède.

Autres institutions soutenues

Ascendi fait également des dons à des dizaines d'institutions, notamment des IPSS locales, des familles d'accueil, des brigades de pompiers bénévoles et des organisations qui promeuvent l'inclusion, l'égalité des chances, la santé, l'éducation et l'employabilité.

Quelques-unes des entités bénéficiaées dans la zone d'influence d'Ascendi sont :

Association Vida Norte
Association Aladi
ACREDITAR
Association Stand4Good
Make a Wish
Terra dos Sonhos
Banco Alimentar
Association do Bazar do Corpo Diplomático



Associations dont Ascendi est membre



3.3.3.2
Métriques et cibles

Dans le cadre du soutien communautaire, Ascendi Portugal, à l'exclusion des activités d'Elsamex et de ses filiales, surveille les dons annuels aux communautés locales ou à d'autres partenaires. Ainsi, elle s'est fixé un objectif pour 2025 et 2030, un investissement dans la communauté de 350 000 € et 400 000 €, respectivement. En 2025, comme les années précédentes, l'investissement a déjà dépassé ces objectifs.

Malgré la pertinence des communautés concernées pour l'activité de l'entreprise, Elsamex n'a pas actuellement d'objectifs spécifiques liés à ce sujet.

3.3.4 Consommateurs et utilisateurs finaux

3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités

Ascendi s'engage à améliorer continuellement la qualité du service fourni et à assurer la sécurité de ses clients-utilisateurs. Cela inclut les usagers des infrastructures routières sous leur gestion, les canaux de communication et les services complémentaires, tels que la perception des péages. Les principaux risques associés à l'utilisation de ces services incluent la sécurité routière et les incidents potentiels de violation de la confidentialité des données personnelles.

Ascendi s'efforce de protéger la confidentialité des données de ses clients, en assurant un haut niveau de conformité avec la législation en vigueur, ce qui génère la confiance envers les utilisateurs et favorise sa réputation.

En ce qui concerne la réduction des risques liés à l'utilisation des infrastructures routières, la stratégie d'Ascendi implique la promotion de plusieurs initiatives de sécurité routière. Cela inclut l'identification continue des zones à risque le plus

élevé, des interventions dans les infrastructures pour éliminer ou atténuer les lacunes identifiées, des investissements dans la surveillance en temps réel et les technologies de l'information pour leurs utilisateurs, ainsi que la mise en œuvre d'actions de sensibilisation à la sécurité routière, ciblant à la fois les usagers de la route et la population générale, y compris des publics cibles spécifiques ; comme des enfants.

Politiques

La stratégie d'Ascendi Portugal pour gérer ces risques et promouvoir la qualité du service aux consommateurs se reflète dans ses politiques internes, à savoir les Politiques de Protection des Données Personnelles, de Confidentialité et de Sécurité de l'Information, qui traitent des risques liés à la protection de la vie privée, ainsi que la Politique de Sécurité Routière, qui se concentre sur la protection des risques liés à la circulation dans les infrastructures d'Ascendi.

Ascendi Portugal garantit la protection de la vie privée des clients grâce à des processus de sécurité des données robustes, tels que prévus dans les politiques susmentionnées. Ces processus visent à garantir le respect des réglementations en vigueur et à garantir la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des informations et données personnelles collectées.

Les systèmes de gestion liés à ces politiques sont certifiés selon les normes ISO 27001 (Sécurité de l'information) et ISO 27701 (Confidentialité des données).

La minimisation des risques liés à l'utilisation des infrastructures routières est abordée dans la politique de sécurité routière, qui définit des lignes directrices stratégiques pour promouvoir un comportement sûr et fixe des objectifs pour réduire les accidents. Le Système de Gestion guidé par cette politique (sécurité routière) est certifié selon la norme ISO 39001.

Les politiques de sécurité routière, de sécurité de l'information et de confidentialité sont disponibles pour consultation sur le site web ou portail d'Ascendi.

De même, Elsamex place la relation avec ses clients et utilisateurs finaux au cœur de sa stratégie, reflétant cet engagement dans sa politique de Qualité, Gestion de l'Environnement, Innovation, Efficacité énergétique et Sécurité de l'Information ainsi que dans la Politique de Prévention des Risques Professionnels et de Sécurité Routière. Les systèmes de gestion associés à ces politiques sont certifiés selon les normes ISO 27001 et ISO 39001.

Elsamex dispose également d'un Plan de sécurité routière visant à promouvoir une mobilité sûre et durable. Ce plan établit que l'entreprise doit sélectionner et mettre en œuvre les mesures qui correspondent le mieux à ses besoins spécifiques, en priorisant les actions ayant le plus grand impact sur l'élimination ou la réduction des risques routiers, conformément aux principes de prévention, et ciblant particulièrement les groupes les plus vulnérables ou ceux qui sont plus exposés au risque.





Processus de dialogue avec les clients

La communication des utilisateurs avec Ascendi se reflète en deux aspects principaux : la satisfaction client et la sécurité client. Dans ces deux domaines, Ascendi s'engage à promouvoir l'amélioration continue de la qualité de ses services.

La satisfaction client peut être évaluée selon plusieurs dimensions et critères, y compris la qualité des canaux de service.

Satisfaction client

Canaux de service client

Sécurité client

Sécurité routière

Accidents de la route

Service client

Programmes de sensibilisation

Confidentialité et protection des données

Des évaluations de la compétence et de l'intégrité du service fourni par les agents dans un environnement réel sont également réalisées. Ces interventions sont réalisées par une entité sous-traitante qui applique la méthodologie mystère de shopping tous les deux ans.

Elsamex ne dispose actuellement pas de processus formel pour interagir avec les utilisateurs finaux. Malgré tout, il garantit la collecte des questions et des feedback via des canaux de contact d'entreprise divulgués publiquement, à savoir l'adresse e-mail générale et le contact téléphonique, qui permettent aux utilisateurs finaux de communiquer directement leurs questions, demandes ou commentaires.

La stratégie Customer Experience, dans le cadre des activités d'Ascendi Portugal, y compris l'activité aux Pays-Bas, repose sur les résultats de l'évaluation annuelle de la satisfaction client en lien avec les canaux et services proposés. Cette approche vous permet de recueillir des feedback précieux de la part des clients, qui sont ensuite intégrés à votre entreprise. En identifiant les variables de service ajustables, Ascendi Portugal vise à améliorer continuellement l'expérience client, en veillant à ce que leurs besoins et attentes soient satisfaits efficacement.



Processus de correction des impacts négatifs et canaux de communication

Afin de garantir aux clients un accès complet à une expérience de support complète de manière pratique et efficace, Ascendi propose une large gamme de canaux de communication.

Le service client a été soigneusement conçu et mis en œuvre pour garantir une expérience de support complète, permettant à chaque client de choisir le canal qui correspond le mieux à ses préférences. Ainsi, Ascendi Portugal garantit un contact pratique et efficace. Les données personnelles collectées via ces canaux sont traitées conformément aux politiques mises en place par Ascendi, garantissant la protection et la confidentialité des informations clients.

En France, lors de la mise en œuvre de la nouvelle opération A69, l'étude détaillée des profils clients, réalisée dès la phase initiale, a servi de base à un suivi continu des besoins et attentes des utilisateurs, permettant d'ajuster et d'affiner dynamiquement les solutions proposées. Dans cette concession, les canaux de communication suivants sont en phase finale de développement : le Portail, l'application, le centre d'appels, le point de service physique du Centre Opérationnel de Puylaurens, ainsi qu'un chatbot intelligent, qui offrira un service automatisé pour des réponses rapides et un support 24h/24 et 7j/7.

Le développement du portail et de l'application mobile pour soutenir la collecte des péages est

complété par la préparation de la phase de test bêta. Cette étape, prévue pour 2026, nous permettra de recueillir des feedbacks directs de véritables utilisateurs et de promouvoir des améliorations progressives, garantissant que l'expérience numérique soit de plus en plus intuitive et alignée avec les préférences du public cible.

Également dans le domaine du support technologique, l'investissement dans la solution Salesforce s'est avéré fondamental pour la mise en œuvre de cette opération, afin d'améliorer l'intégration des données clients, l'automatisation des processus et l'analyse prédictive. Cette plateforme technologique permettra de personnaliser le service de manière plus granulaire, en répondant avec plus d'agilité et de qualité.

En revanche, l'approche du client dans la nouvelle opération aux Pays-Bas, via le consortium NedLinq, repose sur des principes de simplicité, de transparence, de support multicanal, d'expérience positive et de confiance institutionnelle. L'accent est mis sur le respect du nouveau système de péage, en assurant un service fluide et une communication claire et étroite. Dans cette concession, un support multicanal est disponible, via un centre d'appels et un chatbot intelligent et multilingue, avec un service en néerlandais, anglais et allemand.

Pour Elsamex et ses filiales, le centre d'appels, la courriel électronique et le siège social sont disponibles comme points de contact.

Portal Ascendi

Le portail Ascendi est une plateforme en ligne qui permet le paiement des péages, ainsi que l'accès à l'historique des voyages, et est disponible 24h/24, 7 jours sur 7.

Le portail comprend une vaste section Foire aux questions (FAQ) qui fournit une clarification rapide des questions générales, ainsi que des formulaires de contact pour gérer des situations spécifiques.

Visiteurs		'23	'24	'25
Nouveau 77,1%	Tablette	0,80%	0,70%	0,60%
	Ordinateur	39,70%	36,80%	39,80%
	Téléphone portable	59,50%	62,50%	59,6%
Revenus 22,9%				

31.782

Clients actifs

127 mil

Paielements effectués sur le portail

2.749 k€

Collecté via le portail

115.888

Visite moyenne par mois du portail

884.363

Enquêtes sur la dette de péage



Call Center et Magasin Physique

Des services avec une équipe dédiée d'opérateurs spécialisés, prêts à répondre à toutes les questions et à fournir des informations détaillées par téléphone ou en personne. En 2025, le volume d'appels reçus au centre d'appels d'Ascendi Portugal a diminué et, par conséquent, il en a été de même pour le nombre d'appels répondus. 97 589 appels ont été répondus, ce qui a donné un taux de réponse de 90 %, légèrement inférieur au taux de 91 % obtenu l'année précédente.

98 000

appels au total répondus

Application Ascendi

L'application Ascendi est une plateforme mobile pour les clients, qui permet d'accéder aux montants impayés de tous les péages sur le réseau national, ainsi qu'aux paiements respectifs. L'application offre un support personnalisé, adapté aux besoins de l'utilisateur, permettant l'accès au service de support client.

Livre des plaintes

Le Livre des Plaintes est disponible dans tous les points de service et électroniquement, et est accessible à tous les utilisateurs finaux d'Ascendi Portugal.

Évaluation du service

Ascendi Portugal adopte l'évaluation de la satisfaction comme un outil essentiel pour la collecte systématique des feedbacks de ses clients, afin d'assurer la correspondance entre les services fournis et les attentes respectives. Cet engagement est atteint par un suivi continu de la qualité du service fourni par la ligne de support client, reconnue comme l'un des principaux canaux d'interaction.

En 2025, Ascendi Portugal a enregistré un niveau de satisfaction de 95 %, mettant en lumière la haute qualité perçue par les utilisateurs dans le service fourni.



Actions

Confidentialité et protection des données

Le Comité exécutif et le Comité de la Protection des Données sont responsables de la mise en œuvre d'une culture de la Protection des Données alignée sur la stratégie, les exigences juridiques et réglementaires d'Ascendi Portugal ainsi que sur l'éthique des affaires. À cette fin, des normes de confidentialité, de protection des données et de sécurité sont établies, dans lesquelles processus, systèmes et personnes sont intégrés.

La Commission de la protection des données supervise et surveille les principaux risques liés à la vie privée et à la protection des données, en plus de préparer la prise de décision sur les initiatives à développer dans ce domaine. Présidée par le directeur financier, la Commission est composée de représentants des domaines concernés dans la gestion des risques liés à la vie privée. Elle se réunit tous les trimestres.

En 2025, la Commission de protection des données a tenu un total de 4 réunions au cours desquelles plusieurs sujets pertinents ont été discutés/délibérés, tels que :

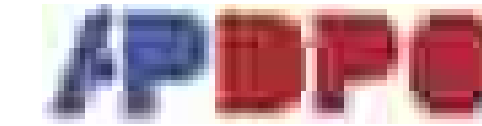
- L'intelligence artificielle, à savoir l'étude des systèmes en usage, la définition d'un programme d'alphabétisation en IA, la planification d'actions transversales de sensibilisation pour les équipes de back office et la définition des procédures pour la mise en œuvre du Règlement d'utilisation des systèmes d'IA ;
- Responsabilités des sous-traitants en cas d'incidents de données ;
- Réévaluation du risque dans la contractualisation d'entités de recouvrement étrangères par entité et par géographie ;
- Planification du calendrier des axes de travail liés à la protection des données dans les projets Nexus, Tulipa (Pays-Bas) et BI Portugal ;
- Évaluation de l'impact sur la protection des données pour le soi-disant projet Tulip ;
- Benchmarking des indicateurs liés aux demandes de sujets de données (#, ratio et taux de réouverture).



En novembre 2025, un audit externe visant à maintenir la certification ISO 27701 - Système de gestion de la confidentialité de l'information a eu lieu, au cours duquel une opportunité d'amélioration a été identifiée, permettant le maintien de la certification et attestant de l'évolution continue du système.

Afin de promouvoir la sensibilisation et la formation continue de tous les employés d'Ascendi en matière de confidentialité et de protection des données, le programme général de protection des données a été poursuivi. Dans ce contexte, les initiatives visant à promouvoir le cours « RGPD en pratique » au format jeu vidéo se distinguent, ainsi qu'un webinaire sur le Règlement général sur la protection des données, marquant la Journée internationale de la protection des données, le 28 janvier 2025. Plusieurs actions de sensibilisation ont également eu lieu, notamment l'« Action de sensibilisation RGPD_DGC », des formations sur « Atténuation et réévaluation des risques liés à la protection des données », et les bonnes pratiques dans l'utilisation de l'intelligence artificielle, ainsi que la réalisation d'un document sur la protection des données.

Parallèlement, des actions spécifiques ont été menées avec des contenus formatés et adressés à différents départements d'Ascendi Portugal, et des liens ont été maintenus avec certaines associations favorisant l'échange d'expériences et l'accès aux ressources dans ce domaine.



Ascendi Portugal est membre de l'Association des professionnels de la protection des données et de la sécurité (APDPO). Le 20 novembre 2025, Ascendi a assisté à la VIIe Réunion Nationale de l'APDPO, tenue à la Casa da Música do Porto, représentée par le responsable de la protection des données.



Le responsable de la protection des données est membre de l'Association internationale des professionnels de la vie privée (IAPP) et certifié par cette entité sous la forme suivante :



Professionnel certifié en protection de l'information / Europe (CIPP/E)



Gestionnaire certifié de la protection de l'information (CIPM).

Toutes ces mesures et initiatives visent à sensibiliser les stakeholders et à améliorer les processus existants de sécurité de l'information, contribuant ainsi à la réduction des violations de la confidentialité et des violations de la vie privée des clients.



Ascendi Portugal surveille le nombre de demandes et de plaintes déposées par les personnes concernées ou les entités de réglementation.

	Ascendi			Elsamex	Consolidé
	'23	'24	'25	'25	'25
Des plaintes substantielles concernant des violations de la vie privée des clients et la perte de données clients					
1. Affirmations prouvées	1	2	3	0	3
#1.1 Plaintes de personnes concernées ou de tiers	1	2	3	0	3
#1.2 Plaintes des autorités de régulation	0	0	0	0	0
2. Violations de données	5	24	16	Aucune information	16

	Ascendi		
	'23	'24	'25
Demandes de données ¹			
Nombre de requêtes provenant des personnes concernées	16	202	38

¹ Elle n'inclut pas les plaintes adressées à Elsamex et à ses filiales.
² La valeur de l'année précédente révisée en raison du reclassement des ordres.

Sécurité routière dans les concessions au Portugal

En 2025, la sécurité routière est restée un axe stratégique pour Ascendi. Les principales actions mises en œuvre incluent des mesures telles que l'investissement dans les infrastructures, des études et des actions de sensibilisation, visant à réduire le risque de survenue et la gravité des accidents de la route.

Ascendi Portugal a maintenu la diffusion du Anuário de Segurança Rodoviária 2024 et de Anuário de Velocidades 2024, ayant également préparé quatre

rapports sur les facteurs et événements d'infrastructure influençant la sécurité routière : occupation des issues de secours, circulation piétonne, conduite à contresens et impact des précipitations sur les accidents du réseau.

Au cours de l'année de rapport, la mise en œuvre des actions prévues dans le **Plan d'action sur la sécurité routière 2024-2027 (PASR)** s'est poursuivie. Ce Plan, structuré en **10 domaines clés**, comprend un total de **86 mesures** visant à

améliorer la sécurité routière au niveau national. Pour la mise en œuvre de ces initiatives, un investissement global de très grande valeur est prévu : **21,4 millions d'euros**.

Ascendi Portugal a renouvelé sa certification **ISO 39001** – Gestion de la sécurité routière.



Parmi les actions menées en 2025, les suivantes se démarquent :

- Début de la mise en œuvre d'un système automatique de détection d'incidents ;
- Mise à jour des modèles de prévision des accidents développés pour toutes les autoroutes du réseau Ascendi en partenariat avec l'Institut de la Construction Durable de FEUP ;
- Préparation d'un projet d'extension des barrières de sécurité – environ 1,2 km, dans le cadre de l'amélioration des finitions dans les zones approchant des travaux d'ingénierie et des talus de grande hauteur, en particulier sur la A25 – Node du Stade (14+691) / Node Albergaria (24+590), dans les deux sens ;
- Mise en œuvre d'équipements de surveillance de vitesse (kinemomètres), via une solution radar associée à une caméra vidéo fixe ;
- Élaboration d'un projet pour la mise en place de barrières de sécurité en amont et en aval de 13 viaducs, sur les routes A17, A25 et A29 ;
- Développement d'une étude visant à réduire le risque d'accidents dans les zones où les routes sont fréquentées sur les routes A4, A11, A25, A29, A41 et A13.
- Achèvement de la mise en œuvre des mesures d'atténuation proposées et approuvées par l'IMT, dans le cadre des études visant à atténuer les risques d'accidents dans les lieux d'accidents routiers importants sur la section A41 – Freixieiro / aéroport, km (0+000 - 0+200), et l'échangeur Freixieiro – Branche A, SD ;
- Conclusion de l'étude visant à la mise en œuvre d'un projet pilote de gestion active des vitesses maximales afin de minimiser le risque d'accidents sur l'A25, entre l'échangeur de Carvoeiro et l'échangeur Reigoso, dans une direction croissante (approuvée par l'IMT) ;
- Installation de 6 nouvelles caméras de vidéosurveillance PTZ pour améliorer la surveillance de la concession de la Grande Lisboa.

Les investissements réalisés dans les infrastructures liées à la sécurité routière, principalement orientés vers des actions d'entretien périodiques, présentent le scénario suivant :

	Ascendi		
Investissements dans les infrastructures liées à la sécurité routière ¹	'23	'24	'25
Investissement dans la signalétique verticale (M€)	1,1	0,8	1,6
Investissement dans la signalétique horizontale (M€)	0,4	0,9	1,1
Investissement dans la conservation des chaussées (M€)	1,9	2,9	1,9
Réparations majeures du plancher (M€)	39,1	15,9	15,8
Investissement dans les barrières de sécurité (M€)	3,0	2,2	0,6

¹Elle n'inclut pas les investissements réalisés par Elsamex et ses filiales.

En 2025, la valeur totale des investissements dans les infrastructures liées à la sécurité routière a atteint 20,9 millions d'euros, une valeur inférieure à celle de 2024, justifiée par les fluctuations naturelles de la plupart de ce type d'interventions. Il convient de noter que l'augmentation de l'investissement dans la signalisation verticale est due aux actions de renforcement structurel des cadres de support de signalisation, tandis que la diminution de l'investissement dans les barrières de sécurité est due à la fin du projet en cours pour remplacer les barrières.



En plus de l'investissement prévu dans les infrastructures, visant à réduire la fréquence et la gravité des accidents sur les routes sous la gestion d'Ascendi, le PASR inclut également un ensemble d'actions de sensibilisation pouvant avoir un impact au-delà du réseau lui-même. En sensibilisant les autres conducteurs et la communauté scolaire à l'importance d'une conduite sûre, ces initiatives renforcent leur contribution à l'amélioration globale de la sécurité routière.

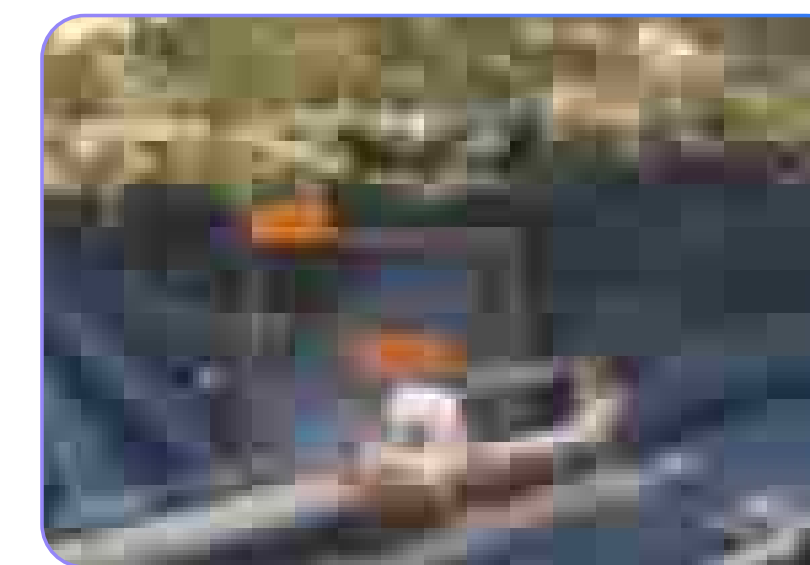
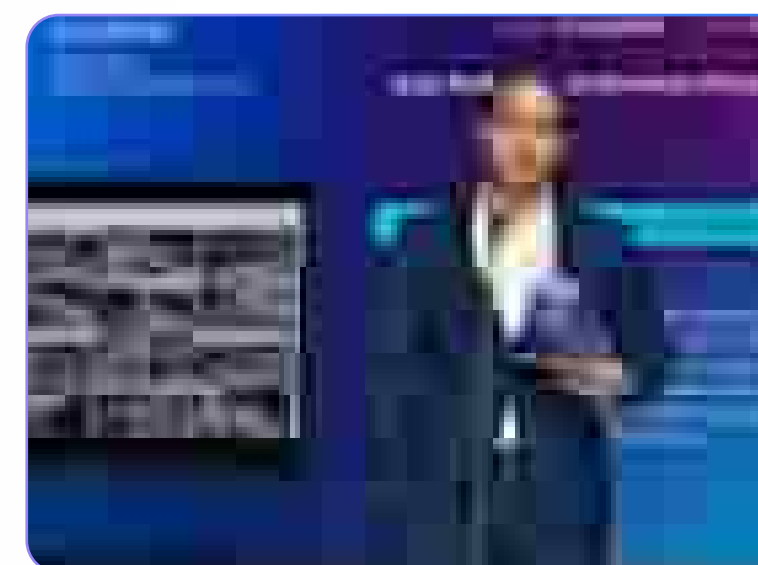
Afin de promouvoir le partage des connaissances sur ce sujet, Ascendi Portugal a participé à plusieurs événements, au cours desquels elle a diffusé les travaux développés tout au long de la période couverte :

Participation à des événements de sécurité routière

- Présentation du projet pilote « Test des équipements de calmement de la circulation pour améliorer la sécurité dans les zones de travaux routiers » lors de la 17e Conférence sur la sécurité routière, de l'ASECAP, tenue à Cascais.
- Présentation intitulée " Containment Level Selection for Vehicle Restraint Systems: Review of Different Worldwide Approaches " lors du webinaire "Performance Standards for Roadside Safety Hardware " organisé par l'International Road Federation.
- Présentation « Sécurité routière chez Ascendi » lors de la réunion sur la sécurité routière - Le nouveau pilier stratégique des flottes durables, tenue à Alcobaça.

Axians Portugal Digital Awards 2025

Ascendi a reçu le prix du « Meilleur projet de services professionnels » lors de la 10e édition des Axians Portugal Digital Awards, avec le projet de système de détection automatique d'incidents basé sur l'application d'une couche d'IA sur les données vidéo. Ce projet innovant a été conçu et mis en œuvre grâce au support vidéo obtenu grâce aux caméras de surveillance vidéo standard du réseau Ascendi, permettant la détection en temps réel des véhicules à sens inverse, des piétons et des animaux sur la route et des véhicules stationnaires sans avoir besoin d'installer des caméras vidéo spéciales. Son développement a été réalisé en partenariat avec la start-up DEEPNEURONIC.





Plusieurs initiatives de sensibilisation à la sécurité routière ont également été développées pour les conducteurs et la communauté scolaire, poursuivant certains programmes déjà mis en place les années précédentes.

Campagne sur les réseaux sociaux en partenariat avec @pedrogoncalves.music

La campagne a présenté le lancement de 2 chansons créées par un artiste reconnu, avec des vidéos enregistrées sur les infrastructures d'Ascendi. Au total, la campagne a atteint 5 millions de vues sur TikTok et Instagram et a enregistré un fort engagement auprès de la communauté digitale.

Toutes les actions développées dans le cadre du PASR 2024-2027 contribuent à l'ODD 3, qui fixe pour objectif de réduire le nombre de décès et de blessures résultant d'accidents de la route.

Campagne « Apprenez de ceux qui savent »

La campagne, désormais dans sa deuxième édition, a été lancée dans le but de sensibiliser à l'adoption de comportements sûrs au volant, à savoir : l'utilisation de la ceinture de sécurité sur les sièges arrière, l'interdiction du téléphone portable et le respect des vitesses appropriées.

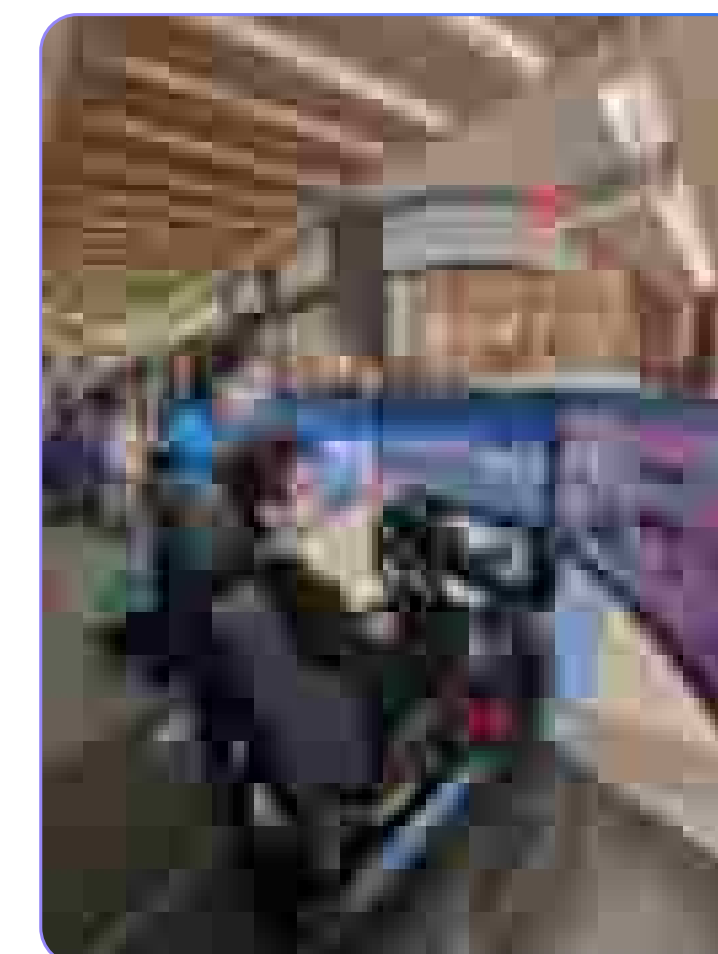
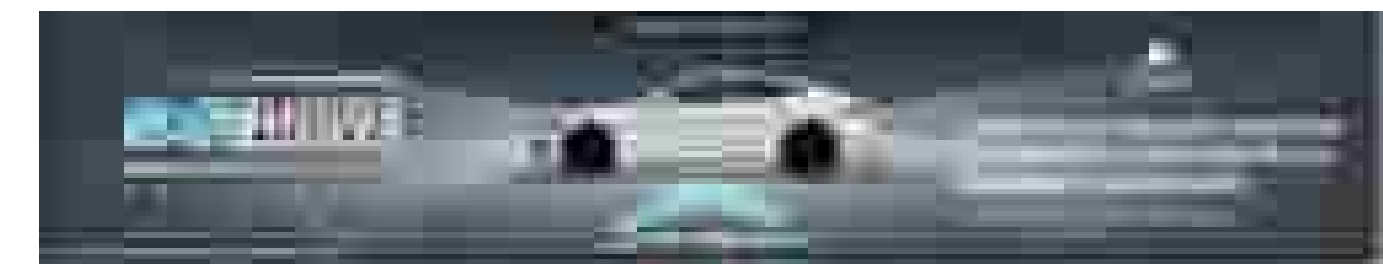
Destinée aux conducteurs qui empruntent les routes d'Ascendi, l'initiative les mettait au défi de réfléchir à leurs comportements de conduite à travers les yeux d'un enfant. L'action a bénéficié du soutien de l'ANSR, GNR, PSP et de plusieurs municipalités desservies par le réseau Ascendi.

La campagne a été diffusée dans plus de 100 positions extérieures — y compris des panneaux publicitaires et des panneaux — ainsi que sur les réseaux sociaux d'Ascendi et des partenaires impliqués.



Simulateur de conduite interactif – « Défi de conduite sûre »

Cette initiative offre au conducteur une expérience de conduite sûre dans un environnement contrôlé, avec divers scénarios défavorables de circulation autoroutière nécessitant des décisions en temps réel. Avec plus de 1800 simulations réalisées sur 12 sites d'activation différents, cette approche pratique, engageante et éducative favorise la sensibilisation à la sécurité routière chez les futurs conducteurs.





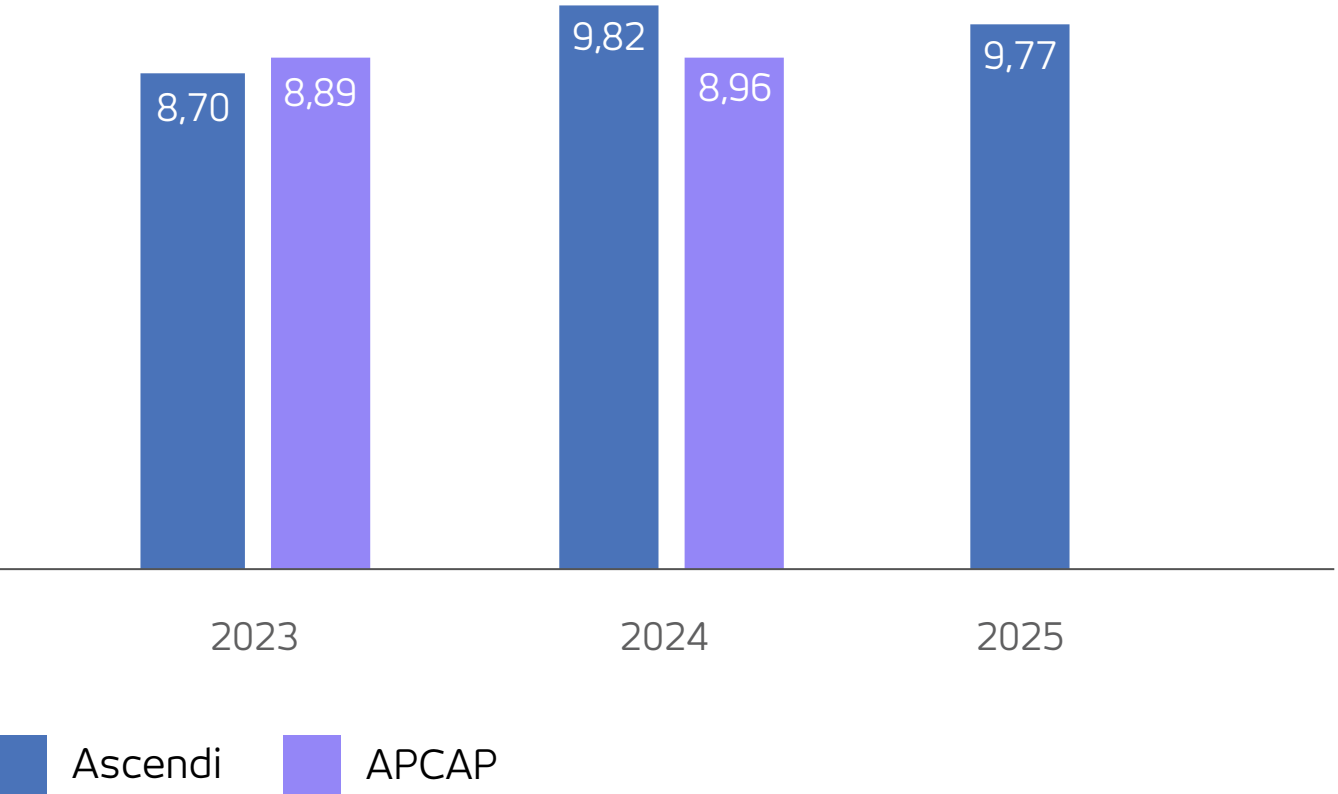
Sinistralité routière

Le suivi et le suivi des données sur les accidents de la route provenant des concessions portugaises d'Ascendi permettent d'identifier les points de plus grande concentration d'accidents et leurs causes, permettant ainsi de définir des actions visant à les réduire. Ce suivi sert également à évaluer l'impact des mesures mises en œuvre pour réduire les accidents de la route.

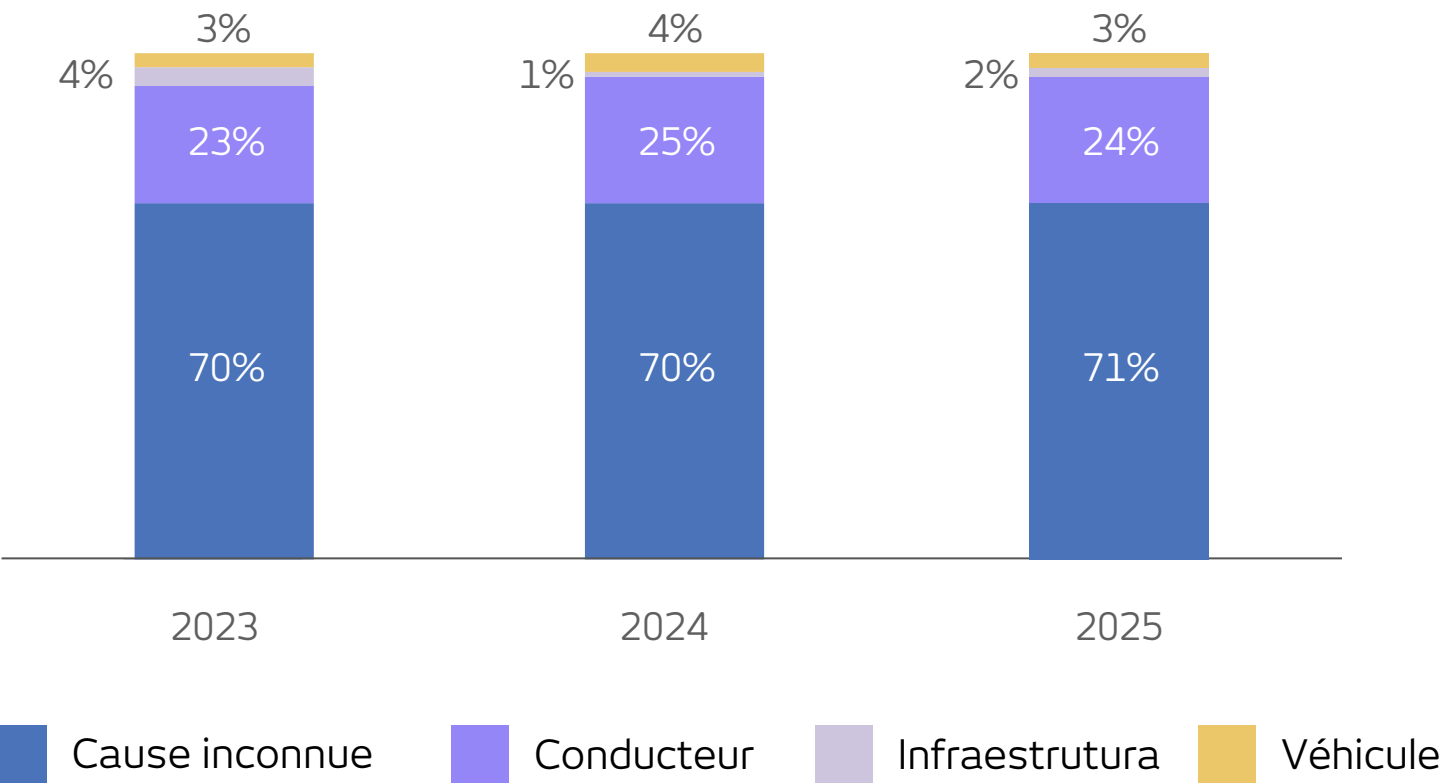
En 2025, le nombre d'accidents a augmenté, en accord avec l'augmentation du trafic routier dans les concessions d'Ascendi et avec l'augmentation des précipitations cette année-là. Cependant, les taux d'accidents sont restés globalement stables, avec une légère réduction des accidents graves.

	Ascendi		
Évolution des indicateurs de sinistralité ¹	'23	'24	'25
Nombre d'accidents	970	1.008	1.167
Nombre d'accidents avec des victimes	323	386	429
Nombre de blessures mineures	434	493	561
Nombre de blessures graves	35	30	36
Nombre de décès	8	9	7
Taux d'accidents	8,70	9,82	9,77
Taux d'accidents	26,1	25,7	26,58
Taux des accidents graves	1,16	0,99	0,98

Indice de Sinistralité Routière^{1,2}



Causes des Accidents ¹



¹ Elle n'inclut pas les données d'Elsamex et de ses filiales.
² Au moment de la publication de ce rapport, le taux d'accidents de la route APCAP en 2025 n'était pas encore disponible.



	Ascendi		
Indice de sinistralité ¹	'23	'24	'25
Norte	7,4	9,4	8,3
Costa de Prata	10,8	11,8	8,9
Beiras Litoral e Alta	7,6	6,7	9,5
Grande Lisboa	9,7	12,6	17,1
Grand Porto	9,0	10,2	10,3
Pinhal Interior	4,7	7,7	9,2

¹ Elle n'inclut pas les données d'Elsamex et de ses filiales.

Le indice de sinistralité est calculé selon l'expression suivante :

Accidents avec victimes (n°) / Volume de circulation (1x108 Véhicules*Km)

Assistance aux usagers

Les équipes d'assistance sont responsables de la surveillance de l'état des routes, garantissant la sécurité des usagers du réseau Ascendi au Portugal. La patrouille régulière menée par ces équipes permet d'identifier rapidement les accidents ou incidents, permettant le soutien des conducteurs en difficulté et la mise en œuvre de mesures garantissant la sécurité et la circulation dans le réseau de concessions.

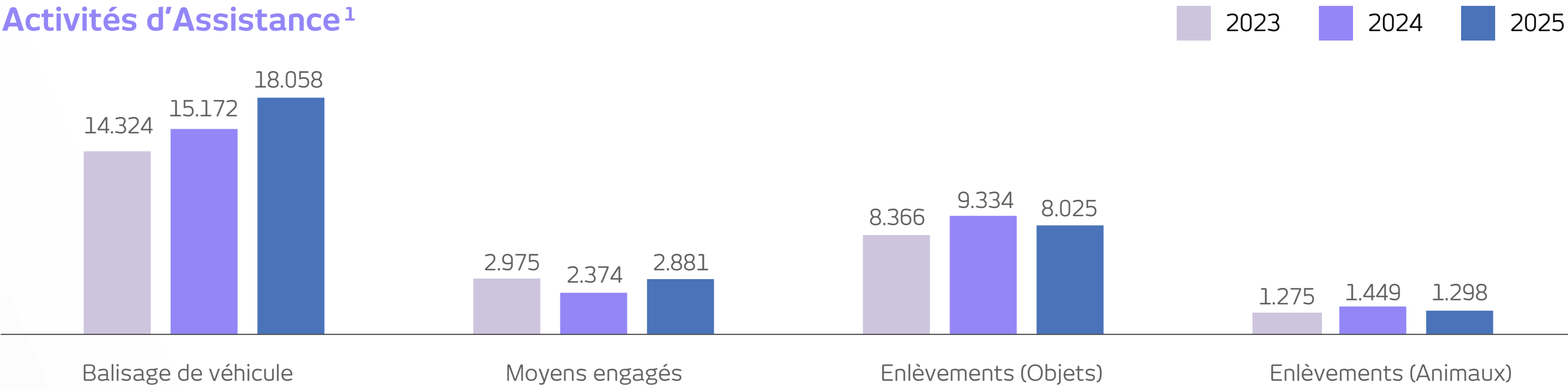
Ces actions incluent, par exemple, la signalisation de véhicules blessés ou arrêtés à cause de pannes mécaniques. De plus, les équipes peuvent également se rendre sur les lieux de l'incident lorsque le soutien est demandé, soit par téléphone, soit via la station SOS.

Support Client ¹	'23	'24	'25
Les employés des centres de contrôle du trafic et du centre de service client (n°).	62	61	54
Appels répondus – Contrôle et gestion du trafic (en nombre)	201.840	190.116	198.255
Appels répondus (posts) – SOS (en nombre)	653	638	663

¹ Exclusion l'activité d'Elsamex et de ses filiales.

En 2025, 30 262 activités d'assistance ont été menées, soit un chiffre de 7 % de plus qu'en 2024.

Activités d'Assistance¹



¹ Elle n'inclut pas l'activité d'Elsamex et de ses filiales.



Sécurité routière dans la construction et l'entretien

Elsamex accorde également une grande importance à la sécurité routière, qui constitue l'un des piliers de sa stratégie. Dans le cadre du Plan de Mobilité Sûre et Durable, une analyse des principaux risques liés à la sécurité routière au travail a été réalisée afin d'identifier des opportunités d'amélioration et d'orienter l'élaboration d'actions spécifiques, ces actions ayant également un effet positif sur la sécurité des usagers de la route. Ainsi, 7 domaines d'action ont été identifiés :

- Améliorer la sécurité et l'efficacité des véhicules ;
- Influencer la route et l'environnement environnant ;
- Gestion des voyages ;
- Gestion des voyages « in itinere » ;
- Gestion des communications pendant les déplacements ;
- Influencer le facteur humain par l'entraînement ;
- Influencer le facteur humain par la conscience.

L'objectif est que ce Plan de Mobilité Sûre et Durable soit un outil dynamique, dont l'exécution et le degré de conformité doivent être périodiquement revus, conformément à un principe d'amélioration continue de la gestion de la sécurité routière.

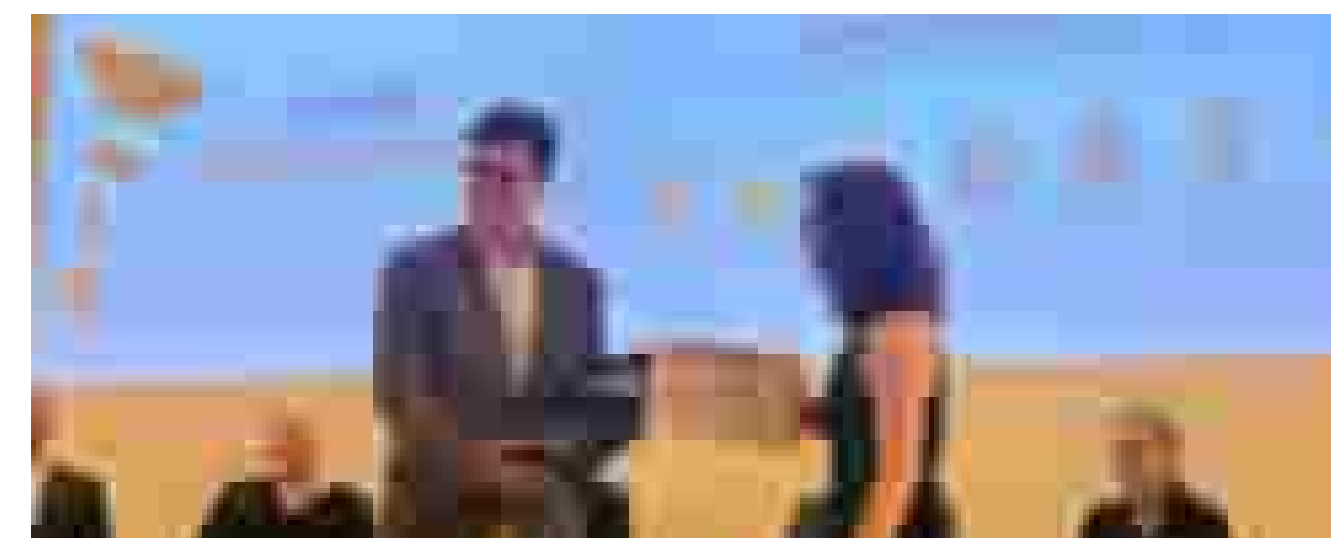
À l'avenir, des Plans de Communication seront

préparés pour faire connaître l'existence du plan, ses objectifs et les actions à mettre en œuvre. Le Plan de Communication sera continu, garantissant des mises à jour régulières sur les actions en cours. À cette fin, les différents canaux existants dans l'organisation seront pris en compte, en sélectionnant les plus efficaces, tels que l'intranet, le tableau d'affichage, les réunions périodiques, l'email, entre autres. Ces canaux devraient également permettre aux travailleurs de soumettre **des demandes ou des propositions d'amélioration** liées au Plan de Mobilité.

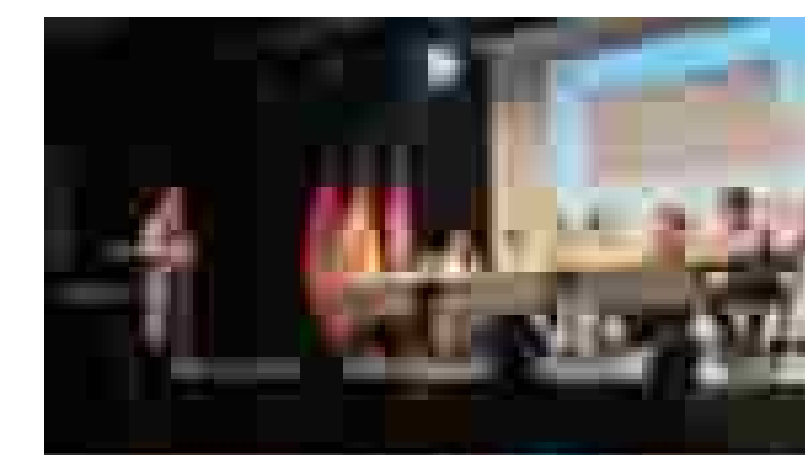
En 2025, Elsamex a participé à plusieurs événements sur ce thème :

- Parraine des « **Journées nationales de la sécurité routière 2025** », organisées par l'Association technique des routes et promues par le ministère des Transports et de la Mobilité Durable, qui se tiennent à Alicante.
- Dans le cadre de la **XXIe édition du Prix ACEX – A la Seguridad en Concervación**, la Fundación Española para la Seguridad Vial (FESVIAL), en collaboration avec l'Institut Régional pour la Sécurité et la Santé au Travail, a reconnu le projet « Floating Car Data » appliqué aux travaux d'entretien routier qui a permis à Elsamex de surveiller la vitesse en temps réel, itinéraires, accès, origines, destinations et comportement du trafic à travers les données fournies par les véhicules connectés. Ces informations permettent un suivi détaillé des flux de circulation avant, pendant et après les

interventions, contribuant à une planification plus précise et sécurisée des travaux. De plus, une base de données géospatiale avancée a été créée, combinant des informations anonymes des utilisateurs avec des données cartographiques et de référence obtenue par Elsamex.



- Dans le cadre de l'événement **Reconocimientos de los Avances de las empresas para integrar la Seguridad Vial en los planes preventivos**, FESVIAL a décerné plusieurs distinctions aux entreprises du groupe Elsamex, témoignant de l'engagement ferme du groupe envers la sécurité routière sur le lieu de travail, en soulignant la mise en œuvre de bonnes pratiques et de mesures préventives visant à protéger les travailleurs lors des déplacements professionnels.



3.3.4.2

Métriques et cibles

Malgré la pertinence qu'Ascendi accorde à ses clients et consommateurs finaux, il n'existe actuellement aucun objectif défini dans le cadre des actions menées pour traiter les impacts et risques liés à la confidentialité des données.

Dans le contexte de la satisfaction client et du shopping mystère, Ascendi Portugal s'est fixé un objectif de 90 %.

En ce qui concerne la sécurité routière et le PASR 2024-2027, pour Ascendi Portugal, les objectifs suivants ont été fixés pour 2027 :

- Réduction du nombre de victimes à moins de 418 ;
- Réduction du taux d'accidents graves à 1 décès ou blessure grave pour chaque million de kilomètres parcourus sur le réseau Ascendi ;
- Réduction du taux d'accidents à moins de 8 accidents avec des victimes pour 100 millions de kilomètres parcourus sur le réseau Ascendi. quilómetros percorridos na rede Ascendi.





3.4 Information sur la Gouvernance

Les informations de gouvernance concernant les exigences de divulgation énoncées dans l'ESRS G1 sont principalement présentées au chapitre « 3.1 Information Générale ».

Les contenus relatifs à la conduite des affaires, ainsi que les sujets liés à la prévention et à la détection de la corruption et de la corruption et des incidents confirmés dans ces affaires, sont décrits dans les sections « 1.5.2 Éthique » et « 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques ».

Les exigences de divulgation et leur localisation se trouvent dans l'annexe « 4.1 Exigences en Matière de Divulgation et d'Insertion par Renvoi » du rapport.

3.4.1 Gestion des impacts, des risques et des opportunités

Gestion de la relation avec les fournisseurs

La relation étroite avec la chaîne d'approvisionnement, composée de partenaires experts dans différents domaines d'activité, est essentielle pour l'activité d'Ascendi et se caractérise par des engagements en faveur de l'excellence opérationnelle.

La procédure interne d'approvisionnement d'Ascendi Portugal, à l'exception d'Elsamex et de ses filiales, est guidée par sa **politique d'approvisionnement** et sa **politique de gestion des contrats**, qui établissent les lignes directrices pour les fournisseurs contractuels, les prestataires de services et autres entités externes. L'objectif de la procédure est d'assurer la définition et la standardisation des opérations, afin d'assurer un approvisionnement adéquat pour l'usage prévu, dans les quantités nécessaires et aux dates fixées, garantissant le meilleur rapport coût-bénéfice, grâce à une gestion responsable et durable. Pour garantir la transparence du processus de contractualisation des entités externes, la **plateforme Vortal-Vision** est utilisée dans les contrats les plus importants ou les plus critiques. Afin d'aligner les engagements en matière de durabilité d'Ascendi avec ceux de ses partenaires, la **Politique d'Approvisionnement Durable**, valable

jusqu'en 2025, a été intégrée dans la **Politique des Achats**. Cette intégration formalise les vecteurs d'incorporation, de renforcement et de promotion des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance, garantissant que ces exigences soient systématiquement prises en compte tout au long du processus d'approvisionnement.

Dans ce sens, Ascendi Portugal a intégré, dans son processus d'accréditation des nouveaux fournisseurs pertinents, l'évaluation des performances dans le classement D&B ESG, renforçant l'intégration des critères de durabilité dans la sélection et la qualification des partenaires. Dans ce contexte, les nouveaux fournisseurs doivent également veiller au respect des principes du Pacte mondial des Nations Unies, des politiques d'Ascendi dans les domaines des droits de l'homme, de la santé et sécurité au travail, de l'environnement, de l'utilisation de l'eau, de la gestion de l'énergie, de la biodiversité, de la sécurité de l'information et de la prévention de la corruption, ainsi que du Code de conduite et d'autres exigences applicables.

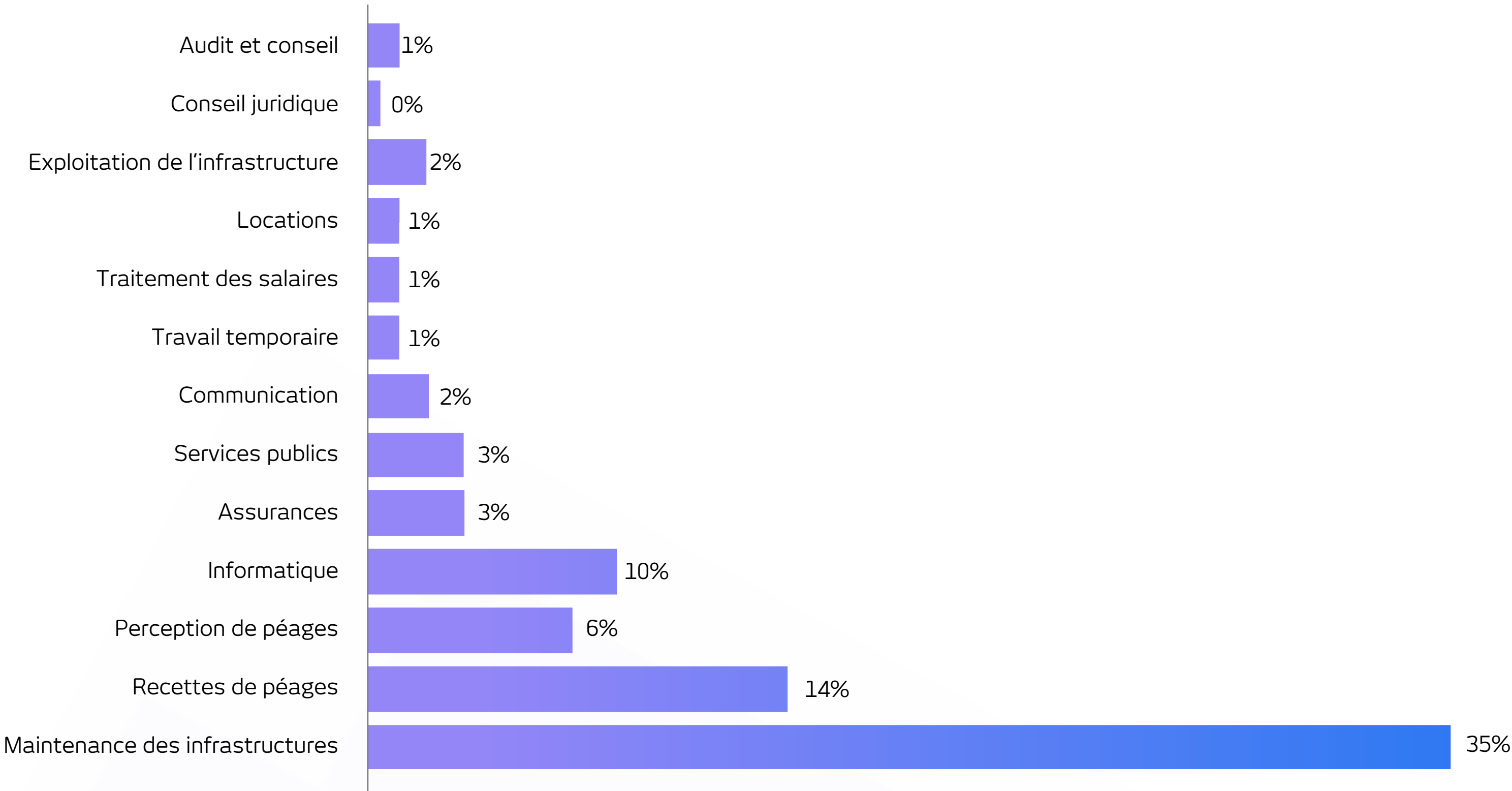
Ascendi Portugal maintient également un engagement clair à soutenir l'économie locale. En 2025, **97 % des achats d'Ascendi Portugal ont été effectués auprès de fournisseurs locaux**, considérés comme ceux dont le siège se trouve dans le même pays où Ascendi est le siège, au Portugal.

Dans un aperçu du portefeuille des fournisseurs en 2025, la catégorie « Maintenance des infrastructures » représente la majorité des types de services fournis, par volume de facturation.



Poids des fournisseurs par secteur d'activité,
selon le volume de facturation¹

¹ Elle n'inclut pas les achats d'Elsamex et de ses filiales.





Également associée à la procédure d'approvisionnement, la Politique de gestion de trésorerie est publiée, qui définit des directives et des pratiques strictes pour une gestion efficace des ressources, conformément aux objectifs stratégiques de l'Organisation. Cette politique s'applique à tous les processus Ascendi ayant un impact sur les flux monétaires.

L'évaluation des fournisseurs est la dernière étape du cycle de gestion de la relation avec les fournisseurs. Ce processus est réalisé dans SAP par les secteurs responsables de l'acquisition de biens et de la contractualisation des services, sur la base de la pondération des critères d'évaluation précédemment définis et organisés dans les catégories suivantes :

- 1. **Produit ;**
- 2. **Commercial ;**
- 3. **Administratif ;**
- 4. **Environnement ;**
- 5. **Sécurité au travail ;**
- 6. **ESG.**

En 2025, l'évaluation SAP est devenue directement partie de la catégorie ESG. D'autre part, l'évaluation dans les catégories Sécurité au travail et Environnement a commencé à être réalisée par les domaines responsables de ces thèmes.

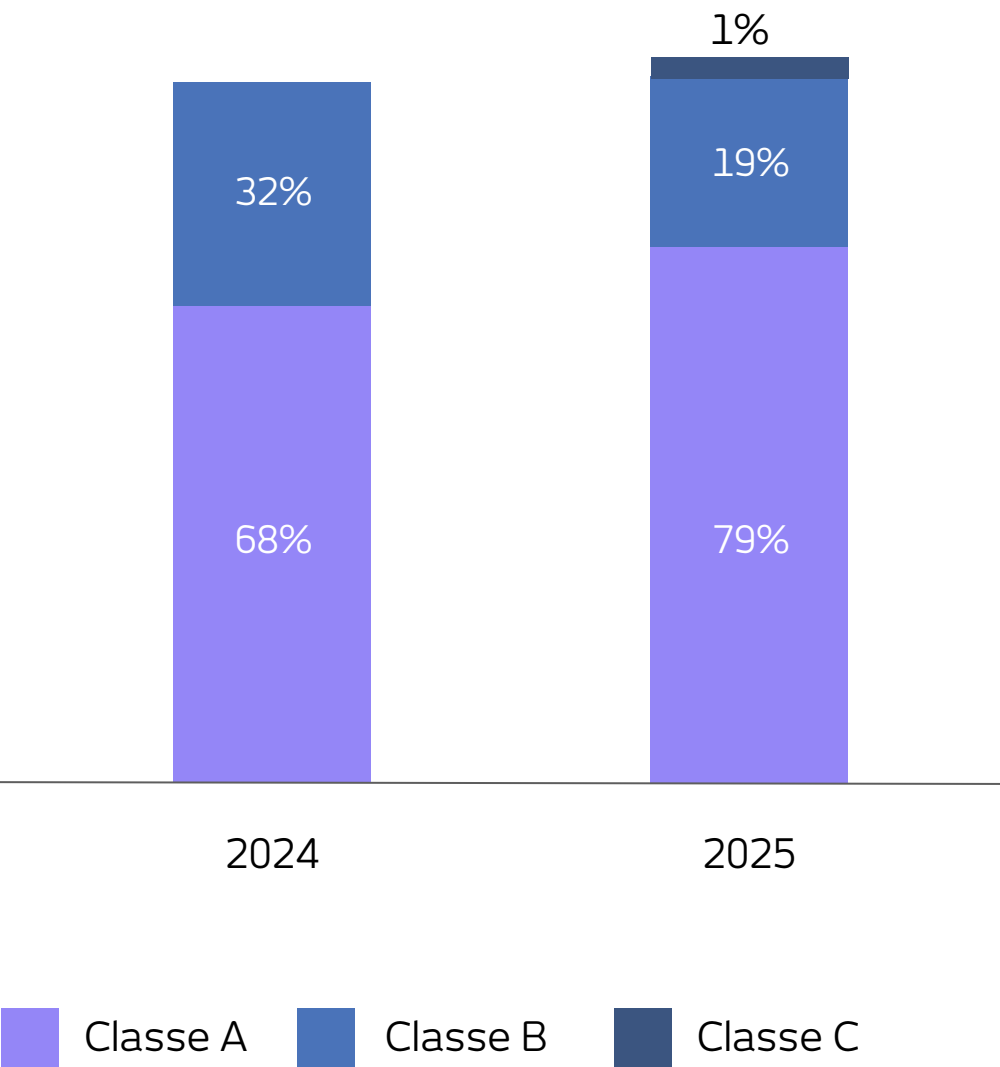
En 2025, l'évaluation SAP est devenue directement partie de la catégorie ESG. D'autre part, l'évaluation dans les catégories Sécurité au travail et Environnement a commencé à être réalisée par les domaines responsables de ces thèmes.

Les paramètres produit/service ainsi que le comportement commercial et administratif sont évalués de manière cumulative. Selon le score final, les fournisseurs sont classés en trois catégories : Classe « A » - score supérieur ou égal à 75 % ; Classe « B » - supérieure ou égale à 50 % et inférieure à 75 %) ; et classe « C » - score inférieur à 50 %. Chaque fournisseur peut également recevoir plus d'une expertise, selon les biens achetés ou les services fournis.

De préférence les **fournisseurs classés en Classe « A »** sont sélectionnés, témoignant de l'engagement envers des normes de performance élevées. Une classification de classe « C » peut entraîner la résiliation du contrat ou la définition et la mise en œuvre de mesures correctives visant à améliorer la performance du fournisseur.

En 2025, 165 fournisseurs pertinents pour Ascendi Portugal ont été évalués, pour un total de 233 évaluations. Parmi les fournisseurs évalués, 79 % ont obtenu la catégorie Classe A, 19 % Classe B et 1 % Classe C. Les fournisseurs classés C seront surveillés, notamment à travers un plan d'action conjoint visant à améliorer les aspects identifiés.

Évaluation des fournisseurs - Classements avec intégration des critères ESG¹



¹ Elle n'inclut pas l'activité d'Elsamex et de ses filiales.



Elsamex gère les relations avec les fournisseurs et sous-traitants via la procédure d'approvisionnement, qui définit la méthodologie pour formaliser l'approvisionnement en matériaux, équipements et services, ainsi que pour traiter les commandes. Son objectif est de s'assurer que le processus, ainsi que les produits et services achetés, respectent les exigences établies par l'Organisation.

Cette procédure structure l'ensemble du processus de contractualisation, de la demande à la réception et à la facturation/paiement, en établissant des contrôles renforcés pour les achats supérieurs à 10 000 euros, qui doivent être communiqués au service des achats 20 jours à l'avance. Dans ces cas, le département des achats poursuit le processus de négociation en utilisant des outils tels que la demande de proposition (RFP) et les enchères électroniques.

En ce qui concerne la sélection des fournisseurs, Elsamex intègre des critères environnementaux et sociaux, tels que : l'existence de systèmes de gestion environnementale et de responsabilité sociale ; les certifications environnementales et sociales ; la proximité géographique ; l'approvisionnement en produits recyclés ou recyclables, réutilisables et biodégradables. Elle inclut également les exigences d'efficacité énergétique lors de l'achat d'équipements, telles que les certifications Energy Star, les étiquettes énergétiques et les éco-étiquettes.

Malgré l'inclusion de ces critères, Elsamex ne réalise toujours pas de suivi systématique de la procédure par le biais du suivi des indicateurs et n'a pas fixé d'objectifs quantitatifs associés.

En ce qui concerne la gestion de la performance des fournisseurs, la procédure prévoit une évaluation continue. Chaque fois que des « Non-Conformités » surviennent, des actions correctives doivent être définies, renforçant l'amélioration des performances. Si un fournisseur dépasse 10 % des produits non conformes fournis, la procédure détermine la résiliation du contrat avec ce fournisseur. Au cours de 2025, 309 évaluations de fournisseurs ont été réalisées et aucune non-conformité n'a été identifiée.

3.4.2

Métriques et cibles

Conformément à la **politique de gestion de trésorerie** et aux procédures de rédaction, d'analyse et de révision des contrats, les conditions de paiement d'Ascendi incluent un paiement de 60 jours pour les fournisseurs et prestataires de services, et 45 jours pour les prestataires. Pour les services de base, à savoir les services à forte intensité de main-d'œuvre, le paiement est effectué presque immédiatement.

Elsamex ne présente pas dans ce rapport d'informations concernant ses pratiques de paiement aux fournisseurs, car elle ne dispose pas encore d'informations consolidées sur ce sujet. 





04

Annexes



4.1 Exigences en Matière de Divulgence et d'Insertion par Renvoi

4.2 Indice de Contenu GRI

4.3 Informations Complémentaires à l'Analyse de Double Matérialité

4.4 Déclaration de Diligence Raisonnable

4.5 Informations Supplémentaires sur la Taxonomie Européenne

4.6 Rapport Indépendant de Garantie de Fiabilité Limitée



4.1

Exigences en Matière de Divulgence et d'Insertion

Le tableau suivant présente toutes les exigences de divulgation liées à l'ESRS 2 et le matériel thématique ESRS considéré pour Ascendi, en tenant compte des résultats de l'analyse de la double matérialité. Le tableau présente les sections du rapport où chaque exigence est mentionnée, ainsi que des informations supplémentaires pertinentes. Les exigences de divulgation associées à l'ESRS E3 (ressources aquatiques et marines) et à l'ESRS E5 (économie circulaire) ne sont pas listées dans le tableau car elles n'étaient pas considérées comme importantes.

Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes transversales					
ESRS 2 – Information Générale					
BP-1	Base générale d'établissement des déclarations relatives à la durabilité	3.1 Information Générale	90	-	-
BP-2	Publication d'informations relatives à des circonstances particulières	3.1 Information Générale	91	-	-
GOV-1	Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance	3.1 Information Générale	92	-	-
GOV-2	Informations transmises aux organes d'administration, de direction et de surveillance de l'entreprise et questions de durabilité traitées par ces organes	3.1 Information Générale	92	-	-
GOV-3	Intégration des résultats en matière de durabilité dans les systèmes d'incitation	3.1 Information Générale	92	-	-
GOV-4	Déclaration sur la diligence raisonnable	3.1 Information Générale	92	-	-
GOV-5	Gestion des risques et contrôles internes de l'information en matière de durabilité	3.1 Information Générale	93	-	-
IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants	3.1 Information Générale	93	-	-
IRO-2	Exigences de publication au titre des ESRS couvertes par la déclaration relative à la durabilité de l'entreprise	3.1 Information Générale	93	-	-



SBM-1	Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur	3.1 Information Générale	93	-	-
SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	3.1 Information Générale	93	-	-
SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	3.1 Information Générale	93	Conformément à l'acte délégué dit "Quick Fix" du 11 juillet 2025, dans le cadre du paquet "Omnibus", cette information peut être omise.	-

Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes environnementales					
ESRS E1 – Changement climatique					
ESRS 2, GOV-3	Intégration des résultats en matière de durabilité dans les systèmes d’incitation	3.2.2.1 Gouvernance	115	-	GRI 3-1, GRI 3-2 et GRI 3-3
E1-1	Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Plan de transition	116	-	
ESRS 2, SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	117 - 119	-	
ESRS 2, IRO-1	Description des procédures d’identification et d’évaluation des incidences, risques et opportunités importants	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	115 - 119	-	GRI 3-1, GRI 3-2 et GRI 3-3
E1-2	Politiques liées à l’atténuation du changement climatique et à l’adaptation à celui-ci	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Politiques	120	-	
E1-3	Actions et ressources en rapport avec les politiques en matière de changement climatique	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	121 - 125	-	
E1-4	Cibles liées à l’atténuation du changement climatique et à l’adaptation à celui-ci	3.2.2.3 Métriques et cibles	126	-	-



E1-5	Consommation d'énergie et mix énergétique	3.2.2.3 Métriques et cibles	126 - 128	-	GRI 302-1 et GRI 302-3
E1-6	Émissions brutes de GES de périmètres 1, 2, 3 et émissions totales de GES	3.2.2.3 Métriques et cibles	129 -131	-	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4 et GRI 305-5
E1-7	Projets d'absorption et d'atténuation des GES financés au moyen de crédits carbone	3.2.2.3 Métriques et cibles	131	-	-
E1-8	Tarification interne du carbone	-	-	Sans objet	-
E1-9	Incidences financières escomptées des risques physiques et de transition importants et opportunités potentielles liées au changement climatique	-	-	Conformément à l'acte délégué dit "Quick Fix" du 11 juillet 2025, dans le cadre du paquet "Omnibus", cette information peut être omise.	-

Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes environnementales					
ESRS E2 – Pollution					
ESRS 2, IRO-1	Description des procédures de recensement et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants en matière de pollution	3.2.3 Pollution	132	-	-
E2-1	Politiques en matière de pollution	3.2.3 Pollution	132	-	-
E2-2	Actions et ressources relatives à la pollution	3.2.3 Pollution	132	-	-
E2-3	Cibles liées à la pollution	-	-	Ascendi n'a pas encore défini d'objectifs en matière de pollution atmosphérique	-
E2-4	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	-	-	En 2025, aucune surveillance de la qualité de l'air n'a été réalisée	-
E2-5	Substances préoccupantes et substances extrêmement préoccupantes	-	-	Non-matériel	-
E2-6	Incidences financières escomptées des incidences, risques et opportunités liés à la pollution	-	-	Conformément à l'acte délégué dit "Quick Fix" du 11 juillet 2025, dans le cadre du paquet "Omnibus", cette information peut être omise.	-



Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes environnementales					
ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes					
E4-1	Plan de transition et prise en considération de la biodiversité et des écosystèmes dans la stratégie et le modèle économique	3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Plan de transition	134	-	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3 et GRI 404-2
ESRS 2, SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	133 – 134	-	-
ESRS 2, IRO-1	Description des procédures d’identification et d’évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés à la biodiversité et aux écosystèmes	3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	134	-	-
E4-2	Politiques liées à la biodiversité et aux écosystèmes	3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Politiques	135	-	GRI 3-3 et GRI 304-3
E4-3	Actions et ressources liées à la biodiversité et aux écosystèmes	3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	135 - 140	-	-
E4-4	Cibles liées à la biodiversité et aux écosystèmes	3.2.4.2 Métriques et cibles	141	-	-
E4-5	Métriques d’incidence liées à l’altération de la biodiversité et des écosystèmes	3.2.4.2 Métriques et cibles	141 - 142	-	GRI 304-1, GRI 304-2 et GRI 304-4
E4-6	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés à la biodiversité et aux écosystèmes	-	-	Conformément à l’acte délégué dit “Quick Fix” du 11 juillet 2025, dans le cadre du paquet “Omnibus”, cette information peut être omise.	-



Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes sociales					
ESRS S1 – Effectifs de l’entreprise					
ESRS 2, SMB-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	3.1 Information Générale	93	-	GRI 3-1, GRI 3-2 et GRI 3-3
ESRS 2, SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur interaction avec la stratégie et le modèle économique	3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	148	-	GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 404-2, GRI 408-1 et GRI 409-1
S1-1	Politiques liées aux effectifs de l’entreprise	3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités ; Politiques	149 – 150	-	
S1-2	Processus d’interaction au sujet des incidences avec les effectifs de l’entreprise et leurs représentants	3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités ; Processus de dialogue avec les employés	151	-	
S1-3	Procédures de réparation des incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de l’entreprise de faire part de leurs préoccupations	3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités ; Processus pour corriger les impacts négatifs et canaux de communication	151	-	
S1-4	Actions concernant les incidences importantes, approches visant à atténuer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les effectifs de l’entreprise, et efficacité de ces actions et approches	3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités ; Actions	152 - 161	-	
S1-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	3.3.1.2 Métriques et cibles	162	-	-
S1-6	Caractéristiques des salariés de l’entreprise	3.3.1.2 Métriques et cibles	162 - 163	-	GRI 2-7, GRI 401-1 et GRI 405-1
S1-7	Caractéristiques des travailleurs non salariés faisant partie des effectifs de l’entreprise	3.3.1.2 Métriques et cibles	164	-	GRI 2-8
S1-8	Couverture des négociations collectives et dialogue social	3.3.1.2 Métriques et cibles	164	-	GRI 2-30



S1-9	Métriques de diversité	3.3.1.2 Métriques et cibles	164	Non-matériel	GRI 405-1
S1-10	Salaires adéquats	3.3.1.2 Métriques et cibles	165	-	GRI 202-1
S1-11	Protection sociale	3.3.1.2 Métriques et cibles	165	-	-
S1-12	Personnes en situation d'handicap	3.3.1.2 Métriques et cibles	165	Non-matériel	GRI 405-1
S1-13	Métriques de la formation et du développement des compétences	3.3.1.2 Métriques et cibles	165 – 166	Non-matériel	GRI 404-1 et GRI 404-3
S1-14	Mesures de santé et de sécurité	3.3.1.2 Métriques et cibles	167 – 169	-	GRI 403-8, GRI 403-9 et GRI 403-10
S1-15	Métriques d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	3.3.1.2 Métriques et cibles	169	-	GRI 401-3
S1-16	Métriques de rémunération (écart de rémunération et rémunération totale)	-	-	Non-matériel	GRI 2-21 et GRI 405-2
S1-17	Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits de l'homme	-	-	Non-matériel	GRI 406-1



Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes sociales					
ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur					
ESRS 2, SMB-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	3.1 Information Générale	93	-	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3 et GRI 413-2
ESRS 2, SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et interaction avec la stratégie et le modèle économique	3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	170	-	-
S2-1	Politiques relatives aux travailleurs de la chaîne de valeur	3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Politiques	170	-	GRI 3-3 et GRI 413-1
S2-2	Processus d’interaction au sujet des incidences avec les travailleurs de la chaîne de valeur	3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus de dialogue avec les travailleurs de la chaîne de valeur	171	-	-
S2-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus de correction des impacts négatifs et canaux de communication	171	-	-
S2-4	Actions concernant les incidences importantes sur les travailleurs de la chaîne de valeur, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les travailleurs de la chaîne de valeur, et efficacité de ces actions	3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	172	-	-
S2-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	3.3.2.2 Métriques et Cibles	173	-	-



Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes sociales					
ESRS S3 – Communautés touchées					
ESRS 2, SMB-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	3.1 Information Générale	93	-	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3 et GRI 413-2
ESRS 2, SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et interaction avec la stratégie et le modèle économique	3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	173	-	
S3-1	Politiques relatives aux communautés touchées	3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Politiques	174	-	GRI 3-3 et GRI 413-1
S3-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les communautés touchées	3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus de dialogue communautaire	174	-	
S3-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux communautés touchées de faire part de leurs préoccupations	3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus de correction des impacts négatifs et canaux de communication	174	-	
S3-4	Actions concernant les incidences importantes sur les communautés touchées, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les communautés touchées, et efficacité de ces actions	3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	175 – 177	-	-
S3-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	3.3.3.2 Métriques et cibles	178	-	



Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes sociales					
ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals					
ESRS 2, SMB-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	3.1 Information Générale	93	-	GRI 3-1, GRI 3-2 et GRI 3-3
ESRS 2, SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et interaction avec la stratégie et le modèle économique	3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	179	-	
S4-1	Politiques relatives aux consommateurs et utilisateurs finals	3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Politiques	180	-	GRI 2-23, GRI 3-3, GRI 416-2 et GRI 418-1
S4-2	Processus d’interaction au sujet des incidences avec les consommateurs et utilisateurs finals	3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus de dialogue avec les clients	181	-	
S4-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux consommateurs et utilisateurs finals de faire part de leurs préoccupations	3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus de correction des impacts négatifs et canaux de communication	182 – 183	-	
S4-4	Actions concernant les incidences importantes sur les consommateurs et utilisateurs finals, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les consommateurs et utilisateurs finals, et efficacité de ces actions	3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	184 -192	-	
S4-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	3.3.4.2 Métriques et cibles	193	-	-



Obligation de divulgation		Section	Page.	Informations complémentaires	Indicateur GRI associé
Normes de gouvernance					
ESRS G1 – Conduite des affaires					
ESRS 2, GOV-1	Le rôle des organes d’administration, de direction et de surveillance	3.1 Information Générale	92	-	GRI 2-9, GRI 2-12 et GRI 2-13
ESRS 2, IRO-1	Description des procédures d’identification et d’évaluation des incidences, risques et opportunités importants	3.1 Information Générale	93	-	GRI 3-1, GRI 3-2 et GRI 3-3
G1-1	Culture d’entreprise et politiques en matière de conduite des affaires	1.5.2 Éthique 1.5.3 Lignes de défense et gestion des risques	37 – 49	-	GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24 et GRI 2-26
G1-2	Gestion des relations avec les fournisseurs	3.4.1 Gestion des impacts, des risques et des opportunités; Gestion de la relation avec les fournisseurs	194 – 197	-	GRI 204-1
G1-3	Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin	1.5.2 Éthique 1.5.3 Lignes de défense et gestion des risques	37 – 49	-	GRI 2-13, GRI 2-16, GRI 2-26 et GRI 205-2
G1-4	Cas avérés de corruption ou versements avérés de pots-de-vin	1.5.3 Lignes de défense et gestion des risques	38 – 49	-	GRI 205-3
G1-5	Influence politique et activités de lobbying	-	-	Non-matériel	-
G1-6	Pratiques en matière de paiement	3.4.2 Métriques et cibles	198	-	-



4.2

Indice de Contenu GRI

Déclaration d'utilisation	Ascendi a établi son rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2025
GRI 1 Utilisée	GRI 1: Fondamentaux 2021
Norme sectorielle GRI applicable	Non applicable

Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 2 – Contenu général L'organisation et les pratiques de reporting					
2-1 Détails de l'organisation					
Nom de l'organisation	Ascendi, S.G.P.S., S.A	-	-	-	-
Type et nature juridique des biens	-	1.5 Gouvernance Éthique et Gestion des Risques	-	-	-
Localisation du siège social et des activités	-	1.2 Domaines d'Activité	-	-	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
2-2 Entités incluses dans le rapport de durabilité	-	0.1 Présentation	-	-	-
2-3 Période, fréquence et point de contact					
Période couverte par le rapport	-	0.1 Présentation	-	-	-
Cycle de publication	-		-	-	-
Contacts pour toute question concernant le rapport	-		-	-	-
2-4 Reformulation de l'information	L'information relative à l'indicateur GRI 2 7 a été revue afin d'identifier les collaborateurs par pays, au lieu d'une présentation par région (Nord, Centre et Sud). Cette modification découle de l'expansion des activités d'Ascendi vers d'autres zones géographiques ainsi que de l'intégration d'Elsamex, qui opère principalement en Espagne. Ainsi, l'analyse de la répartition des collaborateurs par zone géographique devient plus pertinente lorsqu'elle est réalisée à une échelle plus large. L'information relative à la GRI 405 2 a été revue, en retenant désormais la moyenne du salaire de base pour le calcul du ratio de salaire de base, conformément aux recommandations des GRI Standards. Bien que la formule de calcul précédemment publiée prenne en compte une moyenne, le calcul était en pratique effectué sur la base du salaire le plus bas des hommes et des femmes. Par ailleurs, les ratios de rémunération totale ont été présentés pour la première fois. Dans l'indicateur GRI 2 7, l'information relative aux membres de la direction a également été revue, en incluant désormais les membres du Conseil d'administration et de la Commission exécutive d'Ascendi Portugal.	-	-	-	-
2-5 Vérification externe	Colonne "V.E" de ce tableau	0.1 Présentation 4.6 Rapport Indépendant de Garantie de Fiabilité Limitée	-	-	-



Indicateur	Informations												Localization			Omission	ODS	V.E.	
GRI 2 – Contenu général																			
Activités et collaborateurs																			
2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires																			
Secteurs d'activité		-												1.2 Domaines d'Activité			-	-	-
Chaîne de valeur		-												1.4 Création de Valeur chez Ascendi 3.4 Information sur la Gouvernance			-	-	-
Changements importants dans l'organisation ou sa chaîne d'approvisionnement		En 2025, avec l'intégration d'Elsamex et de ses filiales dans le périmètre de reporting, les principales activités d'Ascendi ont également évolué pour inclure la construction et la maintenance d'infrastructures.												1.2 Domaines d'Activité			-	-	-
2-7 Collaborateurs		Tableau présenté ci-dessous												3.3.1 Effectifs de l'entreprise 3.3.1.2 Métriques et cibles; Collaborateurs salariés d'Ascendi			-	8	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 2 – Contenu général Gouvernance					
2-8 Travailleurs non salariés	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise 3.3.1.2 Métriques et cibles; Collaborateurs non-salariés d'Ascendi	-	8	-
2-9 Structure de gouvernance et sa composition	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance	-	-	-
2-10 Nomination et sélection au sein de la plus haute instance de gouvernance	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance	-	-	-
2-11 Président de la plus haute instance de gouvernance	Le Président du Conseil d'Administration est un Membre Exécutif de l'Organisation. Tout au long de son mandat à ce poste, le Président a créé un Comité d'Audit, un secteur d'Audit Interne et un secteur de Conformité, créant également des politiques et des procédures capables d'assurer l'identification et la prévention des conflits d'intérêts. Chaque année, le secteur de la Conformité consulte les éléments de l'Organisation qui ont le plus de responsabilités et de risques et qui présentent le plus grand risque et l'Indépendance et l'absence de Conflit d'Intérêts.	-	-	-	-
2-12 Rôle joué par la plus haute instance de gouvernance dans la supervision de la gestion des impacts	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance 3.1 Information Générale; Les informations fournies et les questions de durabilité abordées par les organes administratifs, de gestion et de supervision de l'organisation	-	-	-
2-13 Délégation de responsabilité en matière de gestion de l'impact	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance; 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques 3.1 Information Générale; Les informations fournies et les questions de durabilité abordées par les organes administratifs, de gestion et de supervision de l'organisation	-	-	-
2-14 Rôle joué par l'organe de gouvernance le plus élevé en matière de reporting de durabilité	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance	-	-	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
2-15 Conflits d'intérêts	Ascendi Portugal dispose d'une politique relative aux conflits d'intérêts et aux transactions avec des parties liées. Cette politique s'applique à toutes les sociétés appartenant à Ascendi, ainsi qu'à leurs collaborateurs, dirigeants et administrateurs. Elle a pour objectif d'établir les principes généraux à respecter dans les situations de conflit d'intérêts et dans les transactions avec des parties liées ou des administrateurs, contribuant ainsi à promouvoir la transparence et l'objectivité dans la gestion de ces transactions, tout en assurant le respect de la législation et l'adhésion aux valeurs qui guident Ascendi. Parallèlement, Ascendi Portugal intègre, comme élément fondamental de sa culture, des standards élevés de comportement éthique, tant en interne qu'en externe, soutenus par un code de conduite et un canal d'éthique. Le Groupe Elsamex dispose d'une politique de gestion des conflits d'intérêts, applicable à l'ensemble des collaborateurs de l'organisation. Cette politique vise à garantir que les actions de l'organisation sont exclusivement guidées par le respect des engagements de qualité et de professionnalisme définis dans le Code éthique. Cela implique de lutter activement contre toute pratique visant à faire prévaloir un intérêt personnel sur celui de l'organisation, afin d'éviter non seulement d'éventuelles violations des dispositions légales, mais aussi tout écart par rapport aux standards éthiques de l'entreprise.	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.2 Éthique	-	-	-
2-16 Communiquer les préoccupations critiques	Nombre total de communications : 24, dont 24 communications provenant d'Ascendi Portugal et 0 provenant d'Elsamex. Les communications ont été reçues via le canal d'éthique et comprennent des déclarations de cadeaux, des déclarations de conflits d'intérêts ainsi que des demandes de clarification. La structure et les départements d'affaires communiquent régulièrement avec le Conseil d'Administration, assurant ainsi un suivi permanent et opportun de toute préoccupation critique, risque identifié ou plainte.	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.2 Éthique	-	-	-
2-17 Connaissance collective de la plus haute instance de gouvernance	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance 3.1 Information Générale; Rôle des organes administratifs, de gestion et de supervision	-	-	-
2-18 Évaluation de la performance par l'organe de gouvernance le plus élevé	-	3.1 Information Générale; Intégration de la performance en matière de durabilité dans les dispositifs d'incitation	-	-	-
2-19 Politiques de rémunération	-	3.1 Information Générale; Intégration de la performance en matière de durabilité dans les dispositifs d'incitation	-	-	-



Indicateur		Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
2-20	Processus de détermination de la rémunération	-	3.1 Information Générale; Intégration de la performance en matière de durabilité dans les dispositifs d'incitation	-	-	-
2-21	Ratio de la rémunération annuelle totale	Ascendi: Ratio entre la rémunération annuelle totale du collaborateur le mieux rémunéré de l'organisation et la rémunération annuelle médiane totale de l'ensemble des collaborateurs (hors le mieux rémunéré) : 5 Ratio entre l'augmentation en pourcentage de la rémunération annuelle totale de l'individu le mieux rémunéré de l'organisation et l'augmentation médiane en pourcentage de la rémunération annuelle totale de l'ensemble des collaborateurs (hors le mieux rémunéré): 2 Les 3 collaborateurs basés en France et en Espagne, associés aux concessions ATOSCA et d'Aragon, n'ont pas été pris en compte dans ces ratios. Elsamex: Ratio entre la rémunération annuelle totale du collaborateur le mieux rémunéré de l'organisation et la rémunération annuelle médiane totale de l'ensemble des collaborateurs (hors le mieux rémunéré) : 5 Ratio entre l'augmentation en pourcentage de la rémunération annuelle totale de l'individu le mieux rémunéré de l'organisation et l'augmentation médiane en pourcentage de la rémunération annuelle totale de l'ensemble des collaborateurs (hors le mieux rémunéré) : 1	-	-	-	-
GRI 2 – Contenu général Stratégie, politiques et pratiques						
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	-	0.2 Message du CEO	-	-	-
2-23	Engagements politiques	-	3.1 Information Générale; Aperçu des politiques et engagements	-	-	-
2-24	Incorporation de la politique	-	3.1 Information Générale; Aperçu des politiques et engagements	-	-	-
2-25	Processus d'atténuation des impacts négatifs	Le souci permanent d'Ascendi est d'assurer la satisfaction des intérêts de ses parties prenantes. En plus d'un système structuré de gestion des plaintes et d'un canal d'alerte, il suit attentivement toutes les questions contractuelles et juridiques assumées. Avec une stratégie environnementale alignée sur les Objectifs de Développement Durable, Ascendi utilise son expérience dans la protection et l'intervention positive dans l'environnement et la société. Les Politiques et Engagements pris, l'identification des risques et des opportunités, aboutissent à des plans de travail transversaux à l'ensemble de l'organisation, qui permettent d'éviter/minimiser les impacts négatifs identifiés. Ascendi Portugal et Elsamex disposent de Codes de conduite et de canaux d'éthique, dans lesquels elles expriment l'ensemble des engagements éthiques qui guident leur action et leurs relations avec la société, les partenaires commerciaux et les collaborateurs.	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.1 Gouvernance; 1.5.2 Éthique 3.1 Information Générale; Aperçu des politiques et engagements	-	-	-



Indicateur		Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
2-26	Mécanismes de conseil et de communication des préoccupations	Ascendi Portugal et Elsamex disposent de plateformes distinctes dans le cadre du canal d'éthique, toutes deux garantissant la totale confidentialité des signalements effectués, conformément à la directive (UE) 2019/1937. Toutes les situations communiquées via le canal d'éthique font l'objet d'une enquête et d'une analyse indépendante par un consultant externe indépendant.	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.2 Éthique	-	-	-
		Par ailleurs, les contrats conclus avec les parties prenantes d'Ascendi Portugal intègrent des clauses générales et spécifiques précisant les responsabilités des parties, notamment en matière d'hygiène et de sécurité, de sécurité routière, de lutte contre la corruption, ainsi que de respect du code de conduite et des autres politiques applicables à la prestation de services ou à la fourniture. Le responsable du contrat est formellement désigné afin de permettre à toute partie prenante de solliciter des éclaircissements à tout moment.	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Processus pour corriger les impacts négatifs et canaux de communication			
2-27	Respect des lois et règlements					
	Non-respect des lois et réglementations environnementales	Ascendi effectue une évaluation continue de l'application de la législation en vigueur à travers le domaine Conformité, Juridique, Audit interne et dispose d'une plateforme dédiée pour garantir l'accès à la législation applicable à ses activités. Elsamex dispose également d'une équipe de conformité ainsi que d'un département juridique dédiés à ces thématiques.	-	-	16	-
	Non-respect des lois et règlements dans le domaine social et économique	Aucun cas de non-conformité juridique n'a été relevé au cours de la période visée par le rapport.	-	-	16	-
2-28	Participação em associações	-	3.3.3 Communautés touchées; 3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	-	-	-
GRI 2 – Contenu général						
Participation des parties prenantes						
2-29	Approche de la participation des parties prenantes	-	2.3 Participation des Parties Prenantes	-	-	-
2-30	Conventions collectives	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Conventions collectives	-	8	-
GRI 3 – Thèmes Matériels						
3-1	Processus de définition du thème de matériau	-	2.2 Analyse de Double Matérialité	-	-	-
3-2	Liste des thèmes thématiques	-	2.2 Analyse de Double Matérialité	-	-	-



Indicateur		Informations				Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 200 – Indicateurs Économiques Performance économique									
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée		Consolidé			-	-	2, 5, 7, 8, 9	
			'23	'24	'25				
		Valeur économique directe générée	763.208.262	980.434.023	934.203.083				
		Valeur économique distribuée	(846.331.923)	(960.149.482)	(941.283.382)				
		Coûts d'exploitation	(142.370.933)	(193.470.359)	(215.951.578)				
		Salaires et avantages sociaux des employés	(16.868.970)	(45.394.312)	(54.104.954)				
		Paie­ments aux investisseurs	(577.770.808)	(550.274.913)	(474.396.362)				
		Paie­ments à l'État	(108.900.259)	(170.607.612)	(195.693.206)				
		Investissements dans la communauté	(420.953)	(402.286)	(419.505)				
	Valeur économique retirée	(83.123.661)	20.284.541	(7.080.299)					
GRI 200 – Indicateurs Économiques Performance économique [Thème matériel – Adaptation au changement climatique]									
3-3	Gestion des sujets de matériaux	-				3.2.2 Changements climatiques; 3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	-	-	-
201-2	Répercussions financières et autres risques et opportunités pour l'organisation en raison des changements climatiques	Risques découlant de changements physiques Autres risques liés au changement climatique: - Fréquence plus élevée d'événements extrêmes peuvent entraîner des risques de dégradation des conditions de circulation; - Augmentation de la fréquence et de la gravité des incendies; - La pénurie d'eau, qui peut augmenter la probabilité que les animaux pénètrent dans les infrastructures routières. Impacts - Augmentation des coûts d'entretien courants et de la fréquence de l'entretien ponctuel, non prévue pour les organismes de drainage et autres composantes de l'infrastructure;				-	-	-	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
201-2Répercussions financières et autres risques et opportunités pour l'organisation en raison des changements climatiques	- Augmentation des sinistres avec dommages élevés, avec un impact conséquent sur le prix de transfert pour les assureurs et des coûts supplémentaires pour le concessionnaire. Une hausse des coûts d'assurance est attendue, notamment en ce qui concerne les risques catastrophiques, compte tenu de la sinistralité récente observée à l'échelle mondiale, nationale et sur le réseau Ascendi lui même; - Impacts sur la faune et la flore aux abords des infrastructures; - Augmentation de la probabilité d'accidents du travail; - Augmentation des sinistres impliquant des animaux. Mesures d'atténuation et de gestion - Mesures définies dans les Plans de Résilience Climatique, le Plan de Décarbonation et le Plan d'Action pour la Biodiversité. Risques réglementaires - Les contraintes environnementales croissantes tout au long de la chaîne d'approvisionnement entraînent des pénuries de matériaux. Impacts - Augmentation des coûts et perturbations dans l'approvisionnement en matériaux, incapacité du marché à garantir des prestataires de services dans ce domaine, entraînant des risques accrus dans l'exécution des travaux. Opportunités - Respecter la stratégie de neutralité carbonique; - Anticiper les obligations futures imposées par l'État et anticiper la mise en œuvre des mesures; - Se conformer à la stratégie de l'actionnaire; - Avantages concurrentiels dans les futures compétitions dans le domaine social et de la durabilité; - Augmenter la valeur de l'actif d'Ascendi; - Réduire la consommation d'énergie spécifique (efficacité énergétique). Coûts - Efficacité énergétique et réduction de l'empreinte carbone, grâce à des: a. Investissement réalisé par Ascendi Portugal dans des bornes de recharge pour véhicules électriques : 27 mille € b. Investissement réalisé par Elsamex dans des éclairages LED : 4 mille € Ascendi n'a pas encore mis en place les mécanismes de consolidation des informations demandées, afin de répondre pleinement à cet indicateur. À l'avenir, Ascendi fera preuve de diligence raisonnable pour répondre aux exigences de cet indicateur.	-	-	-	-

Présence sur le Marché

Impact économique indirect

220



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 200 – Indicateurs Économiques Pratiques d’achat [Thème matériel – Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques de paiement]					
3-3 Gestion des sujets de matériaux	-	3.4 Information sur la Gouvernance	-	-	-
204-1 Part des dépenses avec des fournisseurs locaux	-	3.4 Information sur la Gouvernance	-	-	-
GRI 200 – Indicateurs Économiques Anti-corruption [Thème matériel– Corruption et pots-de-vin]					
3-3 Gestion des sujets de matériaux	-	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques	-	-	-
205-1 Transactions évaluées en fonction du risque de corruption	Nombre et pourcentage d’opérations identifiées pour l’analyse du risque de corruption: 0* Risques pertinents associés à la corruption, par le biais d’évaluations des risques: 23 *Les communications faisant référence à des offres sont évaluées en termes de risque de corruption et de pots-de-vin et ne sont toutefois pas prises en compte dans le calcul de ce ratio. Cette information exclut Elsamex et ses filiales en raison de l’indisponibilité des données. Toutefois, Elsamex réalise également une analyse des risques permettant d’identifier différents types de risques.	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques	-	16	✓



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures de anti-corruption	Nombre total et pourcentage de membres de l’organe de gouvernance à qui les procédures et les politiques de anti-corruption ont été communiquées: 5 (100%) Nombre total et pourcentage d’employés à qui les procédures et les politiques de anti-corruption ont été communiquées: 1.885 (100%). L’information est mise à la disposition de l’ensemble des collaborateurs d’Ascendi Portugal (743 collaborateurs) et d’Elsamex (1 142 collaborateurs), notamment via l’intranet. Nombre total et pourcentage de partenaires commerciaux auxquels les procédures et politiques de lutte contre la corruption ont été communiquées : les politiques et procédures anticorruption sont disponibles sur le site institutionnel et/ou l’intranet d’Ascendi Portugal et d’Elsamex. En outre, Ascendi Portugal les diffuse dans les bons de commande, de sorte que tous les partenaires (“partenaires commerciaux”) entretenant des relations commerciales avec Ascendi en ont connaissance. Tous les contrats qui sont rédigés sur la base du projet standard d’Ascendi - qui sont incorporés dans la plupart des contrats signés - contiennent une clause anti-corruption par laquelle le “Partenaire social” (Fournisseur) déclare expressément, lors de la signature du contrat, qu’il est lié par les bonnes pratiques anti-corruption et la politique d’Ascendi en la matière. Nombre total et pourcentage de membres de l’organe de gouvernance ayant reçu une formation en matière de anti-corruption: 4 (100% des membres de la Commission exécutive). Nombre total et pourcentage de collaborateurs ayant reçu une formation en matière de lutte contre la corruption, par catégorie fonctionnelle chez Ascendi Portugal : 340 (46 % des collaborateurs d’Ascendi Portugal), dont 70 cadres stratégiques (21 %), 11 cadres spécialisés (3 %) et 259 collaborateurs opérationnels et de support (76 %). Nombre total et pourcentage de collaborateurs ayant reçu une formation en matière de lutte contre la corruption, par catégorie fonctionnelle chez Elsamex : la formation dans ce domaine est uniquement dispensée aux collaborateurs du département conformité.	1.5 Gouvernance, Éthique et Gestion des Risques; 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques	-	-	

GRI 300 – Indicateurs Environnementaux

Énergie [Thème matériel – Énergie]

3-3	Gestion des sujets de matériaux	-	3.2.2 Changements climatiques	-	-	-																																								
302-1	Consommation d’énergie au sein de l’organisation	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td>Ascendi Portugal</td><td>Elsamex</td><td>Consolidé</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>’23</td><td>’24</td><td>’25</td><td>’25</td><td>’25</td></tr><tr><td rowspan="4">302-3</td><td rowspan="4">Intensité énergétique</td><td>En 2025, l’intensité énergétique est désormais également présentée en tenant compte du chiffre d’affaires, conformément aux exigences de publication des ESRS.</td><td>20.590</td><td>19.961</td><td>19.353</td><td>18.725</td><td>38.077</td></tr><tr><td>Consommation d’énergie (MWh)</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Intensité énergétique (MWh/km extension du réseau Ascendi)</td><td>32,8</td><td>31,8</td><td>27,6</td><td>-</td><td>60,7</td></tr><tr><td>Intensité énergétique (MWh/M€ de chiffre d’affaires)</td><td>-</td><td>-</td><td>96</td><td>125</td><td>104</td></tr></table>				Ascendi Portugal	Elsamex	Consolidé				’23	’24	’25	’25	’25	302-3	Intensité énergétique	En 2025, l’intensité énergétique est désormais également présentée en tenant compte du chiffre d’affaires, conformément aux exigences de publication des ESRS.	20.590	19.961	19.353	18.725	38.077	Consommation d’énergie (MWh)						Intensité énergétique (MWh/km extension du réseau Ascendi)	32,8	31,8	27,6	-	60,7	Intensité énergétique (MWh/M€ de chiffre d’affaires)	-	-	96	125	104	3.2.2 Changements climatiques	-	8, 13	
			Ascendi Portugal	Elsamex	Consolidé																																									
			’23	’24	’25	’25	’25																																							
302-3	Intensité énergétique	En 2025, l’intensité énergétique est désormais également présentée en tenant compte du chiffre d’affaires, conformément aux exigences de publication des ESRS.	20.590	19.961	19.353	18.725	38.077																																							
		Consommation d’énergie (MWh)																																												
		Intensité énergétique (MWh/km extension du réseau Ascendi)	32,8	31,8	27,6	-	60,7																																							
		Intensité énergétique (MWh/M€ de chiffre d’affaires)	-	-	96	125	104																																							
		L’étendue du réseau prend en compte 700 km exploités par Ascendi et 17 585 km exploités par Elsamex, soit un total de 18 285 km.						3.2.2 Changements climatiques	-	8, 13																																				



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
302-4Réduction de la consommation d'énergie	-	3.2.2 Changements climatiques	-	8, 13	-

GRI 300 – Indicateurs Environnementaux

Biodiversité [Thèmes matériels – Impacts sur la situation des espèces; Impacts sur l’étendue et la situation de l’espèce]

3-3	Gestion des sujets de matériaux	-	3.2.4 Biodiversité et écosystèmes	-	-	-																								
304-1	Unités opérationnelles possédées, louées ou gérées à l'intérieur ou à proximité de zones de protection de l'environnement et de zones de grande valeur pour la biodiversité située en dehors des zones de protection de l'environnement	-	3.2.4 Biodiversité et écosystèmes; 3.2.4.2 Métriques et cibles	-	15	-																								
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	-	3.2.4 Biodiversité et écosystèmes	-	15	-																								
304-3	Habitats protégés ou restaurés	-	3.2.4 Biodiversité et écosystèmes; 3.2.4.2 Métriques et cibles	-	15	-																								
304-4	Espèces incluses dans la Liste rouge de l'IUCN et les Listes nationales de conservation avec des habitats dans les zones affectées par les opérations de l'IUCN	Cette analyse prend uniquement en compte l'activité d'Ascendi Portugal. Les listes nationales et internationales ont été considérées, conformément à la méthodologie décrite dans la section "3.2.4.2 Métriques et cibles". <table><tr><td></td><td colspan="2">Ascendi Portugal</td></tr><tr><td></td><td>'24</td><td>'25</td></tr><tr><td>Espèces en danger critique d'extinction</td><td>4</td><td>4</td></tr><tr><td>Espèces en danger</td><td>17</td><td>25</td></tr><tr><td>Espèces vulnérables</td><td>42</td><td>42</td></tr><tr><td>Espèces quasi menacées</td><td>29</td><td>25</td></tr><tr><td>Préoccupation mineure</td><td>173</td><td>171</td></tr><tr><td>Manque d'informations</td><td>3</td><td>5</td></tr></table>		Ascendi Portugal			'24	'25	Espèces en danger critique d'extinction	4	4	Espèces en danger	17	25	Espèces vulnérables	42	42	Espèces quasi menacées	29	25	Préoccupation mineure	173	171	Manque d'informations	3	5	3.2.4 Biodiversité et écosystèmes; 3.2.4.2 Métriques et cibles	-	15	
	Ascendi Portugal																													
	'24	'25																												
Espèces en danger critique d'extinction	4	4																												
Espèces en danger	17	25																												
Espèces vulnérables	42	42																												
Espèces quasi menacées	29	25																												
Préoccupation mineure	173	171																												
Manque d'informations	3	5																												



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.		
GRI 300 – Indicateurs Environnementaux Émissions [Thème matériel – Atténuation du changement climatique]							
3-3	Gestion des sujets de matériaux	-	3.2.2 Changements climatiques	-	-	-	
305-1	Émissions directes (Scope 1) de gaz à effet de serre (GES)						
		Ascendi Portugal	Elsamex	Consolidé			
		'23	'24	'25	'25	'25	
	Émissions de scope 1 (tCO ₂ e)	3.129	2.676	2.532,6	4.794,9	7.327,5	
305-2	Émissions indirectes (Scope 2) de gaz à effet de serre (GES) liées à l'achat d'énergie	Émissions de scope 2 – basées sur le marché (tCO ₂ e)	0	0	0	66,2	66,2
		Émissions de scope 2 – basées sur la localisation (tCO ₂ e)	671	685	434,3	66,7	501,0
		Émissions de scope 3 (tCO ₂ e)	787.134	839.851	927.453,1	14.521,4	941.974,5
		Intensité des émissions (tCO ₂ e/km extension du réseau Ascendi) – basée sur le marché	1.260	1.344	1.483	-	1.514
		Intensité des émissions (tCO ₂ e/km extension du réseau Ascendi) – basée sur la localisation	1.262	1.345	1.484	-	1.515
305-3	Autres émissions indirectes (Scope 3) de gaz à effet de serre (GES)	Intensité des émissions (tCO ₂ e/M€ de chiffre d'affaires) – basée sur la localisation	-	-	4.604	130	2.602
		Intensité des émissions (tCO ₂ e/M€ de chiffre d'affaires) – basée sur la localisation	-	-	4.606	130	2.603
305-4	Intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES)	En 2025, l'intensité des émissions est désormais également présentée en tenant compte du chiffre d'affaires, conformément aux exigences de publication des ESRS. Par ailleurs, l'étendue du réseau prend en compte 700 km exploités par Ascendi et 17 585 km exploités par Elsamex, soit un total de 18 285 km.	3.2.2 Changements climatiques; 3.2.2.3 Métriques et cibles; Émissions de GES	-	3, 13, 15		
305-5	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)	-	3.2.2 Changements climatiques	-	3, 13, 15	-	
GRI 300 – Indicateurs Environnementaux Déchets							
306-1	Production de déchets et impacts importants liés aux déchets	-	3.2.5 Autres questions environnementales	-	3	-	
306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	-	3.2.5 Autres questions environnementales	-	2	-	



Indicateur		Informations				Localization		Omission	ODS	V.E.						
306-3	Déchets produits	-				3.2.5 Autres questions environnementales		-	3, 15							
306-4	Déchets non destinés à l'élimination finale	Déchets mis en valorisation, par concession (t)		'23	'24	'25	3.2.5 Autres questions environnementales	-	-							
		Norte		119,6	165,4	122,8										
		Costa de Prata		84,9	172,4	80,2										
		Beiras Litoral e Alta		62,1	106,8	64,9										
		Grande Porto		228,1	149,2	299,0										
		Grande Lisboa		22,4	105,7	27,0										
		Pinhal Interior		16,0	24,3	41,7										
		Autres (inclut le siège d'Ascendi Portugal et AEDL)		1,9	1,8	48,4										
		Elsamex		-	-	8.182,2										
		Poids total des déchets acheminés (t)		534,9	725,6	8.866,2										
		Déchets acheminés vers l'élimination, par concession (t)		'23	'24	'25										
		306-5	Déchets destinés à l'élimination finale	Norte		17,1					30,8	14,3	3.2.5 Autres questions environnementales	-	-	
				Costa de Prata		33,2					23,0	16,3				
Beiras Litoral e Alta				22,7	39,5	12,5										
Grande Porto				11,8	10,9	13,9										
Grande Lisboa				13,9	37,9	28,1										
Pinhal Interior				10,4	3,6	3,1										
Autres (inclut le siège d'Ascendi Portugal et AEDL)				0,01	0,02	0,02										
Elsamex				-	-	2.358,6										
Poids total des déchets acheminés vers l'élimination (t)				109,0	145,8	2.446,7										
Déchets dont le mode de traitement est inconnu (t)				'23	'24	'25										
Elsamex				-	-	5.597,2										
GRI 400 – Indicateurs Sociaux																
Emploi [Thème matériel – Conditions de travail]																
3-3	Gestion des sujets de matériaux	-				3.3.1 Effectifs de l'entreprise		-	-	-						



Indicateur		Informations															Localization			Omission	ODS	V.E.	
401-1	Nouvelles embauches et roulement du personnel																3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Collaborateurs salariés d'Ascendi	-					
		Ascendi Portugal Elsamex Consolidé																					
		Embauche et rotation du personnel			'23			'24			'25			'25							'25		
		COLLABORATEURS	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H					TOTAL		
		< 30ans	38	49	87	30	51	81	24	39	63	18	85	103	42	124					166		
		30 à 50 ans	180	337	517	181	348	529	159	311	470	114	395	509	273	706					979		
		> 50ans	43	135	178	43	131	174	52	158	210	87	443	530	139	601					740		
		Total	261	521	782	254	530	784	235	508	743	219	923	1.142	454	1.431					1.885		
		NOUVELLESEMPAUCHES	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H					TOTAL		
		< 30ans	20	24	44	7	17	24	10	9	19	29	82	111	39	91					130		
		30 à 50 ans	24	42	66	14	24	38	6	26	32	35	141	176	41	167					208		
		> 50ans	-	5	5	1	3	4	-	2	2	27	119	146	27	121					148		
		Total	44	71	115	22	44	66	16	37	53	91	342	433	107	379					486		
		TAUX DE NOUVELLES EMPAUCHES	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H					TOTAL		
		< 30ans	53%	49%	51%	23%	33%	30%	42%	23%	30%	161%	96%	108%	93%	73%					78%		
		30 à 50 ans	13%	12%	13%	8%	7%	7%	4%	8%	7%	31%	36%	35%	15%	24%					21%		
		> 50ans	0%	4%	3%	2%	2%	2%	0%	1%	1%	31%	27%	28%	19%	20%					20%		
		Total	17%	14%	15%	9%	8%	8%	7%	7%	7%	42%	37%	38%	24%	26%					26%		
		DÉPARTS D'EMPLOYÉS	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H					TOTAL		
		< 30ans	6	7	13	8	10	18	11	6	17	12	44	56	23	50					73		
		30 à 50 ans	17	25	42	20	19	39	21	41	62	22	78	100	43	119					162		
		> 50ans	2	7	9	1	8	9	3	10	13	18	67	85	21	77					98		
		Total	25	39	64	29	37	66	35	57	92	52	189	241	87	246					333		
		TAUX DE ROTATION	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H					TOTAL		
		< 30ans	16%	14%	15%	27%	20%	22%	46%	15%	27%	67%	52%	54%	55%	40%					44%		
		30 à 50 ans	9%	7%	8%	11%	5%	7%	13%	13%	13%	19%	20%	20%	16%	17%					17%		
> 50ans	5%	5%	5%	2%	6%	5%	6%	6%	6%	21%	15%	16%	15%	13%	13%								
Total	10%	7%	8%	11%	7%	8%	15%	11%	12%	24%	20%	21%	19%	17%	18%								



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Gestion du travail					
401-2 Avantages offerts aux employés à temps plein qui ne sont pas offerts aux employés temporaires ou à temps partiel	Chez Ascendi Portugal, tous les avantages sont identiques pour les collaborateurs à temps plein et à temps partiel. Au sein du Groupe Elsamex, les avantages ne sont pas identiques entre les collaborateurs à temps plein et ceux à temps partiel	3.3.1 Effectifs de l’entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions; Avantages	-	8	-
401-3 Congé de maternité/paternité	-	3.3.1 Effectifs de l’entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	-	8	-
402-1 Délai de préavis minimal pour les modifications opérationnelles	Le délai de préavis minimum varie en fonction du type de changement en question et peut être prévu par la loi ou dans les contrats de travail.	-	-	-	-
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Sécurité et santé au travail (SST) [Thème matériel – Sécurité au travail]					
3-3 Gestion des sujets de matériaux	-	3.3.1 Effectifs de l’entreprise	-	-	-
403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Le système de santé et de sécurité au travail d’Ascendi Portugal et d’Elsamex, qui fait partie intégrante de leurs systèmes de gestion, est fondé sur la norme internationale ISO 45001:2018 la plus récente. Ce système couvre l’ensemble des collaborateurs et des activités d’Ascendi.	-	-	3, 8	-
403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes sur les incidents	Ascendi Portugal dispose d’un ensemble de mécanismes (règlements, procédures, manuels et instructions de travail) qui visent à promouvoir la bonne gestion des risques associés aux activités qu’elle développe, en particulier celles qui se déroulent dans l’infrastructure routière, à proximité des flux de circulation. Ceux-ci sont transmis aux employés par le biais d’actions de formation et de sensibilisation, afin de s’assurer qu’ils sont prêts à éviter les situations/actes dangereux et à réagir avec diligence aux événements inattendus, car leur comportement est un facteur crucial dans la prévention des incidents. Pour effectuer l’évaluation des risques, Ascendi envisage les procédures suivantes: - Connaître en détail le processus, la tâche, l’équipement et les contraintes. Cela inclut toutes les informations/recommandations découlant des audits internes et externes ainsi que des inspections; - Identifier les dangers et les risques associés;	3.3.1 Effectifs de l’entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	-	3, 8	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes sur les incidents	- Évaluez et hiérarchisez les risques. Pour ce faire, on utilise le Niveau de Risque, qui résulte de la multiplication de la Probabilité (P) et de l'Impact (I). La probabilité correspond à la possibilité qu'une situation dangereuse se matérialise pendant la période de travail. L'Impact correspond à la gravité des conséquences que peut avoir la matérialisation de cette situation. - Réduire la valeur du critère en fonction des Mesures d'Atténuation à mettre en œuvre (Risque Résiduel). - Déterminer les mesures d'atténuation supplémentaires qui peuvent être mises en œuvre. En outre, l'Organisation organise des Réunions sur la sécurité, des rapports d'incidents, des enquêtes, des contacts directs avec les Techniciens de Sécurité ou la direction. Elsamex dispose d'un système de gestion de la prévention des risques professionnels couvrant l'ensemble du cycle de prévention, garantissant une approche continue en matière de santé et de sécurité au travail, notamment : -Identification des risques : reconnaissance et recensement des dangers associés à chaque tâche et poste de travail. - Évaluation des risques : détermination de la probabilité et de la gravité des risques afin de hiérarchiser les actions, avec un accent constant sur la prévention à la source. - Planification et mesures de contrôle : mise en place de procédures de travail sûres incluant des mesures techniques, organisationnelles et de protection (en privilégiant la protection collective par rapport à la protection individuelle). - Formation et sensibilisation : formation des travailleurs aux risques ainsi qu'à l'utilisation correcte des équipements et des outils. - Mise en œuvre et supervision : application des mesures de prévention et suivi de leur respect au moyen d'audits et d'inspections. -Analyse et amélioration : investigation des accidents ou incidents afin de mettre en place des mesures correctives et d'assurer une amélioration continue du système. Ascendi Portugal et Elsamex mettent en œuvre des mesures organisationnelles visant à réduire les situations à risque et mettent à disposition des collaborateurs des équipements de protection collective, des équipements de protection individuelle ainsi que des tenues de travail. Afin de protéger les collaborateurs contre d'éventuelles représailles, elles disposent d'un code de conduite et d'éthique, ainsi que d'un canal de communication garantissant l'anonymat, permettant de signaler toute situation pouvant être liée à des représailles.	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	-	3, 8	-
403-3 Services de santé au travail	Les services de santé et de sécurité d'Ascendi Portugal ont les fonctions principales suivantes: • Examens d'entrée, examens périodiques et examens occasionnels conformément à la législation; • Surveillance et contrôle des conditions de travail et de santé des collaborateurs; • Visites médicales sur les lieux de travail; • Campagnes de Sensibilisation à la Santé. L'organisation s'assure de la qualité de ces services et facilite leur accès aux employés de la manière suivante : • Rendez-vous mensuels prévus dans tous les établissements;	-	-	3, 8	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
403-3 Services de santé au travail	• La possibilité pour tout employé de prendre rendez-vous; • Visites sur les lieux de travail, y compris sur le front du travail. Les collaborateurs d'Elsamex bénéficient, pour leur part, d'un ensemble de services distincts de ceux applicables aux collaborateurs d'Ascendi, notamment : • Une couverture préventive des accidents du travail et des maladies professionnelles, assurée par Mutua Universal, qui dispose d'un réseau d'assistance dans toutes les provinces d'Espagne. • Une assistance internationale garantie par l'Institut national de la sécurité sociale, en cas de déplacement à l'étranger ou de création temporaire de centres de travail internationaux. • Des mesures d'intervention d'urgence, des services de réhabilitation ainsi qu'un soutien social et psychologique, également étendus aux membres de la famille en cas de besoin.	-	-	3,8	-
403-4 Participation des collaborateurs, consultation et communication aux collaborateurs concernant la santé et la sécurité au travail	Ascendi Portugal encourage la participation des collaborateurs à travers des réunions de sécurité ainsi que des actions de formation et de sensibilisation. En 2025, plusieurs sessions ont été organisées, notamment une réunion générale de sécurité, trois réunions de sécurité opérationnelle (RSO) par concession/sous concession et deux réunions de back office. Ces initiatives ont couvert : - Toutes les sociétés ou établissements sous sa responsabilité ou son exploitation, ainsi que tous ceux dans lesquels ses salariés travaillent; - Toutes les activités réalisées dans le cadre de l'Organisation, y compris, notamment, tous les travaux de Construction, d'Entretien, de Conservation et de Réparation, d'Assistance et de Surveillance et de Perception des Péages. Tous les employés d'Ascendi sont représentés dans ces activités, conformément au règlement intérieur publié à cet effet. En outre, des consultations ont été menées auprès des collaborateurs via l'enquête annuelle sur la santé et la sécurité au travail ainsi que l'enquête relative aux équipements de travail et aux risques. Le Groupe Elsamex dispose de comités de santé et de sécurité, composés de représentants de la direction et des travailleurs. Ces comités se réunissent trimestriellement et, lors de ces réunions, les activités suivantes sont réalisées : - Participer à l'élaboration et à l'évaluation du plan de prévention des risques ; - Effectuer des visites des lieux de travail afin d'observer sur place les conditions de travail ; - Analyser et étudier les risques pour la santé des collaborateurs ; - Proposer des initiatives visant à améliorer les conditions de travail, notamment des suggestions relatives aux horaires, aux rythmes et aux charges de travail, dans le but de promouvoir un environnement plus sûr et plus sain ; - Évaluer et formuler des avis sur le bilan annuel et la programmation des services de prévention.	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités	-	3,8	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
403-5 Formation des collaborateurs à la santé et à la sécurité au travail	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions; Santé et sécurité	-	3, 8	-
403-6 Promotion de la santé des collaborateurs	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions; Programme Wellness+	-	3, 8	-
403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	-	3.3.2 Travailleurs de la chaîne de valeur; 3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	-	3, 8	-
403-8 Collaborateurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Pourcentage de collaborateurs dont le travail ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation et qui sont représentés dans des commissions paritaires de santé et de sécurité (direction-collaborateurs): 100%	-	-	-	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
403-9 Accidents du travail	La formule utilisée pour le calcul de l'indice des accidents du travail est la suivante : indice des accidents du travail = (nombre d'accidents du travail / nombre total d'heures travaillées) x 1 000 000.	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions; Santé et sécurité 3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Santé et sécurité	-	3, 8	-
403-10 Maladies professionnelles	Au cours de la période de reporting, aucun cas de maladie professionnelle n'a été identifié, tant chez Ascendi Portugal que chez Elsamex.	-	-	8, 10	-



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.																																																	
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Capacitation et formation [Thème matériel – Conditions de travail]																																																						
3-3	Gestion des sujets de matériaux	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts des risques et des opportunités	-	-	-																																																
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par collaborateur	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Formation, développement et évaluations de la performance	-	8	-																																																
404-2	Programmes d'amélioration des compétences des collaborateurs et d'aide à la transition de carrière	-	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts des risques et des opportunités; Actions; Formation, développement et évaluations de la performance	-	8	-																																																
404-3	Pourcentage de collaborateurs bénéficiant d'évaluations régulières de leurs performances et de leur évolution de carrière	Critères d'éligibilité à l'évaluation - Tous les employés ayant des contrats de travail actifs pour une période minimale de trois mois au cours de l'année d'évaluation (par exemple, embauchés avant le 30/09 de l'année de l'évaluation). Ne sont pas évalués; les collaborateurs ayant été absents pendant une longue période au cours de l'année; les collaborateurs ayant résilié leur contrat de travail; les collaborateurs ayant un contrat à durée déterminée sans prolongation; les stagiaires; et les prestataires de services. <table><thead><tr><th></th><th colspan="2">Ascendi Portugal</th><th colspan="2">Elsamex¹</th><th>Consolidé</th></tr><tr><th>Pourcentage des collaborateurs ayant fait l'objet d'une évaluation du rendement</th><th>'23</th><th>'24</th><th>'25</th><th>'25</th><th>'25</th></tr></thead><tbody><tr><td>Cadres Stratégiques</td><td>100,0%</td><td>96,5%</td><td>96,4%</td><td>100%</td><td>96,7%</td></tr><tr><td>Cadres Spécialisés</td><td>98,8%</td><td>100,0%</td><td>100,0%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Cadres Opérationnels et de Soutien</td><td>96,6%</td><td>99,9%</td><td>95,3%</td><td>100%</td><td>96,0%</td></tr><tr><td>Hommes</td><td>98,1%</td><td>100,0%</td><td>94,5%</td><td>100%</td><td>95,7%</td></tr><tr><td>Femmes</td><td>96,1%</td><td>99,2%</td><td>97,9%</td><td>100%</td><td>98,0%</td></tr><tr><td>Total</td><td>97%</td><td>100%</td><td>95,6%</td><td>100%</td><td>96,3%</td></tr></tbody></table> ¹ Elle n'inclut que des informations relatives à Inteval, dont les employés représentent 14 % du total des employés d'Elsamex.		Ascendi Portugal		Elsamex ¹		Consolidé	Pourcentage des collaborateurs ayant fait l'objet d'une évaluation du rendement	'23	'24	'25	'25	'25	Cadres Stratégiques	100,0%	96,5%	96,4%	100%	96,7%	Cadres Spécialisés	98,8%	100,0%	100,0%	100%	100%	Cadres Opérationnels et de Soutien	96,6%	99,9%	95,3%	100%	96,0%	Hommes	98,1%	100,0%	94,5%	100%	95,7%	Femmes	96,1%	99,2%	97,9%	100%	98,0%	Total	97%	100%	95,6%	100%	96,3%	3.3.1 Effectifs de l'entreprise; 3.3.1.2 Métriques et cibles; Formation, développement et évaluations de la performance	-	8	-
	Ascendi Portugal		Elsamex ¹		Consolidé																																																	
Pourcentage des collaborateurs ayant fait l'objet d'une évaluation du rendement	'23	'24	'25	'25	'25																																																	
Cadres Stratégiques	100,0%	96,5%	96,4%	100%	96,7%																																																	
Cadres Spécialisés	98,8%	100,0%	100,0%	100%	100%																																																	
Cadres Opérationnels et de Soutien	96,6%	99,9%	95,3%	100%	96,0%																																																	
Hommes	98,1%	100,0%	94,5%	100%	95,7%																																																	
Femmes	96,1%	99,2%	97,9%	100%	98,0%																																																	
Total	97%	100%	95,6%	100%	96,3%																																																	



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Diversité et égalité des chances					
405-1 Diversité dans les organes de gouvernance et les collaborateurs	Tableau présenté à la page 391 Les chiffres présentés n'incluent pas Elsamex, en raison de l'indisponibilité des informations.	3.3.1 Effectifs de l'entreprise	-	8	-
405-2 Rapport entre le salaire de base et la rémunération perçus par les femmes et ceux perçus par les hommes	Tableau présenté à la page 392 Pour calculer la proportion des salaires et des rémunérations, on prend en considération le salaire de base moyen et la rémunération moyenne des collaborateurs, tous deux par catégorie fonctionnelle. Les formules utilisées pour calculer les ratios sont les suivantes: • Ratio de salaire de base=Salaire de base moyen des femmes dans chaque catégorie fonctionnelle/Salaire de base moyen des hommes dans chaque catégorie fonctionnelle • Ratio de rémunération moyen=Rémunération moyenne des femmes dans chaque catégorie fonctionnelle/Rémunération moyenne des femmes dans chaque catégorie fonctionnelle Les valeurs du ratio du salaire de base ont été révisées, car elles étaient auparavant calculées sur la base du salaire le plus bas, et non du salaire moyen. Par ailleurs, les ratios relatifs à la rémunération moyenne d'Elsamex et d'Ascendi ont été intégrés. Les valeurs présentées pour le ratio du salaire de base n'incluent pas Elsamex, en raison de l'indisponibilité des données.	-	-	8, 10	
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Non-discrimination					
406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises	Au cours de la période considérée, aucun cas de discrimination n'a été signalé.	-	-	8, 16	-



[405-1]	Ascendi Portugal																			
	'23						'24						'25							
	<30			30-50			<30			30-50			<30			30-50				
	F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H			
Directeurs	-	-	2	4	-	7	-	-	2	4	-	5	-	-	1	3	2	7		
Chefs de service Manager	-	-	7	12	3	10	-	-	5	9	4	7	-	-	5	11	4	6		
Coordinateurs Responsable	-	-	3	18	2	1	-	-	9	26	3	8	-	-	8	24	4	9		
Expert	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1		
Spécialiste	-	-	-	-	-	-	-	1	4	11	1	-	-	-	4	13	1	-		
Superviseurs/Adjoints Coordinateurs et assistants Chefs d'équipe	-	-	6	3	-	2	-	-	5	1	-	-	-	-	5	1	-	1		
Techniciens spécialisés Technicien niveau I	-	-	13	20	2	6	-	-	6	8	3	8	1	1	8	15	4	11		
Techniciens seniors Technicien niveau II	-	3	18	24	1	2	5	4	26	29	2	3	4	5	28	31	3	2		
Techniciens Technicien niveau III	14	6	30	29	3	2	16	8	22	26	3	1	12	15	22	19	4	-		
Techniciens juniors Technicien niveau IV	10	5	4	4	-	-	5	7	6	3	-	-	6	3	4	2	-	-		
Secrétaires (supprimé)	-	-	7	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Administratifs (personnel et assistants administratifs)	7	3	42	11	3	1	-	-	16	5	4	1	1	-	15	6	4	1		
Assistants du service clientèle (service clientèle opérationnel - assistant du service clientèle de niveau I, II et III)	9	-	12	2	1	-	8	-	26	6	2	-	4	-	18	6	1	-		
Portier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Opérateurs de systèmes de péage (Tolling Systems Operational - Opérateurs de Systèmes de Péage de Niveau II et III)	-	-	5	3	-	-	-	2	12	5	-	-	-	1	9	6	-	-		
Chauffeurs	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
OPÉRATIONNEL																				
Opérateurs principaux de péage Tolling Operational – Opérationnel péage niveau I	-	-	5	9	1	19	-	-	4	5	1	16	-	-	5	9	1	16		
Opérateurs de péage Tolling Operational - Opérationnel péage niveaux II et III	3	-	9	17	13	7	1	-	10	18	15	11	1	-	9	14	14	10		
Opérateurs d'assistance et de surveillance Assistance/Surveillance Op. - Opérationnel assistance/surveillance niveaux I, II et III	-	8	-	60	-	16	1	7	1	54	-	21	-	6	1	57	-	21		
Contrôleurs de trafic Traffic Control Operational – Opérationnel contrôle du trafic Niveau I, II et III	2	4	6	20	1	4	2	4	6	18	1	5	1	3	6	18	1	6		
Agents de maintenance O&M Operational - Opérationnel O&M Niveau I	-	-	-	17	-	11	-	-	-	15	-	11	-	-	-	13	-	13		

[405-1]	Ascendi Portugal																	
	'23						'24						'25					
	<30		30-50		>50		<30		30-50		>50		<30		30-50		>50	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Opérateurs de maintenance des équipements O&M Operational - Opérationnel O&M niveaux I, II et III	-	1	-	15	-	5	-	1	-	16	-	7	-	-	-	-	-	-
Aides à la maintenance O&M Operational - Opérationnel O&M niveaux II et III	-	15	-	40	-	21	-	16	-	40	-	19	-	16	-	49	-	29
Mécaniciens de maintenance Mechanics Operational – Opérationnel mécanique niveaux I, II et III	-	1	-	4	-	1	-	1	-	4	-	1	-	-	-	4	-	2
Superviseur agent fiscal mobile Tolling Team Leader niveaux I et II	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-
Agent fiscal mobile Tolling Operational - Opérationnel péage niveaux I, II et III	-	-	1	22	-	-	-	2	1	21	-	-	-	1	1	9	-	-
Superviseurs/opérateurs CAP Chef d'équipe de péage ; Droits d'exploitation Niveaux I, II et III	-	3	11	10	3	2	-	3	11	11	3	3	-	3	9	5	4	3
Opérateurs de signalisation O&M Operational – Niveaux opérationnels I, II et III	-	1	-	6	-	1	-	1	-	5	-	1	-	-	-	-	-	-
Total	782						782						743					



[405-2]	Ascendi Portugal		
Ratio F/H (salaire de base)	'23	'24	'25
Directeurs	0,97	0,96	0,93
Chefs de service Manager	1,06	0,98	1,04
Coordinateurs Responsable	0,97	0,96	0,95
Expert	0,97	0,56	0,57
Spécialiste	1,06	1,06	1,08
Superviseurs/Adjoints Coordinateurs et assistants Chefs d'équipe	0,96	1,04	1,12
Techniciens spécialisés Technicien niveau I	0,86	0,91	0,99
Techniciens seniors Technicien niveau II	0,84	0,94	0,91
Techniciens Technicien niveau III	-	0,87	0,94
Techniciens juniors Technicien niveau IV	1,02	1,04	0,89
Secrétaires (supprimé)	-	-	-
Administratifs (personnel et assistants administratifs)	0,96	1,08	1,07
Assistants du service clientèle (service clientèle opérationnel - assistant du service clientèle de niveau I, II et III)	0,94	0,97	1,00
Portier	-	-	-
Opérateurs de systèmes de péage (Tolling Systems Operational - Opérateurs de Systèmes de Péage de Niveau II et III)	1	1,02	1,02
OPÉRATIONNEL			
Opérateurs principaux de péage Tolling Operational – Opérationnel péage niveau I	0,75	0,87	0,91
Opérateurs de péage Tolling Operational - Opérationnel péage niveaux II et III	0,92	0,94	0,95
Opérateurs d'assistance et de surveillance Assistance/Surveillance Op. - Opérationnel assistance/surveillance niveaux I, II et III	0,96	-	-
Contrôleurs de trafic Traffic Control Operational - Opérationnel contrôle du trafic Niveau I, II et III	0,91	0,97	0,98
Agents de maintenance O&M Operational - Opérationnel O&M Niveau I	-	-	-
Opérateurs de maintenance des équipements O&M Operational - Opérationnel O&M niveaux I, II et III	-	-	-
Aides à la maintenance O&M Operational - Opérationnel O&M niveaux II et III	-	-	-
Mécaniciens de maintenance Mechanics Operational - Opérationnel mécanique niveaux I, II et III	-	-	-
Superviseur agent fiscal mobile Tolling Team Leader niveaux I et II	-	-	-
Agent fiscal mobile Tolling Operational - Opérationnel péage niveaux I, II et III	1	0,99	1,00

[405-2]	Ascendi Portugal ¹		
Ratio F/H (Rémunération moyen)	'23	'24	'25
Cadres Stratégiques	0,9	1,0	0,9
Cadres Spécialisés	0,7	1,0	1,1
Cadres Opérationnels et de Soutien	1,0	1,0	1,0
Total	0,9	1,0	1,0

¹N'inclut pas Elsamex et filiales.



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Travail des enfants					
408-1	Opérations et fournisseurs exposés à un risque important de cas de travail des enfants	Le risque de travail des enfants dans les opérations et les fournisseurs est identifié comme ne s’appliquant pas à Ascendi.	-	-	8, 16-
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Travail forcé ou analogue au travail forcé					
409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque important de cas de travail forcé ou obligatoire	Le risque de l’existence de cas de travail forcé ou d’esclavage dans les opérations et les fournisseurs est identifié comme ne s’appliquant pas à Ascendi.	-	-	8-
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Pratiques de sécurité					
410-1	Personnel de sécurité formé aux politiques ou procédures en matière de droits de la personne	Ascendi Portugal ne dispose pas de personnel de sécurité. Aucune information n’est disponible concernant les équipes de sécurité d’Elsamex.	-	-	16-
GRI 400 – Indicateurs Sociaux Communautés locales [Thème matériel – Droits économiques, sociaux et culturels des communautés]					
3-3	Gestion des sujets de matériaux	-	3.3.3 Communautés touchées	-	- -
413-1	Opérations d’engagement, études d’impact et programmes de développement à destination de la communauté locale	Nombre total d’opérations impliquant la communauté locale et programmes de développement mis en œuvre: des dons ont été versés à plus de 39 entités. Ascendi Portugal ne dispose pas de personnel de sécurité. Aucune information n’est disponible concernant les équipes de sécurité d’Elsamex.	3.3.3 Communautés touchées; 3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions	-	17✔



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
413-2 Opérations ayant des impacts négatifs importants réels ou potentiels sur les communautés locales	L'organisation reconnaît que l'ensemble de ses activités a des impacts sur la communauté dans laquelle elle est implantée, tels que le bruit et l'épuisement des ressources naturelles, notamment les combustibles, ainsi que les émissions associées. Certaines des mesures mises en œuvre afin de réduire ces impacts incluent l'installation de barrières acoustiques et l'électrification de la flotte. Sur le plan social, Ascendi n'identifie aucun impact négatif affectant les communautés locales. Ces impacts sont identifiés au moyen des réclamations, de mesures de bruit, entre autres.	1.2 Domaines d'activité; 3.2.2 Changements climatiques; 3.2.3 Pollution; 3.3.3 Communautés touchées	-	-	-

GRI 400 – Indicateurs Sociaux

Santé et sécurité des consommateurs [Thème matériel – Sécurité personnelle des consommateurs et/ou des utilisateurs finaux]

3-3	Gestion des sujets de matériaux	-	3.3.4 Consommateurs et utilisateurs finaux	-	-	-																																				
416-1	Évaluation des impacts sur la santé et la sécurité causés par les catégories de produits et de services	Elsamex considère les mêmes catégories de produits et services qu’Ascendi, ce qui aboutit à un total consolidé de 10 catégories.	-	-	-	-																																				
		<table><tr><td>[416-1]</td><td colspan="5">Ascendi PortugalElsamexConsolidé</td></tr><tr><td></td><td>'23</td><td>'24</td><td>'25</td><td>'25</td><td>'25</td></tr><tr><td>Total de catégories de produits et services significatifs (n.º)</td><td>12</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td></tr><tr><td>Total de catégories de produits et services significatifs évalués en termes d'impacts sur la santé et la sécurité (n.º)</td><td>12</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td></tr><tr><td>Pourcentage de catégories de produits et services significatifs pour lesquels les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués en vue d'améliorations</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>					[416-1]	Ascendi PortugalElsamexConsolidé						'23	'24	'25	'25	'25	Total de catégories de produits et services significatifs (n.º)	12	10	10	10	10	Total de catégories de produits et services significatifs évalués en termes d'impacts sur la santé et la sécurité (n.º)	12	10	10	10	10	Pourcentage de catégories de produits et services significatifs pour lesquels les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués en vue d'améliorations	100%	100%	100%	100%	100%						
		[416-1]					Ascendi PortugalElsamexConsolidé																																			
							'23	'24	'25	'25	'25																															
		Total de catégories de produits et services significatifs (n.º)					12	10	10	10	10																															
		Total de catégories de produits et services significatifs évalués en termes d'impacts sur la santé et la sécurité (n.º)					12	10	10	10	10																															
		Pourcentage de catégories de produits et services significatifs pour lesquels les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués en vue d'améliorations					100%	100%	100%	100%	100%																															
		<table><tr><td>[416-1]</td><td colspan="3">Ascendi Portugal¹</td></tr><tr><td></td><td>'23</td><td>'24</td><td>'25</td></tr><tr><td>Nombre d'autorisations</td><td>581</td><td>857</td><td>742</td></tr><tr><td>Évaluation des travaux antérieurs de l'EUAOS (Entreprise utilisatrice ou adjudicataire de l'ouvrage ou du service)</td><td>190</td><td>361</td><td>324</td></tr><tr><td>Pourcentage de validation FPS</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Évaluation supplémentaire – Pourcentage total</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Évaluation des moyens préventifs pour prévenir/alerter en cas d'intrusion de véhicules dans les zones de travail</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>Consultation des collaborateurs sur la sécurité et la santé au travail</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td></tr><tr><td>Formation EUAOS (nombre de participants)</td><td>1.384</td><td>1.127</td><td>1.350</td></tr></table>					[416-1]	Ascendi Portugal¹				'23	'24	'25	Nombre d'autorisations	581	857	742	Évaluation des travaux antérieurs de l'EUAOS (Entreprise utilisatrice ou adjudicataire de l'ouvrage ou du service)	190	361	324	Pourcentage de validation FPS	100%	100%	100%	Évaluation supplémentaire – Pourcentage total	100%	100%	100%	Évaluation des moyens préventifs pour prévenir/alerter en cas d'intrusion de véhicules dans les zones de travail	0	0	2	Consultation des collaborateurs sur la sécurité et la santé au travail	3	3	3	Formation EUAOS (nombre de participants)	1.384	1.127	1.350
		[416-1]					Ascendi Portugal¹																																			
							'23	'24	'25																																	
		Nombre d'autorisations					581	857	742																																	
		Évaluation des travaux antérieurs de l'EUAOS (Entreprise utilisatrice ou adjudicataire de l'ouvrage ou du service)					190	361	324																																	
Pourcentage de validation FPS	100%	100%	100%																																							
Évaluation supplémentaire – Pourcentage total	100%	100%	100%																																							
Évaluation des moyens préventifs pour prévenir/alerter en cas d'intrusion de véhicules dans les zones de travail	0	0	2																																							
Consultation des collaborateurs sur la sécurité et la santé au travail	3	3	3																																							
Formation EUAOS (nombre de participants)	1.384	1.127	1.350																																							
¹ Non applicable à Elsamex, car Elsamex ne confie pas de travaux à des tiers.																																										



Indicateur	Informations	Localization	Omission	ODS	V.E.
416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts sur la santé et la sécurité causés par les produits et services				
418-1	Plaintes avérées concernant la violation de la vie privée et la perte de données des clients	3.3.4 Consommateurs et utilisateurs finaux; 3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités; Actions; Confidentialité et protection des données			

Légende:

V.E. – Vérification externe

ODD – Objectifs de développement durable



4.3

Informations Complémentaires à l'Analyse de Double Matérialité

La liste de tous les sous-thèmes qui ont été pris en compte dans l'exercice de l'évaluation de la double matérialité d'Ascendi est présentée dans le tableau suivant, avec l'identification de la matérialité respective.

- Thèmes environnementaux
- Thèmes sociaux
- Thèmes de gouvernance

Matérialité								
ESRS	Sujet	Sous-thème	Impact	Financier	IRO	Chaîne de valeur	Horizon temporel	Description des IRO
E1	Changement climatique	Adaptation aua changement climatique	✓	✓	1. Impact négatif actuel 2. Risque 3. Occasion	AM / A J	M / L	1. Impacts sur l'infrastructure routière compte tenu des prévisions et des scénarios actuels de changement climatique. 2. Risque associé aux coûts et aux attentes d'alignement sur l'Accord de Paris, ainsi que les risques et opportunités associés aux émissions de GES des usagers des infrastructures routières. 3. Incidence financière qui pourrait découler de nouvelles opportunités commerciales liées à la mobilité électrique et l'effet positif que celles-ci peuvent avoir sur la réputation de l'Organisation.
		Atténuation au changement climatique		✓	1. Risque	OP	M	1. Incidence financière importante qui pourrait découler de la nécessité d'assainir ou d'adapter l'infrastructure.
		Énergie	✓	✓	1. Impact négatif actuel 2. Risque 3. Oportunidade	OP / A J	C / M	1. Impact lié à la consommation de combustibles fossiles et à l'utilisation des ressources naturelles. 2. Risque associé aux fluctuations des prix de l'énergie et effets financiers attendus, notamment dans le contexte géopolitique actuel. 3. Avantage potentiel des mesures d'adaptation qui peuvent atténuer l'exposition aux variations des coûts de l'énergie et réduire les dépendances.



Matérialité								
ESRS	Sujet	Sous-thème	Impact	Financier	IRO	Chaîne de valeur	Horizon temporel	Description des IRO
E2	Pollution	Pollution de l'air			1. Impact négatif actuel	AJ	M	1. Impact associé à la pollution atmosphérique résultant de l'utilisation des autoroutes par les usagers et à la difficulté d'y remédier.
		Pollution des eaux	Non-matériel		Les impacts, risques et opportunités sont restés en dessous du niveau de matérialité établi.			
		Pollution des sols	Non-matériel		Les impacts, risques et opportunités sont restés en dessous du niveau de matérialité établi.			
		Pollution des organismes vivants et des ressources alimentaires	Non-matériel		Les impacts, risques et opportunités sont restés en dessous du niveau de matérialité établi.			
		Substances préoccupantes et extrêmement préoccupantes	Non-matériel		Les impacts, risques et opportunités sont restés en dessous du niveau de matérialité établi.			
		Microplastiques	Non-matériel		Les impacts de la libération de microplastiques par les pneus, identifiés comme une source de microplastiques, ont été considérés comme ayant un faible effet sur l'environnement et une portée concentrée, malgré leur forte probabilité d'occurrence. Aucun risque ou opportunité n'a été identifié pour l'organisation sur ce sujet.			
E3	Ressources aquatiques et marines	Eau	Non-matériel		Les impacts, risques et opportunités sont restés en dessous du niveau de matérialité établi.			
		Ressources marines	Non-matériel		Les impacts résultant des effluents ou des eaux de drainage non traités provenant des autoroutes susceptibles d'avoir un impact sur l'écosystème marin ont été considérés comme minimes et peu probables. Aucun risque ni opportunité n'a été identifié pour ce sujet.			



Matérialité								
ESRS	Sujet	Sous-thème	Impact	Financier	IRO	Chaîne de valeur	Horizon temporel	Description des IRO
E4	Biodiversité et écosystèmes	Vecteurs d'incidence direct de la perte de biodiversité	✓		1. Impact négatif potentiel 2. Impact positif actuel	AM / OP / AJ	M	1. Impacts environnementaux potentiels, avec un niveau de matérialité "significatif", qui peuvent affecter un grand nombre d'espèces de flore et de faune sur un vaste périmètre géographique. 2. Impact positif associé aux initiatives de conservation déjà mises en œuvre, qui présentent une ampleur significative et une forte probabilité de réalisation, contribuant ainsi à l'atténuation des impacts environnementaux.
		Incidences sur l'état des espèces	✓		1. Impact positif potentiel	OP / AJ	M	1. Impacts, , d'un niveau de matérialité "important", associés à des campagnes de sensibilisation auprès des communautés locales et à la surveillance des espèces naturelles. Ces initiatives fournissent des données pertinentes pour les indicateurs clés de performance (KPI) opérationnels et présentent une probabilité d'occurrence très élevée.
		Incidences sur l'étendue et l'état des écosystèmes	✓		1.Impact négatif potentiel	AM / OP	M	1. Impacts potentiels sur la biodiversité locale, présentant un niveau de matérialité "important" et une forte probabilité de survenance, notamment en ce qui concerne l'influence sur les écosystèmes et les modifications des ressources hydriques. La difficulté de remédiation renforce la pertinence de cet impact, nécessitant des ressources significatives et du temps pour sa gestion.
		Incidences et dépendances sur les services écosystémiques	✓		1.Impact négatif potentiel	AM / OP	M	2. Impact, d'un niveau de matérialité "important", associé au potentiel d'influencer directement la disponibilité des services écosystémiques pour les communautés locales, résultant de l'utilisation des infrastructures routières et des activités de maintenance. La gravité de ces impacts, tels que la fertilité des sols, la pollinisation et le contrôle des espèces invasives, rend leur remédiation difficile, nécessitant des ressources et du temps significatifs pour leur gestion.
E5	Économie circulaire	Ressources entrantes, y compris l'utilisation des ressources	Non-matériel		L'utilisation des ressources, y compris la destruction potentielle d'habitats due à l'exploitation pour la production de matériaux, a été considérée comme ayant un impact moyen et une probabilité élevée. Cependant, cela a donné lieu à un niveau de matérialité "important", inférieur au seuil de matérialité établi. Les risques et opportunités identifiés ont un effet minimal et une faible pertinence pour l'organisation.			
		Ressources sortantes liées aux produits et services, y compris les déchets"	Non-matériel		Les impacts négatifs et positifs identifiés ont été considérés comme « informatifs » et non significatifs pour l'organisation.			



Matérialité								
ESRS	Sujet	Sous-thème	Impact	Financier	IRO	Chaîne de valeur	Horizon temporel	Description des IRO
S1	Effectifs de l'entreprise	Sécurité au travail	✓	✓	1. Impact négatif potentiel 2. Risque	OP	C/M	1. Impact sur les personnes lié aux accidents du travail, avec un niveau d'importance « significatif », en raison de la forte probabilité d'occurrence et, dans certains cas, de l'irrémediabilité des impacts négatifs sur les personnes. 2. Atteintes potentielles à la réputation et effets financiers associés à des taux élevés d'accidents du travail.
		Conditions de travail		✓	1. Opportunité	OP	C	1. Avantages potentiels pour l'organisation résultant de l'existence de bonnes conditions de travail pour les employés.
		Égalité de traitement et égalité des chances pour tous	Non-matériel		Les impacts résultant de la promotion de l'égalité des conditions de travail et des opportunités ont été considérés comme ayant un bénéfice moyen pour les personnes. Bien que classé comme un sujet « important » pour l'organisation, les résultats étaient inférieurs au seuil de matérialité défini. Des opportunités ayant un effet modéré et une faible pertinence pour l'organisation ont également été identifiées.			
		Autres droits liés au travail	Non-matériel		Les impacts résultant de la promotion et du respect des droits du travail ont été considérés comme ayant un bénéfice moyen pour les personnes. Bien que classé comme un sujet « important » pour l'organisation, les résultats étaient inférieurs au seuil de matérialité défini. Des risques ayant un effet modéré et une faible pertinence pour l'organisation ont également été identifiés.			
S2	Travailleurs de la chaîne de valeur	Santé et sécurité des travailleurs dans la chaîne de valeur	✓		1. Impact négatif potentiel	AM	C	1. Impact sur les personnes lié aux accidents du travail, avec un niveau d'importance « significatif », en raison de la forte probabilité d'occurrence et, dans certains cas, de l'irrémediabilité des impacts négatifs sur les personnes.
		Conditions de travail	Non-matériel		Les impacts résultant de la promotion de bonnes conditions de travail pour tous les travailleurs de la chaîne de valeur ont été considérés comme "minimes" et "informatifs" dans une perspective d'impact négatif et positif, respectivement. Des risques ayant un effet modéré et une faible pertinence pour l'organisation et aucune opportunité ont également été identifiés.			
		Égalité de traitement et des chances	Non-matériel		Les impacts résultant de la promotion de l'égalité des conditions de travail et des opportunités dans les entités de la chaîne de valeur ont été considérés comme ayant un faible bénéfice pour un groupe restreint de personnes. Aucun risque ni opportunité n'a été identifié pour ce sujet.			
		Autres droits liés au travail	Non-matériel		Les impacts résultant de la promotion et du respect des droits du travail dans les entités de la chaîne de valeur ont été considérés comme ayant un faible bénéfice pour un groupe restreint de personnes. Aucun risque ni opportunité n'a été identifié pour ce sujet.			



Matérialité								
ESRS	Sujet	Sous-thème	Impact	Financier	IRO	Chaîne de valeur	Horizon temporel	Description des IRO
S3	Communautés touchées	Droits économiques, sociaux et culturels des communautés	✓		1. Impact positif potentiel	OP	M	1. Impact, d'un niveau de matérialité "important" et présentant une forte probabilité et ampleur, associé aux bénéfices de l'engagement avec les communautés locales sur des thématiques telles que la conservation de la biodiversité et la sécurité routière. Par ailleurs, les infrastructures existantes peuvent contribuer au développement économique des communautés.
		Droits civils et politiques des communautés	Non-matériel		Aucun impact, risque ou opportunité n'a été identifié pour ce sujet.			
		Droits des peuples autochtones	Non-matériel		Aucun impact, risque ou opportunité n'a été identifié pour ce sujet.			
S4	Consommateurs et utilisateurs finals	Incidences liées aux informations sur les consommateurs et/ou les utilisateurs finals		✓	1. Risque	OP	C	1. Effet financier significatif pouvant résulter d'incidents de désinformation ou de communication incorrecte, en raison de sa forte probabilité d'occurrence et des impacts potentiels sur la réputation et la continuité de l'activité.
		Sécurité des consommateurs et/ou des utilisateurs finals	✓		1. Impact négatif potentiel 2. Impact positif potentiel	OP/ AJ	C / M / L	1. Impact, avec un niveau d'importance "significatif", associé à la probabilité et à la gravité élevées des accidents de la route, y compris des événements très graves ou mortels, qui ont un impact significatif sur les usagers et sont difficiles à corriger. 2. Impact résultant des initiatives et des mesures qui peuvent atténuer le risque d'accidents, contribuer à la sécurité des usagers et réduire les impacts négatifs identifiés.
		Inclusion sociale des consommateurs et/ou des utilisateurs finals	Non-matériel		Les impacts résultant de l'absence de politiques ou d'autres mesures en faveur de l'inclusion sociale des utilisateurs ont été considérés comme minimes et peu susceptibles de se produire. Des risques et des opportunités ayant un effet minime et une faible pertinence pour l'organisation ont également été identifiés.			



Matérialité								
ESRS	Sujet	Sous-thème	Impact	Financier	IRO	Chaîne de valeur	Horizon temporel	Description des IRO
G1	Conduite des affaires	Culture d'entreprise		✓	1. Opportunité	OP	C	1. Opportunité associée aux bénéfices potentiels d'une culture d'entreprise solide, incluant l'amélioration de la confiance des collaborateurs et des partenaires commerciaux, le renforcement des relations commerciales et l'augmentation de l'efficacité opérationnelle, avec un impact financier significatif et une forte probabilité de survenance.
		Protection des lanceurs d'alerte	✓	✓	1. Impact négatif potentiel 2. Opportunité	AM / OP	C / M	1. Impact, d'un niveau de matérialité "significatif" lié à la protection des utilisateurs des dispositifs d'alerte et à l'accroissement de la confiance des collaborateurs et partenaires commerciaux, facilitant la résolution des problèmes et générant un impact positif sur l'organisation. 2. Opportunité associée à un dispositif d'alerte structuré, susceptible de réduire les risques liés aux plaintes ou réclamations, de préserver la réputation de l'organisation et de favoriser la résolution interne des problématiques, avec un impact financier modéré.
		Bien-être animal	Non-matériel		Les avantages potentiels des mesures de protection des animaux déjà mises en œuvre ont été jugés minimes et limités, bien qu'ils soient très susceptibles de se concrétiser. Aucun risque ni aucune opportunité n'ont été identifiés pour ce sujet.			
		Engagement politique et activités de lobbying	Non-matériel		Aucun impact, risque ou opportunité n'a été identifié pour ce sujet.			
		Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques en matière de paiement	✓		1. Risque	AM	M	1. Risques potentiels liés à des perturbations de la chaîne d'approvisionnement, susceptibles d'entraîner des pertes pour l'organisation, ainsi que des dommages réputationnels associés à des pratiques de paiement inappropriées, avec un impact financier très significatif et une forte probabilité de survenance.
		Corruption et versement de pots-de-vin		✓	1. Opportunité	OP	M	1. Opportunité associée aux avantages potentiels de l'amélioration de la réputation et au positionnement de l'organisation sur le marché, ainsi que de la réduction des coûts associée à la mise en œuvre de systèmes anticorruption et au renforcement des contrôles. Ces facteurs peuvent générer un effet financier très important, avec une forte probabilité d'occurrence, compte tenu des politiques et procédures anti-corruption actuellement en place.

Légende: Chaîne de valeur: AM - En amont, OP - Opérations Ascendi, AV – En aval
Horizon temporel: C - Court terme, M - Moyen terme, L - Long terme



4.4

Déclaration de Diligence Raisonnable

Éléments essentiels du devoir de diligence	Points de la déclaration de durabilité
a) Intégrer le devoir de diligence dans la gouvernance, la stratégie et le modèle commercial	1.5.1 Gouvernance 1.5.3 Lignes de Défense et Gestion des Risques 3.1 Information Générale
b) Dialogue avec les parties prenantes concernées à toutes les étapes essentielles du devoir de diligence	2.3 Participation des Parties Prenantes 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.3.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités
c) Identification et évaluation des impacts négatifs	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.2.3 Pollution 3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités
d) Adoption de mesures pour répondre à ces impacts négatifs	3.2.2.2 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.2.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.1.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.2.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités 3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités
e) Surveillance de l'efficacité de ces efforts et communiquer	3.2.2.3 Métriques et cibles 3.2.4.2 Métriques et cibles 3.3.1.2 Métriques et cibles 3.3.4.1 Stratégie et gestion des impacts, des risques et des opportunités



4.5

Informations Supplémentaires sur la Taxonomie Européenne

Tableau A: Part du chiffre d'affaires, des CapEx et des OpEx issue de produits ou de services associés à des activités économiques éligibles à la taxonomie ou alignées sur la taxonomie — informations pour l'année (2025) (ICP récapitulatifs)

Exercice 2025															
ICP	Total	Part d'activités éligibles à la taxonomie	Activités alignées sur la taxonomie	Part d'activités alignées sur la taxonomie	Ventilation par objectif environnemental des activités alignées sur la taxonomie						Part d'activités habitantes	Part d'activités transitoires	Activités non évaluées considérées comme non significatives	Activités alignées sur la taxonomie au cours de l'exercice précédent (2024)	Part d'activités alignées sur la taxonomie au cours de l'exercice précédent (2024)
					Atténuation du changement climatique	Adaptation au changement climatique	Eau	Économie circulaire	Pollution	Biodiversité					
Texte	€	%	€	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	€	%
Chiffre d'affaires	364 913 162 €	1,07%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0 €	0,00%
CapEx	8 626 566 €	13,03%	112 966 €	1,31%	0,11%	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%	1,48%	0 €	0,00%
OpEx	55 412 165 €	12,56%	304 298 €	0,55%	0,01%	0,00%	0,00%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,91%	0 €	0,00%



Tableau B: Part du chiffre d'affaires issue de produits ou de services associés à des activités économiques éligibles à la taxonomie ou alignées sur la taxonomie — informations pour l'année (2025) (ventilation par activité)

ICP déclaré (chiffre d'affaires)													
Exercice 2025													
Activités économiques	Code	ICP éligible à la taxonomie (part du chiffre d'affaires)	ICP aligné sur la taxonomie (valeur monétaire du chiffre d'affaires)	ICP aligné sur la taxonomie (part du chiffre d'affaires)	Objectif environnemental des activités sur la taxonomie						Activité habilitante	Activité transitoire	Part de la taxonomie alignée par rapport à la taxonomie éligible
					Atténuation du changement climatique	Adaptation au changement climatique	Eau	Économie circulaire	Pollution	Biodiversité			
Texte		%	€	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Entretien des routes et autoroutes	EC3.4.	1,05%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Somme des alignements par objectif					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
ICP total (chiffre d'affaires)		1,05%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



Tableau C: Part des OpEx issue de produits ou de services associés à des activités économiques éligibles à la taxonomie ou alignées sur la taxonomie — informations pour l'année (2025) (ventilation par activité)

ICP déclaré (OpEx)													
Exercice 2025													
Activités économiques	Code				Objectif environnemental des activités sur la taxonomie						Activité habilitante	Activité transitoire	Part de la taxonomie alignée par rapport à la taxonomie éligible
					Atténuation du changement climatique	Adaptation au changement climatique	Eau	Économie circulaire	Pollution	Biodiversité			
Texte		%	€	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Entretien des routes et autoroutes	EC3.4.	6,88%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Fourniture de solutions informatiques/technologiques opérationnelles basées sur les données	EC4.1.	0,54%	301 473 €	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,54%	0,00%	0,00%			100%
Transports par motocycles, véhicules légers de transport de passagers et véhicules utilitaires légers	MCC6.5.	0,74%	2 825 €	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,69%
Services de transport routier de marchandises	MCC6.6.	0,14%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%
Infrastructures pour le transport routier et les transports publics à faibles émissions de carbone	MCC6.15.	2,78%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Somme des alignements par objectif					0,01%	0,00%	0,00%	0,54%	0,00%	0,00%			
ICP total (OpEx)		11,08%	304 298 €	0,55%	0,01%	0,00%	0,00%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	4,37%



Tableau D: Part des CapEx issue de produits ou de services associés à des activités économiques éligibles à la taxonomie ou alignées sur la taxonomie — informations pour l'année (2025) (ventilation par activité)

ICP déclaré (CapEx)													
Exercice 2025													
Activités économiques	Code	ICP éligible à la taxonomie (part des CapEx)	ICP aligné sur la taxonomie (valeur monétaire des CapEx)	ICP aligné sur la taxonomie (part des CapEx)	Objectif environnemental des activités sur la taxonomie						Activité habilitante	Activité transitoire	Part de la taxonomie alignée par rapport à la taxonomie éligible
					Atténuation du changement climatique	Adaptation au changement climatique	Eau	Économie circulaire	Pollution	Biodiversité			
Texte		%	€	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Fourniture de solutions informatiques/technologiques opérationnelles basées sur les données	EC4.1.	1,20%	103 210 €	1,20%	0,00%	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%			100%
Transports par motocycles, véhicules légers de transport de passagers et véhicules utilitaires légers	MCC6.5.	8,19%	9 756 €	0,11%	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	1,38%
Services de transport routier de marchandises	MCC6.6.	1,34%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%
Infrastructures pour le transport routier et les transports publics à faibles émissions de carbone	MCC6.15.	1,40%	0 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Somme des alignements par objectif					0,11%	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%			
ICP total (CapEx)		12,12%	112 966 €	1,31%	0,11%	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%	10,05%



4.6

Rapport Indépendant de
Garantie de Fiabilité
Limitée





RAPPORT INDÉPENDANT DE GARANTIE LIMITÉE DE FIABILITÉ

(Traduction libre d’un rapport initialement rédigé en langue portugaise : en cas de doute, la version portugaise prévaudra toujours)

Au conseil d’administration de
Ascendi, S.G.P.S, S.A.

Introduction

Nous avons été embauchés par le Conseil d'Administration d'Ascendi, S.G.P.S, S.A. ("Ascendi") pour effectuer une mission indépendante d’assurance limitée relative à la fiabilité des informations de durabilité incluses dans son Rapport Intégré 2025 (dorénavant désignée «Information de durabilité»).

Résponsabilités

Le Conseil d'Administration d'Ascendi, S.G.P.S, S.A. est responsable de la préparation de l'Information de durabilité ayant pour bases les normes applicables de la *Global Reporting Initiative, GRI Standards*, définissant pour cela des critères appropriés, ainsi que du maintien d'un système de contrôle interne et des systèmes et processus adaptés à la saisie et au traitement des informations pour assurer une préparation adéquate de l'Information de durabilité.

Notre responsabilité est d’émettre un rapport d'assurance limitée professionnel et indépendant sur la base des diligences réalisées et précisées dans la section « Périmètre ».

Périmètre

Nous avons effectué notre examen limité conformément à la Norme Internationale de Missions d’Assurance (ISAE) 3000 (révisée), Missions d’assurance autres que les audits et examens limités de l’information financière historique, publiée par l'*International Auditing and Assurance Standards Board*, concernant les travaux d'assurance autres que les audits ou les missions simplifiées des examens d'informations financières historiques, pour un niveau d'assurance modérée, et d'autres normes et lignes directrices techniques et déontologiques de l' *Ordem dos Revisores Oficiais de Contas*. Cette norme exige que nos travaux soient planifiés et exécutés de manière à obtenir un degré limité d'assurance sur la question de savoir si l'Information de durabilité visées dand l'Annexe 5.2 “Indice de contenu GRI” du Rapport Intégré 2025 et divulguées dans les sections respectives de celui-ci, ont été préparées, dans tous les aspects importants, considérants les Normes GRI applicables.

Nos démarches exécutées dépendent de notre jugement professionnel, compte tenu de notre compréhension d’Ascendi et d'autres circonstances pertinentes pour ce travail et consistaient en ce qui suit:

- Entretiens auprès des employés d'Ascendi chargés de préparer les Informations de durabilité incluses dans son Rapport Intégré 2025, afin de comprendre les principes, les systèmes et les procédures de gestion, de collecte et de consolidation de Information de durabilité , ainsi que celles appliquées rapports et mécanismes de contrôle associés;
- Examen de la conformité du contenu des informations générales et des indicateurs identifiés dans le Rapport Intégré 2025, sur la base des normes GRI applicables;
- Analyse de la cohérence de la méthodologie utilisée pour collecter et consolider l’Information de durabilité incluse dans son Rapport Intégré 2025;

- Revue analytique des données et réalisation de tests par sondage, des calculs effectués par Ascendi, portant sur les données quantitatives, ainsi que des tests pour corroborer les données quantitatives et qualitatives de l'Information de durabilité entrant dans le périmètre de nos travaux, en obtenant et examinant des éléments probants associés, ainsi que la vérification de sa compilation adéquate à partir des données effectuées disponible par les sources d'information Ascendi;
- Exécution de procédures analytiques, pour certains indicateurs d'Information de durabilité, inclus dans le Rapport Intégré 2025, en plus des enquêtes menées auprès des employés d'Ascendi impliqués dans leur préparation.

Les procédures exécutées dans une mission d'assurance limitée varient en nature et sont moins étendues que les procédures exécutées dans une mission d’assurance raisonnable. Par conséquent, le niveau d'assurance obtenu dans le cadre d'une mission d'assurance limitée est sensiblement inférieur à celui qui aurait été obtenu si nous avions effectué une mission d'assurance raisonnable. Par conséquent, nous n'exprimons pas d'opinion sur le Rapport.

Nous estimons que les éléments probants obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre conclusion.

Indépendance et contrôle qualité

Nous nous conformons aux exigences d'indépendance et d'éthique du code de déontologie de l'*International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA) et du Code de Déontologie édicté par l'*Ordem dos Revisores Oficiais de Contas*. Nous appliquons la norme internationale de contrôle qualité 1 (ISQM 1) qui requiert la conception, la mise en œuvre et le maintien d'un système global de gestion de la qualité comprenant des politiques et des procédures de conformité aux exigences déontologiques, aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Conclusion

Sur la base des travaux effectués, rien n'a été porté à notre connaissance qui nous amène à conclure que les Informations de durabilité incluses dans le Rapport Intégré 2025 d'Ascendi, S.G.P.S, S.A., et mentionnées à l'Annexe 5.2 « Indice de contenu GRI », n'ont pas été préparées, dans tous les aspects importants, sur la base des normes GRI applicables.

Lisbonne, le 9 Avril 2026

Deloitte & Associados, SROC S.A.
Représentée par João Carlos Reis Belo Frade, ROC
Inscription à OROC nº 1216
Inscription à CMVM nº 20160827



Rapport ESG

2025

Conduire l'Avenir